



# AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

## **ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI BUONI PASTO AL PERSONALE DIRIGENTE IN LAVORO AGILE EMERGENZIALE.**

### **PERIODO CONSIDERATO: DAL 1.1.2021 FINO A CESSAZIONE DEL LAVORO AGILE EMERGENZIALE**

In data 3 dicembre 2021 l'ing. Francesco Paorici, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID), presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento e responsabile ad interim dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale, hanno incontrato in videoconferenza le Organizzazioni sindacali aventi titolo, convocate con nota prot. 23745 del 30 novembre 2021, per la sottoscrizione di un accordo finalizzato all'attribuzione dei buoni pasto al personale dirigente in lavoro agile emergenziale nel periodo dal 1.1.2021 fino a conclusione del periodo di lavoro agile emergenziale.

#### **Premesso che**

- Il CCNL dell'Area Funzioni Centrali, sottoscritto il 9.3.2020, che, in virtù del disposto di cui all'art. 1, comma 10, conferma la disciplina contrattuale previgente in materia di buoni pasto al personale dirigente;
- ai fini dell'attribuzione del buono pasto, è richiesta in particolare "la presenza in servizio nella singola giornata per un periodo superiore alle sei ore, con l'effettuazione della pausa";
- l'attuale stato pandemico da Covid-19 ha determinato la proclamazione dello stato di emergenza da parte del Presidente del Consiglio dei Ministri dal 31 gennaio 2020, con successiva adozione di disposizioni speciali da parte del Governo che prevedono, fra l'altro, dal mese di marzo 2020, lo svolgimento della prestazione lavorativa con la modalità di lavoro agile semplificato, quale modalità ordinaria di erogazione della prestazione medesima;
- le disposizioni vigenti, adottate dal competente Ministro della Pubblica Amministrazione a partire dalla circolare del Ministro n. 2/2020, consentono alle pubbliche amministrazioni di erogare i buoni pasto in lavoro agile emergenziale, specificando che "il personale in smart working non ha un automatico diritto al buono pasto e che ciascuna PA assume le determinazioni di competenza in materia, previo confronto con le organizzazioni sindacali";
- il Dipartimento della Funzione Pubblica nei propri pareri in materia ha precisato che "il riconoscimento dei buoni pasto, in assenza di specifiche previsioni ostative rinvenibili nella disciplina normativa e contrattuale vigente, rappresenta una decisione rimessa esclusivamente alle autonome scelte organizzative e gestionali di ciascuna amministrazione ed alle conseguenti misure intraprese per garantirne l'osservanza";
- numerose amministrazioni pubbliche di vari comparti, fra cui l'Agenzia delle dogane e dei monopoli e la Presidenza del Consiglio dei Ministri, compreso il Dipartimento per la trasformazione digitale afferente il Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, amministrazione vigilante di AGID, previo confronto con le organizzazioni sindacali,

hanno disposto la corresponsione del buono pasto al personale collocato in lavoro agile emergenziale;

### **Considerato che**

- ai sensi della stringente normativa speciale adottata per gestire lo stato di emergenza ancora in atto a causa della pandemia da Covid-19, il lavoro agile semplificato, utilizzato a partire dal mese di marzo 2020, costituisce ancora oggi l'ordinaria modalità di svolgimento della prestazione lavorativa;
- a decorrere da tale data in AGID il personale collocato in lavoro agile emergenziale, ad esclusione degli addetti alle attività indifferibili e urgenti, è pari al 100% delle risorse in servizio;
- le misure adottate da AGID nel periodo emergenziale sono improntate alla massima flessibilità organizzativa e prevedono anche la possibilità di svolgimento della prestazione lavorativa giornaliera in forma "mista", vale a dire parte in presenza e parte in lavoro agile;
- anche nel periodo pandemico i dirigenti in servizio presso AGID, senza distinzioni con riguardo alla modalità di svolgimento della prestazione lavorativa "in lavoro agile" o "in presenza", hanno assicurato il massimo contributo per il raggiungimento degli obiettivi assegnati, garantendo l'espletamento delle attività di competenza e il conseguente raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Agenzia;
- in base alle varie disposizioni e misure di prevenzione e protezione previste dalla legge e applicate da AGID, il personale non ha la piena libertà di scelta sulla modalità di lavoro in presenza o a distanza, per condizioni soggettive (condizioni di salute del dipendente) e/o oggettive (esigenze organizzative);

### **LE PARTI**

#### **Concordano quanto segue**

#### **Art. 1**



#### **(corresponsione dei buoni pasto 2021 al personale dirigente in lavoro agile emergenziale)**

1. A decorrere dal 1.1.2021 e fino al termine del periodo previsto per lo svolgimento della prestazione lavorativa in regime di lavoro agile emergenziale, al personale dirigente in servizio presso AGID in tale posizione, sono attribuiti i buoni pasto maturati per ciascuna giornata lavorativa interamente retribuita, comprese le giornate in cui è stata espletata attività lavorativa in forma mista (parte in presenza e parte in lavoro agile), nel caso in cui tale beneficio non sia già stato corrisposto.

**Art. 2**

**(sottoscrizione)**

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza che abbiano restituito il testo negoziale inviato da AGID in formato PDF, sottoscritto e siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte della Organizzazione sindacale all'indirizzo protocollo@pec.agid.gov.it, unitamente al testo sottoscritto acquisito tramite scanner, AgID provvederà all'apposizione dell'indicazione "Firmato" a lato del nome della sigla sindacale.

<b><i>La parte pubblica</i></b>	<b><i>La delegazione sindacale</i></b>
<b>Il Direttore Generale Ing. Francesco Paorici</b>  FRANCESCO PAORICI  Firmato digitalmente da FRANCESCO PAORICI Data: 2021.12.24 17:08:52 +01'00'	CISL FP
<b>dr.ssa Oriana Zampaglione dirigente dell'Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento e responsabile ad interim dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale</b>  ORIANA ZAMPAGLIONE  Firmato digitalmente da ORIANA ZAMPAGLIONE Data: 2021.12.16 10:37:36 +01'00'	ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
	CIDA FUNZIONI CENTRALI
	FLEPAR

	UIL PA
	DIRSTAT - FIALP
	FEMEPA
	FP CGIL
	UNADIS

