

SINTESI DEL CONFRONTO SUL DOCUMENTO RECANTE “CRITERI DI GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AL PERSONALE DELL’AGENZIA PER L’ITALIA DIGITALE”

1. In data 5.2.2021, AgID ha inviato alle OO.SS. la bozza della disciplina recante i criteri di graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa al personale non dirigente in servizio (allegato 1). Sulla bozza inviata dall’amministrazione la CISL FP ha tempestivamente richiesto l’avvio della fase di confronto con le Organizzazioni sindacali (allegato 1 *bis*).
2. La procedura prevista dall’art. 5, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni Centrali ha avuto effettivo inizio con la convocazione del tavolo di confronto in data 23 febbraio 2021 (v. nota convocazione prot. 4101 del 18.2.2021 - allegato 2). Nel corso dell’incontro le OO.SS. e la RSU hanno formulato osservazioni sul testo con particolare riferimento alla necessità di una maggiore chiarezza e con riguardo alla stesura dell’art. 5, concernente disposizioni non oggetto di confronto ma di contrattazione integrativa. Ulteriori rilievi hanno riguardato l’ambito di applicazione del Regolamento, il riferimento al C.C.N.L. Ministeri del 1999 mai applicato ad AgID, la pesatura delle posizioni organizzative e l’ambito di discrezionalità dell’Agenzia.

Al termine della discussione, il Direttore Generale ha preso atto delle osservazioni formulate dalle parti sul documento all’esame, invitando i presenti a formalizzare in un documento le proprie posizioni con indicazione delle eventuali proposte di emendamento del testo.

3. Con nota del 26.2.2021 la CISL FP (allegato 3) ha trasmesso il comunicato inviato al personale quale resoconto della suddetta riunione di confronto, osservando in sintesi quanto segue:
 - ✓ *“I temi di cui all’art. 5 (Retribuzione) sono oggetto di contrattazione integrativa: l’art. 5 andrebbe quindi espunto dal testo ed il suo contenuto discusso in sede di contrattazione integrativa (all’interno del CCNI 2021 o all’interno di uno specifico negoziato).”*
 - ✓ *Richiesta di “precisare come la valutazione delle posizioni organizzative da operare con apposita scheda sia collegata alle due fasce di graduazione previste.”*
 - ✓ *“art. 4 (Criteri per il conferimento degli incarichi): non è chiaro in che modo si intenda accertare il possesso delle conoscenze, delle competenze e delle capacità richieste.”*
 - ✓ *Richiesta di “eliminazione della previsione che sottrarrebbe il conferimento di incarichi all’osservanza delle disposizioni della legge n. 241/1990.”*
 - ✓ *Richiesta di eliminazione dell’intero contenuto dell’articolo 5, in quanto materia di contrattazione integrative.*
 - ✓ *Mancanza di una previsione contrattuale che consenta di corrispondere ai titolari di posizione organizzativa una indennità di posizione ed una di risultato.*

Ulteriori osservazioni sono state trasmesse dalla CISL FP in data 1.3.2021 (allegato 3 *bis*)

4. Sulla prima versione del documento trasmesso da AgID sono, altresì, pervenute le osservazioni della FP CGIL che vengono di seguito riportate:

- ✓ Sul titolo:

“Si raccomanda di specificare se il documento ha ad oggetto la lettera e) “criteri per l’attribuzione delle indennità correlate all’effettivo svolgimento di attività comportanti l’assunzione di specifiche responsabilità (art. 7 c. 6 lett. e CCNL)”

oppure

se ha solo ad oggetto i “criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa “ e “i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della attribuzione delle relative indennità” (art. 5 c. 3 lett. e) ed f) CCNL)”

✓ Art.1 (Definizione di posizione organizzativa)

- comma 1: *“Cancellare articolo 20, non pertinente”*

- comma 2:

“In tal senso si raccomanda di includere esplicitamente le seguenti fattispecie previste dal regolamento di organizzazione:

- *le strutture di missione temporanea o unità di progetto di cui all’art. 1, comma 5 del DPCM*
- *i servizi, come definiti al comma 4 del DPCM di organizzazione”*

- comma 3:

- *“Si raccomanda di circoscrivere l’ambito di applicazione alle sole posizioni organizzative (lett. a) oppure alle altre attività che comportano responsabilità (b) e c)”*
- *“Quali sono i DPR recanti organizzazione? – correggere”*
- *Let. b): Non è chiaro, indicare alcuni esempi di questa casistica (es. DPO?)*
- *Let. c): “Non è chiaro, fare esempi di casistiche concrete in Agid (ispettori?)”*

✓ Art. 2 (Destinatari delle posizioni organizzative)

- comma 1:

- *Duplicazione di quanto all’art. 6 comma 4 - Proposta eliminazione*

- comma 2: *“spostare il comma nell’art. 1”*

- comma 3:

- *Specificare il numero di posizioni fascia 1 e 2. Ad esempio, massimo il 30% è fascia 1*

✓ Art. 3 (Criteri per la graduazione delle posizioni organizzative)

- comma 1: *“eliminare lett. e)”*

. comma 2: dopo le parole “differenziazione delle stesse” aggiungere “nelle fasce 1 e 2”

. comma 3: sostituire la parola “pesatura” con la parola “graduazione”

- *lett.a) eliminare la parola “importanza”*

. comma 4:

- *“Contenuto non chiaro. Esplicitare con qualche esempio o riformulare”, sostituire la parola “fattore” con “parametro”*
- ✓ Art. 4 (Criteri per il conferimento degli incarichi)
- comma 1:
- lett. c): *“Chiarire la situazione a cui si fa riferimento: è il caso in cui il titolare di posizione organizzativa viene assegnato ad altro incarico?”*
- lett. f): *“Si propone eliminazione doppio incarico” (eliminazione intero capoverso)*
- lett. g): *“Si propone di armonizzare con criterio 5) o ELIMINARE”*
- Comma 2, secondo cpv: *“Si chiede di esplicitare il fondamento giuridico di questa previsione. Si riporta quanto in Regolamento organizzazione: “3. L’Agenzia opera conformemente alle disposizioni di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni, adottando propri regolamenti in materia di termini e di responsabilità dei procedimenti, nonché di disciplina dell’accesso ai documenti amministrativi. (dal DPCM organizzazione)”*
- ✓ Art. 5 (Retribuzione):
- comma 1: sostituire la parola “retribuzione” con “indennità”; *“Disciplinare in questa sede la retribuzione di risultato parrebbe influire sull’oggetto di contrattazione di cui al art7, c 6 l. a) “criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo”*
 - comma 2: lett. a: (importi indennità di posizione) *“Valutare possibilità di individuare un importo fisso (tipo 2.500, 1.500)”*
 - comma 4: (indennità di risultato) *“Riteniamo debba essere disciplinata in altra sede”*
- ✓ Articolo 6 (Procedura di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa)
- comma 3: *“spostare in art. 4”*

5. In data 16 marzo 2021 AgID, tenuto conto delle osservazioni pervenute, ha inviato alle Organizzazioni sindacali una seconda versione del documento oggetto di confronto (allegato 4).

6. In data 18 marzo 2021 la CISL FP, pur prendendo atto dell’avvenuta riformulazione da parte di AgID del documento iniziale, ha richiesto una nuova convocazione del tavolo di confronto, al fine di effettuare una ulteriore revisione dell’art. 6 - nuovo testo - alla luce di quanto previsto dagli artt. 7 e 77 del CCNL FC, segnalando la necessità della definizione, in sede di contrattazione integrativa, dei criteri per l’attribuzione delle indennità e dei trattamenti economici da riconoscere ai titolari di posizione organizzativa.

7. Ulteriori osservazioni sono pervenute con nota del 1 aprile 2021 (allegato 5) dalla O.S. Confintesa FP, che ha richiesto la riduzione *“ad un anno, rinnovabile per un ulteriore anno”* della durata degli incarichi di PO già prevista nel testo (massimo tre anni).
8. Con nota del 14.4.2021 sono state formulate ulteriori osservazioni dalla FP CGIL (allegato 6).
9. In data 19 aprile 2021 AgID, tenuto conto delle osservazioni e proposte pervenute dalle Organizzazioni sindacali, ha inviato alle controparti la versione finale del regolamento in esame (allegato 7), convocando un ultimo incontro del tavolo di confronto a conclusione della procedura.
10. Nel corso della riunione in videoconferenza in data 21 aprile 2021, la RSU formula alcune osservazioni, in primis con riguardo alla mancanza di esempi per le P.O. di tipo 1 e 2; evidenzia inoltre la poca chiarezza dell'art. 3, comma 2, lett. e) con riferimento alla strategicità della P.O. e la conseguente necessità di chiarire il parametro di riferimento (ad es.: specifiche attività istituzionali affidate all'Agenzia); chiede infine una specificazione riguardo al pagamento della P.O. assegnata d'ufficio in caso di interpello andato deserto. La RSU si riserva comunque di inviare una nota con le proprie osservazioniⁱ. FP CGIL concorda sostanzialmente con le osservazioni della RSU e chiede di chiarire l'ambito di applicazione del Regolamento e in particolare l'ambito di riferimento delle lett. b) e c) dell'art. 1, comma 3 (ad es. con riferimento ai ruoli del Difensore civico per il digitale, del DPO e del RSPP). CISL FP chiede chiarimenti su alcune modifiche apportate al testo e, in particolare, all'art. 2, comma 1 ove ritiene essenziale precisare le tipologie di personale in servizio che possono accedere alla P.O. (ad es. personale a tempo determinato e personale comandato); evidenzia, inoltre, l'eliminazione del contraddittorio precedentemente previsto per il caso della revoca dell'incarico, chiedendone il motivo, e chiede di esplicitare la necessità dell'interpello anche per il rinnovo dell'incarico. CISL FP e FP CGIL chiedono altresì chiarimenti sulle posizioni di responsabilità che non rientrano fra le P.O. ma fra le attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale di cui all'art. 77, lett. d) del CCNL FC. Sulle richieste formulate, finalizzate a una maggiore chiarezza delle previsioni regolamentari, concordano le altre sigle sindacali. UILPA fa riferimento inoltre ai provvedimenti di costituzione del FRD e alle relative modalità e tempistiche, richiedendo informazioni sulle valutazioni intervenute al riguardo da parte del Collegio dei revisori dei conti.

Con la redazione della presente sintesi dei lavori, si ritiene conclusa la procedura di confronto sindacale sul documento recante i criteri di graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa al personale non dirigente di AgID.

Roma, 27 aprile 2021

ⁱ V. nota RSU del 27.4.2021 – All. 8