



### DETERMINAZIONE N. 317/2018

**Oggetto:** Adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2018-2020

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'AgID), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'AgID) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37, del 14 febbraio 2014) che ha approvato lo Statuto dell'AgID, registrato alla Corte dei Conti in data 30 gennaio 2014 (Reg. n. 275 Fg. n. 598);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 luglio 2018 con il quale il Dott. Francesco Tortorelli è stato nominato Direttore Generale Reggente, fino ad insediamento del nuovo Direttore Generale dell'AgID e con decorrenza dalla data del predetto decreto;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 gennaio 2015 relativo alla dotazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'AgID, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 9 aprile 2015 n. 82;

**VISTO** il DPCM 27 marzo 2017, recante l'approvazione del regolamento di organizzazione dell'AgID, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.106 del 9 maggio 2017;

**VISTO** il DPCM 27 luglio 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, concernente l'approvazione di modifiche al regolamento di organizzazione dell'AgID come da determinazione n. 210 del 13 luglio 2017 adottata da Direttore Generale Dell'AgID;

**VISTO** il Regolamento di contabilità, finanza e bilancio, adottato in via definitiva con determinazione n.4/2016 e approvato con Decreto "Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica" a firma del



Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro dell'Economia e Finanze del 1° settembre 2016, registrato alla Corte dei conti in data 26 settembre 2016 al n. 2636 (pubblicato sulla GURI n.241 del 14 ottobre 2016);

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTI**, in particolare, l’art. 6 del predetto decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale” e l’art. 6-ter del medesimo decreto legislativo rubricato “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;

**VISTO** l’art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 che ha modificato l’art. 6 e 6-ter del Decreto legislativo n. 165/2001 ponendo in posizione fondamentale lo strumento del piano triennale dei fabbisogni di personale in sostituzione del tradizionale assetto organizzativo della dotazione organica;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO**, in particolare, l’art. 4, comma 2, del predetto decreto legislativo n. 150 del 2009 ai sensi del quale il piano triennale dei fabbisogni di personale deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance;

**VISTO** il decreto legislativo del 7 marzo 2005 n. 82, recante il Codice per l’Amministrazione Digitale e successive modifiche ed integrazioni da ultimo apportate con il decreto legislativo del 13 dicembre 2017 n. 217;

**VISTO** in particolare l’art. 66 del predetto decreto legislativo n. 217/2017 recante “Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, concernente modifiche ed integrazioni al Codice dell'amministrazione digitale, di cui al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, ai sensi dell'articolo 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** IL CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali, triennio 2016-2018 siglato il 12 febbraio 2018;



**VISTO** il piano della performance dell'AgID per il triennio 2018-2020 adottato con determinazione n.18/2018 del 31 gennaio 2018;

**VISTO** il decreto 8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

**CONSIDERATE** le disposizioni in materia di regime delle assunzioni delle pubbliche amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**TENUTO CONTO** della nota inviata dall'AgID alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Capo Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 5779 del 09/03/2018 con la quale sono state segnalate le esigenze assunzionali dell'AgID ai sensi dell'Art. 1, comma 365 lettera B della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2018 e triennio 2018-2020, adottato con Determinazione n. 93 del 20 marzo 2018, corredato del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, espresso nella relazione del 6 marzo 2018 (prot. n. 6443/2018) e approvato con Decreto "Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica" a firma del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 21 maggio 2018 e trasmesso ai competenti organi per la registrazione;

**VISTA** la Relazione al bilancio di esercizio 2017 approvato con determinazione n. 239/2018 del 16/07/2018;

**CONSIDERATO** che occorre procedere all'adozione del Piano dei fabbisogni di personale dell'AgID 2018-2020, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, con le risorse finanziarie a disposizione;

**TENUTO CONTO** del parere favorevole sul PDFP espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 17 settembre 2018;

**ATTESO** che il Piano dei fabbisogni di personale 2018-2020 è stato oggetto di preventiva informativa sindacale (ai sensi dell'art.6, comma 1 del d. lgs. 165/2001);

**RILEVATA** la necessità e l'urgenza di provvedere all'adozione del PDFP entro i termini di legge (60 giorni dalla pubblicazione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche");



**D E T E R M I N A**

1. l'adozione del Piano dei fabbisogni di personale 2018-2020, che allegato al presente atto ne forma parte integrale e sostanziale;
2. la trasmissione del PDFP alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione, il reclutamento, le condizioni di lavoro ed il contenzioso nelle pubbliche amministrazioni per la relativa autorizzazione all'assunzione;
3. la comunicazione dei contenuti del piano del personale al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 entro 30 giorni dalla sua adozione;
4. la pubblicazione del PDFP sul sito dell'AgID nella sezione "Amministrazione trasparente".

**Francesco Tortorelli**