

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGID PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE, RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il giorno 22 dicembre 2020, il Direttore Generale Ing. Francesco Paorici, Presidente della delegazione di parte pubblica, rappresentato dalla Dott.ssa Oriana Zampaglione giusta delega del 20 dicembre 2020 e la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento nonché responsabile ad interim dell'Ufficio organizzazione e gestione del personale, hanno incontrato in videoconferenza le Organizzazioni sindacali aventi titolo, convocate con nota prot. n. 16482 del 21 dicembre 2020, ai fini della contrattazione dei criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2019.

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto dall'ARAN con le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative per il triennio 2016-2018;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa di AgID, approvato con determinazione AgID n. 132/2019 del 28 maggio 2019, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa dell'Agenzia è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

Vista la Determinazione AgID n. 443/2019 del 30.12.2019, come successivamente modificata e integrata dalla determinazione AgID n. 1/2020 dell'8 gennaio 2020, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente di AgID, per l'anno 2019;

Visto il verbale del 7.11.2019 di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo recante i criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2018;

Visto l'accordo sottoscritto in pari data, concernente la definizione dei criteri di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019;

Vista l'ipotesi di accordo in data 1.12.2019, concernente l'individuazione delle progressioni economiche orizzontali da attivare con decorrenza 1.1.2019, entro il limite di importo di € 60.000 destinato a tale finalità;

Visto il verbale di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 1.12.2019, sottoscritto in esito alla riunione tenuta in videoconferenza il 17 luglio 2020, concernente le progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1.1.2019, da finanziare con la quota parte del Fondo Risorse Decentrate 2019 già destinata a tale scopo;

Visto il verbale del Collegio dei revisori dei conti del 19.5.2020, pervenuto al protocollo AgID n. 6380 in data 3.6.2020, che non ha riscontrato irregolarità nella determinazione del fondo risorse decentrate anno 2019 né ha rilevato, altresì, motivi ostativi alle predette progressioni economiche orizzontali;

Preso atto che con determinazione AgID n. 408/2020 del 11.09.2020 è stata avviata la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2019 che è attualmente in corso di svolgimento; che con determinazione AgID n. 463/2020 del 29.10.2020 è stata nominata la commissione giudicatrice della predetta selezione e che con successiva determinazione AgID n. 486/20 del 19.11.2020 è stato sostituito il presidente della predetta commissione a seguito di dimissioni presentate del precedente presidente;

Tenuto conto che dalla parte fissa del Fondo 2019, pari a € 269.476,20, deve essere decurtato l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali pari ad € 60.000,00 e che, pertanto, l'importo attualmente disponibile per le ulteriori modalità di utilizzo, nelle due componenti fissa e variabile, risulta complessivamente pari a € 221.867,67;

Tenuto conto dell'avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della relazione AGID sulla performance relativa all'anno 2019;

Preso atto che la situazione emergenziale da pandemia Covid-19, vigente dal mese di marzo 2020 e di recente prorogata da disposizioni governative fino al 31.1.2021, ha determinato ritardi nello svolgimento delle attività propedeutiche all'attuazione di quanto concordato nell'intesa programmatica triennale 2019-2021;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto dell'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dall'Agenzia ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 281.867,67, di cui € 269.476,20 per la parte fissa e € 12.391,47 per la parte variabile.
2. La parte disponibile del fondo 2019, al netto delle somme destinate alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019, è pari a € 221.867,67, di cui € 209.476,20 di parte fissa ed € 12.391,47 di parte variabile così ripartito:

Descrizione	Importi
FRD ANNO 2019 COMPLESSIVO	€ 281.867,67
FRD anno 2019 parte fissa	€ 269.476,20
FRD anno 2019 parte variabile	€ 12.391,47
Somma destinata alle progressioni	€ 60.000,00
FRD anno 2019 parte fissa al netto delle progressioni	€ 209.476,20
FRD anno 2019 disponibile (Somma della parte fissa al netto delle progressioni e della parte variabile)	€ 221.867,67

3. L'ammontare complessivo disponibile del fondo risorse decentrate 2019, come indicato al precedente comma 2 ossia € 221.867,67, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	Anno 2019
a) Performance organizzativa (80%)	€ 177.494,14
b) Performance individuale (20%)	€ 44.373,53

4. Gli eventuali importi residui risultanti al termine della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019, comprese eventuali progressioni per scorrimento delle graduatorie e, comunque, fino a concorrenza delle risorse del Fondo risorse decentrate 2019 destinate a tale finalità, sono utilizzati per incrementare le somme previste dai punti a) e b) del precedente comma 3.

Articolo 3

Criteria relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia di cui all'art. 2, comma 3, lett. a) è correlata al raggiungimento dei seguenti obiettivi di cui al Piano della Performance di AgID:
 - a. miglioramento sistema informativo della P.A.;
 - b. incremento dei servizi digitali delle piattaforme abilitanti della P.A.;
 - c. presidio ed evoluzione del modello strategico dell'ICT per la P.A. al livello architetturale e di cyber security.
2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Articolo 4

Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. L'erogazione dei compensi per la performance individuale, di cui all'art. 2, comma 3, lett. b), è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Articolo 5

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12.2.2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui all'art. 2, comma 3, lett. b), una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del predetto articolo 78 del CCNL.
2. La citata maggiorazione di cui al precedente comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 10% dei dipendenti in servizio al 31/12/2019. Detta maggiorazione è attribuita sulla base della graduatoria di valutazione della performance.
3. Il personale a cui è attribuita la maggiorazione di cui al presente articolo è individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - aver conseguito il più elevato livello di valutazione previsto dal sistema di valutazione dell'Agenzia;
 - in caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato il criterio anzidetto, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2018-2019. In caso di ulteriore parità, la maggiorazione dei premi individuali è attribuita a chi ha conseguito il maggior incremento rispetto all'anno precedente.
4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una unica graduatoria.

Articolo 6

Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente articolo 4 è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, allegata quale parte integrante del presente accordo, ed in ragione delle vigenti causali di presenza/assenza ai sensi del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018. Analoga misurazione è effettuata ai fini della distribuzione di eventuali risorse residue.

Articolo 7
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono, altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 8
Sottoscrizione

1. La presente ipotesi di accordo si intende firmata dalle rappresentanze presenti e collegate in videoconferenza che abbiano restituito il testo dell'intesa inviato da AgID in formato PDF, sottoscritto e siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo protocollo@pec.agid.gov.it unitamente al testo firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner), AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.

Data,

Per l'AgID:

Il Direttore Generale

FIRMATO ZAMPAGLIONE su delega del
Direttore Generale

Dr.ssa Oriana Zampaglione FIRMATO

Per le Organizzazioni sindacali aventi titolo:

FP CGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UILPA

CONFSAL UNSA

CONFINTESA FP FIRMATO

FLP FIRMATO

RSU FIRMATO

Tabella 1

Parametri per la valutazione della performance organizzativa

Obiettivi conseguiti	Parametro
3 obiettivi su 3	100%
2 obiettivi su 3	80%
1 obiettivi su 3	50%
0 obiettivi su 3	0%

Tabella 2

Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione	Parametro
≥ 80	100%
≥ 60 e < 80	75%
< 60 e ≥ 50	50%
< 50	0

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$I_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo art.2,co.3,lett.b) - Risorse art.5}}{\text{giorni totali}}$$

dove I_x indica l'importo corrispondente alla persona x-ma e giorni_x i suoi gg lavorati.