



## **IPOTESI D'INTESA SUI TRATTAMENTI ECONOMICI DA RICONOSCERE PER IL 2022 AI TITOLARI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

In data 28 dicembre 2021 è stata sottoposta alle Organizzazioni sindacali aventi titolo, l'ipotesi d'intesa sui trattamenti economici da riconoscere ai titolari di posizioni organizzative.

### **VISTI**

- il CCNL FC sottoscritto il 12 febbraio 2018;
- la determinazione n. 354 del 3 maggio 2021, con la quale è stato approvato il Regolamento per la definizione dei criteri di graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative (di seguito Regolamento);
- la determinazione n. 580 del 27 ottobre 2021, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia;

### **CONSIDERATO**

che con la citata determinazione 580/2021 si è stabilito di procedere all'attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa, previo svolgimento della procedura di interpello ai sensi del Regolamento approvato con Determinazione n. 354 del 4 maggio 2021, prevedendo, in sede di prima applicazione, l'equiparazione e la collocazione in fascia 2 di tutte le posizioni organizzative individuate nell'ambito del nuovo assetto organizzativo.

### **PRESO ATTO**

- che in sede di prima applicazione l'Amministrazione ha deciso di mettere a bando, nel corso dell'anno 2022, n. 28 posizioni organizzative su un totale di 39 servizi, così distribuite:

➤ **Direzione "Pubblica amministrazione e vigilanza", posizioni organizzative non dirigenziali da ricoprire nelle seguenti Aree:**

1) Area "Vigilanza e monitoraggio" :

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio "Vigilanza su trusted services"</b>

b	<b>Servizio “Vigilanza su obblighi di transizione digitale”</b>
---	---

2) Area “Indirizzo e governance Pubblica amministrazione”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Gare strategiche”</b>
b	<b>Servizio “Piano triennale”</b>
c	<b>Servizio “Monitoraggio contratti di grande rilievo”</b>
d	<b>Servizio “Pareri”</b>

3) Area “Protezione tecnica dei servizi e dei sistemi”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Protezione tecnica”</b>

4) Area “Servizi alle PA e ai cittadini e strumenti di produttività interna”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Gestione servizi e piattaforme condivise”</b>
b	<b>Servizio “Sistemi informativi interni”</b>

➤ **Direzione tecnologie e sicurezza”, posizioni organizzative non dirigenziali da ricoprire nei seguenti ambiti:**

In posizione di diretto riporto della direzione:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Procurement innovativo”</b>

Nell’ambito delle seguenti Aree:

1) Area “Qualificazione e accreditamento”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Qualificazione servizi fiduciari, infrastrutture e servizi cloud e conservatori”</b>
b	<b>Servizio “Gestione identità digitali: SPID e nodo eIDAS”</b>
c	<b>Servizio “Documentale e modelli di marcatura”</b>

2) Area “Iniziative Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Single Digital Gateway”</b>
b	<b>Servizio “Accessibilità e usabilità dei servizi digitali”</b>
c	<b>Servizio “Sportello Unico Attività Produttive”</b>

3) Area “Coordinamento iniziative per la PA”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Coordinamento iniziative PAL”</b>

➤ Strutture in posizione di diretta collaborazione al Direttore generale:

1) “Segreteria tecnica e coordinamento”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Responsabile della protezione dei dati”</b>
b	<b>Servizio “Supporto alla Direzione e rapporto con gli organi istituzionali”</b>
d	<b>Servizio “Comunicazione e relazioni esterne”</b>

➤ Strutture collocate a diretto riporto del Direttore Generale:

1) Ufficio “Affari legali”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Supporto al responsabile per la trasparenza e anticorruzione”</b>
b	<b>Servizio “contenzioso”</b>
c	<b>Servizio “Difensore civico per il digitale”</b>

2) Ufficio “Contabilità, finanza e funzionamento”:

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio “Bilancio, contabilità e pagamenti”</b>
b	<b>Servizio “Acquisti”</b>
c	<b>Servizio “Programmazione e controllo di gestione”</b>

### 3) Ufficio "Organizzazione e gestione del personale":

	Posizione organizzativa
a	<b>Servizio "Trattamento giuridico, reclutamento e relazioni sindacali"</b>
b	<b>Servizio "Performance e struttura tecnico-permanente di supporto all'OIV"</b>

#### LE PARTI CONCORDANO

- di destinare non più di 40.000€ a valere sul FRD 2022 per l'erogazione delle indennità di posizione organizzativa. A ciascuna posizione organizzativa spetterà perciò una indennità di 1.500,00 euro lordi annuali, proporzionata ai mesi di effettivo svolgimento.
- di riconoscere, in relazione alla eventuale eccezionale assegnazione di una seconda posizione organizzativa ad interim, ai sensi dell'art. 6, comma 5 del Regolamento, una integrazione pari al 20% dell'indennità sopracitata.

La presente intesa si intende firmata dalle rappresentanze aventi titolo che abbiano restituito il testo negoziale inviato da AGID in formato PDF, sottoscritto e siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte della Organizzazione sindacale all'indirizzo [protocollo@pec.agid.gov.it](mailto:protocollo@pec.agid.gov.it), unitamente al testo sottoscritto acquisito tramite scanner, AgID provvederà all'apposizione dell'indicazione "Firmato" a lato del nome della sigla sindacale.

<b><i>La parte pubblica</i></b>	<b><i>La delegazione sindacale</i></b>
Il Direttore Generale Ing. Francesco Paorici  FIRMATO	FP CGIL  FIRMATO

<p><b>dr.ssa Oriana Zampaglione</b>  <b>dirigente dell'Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento e responsabile ad interim dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale</b></p> <p>FIRMATO</p>	<p>CISL FP</p> <p>FIRMATO</p>
	<p>UILPA</p>
	<p>CONFSAL-UNSA</p>
	<p>Confintesa FP</p>
	<p>FLP</p>
	<p>USB PI</p>



	R.S.U. AGID  FIRMATO
--	----------------------------

