

DETERMINAZIONE N. 351/2020

OGGETTO: Procedura di reclutamento speciale, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale precario non dirigenziale, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, del D. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per la copertura di n. 10 posti di Categoria Terza, Profilo di Funzionario, Posizione economica F1, del Comparto Funzioni Centrali, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso l'Agenzia per l'Italia Digitale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "*Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale*", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con cui l'ing. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con decorrenza dal 20.01.2020;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 luglio 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, con il quale sono state approvate le modifiche al citato regolamento di organizzazione dell'Agenzia, disposte con determinazione AgID n. 210/2017 in data 13 luglio 2017;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, *«Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche»*, e, in particolare l’art. 1, comma 1, lettera a);

VISTO il decreto interministeriale del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, del 9 luglio 2009, recante *«Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi»*;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, *“Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”*, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, recante disposizioni relative alla trasformazione progressiva dello strumento militare in professionale e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 (General Data Protection Regulation - GDPR);

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 1, comma 301, lettera f) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che assegna ad AgID, risorse finanziarie per le assunzioni a tempo indeterminato di personale dirigenziale di livello non generale e di personale non dirigenziale, nel limite di spesa di Euro 1.695.529 per l'anno 2019 e di Euro 2.260.705 a decorrere dall'anno 2020;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio 2020 e per il triennio 2020-2022, adottato con Determinazione n. 212 del 13 maggio 2020, in corso di approvazione da parte dei Ministeri vigilanti;

VISTO il Piano della performance dell'AgID per il triennio 2020-2022, adottato con determinazione n. 197 del 17.04.2020;

VISTO il Piano delle azioni positive dell'AgID, relativo al il triennio 2019/2021, adottato con determinazione n. 189 del 13.04.2020;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Funzioni Centrali, per il periodo 2016-2018, siglato il 12 febbraio 2018;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante *“Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare l'art. 20 nella parte in cui dispone che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda i requisiti ivi indicati;

VISTO il comma 2 del sopracitato articolo, che prevede che le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

VISTA la Circolare del 23 novembre 2017 n. 3 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”* e in particolare tenuto conto di quanto previsto al comma 2 del punto 3.2.1, lettere a) e b), laddove viene specificato che:

- a l'ampiezza dell'ambito soggettivo di applicazione della norma consente di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative;
- b nel requisito di anzianità è possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività.

VISTA la Circolare del 9 gennaio 2018 n. 1 del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, rubricata "*Legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare 2017, n. 3*";

VISTA la determinazione n. 358 del 3 dicembre 2019 di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell'AgID per il periodo 2019-2021, trasmesso alle Amministrazioni competenti in data 4 dicembre 2019, giusta nota prot. n. 16598, di pari data;

VISTA la nota trasmessa al Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, prot. n. 15429 del 15 novembre 2019, con la quale l'AgID ha comunicato la necessità di dare attuazione al citato Piano, utilizzando le risorse di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016;

EVIDENZIATO che, nella programmazione dei fabbisogni di personale, è stato stabilito di attivare, ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale titolare di contratti di collaborazione presso l'AgID, in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 20, comma 2 del D.lgs. 75/2017, mediante stabilizzazione di n. 10 profili, indicati nella *Tabella G*) del paragrafo 5.4 dello stesso Piano;

CONSIDERATO che l'AgID garantirà l'adeguato accesso dall'esterno per ulteriori n. 10 unità di Categoria Terza, profilo di funzionario, posizione economica F1, con procedure concorsuali, in misura pari al 50% dei posti disponibili programmati nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (n.20 unità di Categoria Terza, profilo di funzionario, posizione economica F1), ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del suddetto D.lgs. 75/2017, che saranno svolte dal Dipartimento per la Funzione Pubblica;

CONSIDERATA la criticità relativa alla carenza di personale in cui versa l'AgID, ulteriormente aggravata a seguito delle intervenute cessazioni dal servizio di personale di ruolo non dirigenziale, che hanno ulteriormente aggravato la criticità relativa alla scopertura di personale ;

CONSIDERATE le disposizioni in materia di regime delle assunzioni delle pubbliche amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

RICHIAMATA la determinazione n. 377 dell'11.12.2019 avente ad oggetto "*Concorsi riservati art. 20, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia). Ricognizione istanze di manifestazione di interesse*", con la quale si è proceduto alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti generali e speciali previsti dall'art. 20, comma 2, del citato decreto legislativo, ai fini dell'eventuale copertura a

tempo indeterminato di n. 10 posti di Categoria Terza, profilo di funzionario, posizione economica F1, del CCNL delle Funzioni Centrali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno;

RILEVATO che la procedura di ricognizione delle istanze è stata finalizzata alla quantificazione del numero dei collaboratori aventi diritto, dei tempi necessari per espletare la procedura e delle risorse da impegnare, stabilendo, altresì che, nelle more dell'espletamento della stessa, l'AgID si è riservata di procedere, a suo insindacabile giudizio e tenuto conto delle reali necessità, alla temporanea proroga dei contratti di collaborazione in scadenza, per i collaboratori che hanno manifestato interesse a partecipare alla procedura, come previsto dal co. 8 del citato art. 20 del D. lgs 75/2017;

DATO ATTO che l'avviso di manifestazione di interessi è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'AgID e nella sezione "Amministrazione Trasparente" in data 11.12.2019;

VISTA la determinazione n. 13/2020, con la quale è stato chiuso il procedimento relativo alla ricognizione delle istanze di manifestazione di interesse propedeutiche all'indizione di concorsi riservati ex art. 20, comma 2 del D. lgs n. 75/2017, di cui alla citata determinazione n. 377/2019; e altresì verificato che sono pervenute, entro i termini di scadenza sopra riportati, n. 20 istanze di partecipazione alla stessa manifestazione ;

DATO ATTO che, come indicato nella determinazione n. 13/2020, l'apposita verifica circa il possesso dei requisiti richiesti dal D. lgs 75/2017 per essere ammessi alle procedure di stabilizzazione verrà effettuata dopo la pubblicazione del bando, in sede di ammissibilità dei concorrenti;

TENUTO CONTO che le suddette procedure di stabilizzazione sono riservate al personale precario titolare di contratti flessibili presso l' AgID, e che verrà garantito l'adeguato accesso dall'esterno con successive procedure selettive che verranno svolte dal Dipartimento per la Funzione Pubblica, in misura pari al 50% dei venti posti disponibili programmati nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, secondo le professionalità individuate nel citato Piano, ai sensi del comma 2, dell'art. 20, D.lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATA la comunicazione prot. AgID n.15351 del 15/11/2019 indirizzata al Ministero delle Finanze -Ispettorato Generale del Bilancio (IGB), all'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO che il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato -Igop-, con nota del 27.12.2019 prot. 265321, in risposta alle note AgID rispettivamente prot. n. 15351 del 15.11.2019, n. 13526 dell'11.10.2019 e n. 10315 del 26.07.2019, nel riscontrare la congruità dell'onere complessivo a regime delle assunzioni indicate nelle citate note, ha rinviato al Dipartimento per la Funzione Pubblica ogni valutazione in merito all'*"espletamento della procedura prevista dall'art.20, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, segnalando in ogni caso che tale procedura concorsuale deve garantire, per espressa di-*

sposizione di legge, un adeguato accesso dall'esterno, potendo prevedere una riserva in favore del personale in possesso dei requisiti prescritti dalla predetta norma nel limite del 50 % dei posti disponibili".

VISTA la nota Agid prot. 3134 dell'11.03.2020 con cui è stato chiesto al Dipartimento per la Funzione Pubblica di procedere al reclutamento di n. 20 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nella Categoria Terza, posizione economica F1, di cui n. 10 mediante concorso pubblico unico e n. 10 mediante l'attivazione di autonoma procedura di stabilizzazione ai sensi dall'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la nota autorizzatoria del citato Dipartimento del 17.07.2020, prot AgID 8303 ,nella quale, in relazione alla possibilità di bandire la procedura di reclutamento speciale in autonomia, è stato precisato che, nell'ambito del concorso unico non rientrano le procedure di stabilizzazione che in quanto, regolate da disposizioni normative speciali, seguono un percorso autonomo e differenziato;

ATTESO che, per la copertura dei posti previsti nella procedura di cui in oggetto, verranno utilizzare le risorse straordinarie di cui all'articolo 1, comma 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 nel limite di spesa di Euro 2.127.002,03;per n.20 unità di personale non dirigenziale, con un onere individuale pari a Euro 53.861, 051;

RITENUTO, pertanto, che, in ossequio alle previsioni contenute nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e compatibilmente alle attuali esigenze di servizio, occorre indire una procedura concorsuale pubblica per il reclutamento speciale, volto al superamento del precariato , per titoli ed esami, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i., titolari di contratti di lavoro flessibili presso l'AgID, per la copertura n. 10 posti di Categoria Terza, profilo di funzionario, posizione economica F1, del CCNL delle Funzioni Centrali, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso l'AgID, secondo i profili indicati nella *Tabella G*) del paragrafo 5.4 dello stesso Piano come riportati di seguito:

Risorse	Posti	Profili (denominazione Istat)	Area di destinazione
Funzionario Cat. III F1	2	2.5.3.1.1. Specialisti in sistemi economici	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.4.2 Analisti di sistema	Direzione Tecnologie e sicurezza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.5.2 Analisti e progettisti di basi di dati	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza
Funzionario Cat. III F1	1	Esperto di dati territoriali geografici	Direzione Tecnologie e sicurezza

Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.4.3 Analisti e progettisti di appl. web	Direzione Tecnologie e sicurezza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.5.1 Specialisti in reti e comunicazioni informatiche	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza
Funzionario Cat. III F1	3	2.5.1.1.1 Specialisti nella gestione della pubblica amministrazione	Direzione Tecnologie e sicurezza

DATO ATTO che è stata data informativa alle OO.SS., giuste comunicazioni, via mail, del 13 maggio 2020 e del 15 maggio 2020;

ASSOLTI gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 34 bis del decreto legislativo 165/2001, concernente disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni, giusta comunicazione AGID del 27 luglio 2020, prot. n. 867 indirizzata al Dipartimento per la Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RILEVATO che, nel budget 2020/2022 sono stati previsti i costi per l'assunzione di n. 10 funzionari, di Categoria Terza, posizione economica F1, del CCNL Funzioni Centrali, a tempo indeterminato e pieno come da mail dell'ufficio Bilancio in data 29.07.2020;

ESAMINATO lo schema di bando predisposto dall'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale;

DETERMINA

1. Di indire una procedura concorsuale pubblica, per il reclutamento speciale volto al superamento del precariato, per titoli ed esami, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i. titolari di contratti di lavoro flessibili presso l'AgID, per la copertura di n. 10 posti di Categoria Terza, profilo di funzionario, posizione economica F1 del CCNL Funzioni Centrali, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso l'AgID, per i profili di seguito indicati:

Risorse	Posti	Profili (denominazione Istat)	Area di destinazione
Funzionario Cat. III F1	2	2.5.3.1.1. Specialisti in sistemi economici	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.4.2 Analisti di sistema	Direzione Tecnologie e sicurezza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.5.2 Analisti e progettisti di basi di dati	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza

Funzionario Cat. III F1	1	Esperto di dati territoriali geografici	Direzione Tecnologie e sicurezza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.4.3 Analisti e progettisti di appl. web	Direzione Tecnologie e sicurezza
Funzionario Cat. III F1	1	2.1.1.5.1 Specialisti in reti e comunicazioni informatiche	Direzione Pubblica amministrazione e vigilanza
Funzionario Cat. III F1	3	2.5.1.1.1 Specialisti nella gestione della pubblica amministrazione	Direzione Tecnologie e sicurezza

2. Di approvare lo schema di bando di concorso di cui all'**Allegato A)** ,l'elenco dei contratti di cui all'**Allegato B)** e le materie delle prove di esame di cui all'**Allegato C)**, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
1. Di provvedere alla pubblicazione del suddetto bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a Serie speciale - *Concorsi ed Esami* - e sul sito istituzionale dell'AgID, per trenta giorni, a cura dell'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.
2. Di nominare la dott.ssa Enrica Cataldo, funzionario AgID, responsabile della procedura concorsuale in oggetto, ai sensi dell'art. 4 della legge 241/90 e s.m.i.;
3. Di dare atto che nel budget 2020/2022 sono stati previsti i costi per l'assunzione di n. 10 funzionari i, di Categoria Terza, posizione economica F1, del CCNL Funzioni Centrali, a tempo indeterminato e pieno, come da mail dell'ufficio Bilancio in data 29.07.2020;
4. Di trasmettere la presente determinazione alle OOSS e alla RSU;
5. Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione e dei relativi allegati sul sito istituzionale dell'AgID, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

Francesco Paorici