

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGID PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE, RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Il giorno 18 novembre 2021, il Direttore Generale Ing. Francesco Paorici, Presidente della delegazione di parte pubblica, e la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento nonché responsabile ad interim dell'Ufficio organizzazione e gestione del personale, hanno incontrato in videoconferenza le Organizzazioni sindacali aventi titolo, convocate con nota prot. n. del 2021, ai fini della contrattazione dei criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2020.

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto dall'ARAN con le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative per il triennio 2016-2018;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa di AgID, approvato con determinazione AgID n. 132/2019 del 28 maggio 2019, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa dell'Agenzia è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

Visto il contratto collettivo integrativo recante i criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2018, sottoscritto il 7.11.2019;

Visto l'accordo sottoscritto in pari data, concernente la definizione dei criteri di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019;

Visto il contratto collettivo integrativo recante i criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate anno 2019, sottoscritto in data 21.4.2021;

Preso atto che la procedura selettiva avviata con determinazione AgID n. 408/2020 del 11.09.2020 si è conclusa con l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1.1.2019, al personale avente diritto;

Vista la determina n. 605/2020 in data 29.12.2020, concernente la costituzione del FRD per il personale non dirigente di AgID per l'anno 2020;

Tenuto conto che dalla parte fissa del Fondo 2020, pari a € 510.278,84, deve essere decurtata la somma utilizzata per le progressioni economiche orizzontali 2019 e che, pertanto l'importo attualmente disponibile per le ulteriori modalità di utilizzo del Fondo, nelle due componenti fissa e variabile, risulta complessivamente pari a € 481.660,04;

Tenuto conto dell'avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della relazione AGID sulla performance relativa all'anno 2020;

Preso atto che la situazione emergenziale da pandemia Covid-19, vigente dal mese di marzo 2020 e di recente prorogata da disposizioni governative fino al 31.12.2021, ha determinato ritardi nello svolgimento delle attività propedeutiche all'attuazione di quanto concordato nell'intesa programmatica triennale 2019-2021;

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto dell'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dall'Agenzia ai sensi del vigente CCNL FC 2016-2018 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 536.730,98 di cui € 510.278,84 per la parte fissa (€ 198.713,10 relativa alla parte di cui all'art.76, comma 2, del CCNL FC 2016-2018 ed € 311.565,74 afferente alle risorse di cui all'art.76, comma 3, del citato CCNL FC) e € 26.452,14 per la parte variabile.
2. La parte disponibile del fondo 2020, al netto delle somme utilizzate per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019 (pari ad € 55.070,94), è pari a € 481.660,04, di cui € 455.207,90 per la parte fissa ed € 26.452,14 per la parte variabile ed è così ripartita:

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|---|---------------------|
| FRD anno 2020 complessivo | € 536.730,99 |
| FRD anno 2020 parte fissa | € 510.278,84 |
| Somma utilizzata per le progressioni orizzontali | € 55.070,94 |
| FRD anno 2020 parte fissa al netto delle progressioni | € 455.207,90 |
| FRD anno 2020 parte variabile | € 26.452,14 |

| | |
|--|--------------------|
| FRD anno 2020 disponibile (parte fissa, al netto delle progressioni, + parte variabile) | €481.660,04 |
|--|--------------------|

3. L'ammontare complessivo disponibile del fondo risorse decentrate 2020, come indicato al precedente comma 2, pari a € **481.660,04**, è destinato ai seguenti utilizzi:

| DESCRIZIONE | Ripartizione importi FRD anno 2020 |
|--|---|
| a) Performance organizzativa | € 353.328,04 |
| b) Performance individuale | € 88.332,01 |
| c) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) | € 40.000,00 |

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per la retribuzione della voce indicata alla lettera c) dell'art. 2, comma 3 sono portate, in proporzione, ad incremento delle somme di cui alle lettere a) e b) del medesimo comma.

Art. 3

Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia di cui all'art. 2, comma 3, lett. a) è correlata al raggiungimento dei seguenti obiettivi di cui al Piano della Performance di AgID:
 - a. miglioramento sistema informativo della P.A.;
 - b. incremento dei servizi digitali delle piattaforme abilitanti della P.A.;
 - c. presidio ed evoluzione del modello strategico dell'ICT per la P.A. al livello architetturale e di cyber security.
2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 4

Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. L'erogazione dei compensi per la performance individuale, di cui all'art. 2, comma 3, lett. b), è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 5

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12.2.2018 recante “Differenziazione del premio individuale” è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui all'art. 2, comma 3, lett. b), una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.
2. La citata maggiorazione di cui al precedente comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 10% dei dipendenti in servizio al 31/12/2020. Detta maggiorazione è attribuita sulla base della graduatoria di valutazione della performance.
3. Il personale a cui è attribuita la maggiorazione di cui al presente articolo è individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - aver conseguito il più elevato livello di valutazione previsto dal sistema di valutazione dell'Agenzia;
 - in caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato il criterio anzidetto, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2019-2020. In caso di ulteriore parità, la maggiorazione dei premi individuali è attribuita a chi ha conseguito il maggior incremento rispetto all'anno precedente.
4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una unica graduatoria.

Art. 6

Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente articolo 4 è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, allegata quale parte integrante del presente accordo, ed in ragione delle vigenti causali di presenza/assenza ai sensi del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018. Analoga misurazione è effettuata ai fini della distribuzione di eventuali risorse residue.

Art. 7

Indennità di responsabilità

1. In attesa della definizione della nuova organizzazione di AGID e dell'espletamento delle procedure di interpello previste dal regolamento sull'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con determinazione n. 354/2021 del 4.5.2021, al personale destinatario di incarichi formali di responsabilità positivamente valutati con riferimento alle attività di seguito indicate, è attribuita, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 ed a valere sulle risorse di cui all'art. 2, comma 3, lett. c), una indennità annuale pro-capite di importo pari a € 1.200,00 (al netto degli oneri a carico

dell'amministrazione e dell'IRAP):

- Responsabile di servizio
 - Difensore Civico
 - **DPO**
 - Responsabile della Sicurezza
 - Responsabile di progetto/PMO
2. Al personale cui siano stati conferiti due o più incarichi, compete un solo trattamento economico indennitario annuo pro-capite di importo pari a quello stabilito al comma 1.
 - 3 Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con la maggiorazione dei premi individuali di cui all'art.5.

Art. 8

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono, altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 9

Sottoscrizione ipotesi accordo

1. La presente ipotesi di accordo si intende firmata dalle rappresentanze presenti e collegate in videoconferenza che abbiano restituito il testo dell'intesa inviato da AgID in formato PDF, sottoscritto e siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo protocollo@pec.agid.gov.it unitamente al testo firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner), AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.

| <i>La parte pubblica</i> | <i>La delegazione sindacale</i> |
|--|---------------------------------|
| Ing. Francesco Paorici, Direttore Generale FIRMATO | FP CGIL |
| | |

| | |
|---|---------------|
| Dr.ssa Oriana Zampaglione, dirigente | CISL FP |
| | FIRMATO |
| | FIRMATO |
| | UILPA |
| | CONFSAL-UNSA |
| | Confintesa FP |
| | FLP |
| USB PI | |
| R.S.U. AGID | |

Tabella 1

Parametri per la valutazione della performance organizzativa

| Obiettivi conseguiti | Parametro |
|----------------------|-----------|
| 3 obiettivi su 3 | 100% |
| 2 obiettivi su 3 | 80% |
| 1 obiettivi su 3 | 50% |
| 0 obiettivi su 3 | 0% |

Tabella 2

Parametri per la definizione della performance individuale

| Livello valutazione | Parametro |
|---------------------|-----------|
| ≥ 80 | 100% |
| ≥ 60 e < 80 | 75% |
| < 60 e ≥ 50 | 50% |
| < 50 | 0 |

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$I_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo } aaaaa.2,cccc.3,lll(aaaa.bb) - \text{Risorse } aaaaa.5}{ggggcccaaggg \text{ aaccnaalll}}$$

dove I_x indica l'importo corrispondente alla persona x-ma e giorni_x i suoi gg lavorati.