



**DETERMINAZIONE N. 230/2016**

**Oggetto: Istituzione provvisoria del ruolo del personale dell'Agenzia per l'Italia Digitale.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 20 (Funzioni), 21 (Organi e statuto), e 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto-legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge 7 agosto 2012, n. 134 e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014, pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014, che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 aprile 2015, registrato alla Corte dei conti in data 10 giugno 2015 al n.1574, con il quale il dott. Antonio Francesco Maria Samaritani è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'9 gennaio 2015, registrato alla Corte dei conti il 12 marzo 2015 al n. 648 e pubblicato sulla GURI n. 82 del 9 aprile, concernente la determinazione della dotazione organica dell'AgID, il trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali ai sensi dell'art. 22, comma 6, del citato decreto-legge n. 83/2012, nonché la definizione della tabella di corrispondenza del personale trasferito con quello appartenente al comparto Ministeri;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Ministeri;

**VISTO** il contratto collettivo dell'Area negoziale I della dirigenza;

**VISTO** il contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative aree dirigenziali per il triennio 2016-2018;



**VISTA** la determinazione conclusiva della Conferenza di servizi in data 1° aprile 2016, che ha definito le misure necessarie per l'attuazione del citato dPCM 9 gennaio 2015;

**VISTO**, in particolare, l'art. 22, comma 1, del citato decreto-legge n. 83/2012, secondo cui, dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto-legge, DigitPA e l'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione sono soppressi;

**VISTO** l'art. 22, comma 3, del citato decreto-legge n. 83/2012, secondo cui sono trasferiti all'Agenzia per l'Italia Digitale il personale di ruolo, le risorse finanziarie e strumentali, compresi i rapporti giuridici attivi e passivi, senza che sia esperita alcuna procedura di liquidazione, neppure giudiziale, facenti capo fra gli altri a DigitPA e all'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione;

**VISTO** l'art. 22, comma 4, del suddetto decreto-legge n. 83/2012, secondo cui il personale in servizio presso l'Agenzia in posizione di comando alla data di entrata in vigore del decreto-legge può optare per il transito nel ruolo dell'Agenzia;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 22, comma 5, del citato decreto legge n. 83/2012, al personale dell'Agenzia si applica, allo stato, il contratto collettivo del comparto Ministeri;

**CONSIDERATO** l'art. 22, comma 6 del D.L. 83/2012 e il dPCM 9 gennaio 2015, che dispone, tra l'altro, la determinazione della pianta organica dell'Agenzia e della tabella di equiparazione del personale trasferito dalle amministrazioni sopresse con quello del comparto Ministeri, costituenti il presupposto giuridico per l'inquadramento del personale nel ruolo organico dell'Agenzia;

**PRESO ATTO** che con determinazione n.3/2014 del 2 settembre 2014, è stato, fra l'altro, adottato il regolamento di organizzazione, funzionamento e gestione del personale ai sensi dell'art.11, comma 2, dello Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale, a suo tempo trasmesso all'amministrazione vigilante per la necessaria approvazione ed attualmente in corso di rideterminazione alla luce dell'effettivo assetto organizzativo dell'Agenzia e delle disposizioni successivamente intervenute;

**RILEVATO** che, conformemente alla citata determinazione finale della predetta Conferenza di servizi che ha consentito l'avvio del procedimento per l'inquadramento del personale, le operazioni propedeutiche al completamento della procedura in questione si sono concluse nei termini stabiliti;

**CONSIDERATO**, pertanto, che al fine di poter concludere la procedura di inquadramento nella data prevista dalla citata Conferenza di servizi (1° settembre 2016), l'istituzione del ruolo di anzianità, costituisce il presupposto necessario per l'inquadramento del personale;



**PRESO ATTO**, inoltre, che il suddetto dPCM 9 gennaio 2015 ha ritenuto opportuno rimettere alla valutazione dell'Agenzia la successiva determinazione della corrispondenza con i profili professionali, che saranno comunque individuati nell'ambito delle aree, provvedendo a definire esclusivamente l'equiparazione, ai fini giuridici, tra le posizioni e le aree stesse, nonché la corrispondenza con le fasce all'interno delle aree, ai soli effetti economici;

**CONSIDERATO** che non sono stati ancora individuati i profili professionali del personale dipendente dell'Agenzia e che, pertanto, con l'istituzione del ruolo organico potrà essere disposto il solo inquadramento provvisorio del personale nell'area e fascia economica, rinviando l'attribuzione del profilo professionale al personale inquadrato in ruolo ad un successivo provvedimento, con il quale sarà determinato l'inquadramento definitivo;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere con decorrenza 1° settembre 2016 all'istituzione del ruolo di anzianità provvisorio dell'Agenzia;

**CONSIDERATO**, inoltre, che sulle modalità ed i termini dell'inquadramento del personale nel ruolo dell'Agenzia è stata data ampia e tempestiva informativa alle Organizzazioni sindacali, secondo le previsioni delle norme di settore;

## **DETERMINA**

### **Articolo unico**

#### **Istituzione provvisoria del ruolo di anzianità AgID**

1. È istituito a decorrere dal 1° settembre 2016 il ruolo di anzianità del personale dell'Agenzia per l'Italia digitale, con la dotazione organica complessiva di cui all'allegato A).
2. Ciascuna unità di personale dipendente dall'Agenzia sarà provvisoriamente inquadrata ed iscritta nel ruolo AgID, nell'ambito delle singole aree e fasce economiche determinate dal rispettivo provvedimento di inquadramento. Nel ruolo AgID è riportata anche la data di prima immissione in ruolo alle dipendenze di pubbliche amministrazioni.
3. Con successivo provvedimento saranno determinati i profili professionali dell'Agenzia ed i relativi contenuti professionali, nell'ambito delle classificazioni per aree ed in coerenza con le declaratorie contrattuali del comparto Ministeri. L'inquadramento nei profili dell'Agenzia delle unità di personale iscritte nel ruolo AgID ai sensi del punto 2 della presente determinazione, ferma restando l'Area e la fascia economica attribuita ai sensi del dPCM 9 gennaio 2015, è disposto previa verifica della corrispondenza fra il contenuto professionale del profilo precedentemente rivestito da ciascun dipendente a seguito di attribuzione con provvedimento formale ed il profilo AgID.



4. Il ruolo è compilato e aggiornato a cura del responsabile dell'area/ufficio competente in materia di gestione del personale, con l'utilizzo preferenziale di procedure informatiche.
5. Dell'avvenuta costituzione e dei successivi aggiornamenti del ruolo è data comunicazione al personale dal Direttore Generale con proprio ordine di servizio; nel termine di trenta giorni dalla data del predetto Ordine di servizio, il dipendente può chiedere la rettifica di eventuali errori ed omissioni.
6. Per ciascun dipendente è tenuto un fascicolo personale nel quale devono essere inseriti tutti i documenti che interessano lo stato giuridico, il trattamento economico e l'attività di servizio del dipendente debitamente numerati e senza discontinuità.
7. Per ciascun dipendente è tenuto, con l'utilizzo preferenziale di procedure informatiche, uno stato matricolare nel quale sono riportate tutte le informazioni necessarie per il trattamento giuridico ed economico e la gestione del rapporto di lavoro.
8. La comunicazione della presente determinazione al personale e la pubblicazione della stessa sulla rete intranet e sul sito web istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

Roma, 20 settembre 2016

**Antonio Samaritani**



DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA DEL PERSONALE AgID  
DPCM 9 gennaio 2015

Dirigenti di prima fascia	2
Dirigenti di seconda fascia	12
<b>Totale dirigenti</b>	<b>14</b>

Area terza	86
Area seconda	24
Area prima	6
<b>Totale personale non dirigente</b>	<b>116</b>

<b>Totale complessivo</b>	<b>130</b>
---------------------------	------------