



## DETERMINAZIONE N. 98/2017

### Oggetto:

**Assunzione del dr. <omissis>, utilmente collocato nella graduatoria della selezione pubblica per il reclutamento con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di personale appartenente alle categorie protette - Area terza F1, posizione A1.2. Approvazione dello schema del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.**

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'AgID), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'AgID per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (AgID) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'AgID;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 aprile 2015, registrato alla Corte dei conti in data 10 giugno 2015 al n.1574, con il quale il dott. Antonio Francesco Maria Samaritani è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'AgID con decorrenza dalla data del predetto decreto;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "*Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'AgID*", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTA** la determinazione n. 54/2017 in data 9 marzo 2017, con la quale è stato adottato il nuovo regolamento di organizzazione dell'AgID, inviato al Ministro vigilante per il seguito di competenza;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Ministeri;

**VISTA** la legge 12 marzo 1999 n. 68, riguardante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare gli articoli 3 e 18, comma 2, per la determinazione delle aliquote riservate al personale appartenente alle categorie protette e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la determinazione n. 125/2015 del 3 novembre 2015, pubblicata sul sito istituzionale dell'AgID, con la quale è stato approvato il programma concordato per l'assunzione dei



# Agenzia per l'Italia Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri

soggetti appartenenti alle categorie protette a copertura delle quote d'obbligo previste dalle vigenti disposizioni di legge;

**VISTA** la determinazione n. 191 del 29 dicembre 2015, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, con la quale è stato approvato l'Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il reclutamento di personale appartenente alle categorie protette a copertura delle quote previste dalla legge;

**VISTO** l'Avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi n. 4 del 15 gennaio 2016, con il quale si dà notizia della pubblicazione del predetto bando sul sito istituzionale dell'Agenzia, nella Sezione Amministrazione Trasparente;

**VISTA** la determinazione n. 45/2016 in data 4 marzo 2016, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, con la quale è stata nominata la Commissione di valutazione dei candidati appartenenti alle categorie protette ai sensi degli artt. 1 e 18, comma 2, della citata legge n. 68/1999;

**TENUTO CONTO** di quanto disposto dagli artt. 2, 3 e 4 dell'Avviso di selezione, con particolare riferimento all'ammissione dei candidati con riserva e all'esclusione in qualunque momento per difetto dei requisiti prescritti;

**VISTI** gli atti trasmessi dalla Commissione di valutazione all'esito della procedura di selezione per l'area terza F1 – posizione A1.2;

**VISTA** la determinazione n. 160/2015 del 5 luglio 2016, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, con la quale è stata approvata la graduatoria finale definitiva della selezione per l'area terza F1 – posizioni A1.1, A1.2 e B2;

**PRESO ATTO** che i vincitori della predetta selezione sono stati regolarmente assunti dall'Agenzia;

**VISTA** le comunicazioni in data 10 gennaio e 24 febbraio 2017, con le quali il competente SILD della città Metropolitana di Roma Capitale ad integrazione della convenzione sottoscritta ex art. 11 L. 68/1999 s.m.i. in data 4 novembre 2015, autorizza l'Agenzia alla copertura delle ulteriori quote d'obbligo tramite scorrimento delle graduatorie degli idonei della predetta selezione pubblica;

**TENUTO CONTO** che con la citata determinazione n. 125/2015 l'imputazione della spesa annua relativa alle assunzioni del personale appartenente alle categorie protette è stata posta a carico del budget dell'Agenzia nei rispettivi anni di competenza a partire dal 2016;

**RITENUTO** di procedere all'assunzione in prova, a tempo pieno e indeterminato, del primo idoneo della graduatoria per l'Area terza - F1 –posizione A1.2, di cui alla citata determinazione 160/2016;

**RILEVATO** che il dr. <omissis>, utilmente collocato in tale graduatoria è in possesso del prescritto requisito dell'iscrizione nelle liste speciali del personale appartenente alle categorie riservatarie aventi titolo all'assunzione obbligatoria;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 22, comma 5, del citato decreto legge n. 83/2012, al personale dell'Agenzia si applica, allo stato, il contratto collettivo del comparto Ministeri;

**VISTO** lo schema del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato allegato quale parte integrante della presente determinazione;



# Agenzia per l'Italia Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri

**RITENUTO** di procedere all'assunzione del dr. <omissis> con decorrenza 12 aprile 2017;

## **DETERMINA**

1. L'assunzione in prova con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato del dr. <omissis>, con decorrenza 12 aprile 2017, alle dipendenze dell'Agenzia per l'Italia Digitale, Area terza F1.
2. L'approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro allegato quale parte integrante della presente determinazione.
3. La pubblicazione della presente determinazione sul sito web istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

**Roma, 11 aprile 2017 Antonio Samaritani**

Firmato digitalmente da ANTONIO SAMARITANI

Data: 2017.04.11 09:42:01 +02'00'

## **SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

L'anno duemiladiciassette (2017), il giorno .. del mese di aprile, presso l'Agenzia per l'Italia Digitale con sede in Roma, Viale Liszt 21,

**T R A**

L'Agenzia per l'Italia Digitale, di seguito denominata "Agenzia", codice fiscale n. 97735020584, rappresentata dal Direttore Generale dott. Antonio Samaritani;

**E**

Il dr ....., codice fiscale ....., nato a ....., il ..... residente a ....., via .....

### **PREMESSO CHE**

- la legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modifiche ed integrazioni, riguardante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" individua le aliquote riservate al personale appartenente alle categorie protette;
- con determinazione n. 125/2015 del 3 novembre 2015, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, è stato approvato il programma concordato per l'assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette a copertura delle quote d'obbligo previste dalle vigenti disposizioni di legge;
- con determinazione n. 191 del 29 dicembre 2015, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia e comunicata sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale concorsi n. 4 del 15 gennaio 2015, è stato approvato l'Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il reclutamento di personale appartenente alle categorie protette a copertura delle quote previste dalla legge;
- l'Avviso di selezione in questione dispone l'esclusione in qualunque momento per difetto dei requisiti prescritti;
- con determinazione n. 45/2016 in data 4 marzo 2016, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, è stata nominata la Commissione di valutazione



# Agenzia per l'Italia Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri

dei candidati appartenenti alle categorie protette ai sensi degli artt.

1 e 18, comma 2, della citata legge n. 68/1999;

- con determinazione n. 160/2015 del 5 luglio 2016, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, è stata approvata la graduatoria finale definitiva della selezione per l'area terza F1 – posizioni A1.1, A1.2 e B2;
- con determinazione n. .../2017 del 2017, è stata disposta l'assunzione del dr. <omissis>, utilmente collocato nella graduatoria per l'Area terza F1-posizione A1.2, con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato e inquadramento nell'Area terza F1, con decorrenza 12 aprile 2017;
- i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dai contratti collettivi previsti dagli articoli 40 e 41 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- ai sensi dell'art. 22, comma 5, del citato decreto legge n. 83/2012, al personale dell'Agenzia si applica, allo stato, il contratto collettivo del comparto Ministeri;
- sulla base di quanto stabilito dalla Conferenza di servizi in data 1° aprile 2016 l'indennità di amministrazione da corrispondere al personale inquadrato nel ruolo dell'Agenzia è provvisoriamente commisurata in misura pari a quella prevista dalla contrattazione collettiva per il personale dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli;

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

### ART. 1

Le Premesse di cui sopra costituiscono parte integrante del presente contratto che viene stipulato ai sensi dell'art. Art. 14 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Ministeri in data 16.5.1995, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

### ART. 2

Il dr. .... viene assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato alle dipendenze dell'Agenzia per l'Italia Digitale - Area terza, fascia retributiva F1, per lo svolgimento delle mansioni del profilo di funzionario, a decorrere dal 12 aprile 2017, quale data di effettiva presa di servizio presso la sede dell'Agenzia. Qualora il dr. .... non assuma servizio senza giustificato motivo entro detto termine, sarà disposta la decadenza dalla nomina. Nel caso in cui l'interessato assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici decorreranno dal giorno di effettiva presa di servizio.

5

### ART. 3

Al dr. .... viene attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Ministeri per la suddetta posizione economica di inquadramento nell'Area terza - fascia retributiva F1, oltre all'indennità di amministrazione spettante al personale dell'Agenzia e gli eventuali ulteriori emolumenti previsti dalla contrattazione integrativa o dalle disposizioni applicabili.

### ART. 4



# Agenzia per l'Italia Digitale

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Il rapporto di lavoro è soggetto a periodo di prova, della durata di quattro mesi di effettivo servizio, regolato dall'art. 14 bis del citato contratto collettivo (introdotto dall'art. 2 del CCNL integrativo del 22/10/1997 e modificato dall'art 17, comma 5, CCNL integrativo del 16/5/2001).

## ART. 5

Il dr. ....si impegna a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle disposizioni vigenti, nel rispetto dei doveri ed obblighi stabiliti per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Il dr. .... si impegna ad osservare tutte le norme disciplinari di cui al vigente contratto collettivo, nonché le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e dell'Agenzia, che vengono consegnati all'interessato/a, previa ricevuta, contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto.

## ART. 6

Il dr. .... dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalle disposizioni vigenti.

## ART. 7

Il rapporto di lavoro è regolato dal presente contratto e dalla disciplina del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Ministeri, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. L'irregolare o mancata presentazione della documentazione richiesta, prescritta per l'accesso al lavoro pubblico entro il termine assegnato, ovvero l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento, che ne costituisce il presupposto giuridico, comporterà la risoluzione del presente contratto con efficacia retroattiva e le prestazioni di fatto già rese saranno retribuite, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 2126 del codice civile. Con la sottoscrizione del presente contratto il dr. .... dichiara espressamente la veridicità di quanto da lui dichiarato nella procedura concorsuale ed è consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 75 del DPR 445/2000, secondo cui *“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.”*

## ART. 8

Per quanto non disciplinato dal presente contratto, dal contratto collettivo del comparto Ministeri e dalle disposizioni legali e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel Codice Civile, nonché alle norme sul rapporto di lavoro subordinato, in quanto applicabili.

## ART.9

Ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, il dr. .... prende atto che i dati personali forniti all'Agenzia saranno trattati e utilizzati esclusivamente per la gestione del rapporto di lavoro nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ed il loro



# Agenzia per l'Italia Digitale

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

mancato conferimento comporterà  
per l'amministrazione

l'impossibilità di procedere all'adempimento delle attività di competenza. L'interessato potrà esercitare in ogni momento i diritti sanciti dall'art. 7 del d.lgs. 196/2003. Con la sottoscrizione del presente contratto il dr. .... presta, pertanto, il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali.

## ART. 10

Il contraente, avendo preso debita visione di tutte le disposizioni contenute nelle clausole del presente contratto, dichiara di condividerle e accettarle integralmente.

## ART. 11

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella allegata al DPR 642/1972 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 131/1986.

## ART. 12

Il presente contratto è redatto in duplice originale, di cui uno verrà conservato agli atti dell'Agenzia e l'altro consegnato al dr. ....

Roma,

Letto, confermato, sottoscritto

Il Dipendente

Per l'Agenzia per l'Italia Digitale  
Il Direttore Generale