

DETERMINAZIONE N. 440/2020

OGGETTO: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere, nel ruolo dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente informatico di II^ fascia, per le esigenze dell'Area Soluzioni per la PA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Suppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato alla Corte dei Conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con cui l'ing. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con decorrenza dal 20.01.2020;

VISTO il Bilancio di previsione per l'esercizio 2020 e per il triennio 2020-2022, adottato con Determinazione n. 212 del 13 maggio 2020, approvato con DPCM del 03.09.2020, vistato dalla corte dei conti in data 23.09.2020, al n. 2817;

VISTO l'art. 1, comma 301, lettera f) della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che assegna ad AgID, risorse finanziarie per le assunzioni a tempo indeterminato di personale dirigenziale di

livello non generale e di personale non dirigenziale, nel limite di spesa di Euro 1.695.529 per l'anno 2019 e di Euro 2.260.705 a decorrere dall'anno 2020;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare l’articolo 28, come modificato dall’art 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 70, riguardante l’accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia nelle pubbliche amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, e negli enti pubblici non economici tramite concorso indetto dalle singole amministrazioni ovvero tramite corso-concorso selettivo di formazione bandito dalla Scuola nazionale dell’amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 febbraio 1994, n. 174, *«Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche»*, e ,in particolare l’art. 1, comma 1, lettera a);

VISTO il decreto interministeriale del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione, del 9 luglio 2009, *«Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi»*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 aprile 2018, n. 80, *«Regolamento recante l’individuazione, ai sensi dell’art. 7, commi 1 e 2, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, delle scuole di specializzazione che rilasciano i diplomi di specializzazione che consentono la partecipazione ai concorsi per l’accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia»*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, recante *“Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell’articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”* e, in particolare, l’articolo 3, comma 2-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70, *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”* e, in particolare, l’articolo 7 recante *“Reclutamento dei dirigenti”*;

VISTO il decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 di modifica ed integrazione al decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165;

RICHIAMATO il DPCM 16 aprile 2018 n. 78, *“Regolamento che stabilisce i titoli valutabili nell’ambito del concorso per l’accesso alla qualifica di dirigente e il valore massimo assegnabile, ad ognuno di essi, ai sensi dell’articolo 3, comma 2 -bis, del DPR 24/9/2004, n. 272”*.

VISTO il CCNL relativo al personale dirigente, sottoscritto in data 21 aprile 2016, per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003;

VISTO il CCNL relativo al personale dell’area funzioni centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 9 ottobre 2019 ed in particolare Capo II, Sezione Dirigenti;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

VISTA la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il GDPR approvato con regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) adottato in data 27 aprile 2016 e operativo a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Piano della performance dell’AgID per il triennio 2020-2022, adottato con determinazione n. 197 del 17.04.2020;

VISTO il Piano delle azioni positive dell'AgID per il triennio 2019/2021, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 189 del 13.04.2020;

CONSIDERATE le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

TENUTO CONTO che questa Agenzia è stata autorizzata a procedere a nuove assunzioni di personale a valere sulle risorse 2019 del fondo di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

CONSIDERATO che, in ragione della necessità di dare adeguato impulso alle funzioni istituzionali specifiche, specialmente con riferimento alle attività nell'ambito della trasformazione digitale del Paese, l'AgID è stata autorizzata, con nota n. 3079 del 9 agosto 2019, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – a svolgere direttamente le procedure concorsuali per selezionare le unità di personale indicate nella programmazione triennale dei fabbisogni;

RILEVATO che il Piano dei fabbisogni di personale dell'AgID per il triennio 2019-2021 è stato oggetto di preventiva informativa alle organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del citato decreto legislativo n.165/2001;

VISTO l'assenso al Piano triennale dei fabbisogni di personale da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso con verbale del 14.10.2019 prot. n. 14305;

VISTA la nota trasmessa al Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, protocollo n. 15429 del 15 novembre 2019, con la quale l'AgID ha comunicato la necessità di dare attuazione al predetto Piano dei fabbisogni di personale utilizzando le risorse di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016;

CONSIDERATO che, con determinazione n. 358 del 3 dicembre 2019, è stato adottato il Piano dei fabbisogni di personale dell'AgID per il triennio 2019-2021;

VISTA la nota del 4 dicembre 2019, prot. AgID n. 16598 di trasmissione alle Amministrazioni competenti del citato Piano dei fabbisogni di personale 2019-2021 e di contestuale richiesta di assunzione per il medesimo triennio;

VISTA la vigente dotazione organica del personale dell’Agenzia, adottata ai sensi del decreto del Presidente del consiglio dei ministri del 9 aprile 2015;

RILEVATA la necessità di dare attuazione al Piano dei fabbisogni, avviando il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere nel ruolo dell’Agenzia per l’Italia Digitale con contratto a tempo indeterminato e pieno, nel profilo professionale di Dirigente Informatico di II^ fascia, per le esigenze dell’Area Soluzioni per la P.A.;

ASSOLTI gli obblighi di comunicazione di cui all’art. 34 bis del decreto legislativo 165/2001, concernente disposizioni in materia di mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni, giusta comunicazione AGID del 23 dicembre 2019 prot. n. 17758, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

CONSIDERATO che il Ministero dell’Economia e Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, con nota del 27 dicembre 2019 prot. n. 265321 (prot. AgID del 2 gennaio 2020 n. 27) ha dichiarato congruo l’onere complessivo quantificato dall’AgID, in ordine all’espletamento delle suddette procedure di assunzione;

RILEVATA l’urgenza di provvedere al reclutamento di cui trattasi, al fine di rispettare la tempistica indicata per l’utilizzo dei fondi di cui all’articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30.12.2018, n. 145, per il quale posto vi è autorizzazione a bandire e ad assumere;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale nel ruolo dell’Agenzia per l’Italia Digitale, da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente informatico di II^ fascia, per le esigenze dell’Area Soluzioni per la PA;

RITENUTO, in ragione delle specifiche esigenze dell’AgID, riferite alle funzioni dirigenziali richieste, di individuare, quali requisiti per l’ammissione al concorso, oltre al possesso del diploma di laurea e ai requisiti di carattere generale, il possesso del requisito speciale dell’effettiva esperienza lavorativa pluriennale maturata negli specifici settori di interesse, alla luce delle specifiche competenze richieste per i profili in argomento, come indicati nel bando di concorso, allegato alla presente determinazione;

RICHIAMATA la vigente normativa che prevede, ai fini del contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, misure in materia di semplificazione e svolgimento in modalità decentrata e telematica delle procedure concorsuali delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che è stata data informativa alle OO.SS., giuste comunicazioni via mail del 13 maggio 2020 e del 15 maggio 2020;

DATO ATTO, che il costo complessivo derivante dalla presente procedura selettiva sarà interamente coperto con le risorse anno 2019 del fondo di cui all'articolo 1, co. 365, lettera b), della L. 232/2016, rifinanziato, assegnate ex art. 1, comma 301, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

DATO anche **ATTO** che, nel budget 2020/2022 sono stati previsti i costi per l'assunzione di n. 1 dirigente informatico di II^ fascia, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Soluzioni per la PA, come da mail dell'Ufficio Bilancio del 16.09.2020;

DETERMINA

1. Di indire un concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere, nel ruolo dell'AgID, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, nel profilo professionale di dirigente informatico di II^ fascia, per le esigenze dell' Area Soluzioni per la PA.
2. Di approvare il relativo bando di concorso di cui all' allegato **A)**, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di dare atto che la domanda di partecipazione alla selezione avverrà esclusivamente per via telematica mediante apposito *form* presente sul sito istituzionale dell'AgID;
4. Di individuare, in ragione delle specifiche esigenze dell'AgID, riferite alle funzioni dirigenziali richieste, quali requisiti per l'ammissione al concorso, oltre al possesso del diploma di laurea e ai requisiti di carattere generale, il possesso del requisito speciale dell'effettiva esperienza lavorativa pluriennale maturata negli specifici settori di interesse, alla luce delle specifiche competenze richieste per il profilo in argomento, come indicati nel bando di concorso, allegato alla presente determinazione;
5. Di stabilire che il responsabile della procedura concorsuale è la dott.ssa Enrica Cataldo, funzionario in staff all'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.

6. Di Dare atto che nel budget 2020/2022 sono stati previsti i costi per l'assunzione di n. 1 dirigente di II^ fascia, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area soluzioni per la PA, come da mail dell'Ufficio Bilancio del 16.09.2020.
7. Di provvedere alla pubblicazione del citato bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^ Serie speciale - <<Concorsi ed Esami>> - e sul sito istituzionale dell'AgID, per trenta giorni, a cura dell'ufficio Organizzazione e Gestione del Personale.
8. Di trasmettere la presente determinazione alla RSU e alle OO.SS., a cura del Servizio Relazioni Sindacali.
9. Di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'AgID nella sezione "*Amministrazione trasparente*".

Francesco Paorici

