



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

I POTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

Il giorno 3 dicembre 2021 si sono riunite, in videoconferenza, le delegazioni trattanti di parte pubblica, di parte sindacale OO.SS. nazionali e territoriali, debitamente convocate, per la sottoscrizione di un accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente AGID per gli anni 2019 e 2020.

Sono presenti:

per la parte pubblica:

Francesco Paorici, Direttore Generale dell'AgID

Oriana Zampaglione, Responsabile dell'Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento e ad interim Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale,

per la parte sindacale:

- CISL FP
- CIDA FUNZIONI CENTRALI-
- FLEPAR
- UILPA
- UNADIS

PREMESSO CHE

- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato per i dirigenti di II fascia;



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato per i dirigenti di II fascia;
- il CCNL FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo;
- con determinazione DG n. 39 del 19 febbraio 2015, adottata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 dello Statuto, si è approvato l'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia per l'Italia Digitale, riportato nell'allegato, parte integrante dello stesso atto, contenente la declaratoria delle Aree ed Uffici di livello dirigenziale non generale dell'Agenzia e dei relativi servizi di livello non dirigenziale nonché l'attribuzione delle responsabilità e l'assegnazione del personale alle singole strutture;
- con la determinazione n. 432 del 30 dicembre 2016, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia, si definiscono successive modificazioni all'assetto organizzativo provvisorio stabilito con la citata determinazione n. 39/2015 e successive modifiche ed integrazioni;
- con la determinazione n. 177 del 22 giugno 2017, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia si definiscono successive modificazioni all'assetto organizzativo provvisorio stabilito con la citata determinazione n. 432/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- con determinazione n. 580 del 27 ottobre 2021, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia, sono state definite ulteriori modificazioni all'assetto organizzativo con effetto a decorrere dalla data di conferimento degli incarichi dirigenziali, non generali, relativi alle strutture individuate con la presente Determinazione, in corso di definizione;
- con determinazione n.444 del 30 dicembre 2019 è stato costituito il fondo 2019 per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II fascia ai sensi degli artt.51 e 58 del CCNL Area I Dirigenza quadriennio 2002-2005, nonché degli artt. 48 e 51 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018;
- con determinazione n.602 del 29 dicembre 2020 è stato costituito il fondo 2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II fascia ai sensi degli artt.51 e 58 del



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

CCNL Area I Dirigenza quadriennio 2002-2005, nonché degli artt. 48 e 51 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

- Alla data odierna:
 - o per l'anno 2019 il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di I fascia** risulta ammontare ad euro 19.116,84 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 33.598,45 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione
 - o per l'anno 2020 il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di I fascia** risulta ammontare ad euro 20.366,41 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione; il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 52.399,05 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance AGID di cui alla determinazione DG n. 188/2015 è stato applicato al personale dirigenziale per gli anni 2019 e 2020;
- la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, un'analoga retribuzione accessoria;
- la necessità di corrispondere per gli anni 2019 e 2020 l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura prevista dal contratto individuale, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;
- di prevedere per l'anno 2020 il riconoscimento di un importo per lo svolgimento degli incarichi ad interim pari del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, secondo quanto previsto dall'art.61, comma 3 del CCNL 21/04/06 – quadriennio 2002/2005;
- i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di I fascia e di II fascia di AGID con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio negli anni 2019 e 2020;
- il presente verbale verrà eventualmente rivalutato alla luce dell'esito del ricorso presentato dai dirigenti dell'ex Centro Tecnico attualmente pendente presso il Consiglio di Stato;

LE PARTI CONVENGONO



IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

per i motivi riportati in premessa ai sensi degli artt. 25 e 26 del CCNL Area I dirigenza 2006-2009 e dell'art 44 del vigente CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 di fissare i criteri come di seguito riportati:

A) di ripartire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II fascia **ANNO 2019** secondo le seguenti modalità (commisurate al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico):

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENTI DI I FASCIA

Per l'anno 2019 ai dirigenti di I fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2019, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2019 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

69-60	35%
59-50	50%

DIRIGENTI DI II FASCIA

Per l'anno 2019 ai dirigenti di II fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2015, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva collocata nelle fasce di merito ALTA (punteggio >8 fino a 10), MEDIA (punteggio >6<8) o BASSA (punteggio fino a 6), compete per l'anno 2019 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione alla fascia di valutazione conseguita, come individuato nella tabella di seguito riportata. La valutazione si intende negativa al di sotto del punteggio 4.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione negativa.

Fascia di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
ALTA	0%
MEDIA	20%
BASSA	50%

- B) di ripartire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e di II fascia **ANNO 2020** secondo le seguenti modalità:

-RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENTI I FASCIA:

Per l'anno 2020 ai dirigenti di I fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2020, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2020 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

DIRIGENTI II FASCIA:

Per l'anno 2020 ai dirigenti di II fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2020, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2020, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Ai dirigenti che hanno svolto incarichi ad interim è riconosciuto, per il periodo di sostituzione, un ulteriore importo nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, secondo quanto previsto dall'art.61, comma 3 del CCNL 21/04/06 – quadriennio 2002/2005;



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

IPOTESI DI ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2019 E 2020

FIRMATO:

per la parte pubblica

Direttore Generale

FIRMATO

Responsabile Ufficio Organizzazione e
gestione del personale

FIRMATO

Responsabile Ufficio Contabilità, finanza e
funzionamento

FIRMATO

per la delegazione sindacale

CISL FP

FIRMATO

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FIRMATO

FLEPAR

FIRMATO

UILPA

DIRSTAT –FIALP

FP CGIL

UNADIS

FIRMATO
