

**DETERMINAZIONE N. 330/2020**

**OGGETTO: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale nel ruolo dell’Agenzia per l’Italia Digitale, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente amministrativo di II<sup>a</sup> fascia, per le esigenze dell’Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell’Agenzia per l’Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell’Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l’innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante “Misure urgenti per la crescita del Paese”, convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l’articolo 14-bis (Agenzia per l’Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell’amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell’Agenzia per l’Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la “Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell’Agenzia per l’Italia digitale”, adottato ai sensi dell’articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con cui l’ing. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia Digitale, con decorrenza dal 20.01.2020;

**VISTA** la determinazione n. 4 del 10.01.2020 con la quale il Direttore Generale ha autorizzato la gestione provvisoria del budget 2020, dal 1<sup>a</sup> gennaio al 30 aprile 2020, fissando i limiti di costo mensile pari a un dodicesimo del budget approvato nell’esercizio precedente,

ovvero alla maggiore spesa necessaria ove si tratti di spese obbligatorie non suscettibili di frazionamento;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l’articolo 28, come modificato dall’art 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 70, riguardante l’accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia nelle pubbliche amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici tramite concorso indetto dalle singole amministrazioni ovvero tramite corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell’amministrazione;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, *«Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche»*, e ,in particolare l’art. 1, comma 1, lettera a);

**VISTO** il decreto interministeriale del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, del 9 luglio 2009, *«Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi»*;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 aprile 2018, n. 80, *«Regolamento recante l’individuazione, ai sensi dell’art. 7, commi 1 e 2, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, delle scuole di specializzazione che rilasciano i diplomi di specializzazione che consentono la partecipazione ai concorsi per l’accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia»*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, recante *“Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell’articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”* e, in particolare, l’articolo 3, comma 2-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”* e, in particolare, l'articolo 7 recante *“Reclutamento dei dirigenti”*;

**VISTO** il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 di modifica ed integrazione al decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165;

**RICHIAMATO** il DPCM 16 aprile 2018 n. 78, *“Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell'ambito del concorso per l'accesso alla qualifica di dirigente e il valore massimo assegnabile, ad ognuno di essi, ai sensi dell'articolo 3, comma 2 -bis, del DPR 24/9/2004, n. 272”*.

**VISTO** il CCNL relativo al personale dirigente dell'Area I<sup>a</sup> sottoscritto in data 21 aprile 2016, per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;

**VISTO** il CCNL relativo al personale dell'area funzioni centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 ottobre 2019 ed in particolare Capo II Sezione Dirigenti;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTA** la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il GDPR approvato con regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) adottato in data 27 aprile 2016 e operativo a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Piano della performance dell'AgID per il triennio 2020-2022, adottato con determinazione n. 197 del 17.04.2020;

**VISTO** il Piano delle azioni positive dell'AgID per il triennio 2019/2021, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 189 del 13.04.2020;

**CONSIDERATE** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**TENUTO CONTO** che questa Agenzia è stata autorizzata a procedere a nuove assunzioni di personale a valere sulle risorse 2019 del fondo di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

**CONSIDERATO** che, in ragione della necessità di dare adeguato impulso alle funzioni istituzionali specifiche, l'AgID è stata autorizzata, con nota n. 3079 del 9 agosto 2019, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – a svolgere direttamente le procedure concorsuali per selezionare le unità di personale indicate nella programmazione triennale dei fabbisogni;

**RILEVATO** che il Piano dei fabbisogni di personale dell'AgID per il triennio 2019-2021 è stato oggetto di preventiva informativa alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n.165/2001;

**VISTO** l'assenso al Piano triennale dei fabbisogni di personale da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso con verbale del 14.10.2019 prot. n. 14305;

**VISTA** la nota trasmessa al Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, protocollo n. 15429 del 15 novembre 2019, con la quale l'AgID ha comunicato la necessità di dare attuazione al predetto Piano dei fabbisogni di personale utilizzando le risorse di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016;

**CONSIDERATO** che, con determinazione n. 358 del 3 dicembre 2019, è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale dell'AgID per il triennio 2019-2021;

**VISTA** la nota del 4 dicembre 2019, prot. AgID n. 16598 di trasmissione alle Amministrazioni competenti del citato Piano dei fabbisogni di personale 2019-2021 e di contestuale richiesta di assunzione per il medesimo triennio;

**VISTA** la vigente dotazione organica del personale dell'Agenzia, adottata ai sensi del decreto del Presidente del consiglio dei ministri del 9 aprile 2015;

**RILEVATA** la necessità di dare attuazione al Piano dei fabbisogni, avviando il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere nel ruolo dell'AgID per l'Italia Digitale con contratto a tempo indeterminato e pieno, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo di II^ fascia, per le esigenze dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento;

**DATO** atto che, con riferimento alle n. 2 unità di dirigenti, con profilo amministrativo, previste nel citato Piano dei fabbisogni del personale, la copertura del 50% dei posti, pari ad n. 1 unità, avverrà attraverso il concorso unico gestito dalla Presidenza del Consiglio dei ministri- Scuola Nazionale dell'Amministrazione (di seguito: SNA);

**VISTA** la nota AgID del 20 dicembre 2019 prot. n. 17651 (di riscontro alla comunicazione prot. DFP 0072007-P-18/11/2019), indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto la ricognizione dei posti di qualifica dirigenziale delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo e degli enti pubblici non economici da destinare al reclutamento mediante procedura selettiva gestita dalla SNA;

**DATO ATTO** che le assunzioni relative all'anno 2020 gestite dalla SNA, sono state autorizzate nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 114 del 5 maggio 2020 e il relativo concorso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Concorsi ed esami, n. 50 del 30 giugno 2020;

**ASSOLTI** gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 34 bis del decreto legislativo 165/2001, concernente disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni, giusta comunicazione AGID del 23 dicembre 2019 prot. n. 17758, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**CONSIDERATO** che il Ministero dell'Economia e Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con nota del 27 dicembre 2019 prot. n. 265321 (prot. AgID del 2 gennaio 2020 n. 27) ha dichiarato congruo l'onere complessivo quantificato dall'AgID, in ordine all'espletamento della suddetta procedura di assunzione;

**RILEVATA** l'urgenza di provvedere al reclutamento di cui trattasi, al fine di rispettare la tempistica indicata per l'utilizzo dei fondi di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30.12.2018, n. 145, per il quale posto vi è autorizzazione a bandire e ad assumere;

**RAVVISATA**, pertanto, la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale nel ruolo dell'AgID, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente amministrativo di II^ fascia, per le esigenze dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento, come indicato di seguito:

- **N. 1 posto nel profilo** 2.5.1.1.1 Specialisti nella gestione della Pubblica amministrazione, 2.5.1.1.2 Specialisti nel controllo della Pubblica amministrazione, 2.5.1.4.1 Specialisti in contabilità, 2.5.3.1.2 Specialisti dei sistemi economici, 2.5.3.1.2 Specialisti dell'economia aziendale da destinarsi all'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento.

**RITENUTO**, in ragione delle specifiche esigenze dell'AgID, riferite alle funzioni dirigenziali richieste, di individuare, quali requisiti per l'ammissione al concorso, oltre al possesso del diploma di laurea e ai requisiti di carattere generale, il possesso del requisito speciale dell'effettiva esperienza lavorativa pluriennale maturata negli specifici settori di interesse, come indicati nel bando di concorso, allegato A) alla presente determinazione;

**RICHIAMATA** la vigente normativa che prevede, ai fini del contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, misure in materia di semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni;

**DATO ATTO** che è stata data informativa alle OO.SS., giuste comunicazioni via mail del 13 maggio 2020 e del 15 maggio 2020;

**DATO ATTO**, che il costo complessivo derivante dalla presente procedura selettiva sarà interamente coperto con le risorse anno 2019 del fondo di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

**DATO anche ATTO** che, nel budget 2020/2022 sono stati previsti i costi per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo indeterminato alle seguenti voci: CB09A.01.0002 (Stipendi); CB09A.03.0002 (Competenze accessorie fisse), CB09A.05.0002 (Competenze accessorie variabili), CB09B.01.0005 ( Oneri), CB09C.01.0001 (Tfr), CF22A.01.0005 (Irap).

## **DETERMINA**

1. Di indire un concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale nel ruolo dell'AgID, da assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, nel profilo professionale di dirigente amministrativo di II<sup>a</sup> fascia, per le esigenze dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento, come di seguito specificato:
  - **N. 1 posto nei profili** 2.5.1.1.1 Specialisti nella gestione della Pubblica amministrazione, 2.5.1.1.2 Specialisti nel controllo della Pubblica amministrazione, 2.5.1.4.1 Specialisti in contabilità, 2.5.3.1.2 Specialisti dei sistemi economici, 2.5.3.1.2 Specialisti dell'economia aziendale, da destinarsi all'Area Contabilità, finanza e funzionamento.
2. Di approvare il bando di concorso di cui all'allegato A) e il fac simile della domanda di partecipazione di cui all'allegato B), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di stabilire che il responsabile della procedura concorsuale è Daniela Del Gaudio, funzionario dell'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.
4. Di provvedere alla pubblicazione del suddetto bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4<sup>a</sup> Serie speciale - Concorsi ed Esami - e sul sito istituzionale dell'AgID, per trenta giorni, a cura dell'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.
5. Di trasmettere la presente determinazione alla RSU e alle OO.SS., a cura del Servizio Relazioni Sindacali.
6. Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'AgID nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

**Francesco Paorici**