



DETERMINAZIONE N. 122 /2017

Oggetto: Conferimento alla dr.ssa Franca Battaglia dell'incarico dirigenziale di II fascia di responsabile, per la durata di tre anni, dell'Area "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 *bis*, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014, pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014, che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 9 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 9 aprile 2015 n. 82, concernente la determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 aprile 2015, registrato alla Corte dei conti in data 10 giugno 2015 al n.1574, con il quale il dott. Antonio Francesco Maria Samaritani è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 27 marzo 2017, registrato dalla Corte dei conti il 18 aprile 2017, con il quale è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'AgID;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art 19, comma 5 *bis*;



VISTO il contratto collettivo della dirigenza dell'Area I (Aziende, Ministeri) attualmente applicabile al personale dell'Agenzia ai sensi dell'art. 22, comma 5, del D.L. n. 83/2012;

RILEVATO che risulta vacante presso l'Agenzia il posto di funzione di livello non generale di dirigente dell'Area "Organizzazione e gestione del personale;

CONSIDERATO che, tenuto conto degli attuali vincoli normativi, il posto vacante può essere al momento coperto tramite conferimento di un incarico al personale dirigente di ruolo dell'Agenzia ai sensi dell'art. 19, comma 5 del citato decreto legislativo 165/2001, ovvero al personale dirigente di ruolo di altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis dello stesso decreto legislativo;

RITENUTO opportuno attribuire l'incarico dirigenziale in questione a un dirigente in possesso di adeguata professionalità e documentata esperienza nelle attività di competenza dell'Area considerata;

VISTA la determinazione n. 65/2017 del 16 marzo 2017, concernente l'Avviso rivolto a dirigenti di ruolo dell'Agenzia o di altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ai fini dell'acquisizione della disponibilità a ricoprire il posto di funzione di livello non generale di Dirigente dell'Area "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia per l'Italia Digitale, ai sensi della normativa sopra richiamata;

CONSIDERATO che il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia dal 17 marzo 2017, con scadenza 3 aprile 2017;

RILEVATO che, per l'assunzione dell'incarico in questione, non sono pervenute candidature da parte dei dirigenti in servizio presso l'Agenzia.

VISTA la determinazione n. 90/2017 del 4 aprile 2017, concernente l'esito dell'istruttoria per il conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabile di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale";

CONSIDERATO che la Dott.ssa Franca Battaglia, appartenente ai ruoli del Ministero della Giustizia con qualifica di Dirigente di II Fascia, è risultata in possesso delle capacità professionali e manageriali, nonché delle specifiche competenze ed esperienze organizzativo-gestionali richieste per lo svolgimento dell'incarico;

CONSIDERATO che la predetta dirigente riveste attualmente l'incarico di direttore dell'ufficio competente in materia di gestione del personale



nell'ambito della Direzione Generale del Personale e della Formazione del Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria ed è in possesso di una diversificata e pluriennale esperienza acquisita nella gestione del personale;

VISTA la nota del Ministero della Giustizia prot. m.dg.DOG.21/04/2017.0077243U, pervenuta in pari data, con la quale viene comunicato il nulla osta al conferimento alla dr.ssa Battaglia dell'incarico ai sensi dell'art. 19, comma 5 *bis* del d.lgs. 165/2001 e al collocamento della stessa in posizione di comando presso l'Agenzia per il periodo triennale di svolgimento delle relative funzioni;

RITENUTO, pertanto, che sussistono i requisiti di legge per il conferimento alla predetta dirigente dell'incarico dirigenziale di seconda fascia di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale", ai sensi della disposizione sopra menzionata;

CONSIDERATO che il trattamento economico correlato all'incarico è definito dal contratto individuale che sarà stipulato fra le parti, ai sensi degli artt. 19 e 24 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

RITENUTO che, ferma restando la retribuzione di parte fissa attualmente in godimento da parte della dr.ssa Battaglia, così come definita dal CCNL relativo al personale dirigente di seconda fascia dell'Area I (Aziende e Ministeri), la retribuzione variabile e accessoria correlata allo svolgimento dell'incarico dirigenziale di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale", considerata la qualificazione professionale posseduta dall'interessata e la temporaneità dell'incarico, debba essere individuata nella misura già prevista per i contratti dirigenziali a tempo determinato già stipulati per funzioni di pari livello dall'Agenzia;

RITENUTO, pertanto, di individuare la retribuzione complessiva annua, onnicomprensiva spettante alla dr.ssa Battaglia, corrisposta in ragione di un tredicesimo al termine di ogni mese di servizio, come di seguito riportato:

- a) Trattamento economico annuo fisso, comprensivo del rateo di 13 mensilità pari a:
 - a1) euro omissis tabellare;
 - a2) euro omissis retribuzione di posizione, parte fissa;
 - a3) retribuzione individuale di anzianità.
- b) Trattamento economico variabile, ripartito per tredici mensilità, pari a:



b1) euro omissis annui lordi, retribuzione di posizione, parte variabile.

RITENUTO altresì di poter determinare la retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 5% del trattamento economico sopra definito, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati e predefiniti e tenuto conto dei risultati operativi raggiunti alla fine dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO che il costo relativo al conferimento del predetto incarico dirigenziale di durata triennale è stato previsto dal budget dell'Agenzia relativo ai rispettivi anni di competenza;

DETERMINA

1. Il conferimento alla Dr.ssa Franca Battaglia, ai sensi dell'art.19, comma 5 *bis*, del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i, dell'incarico dirigenziale di seconda fascia di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale", con il compito di assicurare l'efficiente ed efficace assolvimento delle relative funzioni e attività.

2. L'incarico dirigenziale, i cui effetti giuridici ed economici sono regolati dal contratto individuale stipulato fra le parti sulla base dello schema allegato quale parte integrante della presente determinazione, ha la durata di tre anni e decorre dalla data concordata con il Ministero della Giustizia per l'effettiva presa di possesso da parte della dirigente interessata, in posizione di comando, delle funzioni dirigenziali presso l'AgID. La data di decorrenza dell'incarico dirigenziale sarà comunicata all'interessata con separato provvedimento.

3. Ai fini dell'efficacia, il contratto in questione non rientra nella fattispecie di atti soggetti a controllo preventivo di legittimità di cui all'art. 3, comma 1, della legge 20 del 1994, trattandosi di provvedimento adottato dal Direttore Generale dell'Agenzia.

Roma, 04.05.2017

Antonio Samaritani



CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO ALL'INCARICO DIRIGENZIALE DI SECONDA FASCIA CONFERITO AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMA 5 BIS, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 - PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRIGENTE DELL'AREA "ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE".

Con il presente contratto stipulato

tra

l'Agenzia per l'Italia Digitale, di seguito indicata AgID, legalmente rappresentata dal Dott. Antonio Maria SAMARITANI, nella sua qualità di Direttore Generale dell'AgID con sede in Roma, Viale Liszt 21.

e

la Dott.ssa Franca Battaglia, nata a _____ in data _____, residente in _____, codice fiscale _____, dirigente di II^a fascia dei ruoli del Ministero della Giustizia, di seguito denominata "Dirigente",

premesso che

- l'AgID è stata istituita dall'art. 19 del decreto legge 83/2012; convertito, con modificazioni, dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i.
- con DPCM 8 gennaio 2014, pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014, è stato approvato lo Statuto AgID;
- con DPCM 9 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie generale - n. 82 del 9 aprile 2015, è stata approvata la dotazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'AgID;
- con DPCM 27 marzo 2017, registrato alla Corte dei conti il 18 aprile 2017, è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'AgID;
- l'attuale assetto organizzativo provvisorio è stato definito con determinazione n. 432/2016 del 30 dicembre 2016;
- con determinazione n. 65/2017 del 16 marzo 2017 è stato approvato l'avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico dirigenziale non generale, ai sensi dell'art. 19, comma 5 e 5 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., per lo svolgimento della funzione di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale";
- con la determinazione n. 90/2017 del 4 aprile 2017 la dr.ssa Franca Battaglia, dirigente di seconda fascia del Ministero della Giustizia, è



stata individuata, in esito alla predetta selezione, quale candidato prescelto per il conferimento dell'incarico dirigenziale di livello non generale, di responsabile dell'Area "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia per l'Italia Digitale, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 *bis* del d.lgs. n.165/2001;

- il Ministero della Giustizia, con nota m.dg.DOG.21/04/2017.0077243U (atto pervenuto in pari data, Registro Ufficiale n. 8827), ha trasmesso il nulla osta al conferimento alla dr.ssa Battaglia dell'incarico dirigenziale in questione ai sensi della normativa sopra richiamata;
- con determinazione n. /2017 del 2017 è stato disposto il conferimento alla predetta dirigente dell'incarico in questione, con il compito di assicurare l'efficace ed efficiente assolvimento delle funzioni e delle attività dell'Area "Organizzazione e gestione del personale", per la durata di tre anni, decorrenti dalla data concordata con il Ministero della Giustizia di effettiva presa di possesso, in posizione di comando, delle funzioni dirigenziali presso l'AgID;
- occorre, pertanto, procedere alla regolamentazione del trattamento economico spettante alla dr.ssa Battaglia per lo svolgimento dell'incarico di dirigente dell'Area sopra citata, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 19 e 24 del d.lgs. 165/2001;

si conviene quanto segue:

Art. 1
(Premesse)

Le premesse formano parte integrante del presente contratto.

Art. 2
(Oggetto del contratto)

1. Il presente contratto individuale regola il trattamento economico da corrispondersi alla dr.ssa Franca Battaglia in relazione all'incarico, della durata di 36 mesi, conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 *bis*, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, di dirigente di II^a fascia dell'Area "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia per l'Italia Digitale.

Art. 3
(Trattamento economico)

1. Al Dirigente compete, in conformità a quanto previsto dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i. e dal vigente CCNL della dirigenza dell'AREA I, un trattamento economico fondamentale e un trattamento economico accessorio.



2. Il trattamento economico fondamentale è quello previsto dal vigente CCNL del personale dirigente dell'Area I (Aziende e Ministeri) – quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007 – sottoscritto il 12 febbraio 2010, per i dirigenti di seconda fascia:
 - a. stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo di 13^a mensilità (€ omissis);
 - b. retribuzione individuale di anzianità.
3. L'importo del trattamento economico fondamentale, come sopra determinato, sarà adeguato per tutta la durata dell'incarico regolamentato con il presente contratto, agli eventuali miglioramenti economici stabiliti dalle successive disposizioni normative e contrattuali applicabili;
4. Il trattamento economico accessorio spettante al dirigente è così articolato:
 - retribuzione di posizione - parte fissa, nella misura stabilita dal vigente CCNL della dirigenza dell'Area I (€ omissis);
 - retribuzione di posizione – parte variabile, nell'importo annuo lordo di € omissis, da corrispondersi in tredici mensilità.
 - Un importo annuo-lordo a titolo di retribuzione di risultato in relazione ai risultati raggiunti, nella misura massima del 5%.

L'importo della retribuzione di posizione – parte variabile e di risultato è suscettibile di variazioni, previa rinegoziazione tra le parti, in relazione alle risorse disponibili nel fondo della retribuzione di posizione e di risultato accertate al termine di ciascun esercizio, anche con riferimento ad eventuali variazioni degli incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente ed al relativo ammontare dei compensi che affluisce al medesimo fondo.
5. Il trattamento economico complessivo di cui ai precedenti commi 2 e 4 avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione, quale effettivo inizio dello svolgimento dell'incarico di cui al precedente articolo 2.
6. Il trattamento economico complessivo determinato ai sensi dei precedenti commi 2 e 4 è omnicomprensivo.

Art. 4

Incarichi aggiuntivi)

1. Il trattamento economico definito con il presente contratto remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi conferiti da AgID in ragione dell'Area ricoperta o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.
2. Sono di volta in volta preventivamente autorizzati da AgID eventuali ulteriori incarichi conferiti al dirigente da altre amministrazioni pubbliche o soggetti privati, secondo quanto previsto dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 s.m.i.
3. Il dirigente s'impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi in relazione a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5



(Altri diritti accessori)

1. Il Dirigente determinerà il proprio orario di lavoro in relazione alle esigenze connesse allo svolgimento dell'incarico, nonché in funzione sia degli obiettivi e dei programmi da realizzare sia delle direttive e/o disposizioni ricevute. Nei limiti delle disponibilità delle pertinenti voci di budget, per le trasferte e le missioni verrà corrisposto al Dirigente il trattamento spettante ai sensi della normativa vigente.

Art. 6
(Efficacia e durata)

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, stipulato per la durata triennale di svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui al precedente art. 2, decorrono dalla data concordata con il Ministero della Giustizia, successivamente comunicata all'interessata, di effettiva presa di possesso in posizione di comando, delle funzioni dirigenziali presso l'AgID.

Art. 7
(Foro competente)

1. Per ogni controversia derivante dal presente contratto è competente il Foro di Roma.

Art. 8
(Disciplina generale del rapporto)

1. Per quanto non espressamente regolato dalle clausole del presente contratto e fatte salve le ipotesi di risoluzione consensuale anticipata o di collocamento a riposo a domanda, il rapporto è disciplinato dalle disposizioni normative in materia di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e dal vigente CCNL della dirigenza dell'Area I (Aziende, Ministeri).

Il presente contratto viene redatto in due esemplari originali, di cui uno è conservato agli atti dell'AgID e l'altro è consegnato al Dirigente firmatario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma,

Il Direttore Generale
Antonio Maria SAMARITANI

Il Dirigente
Franca Battaglia