



**DETERMINAZIONE N. 408
/2020**

OGGETTO: Avviso di selezione interna, riservata al personale appartenente al ruolo AGID, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019.

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Suppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato dalla Corte dei conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con il quale il dott. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con decorrenza 20 gennaio 2020;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 luglio 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, con il quale sono state approvate le modifiche al citato Regolamento di organizzazione dell'Agenzia disposte con determinazione AgID n. 210/2017 in data 13 luglio 2017;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali

sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018 per il triennio 2016-2018;

VISTA la determinazione n. 16 del 31 gennaio 2017, recante l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance rev. 1 dell'AgID, successivamente aggiornato con determinazione n. 132 del 28 maggio 2019;

VISTA la determinazione n. 238 del 2 luglio 2018, con la quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) monocratico dell'AgID, attualmente in carica;

VISTA la determinazione n. 28 del 31 gennaio 2019 con la quale è stato adottato il Piano della performance 2019 – 2021 dell'AgID;

VISTA la determinazione n. 443/2019 del 30 dicembre 2019, così come rettificata dalla determinazione n. 1/2020 in data 8 gennaio 2020, concernente la quantificazione del Fondo Risorse Decentrate 2019, sottoposta dall'amministrazione al prescritto controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio ai sensi della normativa vigente da parte del Collegio dei revisori dei conti, che non ha formulato rilievi al riguardo;

VISTO l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 7 novembre 2019 e l'ipotesi di accordo sottoscritta con le OO.SS. in data 11 dicembre 2019, con i quali sono stati definiti le unità di personale coinvolte, i requisiti e i criteri da adottare in materia di progressioni economiche orizzontali in AgID, all'interno delle categorie e dei profili previsti dal citato CCNL Funzioni Centrali, con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti redatto in data 20 maggio 2020;

RILEVATO che l'accordo sulle progressioni orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019 è stato oggetto del prescritto controllo da parte del Collegio dei revisori dei conti, che non ha formulato rilievi;

VISTO il verbale di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo dell'11 dicembre 2019, sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 17 luglio 2020;

RITENUTO di dover procedere, in esecuzione degli accordi stipulati con le OO.SS. e secondo i criteri e le modalità concordate, allo svolgimento della procedura selettiva, riservata al personale di ruolo AGID, per lo sviluppo economico all'interno delle categorie e dei profili con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019;

PRESO ATTO che ai sensi dell'accordo sulle progressioni orizzontali 2019, in caso di mancato utilizzo dell'intero importo destinato alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2019, le risorse residue saranno utilizzate per lo scorrimento delle graduatorie degli idonei, a partire da quelle relative alle posizioni economiche collocate più in basso nell'ambito del vigente sistema di classificazione e fino a concorrenza delle medesime risorse;

DETERMINA

1. E' indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie e dei profili, di cui all'Avviso allegato quale parte integrante della presente determinazione (Allegato A), riservata al personale appartenente al ruolo AgID, avente titolo a partecipare alla selezione.
2. Le somme destinate a tale scopo, pari a € 60.000.00, quale quota parte della componente certa e stabile del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019, sono distribuite tra le varie categorie secondo quanto previsto dall'accordo delle progressioni orizzontali 2019, stipulato da AGID con le Organizzazioni sindacali in data 17 luglio 2020 e dovranno essere interamente utilizzate per le progressioni con decorrenza giuridica ed economica 1.1.2019, anche tramite scorrimento delle graduatorie degli idonei e con la medesima decorrenza, a partire da quelle relative alle posizioni economiche collocate più in basso nell'ambito del vigente sistema di classificazione.
3. Il responsabile della procedura concorsuale è la dott.ssa Oriana Zampaglione, Dirigente di II^a fascia, responsabile p.t. dell'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.
4. Con successivo provvedimento sarà nominata la Commissione valutatrice.

DISPONE

1. La pubblicazione della presente determinazione e relativi allegati sulla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'AgID (www.agid.gov.it) e la comunicazione dell'avvio della procedura selettiva interna per le progressioni economiche orizzontali a tutto il personale interessato.

Francesco Paorici