



DETERMINAZIONE N. 43 /2015

Oggetto

Conferimento dell'incarico dirigenziale di II fascia a tempo determinato di responsabile dell'Area "Contabilità, Finanza e Funzionamento".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'*Agenzia per l'Italia Digitale*), 20 (*Funzioni*), 21 (*Organi e Statuto*) e 22 (*Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali*) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "*Misure urgenti per la crescita del Paese*", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 nei relativi testi, come modificati dagli artt. 19 e 20 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221, dall'art. 13, comma 2, del decreto legge n.69 del 21 giugno 2013 convertito, con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98 e, successivamente, dall'art. 2, comma 13-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 gennaio 2014, (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014) che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 31 luglio 2014, registrato alla Corte dei Conti in data 8 agosto 2014, con il quale la Dott.ssa Alessandra Poggiani è stata nominata, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;

PRESO ATTO che con determinazione commissariale n. 3 del 2 settembre 2014 è stato adottato l'assetto organizzativo dell'AGID, e che tali atti sono stati trasmessi al Dipartimento della Funzione Pubblica per il seguito di competenza;

PRESO ATTO che con determinazione n. 39 del 19 febbraio 2015, in attesa degli adempimenti e dei provvedimenti previsti dalle norme istitutive (artt. 19-22 del D.L. 22 giugno 2012 n. 83, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 134 e s.m.i.) e dal DPCM 8.1.2014 di approvazione dello Statuto dell'AGID, è stato adottato l'assetto organizzativo provvisorio previsto dall'art.15, comma 1, dello Statuto, basato sul disegno organizzativo definito con la citata determinazione n.3/2014 e costituito da 14 Aree e Uffici di livello dirigenziale non generale;

CONSIDERATO che nell'assetto organizzativo adottato con determinazione n. 3/2014, nonché in quello provvisorio adottato con determinazione n. 39/2015, risulta una dotazione di 14 unità dirigenziali di livello non generale;



CONSIDERATO che, in relazione alla evidente e duratura carenza delle risorse dirigenziali rispetto alle accresciute funzioni, si impone di valutare prioritariamente il presidio di quelle strutture i cui compiti e responsabilità si correlano direttamente alla strategicità degli obiettivi perseguiti dall'Agenzia e all'urgenza del loro perseguimento;

CONSIDERATO in quest'ottica la rilevanza e la complessità dei compiti che afferiscono in particolare alla struttura denominata Area "Contabilità, finanza e funzionamento", che necessita di costante presidio e stabile responsabilità nelle funzioni e nelle attività relative alla direzione amministrativa e finanziaria dell'Agenzia, specie in riferimento all'obbligo imposto dallo Statuto dell'AGID di passaggio dalla contabilità finanziaria alla contabilità economico patrimoniale;

SENTITO il responsabile dell'Area Amministrazione, Controllo di gestione e programmazione e rilevato che il personale dirigenziale di ruolo non presenta attitudini e specifiche capacità professionali idonee allo svolgimento dei compiti afferenti all'Area Contabilità e Funzionamento, di diretta collaborazione del Direttore Generale;

VISTO l'art.19, comma 6, del decreto Legislativo n.165/2001 e successive modificazioni, ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni possono conferire, sulla base dei criteri e delle modalità ivi indicati, incarichi di funzioni dirigenziali a tempo determinato nel limite dell'8% della dotazione organica dei dirigenti di II fascia;

PRESO ATTO che, in applicazione a suddetta percentuale, può essere conferito n.1 incarichi a tempo determinato;

VISTO il curriculum vitae del Dott.ssa Oriana Zampaglione;

VALUTATE, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da assegnare, le attitudini e le specifiche capacità professionali di cui la Dott.ssa Zampaglione ha completa padronanza nei diversi ambiti e settori che afferiscono all'Area Contabilità, Finanza e funzionamento;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Oriana Zampaglione ha maturato per diversi anni esperienze di direzione concretamente conseguite presso organismi ed enti pubblici ed ha conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica con particolare riferimento alla natura e caratteristiche delle attività e degli obiettivi da conseguire desumibile dal curriculum vitae;

RITENUTO che sussistono le condizioni di legge per poter conferire ai sensi dell'art.19, comma 6, del predetto decreto legislativo, alla Dott.ssa Oriana Zampaglione l'incarico dirigenziale di II fascia a tempo determinato di responsabile dell'Area "Contabilità, Finanza e Funzionamento" della durata di tre anni;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'art. 22, comma 5, del D.L. n. 83/2012, al personale dell'Agenzia si applica il contratto collettivo del comparto Ministeri;

CONSIDERATO che il trattamento economico correlato a detto incarico è definito con contratto individuale da stipularsi tra la Dott.ssa Oriana Zampaglione e il Direttore Generale, nel rispetto dei principi di cui all'art. 24 del Decreto legislativo 165/2001 e s.m.i.;



RITENUTO pertanto che il trattamento economico della Dott.ssa Oriana Zampaglione, considerata la qualificazione professionale posseduta e la temporaneità dell'incarico, debba definirsi sulla base della retribuzione complessiva annua, omnicomprensiva, corrisposta in ragione di un tredicesimo al termine di ogni mese di servizio, come definito dal CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I – biennio economico 2008-2009, stipulato in data 12 febbraio 2010, del comparto Ministeri, per la parte fissa e nella misura già prevista per gli altri contratti dirigenziali a tempo determinato dell'Agenzia per la parte variabile, come di seguito evidenziato:

a) Trattamento economico annuo fisso, comprensivo del rateo di 13 mensilità pari a:

a1) euro 43.310,90 tabellare;

a2) euro 12.155,61 retribuzione di posizione. Parte fissa

b) Trattamento economico variabile, ripartito per tredici mensilità, pari a:

b1) euro 29.000,00 annui lordi, retribuzione di posizione, parte variabile.

RITENUTO altresì di poter determinare la retribuzione di risultato fino ad un massimo del 5% del trattamento economico sopra definito, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati e predefiniti e tenuto conto dei risultati operativi raggiunti alla fine dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che la spesa complessiva trova copertura nelle disponibilità di Bilancio del corrente esercizio finanziario;

DETERMINA

1. Il conferimento, ai sensi dell'art.19, comma 6, del Decreto Legislativo n.165 s.m.i. alla Dott.ssa Oriana Zampaglione dell'incarico dirigenziale di seconda fascia a tempo determinato, della durata di tre anni, di responsabile dell'Area "Contabilità, Finanza e Funzionamento", con il compito di assicurare, anche in coerenza con la fase di riorganizzazione in essere dell'Agenzia, l'efficace ed efficiente assolvimento delle relative funzioni e attività;
2. Di approvare lo schema di contratto allegato e di stabilire che l'incarico in oggetto decorra dalla data di sottoscrizione e termini entro il 22 febbraio 2018.
3. Il perfezionamento dell'incarico e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro, con definizione delle condizioni economiche come richiamate in premessa, a far data dal 23 febbraio 2015.
4. L'efficacia del contratto non rientra nella fattispecie di atti soggetti a controllo preventivo di legittimità di cui all'art.3, comma 1, della legge 20 del 1994 trattandosi di provvedimento adottato dal Direttore Generale dell'Agenzia.

Roma, 23 febbraio 2015

Alessandra Poggiani



Agenzia per l'Italia Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMA 6, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI.

Con il presente atto, che si redige in triplice originale, fra:

la Dott. Alessandra POGGIANI, nata a Roma il 15 settembre 1971, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, di seguito indicato AGID

e

la Dott.ssa Oriana Zampaglione, nata a Roma il 16 aprile 1971, estraneo alla pubblica amministrazione, di seguito indicato: "Dirigente",

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

(Oggetto del contratto)

1. Il presente contratto definisce il trattamento economico correlato all'incarico dirigenziale di seconda fascia della durata di 3 anni, dal 23 febbraio 2015 al 22 febbraio 2018, di responsabile dell'Area operativa "Contabilità, Finanza e Funzionamento" (Allegato A), area di diretta collaborazione del Direttore Generale, conferito al dirigente ai sensi dell'art.19, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni.

Art. 2

(Trattamento economico, decorrenza e adeguamenti)

1. Il trattamento economico è determinato dal presente contratto, nel rispetto dei principi di cui all'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165/2001 s.m.i. e di quanto previsto dall'art.11, comma 4, dello Statuto dell'AGID - nelle more della definizione del primo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente di AGID sulla cui base sarà successivamente ridefinito - in analogia al vigente CCNL dell'Area I (Aziende, Ministeri), e fatti salvi gli effetti applicativi delle vigenti disposizioni in materia di stabilizzazione finanziaria.
2. Al dirigente compete il trattamento economico complessivo annuo, onnicomprensivo, corrisposto in ragione di un tredicesimo al termine di ogni mese di servizio, così articolato:



- a) trattamento economico annuo fisso, comprensivo del rateo di 13 mensilità, pari a:
 - a1) euro 43.310,90, tabellare;
 - a2) euro 12.155,61 retribuzione di posizione, parte fissa
 - b) trattamento economico variabile, ripartito per tredici mensilità, pari a:
 - b1) euro 29.000,00 annui lordi, retribuzione di posizione, parte variabile.
3. Il trattamento economico disciplinato dal presente articolo ha effetto al decorrere dal 22 settembre 2014 ed è soggetto agli adeguamenti che verranno eventualmente previsti dal CCNL per il personale dirigente di AGID, ovvero nelle more della sua definizione dal successivo CCNL dell'area della dirigenza del comparto Ministeri

Art. 3

(Retribuzione di risultato)

1. In aggiunta al trattamento economico variabile definito all'articolo 2, al dirigente potrà essere corrisposta una retribuzione di risultato nella misura massima del 5% della retribuzione prevista dallo stesso articolo 2, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati e predefiniti e tenuto conto dei risultati operativi raggiunti alla fine dell'anno solare di riferimento.

Art. 4

(Incarichi aggiuntivi)

1. Il trattamento economico definito con il presente contratto remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi conferiti da AGID in ragione dell'ufficio ricoperto o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.
2. Sono di volta in volta preventivamente autorizzati da AGID eventuali ulteriori incarichi conferiti al dirigente da altre amministrazioni pubbliche o soggetti privati, secondo quanto previsto dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001s.m.i..
3. Il dirigente s'impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi in relazione a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5

(Sede di lavoro)

1. Il dirigente effettuerà la propria prestazione lavorativa presso gli Uffici di AGID in Roma, Viale Liszt n. 21.



Art. 6

(Esecuzione della prestazione lavorativa e orario di lavoro)

1. Il dirigente organizzerà la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

Art. 7

(Esclusività della prestazione)

1. Il rapporto di lavoro con AGID ha natura esclusiva e comporta, per il dirigente, salvo specifica autorizzazione, il divieto di svolgere ogni e qualsiasi attività per conto o presso soggetti e/o enti, pubblici o privati, nonché il divieto di esercitare qualsiasi professione.

Art. 8

(Ferie)

1. Al dirigente spetta un periodo di ferie annuali in misura pari a 32 giornate lavorative.

Art. 9

(Previdenza e assistenza)

1. AGID provvederà agli adempimenti previdenziali e assistenziali previsti dalla vigente normativa per il rapporto lavorativo qui instaurato.

Art. 10

(Trattamento di missione)

1. Lo svolgimento dell'incarico dirigenziale conferito può comportare per il dirigente l'obbligo di recarsi in missione in località situate fuori dalla sede di lavoro; in tale ipotesi, allo stesso sarà corrisposto il trattamento economico spettante ai dipendenti statali aventi qualifica di dirigente di seconda fascia.

Art. 11

(Trattamento di fine rapporto)

1. All'atto della cessazione, a qualunque titolo sopravvenuta, del rapporto di lavoro, AGID corrisponderà al dirigente il trattamento di fine rapporto, proporzionato alla durata del contratto e calcolato nella misura prevista dall'art. 2120 del codice civile, e successive modifiche.

Art. 12



(Disposizioni di rinvio)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia, nelle more della definizione del primo contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente di AGID – al vigente CCNL dell'Area I - dirigenza Ministeri, e alle disposizioni normative in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Art. 13

(Foro competente)

1. Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il foro di Roma.

Art.14

(Efficacia)

1. L'efficacia del contratto non rientra nella fattispecie di atti soggetti a controllo preventivo di legittimità di cui all'art.3, comma 1, della legge 20 del 1994 trattandosi di provvedimento adottato dal Direttore Generale dell'Agenzia, come comunicato dalla Corte dei Conti in data 3 ottobre 2014 prot.9737

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, lì

IL DIRIGENTE

IL DIRETTORE GENERALE