

AVVISO n. 6/2020: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 5 esperti per l'espletamento di attività di sicurezza e supporto all'attività di vigilanza.

Art.1 – FINALITA'

1. L'Avviso corredato dall'Allegato A, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la realizzazione del progetto qui di seguito illustrato:
 - a. L'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito "AGID" o "Agenzia"), istituita con decreto legge n. 83/2012, convertito nella legge n. 134/2012, ha il compito di garantire la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda digitale italiana in coerenza con l'Agenda digitale europea. Il suo statuto, all'art. 3 "Il Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione" specifica le modalità con cui l'Agenzia stessa assicura il coordinamento informatico nel rispetto delle funzioni istituzionali e dei compiti spettanti alle Amministrazioni centrali, regionali e locali per garantire una visione unitaria e condivisa di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione. A tal fine ha anche l'obbligo di definire il "Modello strategico di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione", inclusa la documentazione progettuale e normativa che, nello scenario attuale e a medio-lungo termine, identifica banche dati ed infrastrutture materiali ed immateriali di interesse nazionale oltre che, con riferimento alle istituzioni competenti, progetti in corso per garantirne l'attuazione ed il loro stato di avanzamento;
 - b. L'AGID sostiene infatti, tra i propri obiettivi, la diffusione dell'innovazione digitale per contribuire allo sviluppo economico, culturale e sociale del Paese; collabora, inoltre, con le istituzioni e gli organismi europei promuovendo la diffusione dei progetti strategici per la digitalizzazione della PA.
 - c. L'AGID in particolare, attraverso il CERT-AGID, ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al Decreto Legislativo n. 82/2005 (di seguito: CAD), definisce programmi di sicurezza preventiva rispetto ai quali le amministrazioni e i gestori di pubblici servizi sono tenuti ad aderire. La sicurezza è uno dei capitoli del Piano triennale dell'informatica nella pubblica amministrazione 2020-2022 ed è uno dei settori di attività definiti nel Piano Crescita digitale. Attualmente l'AGID sul fronte della sicurezza è impegnata nell'evoluzione e diffusione dei tool per la sicurezza preventiva e per la valutazione e trattamento del rischio cyber. Inoltre, AGID è impegnata nell'aggiornamento delle Misure minime di sicurezza;
 - d. il CAD conferisce all'AGID funzioni di vigilanza sui prestatori di servizi fiduciari, sui gestori di posta elettronica certificata, sui conservatori di documenti informatici e sui gestori di identità digitale SPID, iscritti negli appositi elenchi. Con riferimento ai primi (*Qualified Trust Service Provider* o QTSP) che erogano i servizi fiduciari individuati e disciplinati dal Regolamento UE 910/2014 (regolamento eIDAS), AGID è l'organismo di vigilanza designato in Italia, con specifici compiti previsti dal Regolamento, che includono rendicontazioni verso istituzioni europee, collaborazione ed assistenza verso organismi di vigilanza, verso altri Stati membri. Nell'esercizio delle proprie funzioni, all'Agenzia è demandato il compito di accertare eventuali violazioni delle norme del CAD e del regolamento eIDAS da parte dei soggetti vigilati e irrogare le conseguenti sanzioni amministrative;

- e. al fine di disciplinare le modalità di esecuzione della vigilanza e di esercizio del potere sanzionatorio previsto dalle norme, AGID ha adottato un apposito regolamento pubblicato sul proprio sito istituzionale. Le attività del Servizio Vigilanza di AGID sono essenzialmente riassumibili nei seguenti quattro punti principali:
- verifiche sui soggetti qualificati o accreditati;
 - definizione dei risultati delle verifiche e attività regolatorie;
 - attività verso organizzazioni internazionali;
 - realizzazione di un sistema informatico a supporto delle attività;
- f. tali attività richiedono sia competenze tecnico-informatiche molto specialistiche che competenze più trasversali, legate alla gestione e al monitoraggio delle attività e al supporto informatico giuridico. Esse sono svolte dal team di progetto che assicura, difatti, lo svolgimento di attività sul fronte della sicurezza informatica e di analisi forensica richieste dai Tribunali Amministrativi regionali (TAR) e dal Consiglio di Stato. Tuttavia negli ultimi mesi i collaboratori AGID addetti al settore sono sensibilmente diminuiti, per scadenza di contratti e dimissioni volontarie; in particolare, è venuto meno l'apporto di due collaboratori senior ed uno junior e nei prossimi mesi scadranno i contratti di tre collaboratori senior;
- g. visto che a fronte di un incremento delle attività sia a carico del CERT-AGID che a carico del Servizio Vigilanza, le risorse professionali impegnate in tali attività, principalmente collaboratori, stanno sensibilmente diminuendo, si rischia di creare difficoltà al corretto svolgimento delle attività sopra indicate. Pertanto in sintesi, AGID necessita di acquisire nuove professionalità per:
- condurre ispezioni sul campo;
 - definire programmi di sicurezza preventiva;
 - predisporre strumenti di analisi predittiva da fonti pubbliche;
 - gestire, individuare indicatori e monitorare le azioni dei gestori;
 - analizzare i dati emersi dal monitoraggio, per l'analisi delle azioni correttive e di miglioramento messe in campo dai gestori;
- h. a fronte delle esigenze sopra espresse, si ritiene necessario integrare l'attuale team di progetto, che conta di due sole risorse specialistiche interne. L'AGID, ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 5 risorse con profilo tecnico che siano in possesso di competenze di progettazione, sviluppo, sicurezza di progetti ICT complessi come di seguito specificato.
2. L'affidamento dell'incarico di collaborazione della durata di 36 mesi è legato alle esigenze relative allo svolgimento delle attività. La durata dell'incarico non potrà protrarsi oltre la durata delle esigenze programmate.
3. Ai fini perseguiti, ai candidati selezionati sarà conferito un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 188, della L. n. 266/05, la cui

applicazione ad AGID è stata confermata dalla nota Prot. AGID n. 5036 del 28/04/20, del Capo di Gabinetto del Ministro per l'Innovazione Tecnologica e la Digitalizzazione, trattandosi di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca ed innovazione tecnologica. Tale incarico sarà soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.

4. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/20 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'AGID, nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
5. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e dal D.L. 104/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020, in quanto la valutazione dei candidati potrà essere effettuata anche in modalità telematica.

Art. 2 – OGGETTO DEGLI INCARICHI DI COLLABORAZIONI E PROFILI PROFESSIONALI

1. AGID intende individuare **n. 5** esperti in possesso di comprovata anzianità professionale (super senior, senior e super junior), per i quali, nel prospetto di seguito riportato, si prevedono il numero di risorse da selezionare, l'oggetto dell'incarico, l'impegno massimo annuo e gli emolumenti dettagliati:

Codice Profilo	N. risorse da selezionare	Oggetto dell'incarico	Impegno massimo annuo	Importo annuo previsto
A1 - Project manager ICT-super senior	1	-Fornire supporto al dispiegamento di progetti e programmi per la gestione preventiva della sicurezza e al coordinamento di attività di project management per l'evoluzione dei tool per la gestione di programmi di sicurezza preventiva. -Effettuare valutazioni e comparazioni con il quadro di riferimento degli standard internazionali ed europei relativi al settore. -Effettuare analisi di impatto della regolazione rispetto agli sviluppi che verranno definiti. -Fornire supporto al coordinamento delle attività di valutazione di impatto attraverso la realizzazione di cruscotti di monitoraggio e strumenti analisi e supporto alle decisioni. -Effettuare il monitoraggio sull'adozione di azioni correttive o di miglioramento.	Part-time al 60%	50.000,00 €
A2 – Specialista sicurezza informatica - super senior	2	-Partecipare alla stesura di Linee guida e alla creazione strumenti per la loro applicazione. -Partecipare ad attività ispettive. -Effettuare analisi forensica. -Esplicitare programmi di sicurezza preventiva attraverso la definizione di applicazioni e piattaforme, ovvero all'evoluzione di quelle attualmente in uso. -Definire i criteri di specializzazione delle predette applicazioni/piattaforme per ambito istituzionale, per materia e per rilevanza.	Part-time al 60%	50.000,00 €

Codice Profilo	N. risorse da selezionare	Oggetto dell'incarico	Impegno massimo annuo	Importo annuo previsto
		-Preparare materiale e campagne per l'awareness rispetto alla sicurezza cibernetica.		
A3 – Analista di sicurezza - senior	1	-Partecipare ai team per la conduzione di ispezioni sul campo. -Definire programmi di sicurezza preventiva per applicazioni e piattaforme. -Definire l'architettura e i servizi e partecipare allo sviluppo. -Definire specifiche attività di sicurezza preventiva nei confronti dei soggetti vigilati. -Preparare bollettini e notizie riferite alle campagne malware. -Realizzare vulnerability assessment.	Full-time 100%	55.000,00 €
A4 - Esperto sicurezza informatica- super junior	1	-Partecipare ai team per la conduzione di ispezioni sul campo. -Partecipare alla realizzazione di programmi di sicurezza preventiva attraverso la definizione di applicazioni e piattaforme. -Partecipare allo sviluppo dei servizi funzionali ai programmi di sicurezza preventiva. -Occuparsi della redazione di bollettini e notizie riferite alle campagne malware. -Realizzare vulnerability assessment.	Full-time 100%	35.000,00 €

2. Si precisa che la remunerazione della prestazione è commisurata alle tariffe previste dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/2020 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'Agenzia e che, pertanto, come disciplinato all'interno del suddetto Disciplinare, sono previsti compensi massimi riconoscibili su base annua per profili indicati, da intendersi omnicomprensivi, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia, nonché degli eventuali costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla città di Roma.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
 - avere cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - avere età non inferiore ad anni 18;
 - godere dei diritti civili e politici;
 - non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - essere in possesso dei requisiti minimi, della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto dell'attività richiesta, nonché di avere maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale;

h. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea).

2. Il seguente prospetto riepiloga, per ciascuno degli esperti ricercati suddivisi per tipologia di esperienza, i requisiti di ordine professionale e i titoli di studio che i candidati devono possedere al fine di poter partecipare alla procedura di selezione.

Codice Profilo	Competenze e conoscenze richieste	Esperienza professionale nel settore	Titolo di studio richiesto
A1 - Project manager ICT- super senior	– esperienza sulle principali metodologie di progettazione e gestione di servizi IT di qualità; esperienza sulle principali metodologie di valutazione e gestione del rischio cyber; – esperienza nel disegno architettuale, nella gestione e organizzazione di progetti ICT complessi, anche europei e interazionali, nell'ambito dell'amministrazione digitale, con particolare riferimento agli aspetti relativi alla sicurezza, alla privacy e all'accessibilità; – esperienza di coordinamento di gruppi di lavoro costituiti da sviluppatori ed esperti tecnici e di valutazione e dimensionamento degli impatti generati dai progetti di digitalizzazione della pubblica amministrazione; – esperienza di partecipazione a progetti europei e internazionali in tema di ICT; – conoscenza del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR; – buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico.	Almeno 10 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile	Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-33 Ingegneria meccanica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica
A2 – Specialista di sicurezza informatica - super senior	– esperienza di analisi dei rischi del sistema al fine di definire strategie di sicurezza e di implementazione dei controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), di linee guida e di standard; – esperienza di coordinamento e gestione di security team, analisi malware, cyber threat intelligence e analisi forensica; – esperienza di pianificazione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese; attività ispettive o di audit; – esperienza nell'applicazione di sistemi di qualità, sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni, sistemi di gestione dei servizi e relativi standard internazionali; – conoscenza della normativa e dell'organizzazione vigente in materia di sicurezza cibernetica in ambito nazionale ed europeo, del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR; – buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	Almeno 15 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile in materia di sicurezza informatica oppure Almeno 12 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile in materia di sicurezza informatica se in possesso di diploma di laurea triennale o equivalente/equipollente oppure	Diploma di scuola secondaria superiore oppure Laurea triennale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: L-07 Ingegneria civile e ambientale; L-08 Ingegneria dell'informazione; L-09 Ingegneria industriale; L-30 Scienze e tecnologie fisiche; L-31 Scienze e tecnologie informatiche; L-35 Scienze matematiche oppure

Codice Profilo	Competenze e conoscenze richieste	Esperienza professionale nel settore	Titolo di studio richiesto
		Almeno 10 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile in materia di sicurezza informatica se in possesso di diploma di laurea magistrale o equivalente/equipollente	Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM23 - Ingegneria civile; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-33 Ingegneria meccanica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica
A3 – Analista di sicurezza - senior	- partecipazione a security team o CERT ed esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico (analisi malware, cyber threat intelligence e forensica), di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica; - esperienza in attività di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit; - esperienza sui sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni, sistemi di gestione dei servizi e relativi standard internazionali; - conoscenza delle principali piattaforme digitali per l'interazione con le pubbliche amministrazioni (SPID; firma digitale; PEC); - conoscenza del Codice dell'Amministrazione digitale, del Regolamento eIDAS e del GDPR; - buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico.	Almeno 7 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile	Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: LM4 – Architettura e ingegneria edile-architettura; LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM23 - Ingegneria civile; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-33 Ingegneria meccanica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica
A4 - Esperto di sicurezza informatica – super junior	- esecuzione di controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), partecipazione a security team; analisi malware, cyber threat intelligence; - esperienza di attività di sviluppo di moduli software; - esecuzione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit; - esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico, di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica;	Almeno 3 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile	Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31

Codice Profilo	Competenze e conoscenze richieste	Esperienza professionale nel settore	Titolo di studio richiesto
	– conoscenza della normativa e dell'organizzazione vigente in materia di sicurezza cibernetica in ambito nazionale ed europeo, del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR; – buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico.		Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-33 Ingegneria meccanica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica

3. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione.

Art. 4 - ALTRE INFORMAZIONI RIFERIBILI AI REQUISITI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere fino al termine dell'incarico.
2. Si precisa che, ai fini della valutazione delle competenze richieste e quindi dell'esperienza maturata, si computano le attività professionali solo se documentabili - per consentire i relativi controlli successivi - intrattenute direttamente con le PP.AA. o anche con soggetti terzi (inclusi le società e gli organismi *in house*). Non saranno valutabili come "esperienze lavorative" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze lavorative connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali.
3. Gli anni di esperienza professionale maturati nell'ambito delle competenze richieste e/o nell'ambito di progetti, per ciascuno dei profili, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale.
4. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno considerate anche esperienze lavorative non continuative, e sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente spiegate e dimostrabili da quest'ultimo.
5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata (nel modello di partecipazione) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile.

6. L'AGID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Art. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

1. La valutazione dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione sarà affidata ad un gruppo di lavoro appositamente costituito.
2. L'AGID provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale, a comunicare i nominativi dei candidati ammessi al colloquio perché in possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 dell'Art. 3 – "REQUISITI DI PARTECIPAZIONE", e il relativo calendario di svolgimento. La pubblicazione del calendario sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, dovesse non presentarsi al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, sarà escluso dalla selezione.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
4. Per l'affidamento dell'incarico l'Agenzia procederà – tramite una commissione all'uopo istituita – alla valutazione del Curriculum Vitae e dei titoli posseduti dai candidati nonché allo svolgimento, di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare. Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di **60/60**.

Art.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROFILI

1. La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione al profilo di candidatura e ai titoli posseduti, l'attribuzione di un punteggio massimo di **15/60** sulla base dei criteri di seguito dettagliati:

Profili: A1, A3, A4		
Titoli e formazione (max 15 punti)		
Criteri	Titoli	Punteggio massimo attribuibile
Formazione post-universitaria in materie coerenti con l'oggetto dell'incarico.	Master universitario di I° livello	1
	Master universitario di II° livello	2
	Dottorato	3
Pubblicazioni	Pubblicazioni coerenti con oggetto dell'incarico	3
Docenze e seminari	Docenze e seminari coerenti con l'oggetto dell'incarico	3
Certificazioni	Possesso di certificazioni coerenti con l'oggetto dell'incarico	3

Profilo A2		
Titoli e formazione (max 15 punti)		
Criteri	Titoli	Punteggio massimo attribuibile
Formazione post-diploma in materie coerenti con l'oggetto dell'incarico.	Laurea triennale (di 1° livello)	1
	Laurea magistrale (di 2° livello) o equivalente/equipollente	2
	Master universitario di I° livello	1
	Master universitario di II° livello	2
Pubblicazioni	Pubblicazioni coerenti con oggetto dell'incarico	3
Docenze e seminari	Docenze e seminari coerenti con l'oggetto dell'incarico	3
Certificazioni	Possesso di certificazioni coerenti con l'oggetto dell'incarico	3

- Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **45 punti**.
- Il colloquio sarà volto a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel Curriculum vitae, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. Le competenze e la conoscenza della lingua inglese saranno valutate, per i diversi profili, come segue:

Profilo: A1 - Project manager ICT - super senior		
Esperienze e conoscenze richieste (max 45 punti)		
Criteri		Punteggio massimo attribuibile
Esperienza sulle principali metodologie di progettazione e gestione di servizi IT di qualità; esperienza sulle principali metodologie di valutazione e gestione del rischio cyber		10
Esperienza nel disegno architettuale, nella gestione e organizzazione di progetti ICT complessi, nell'ambito dell'amministrazione digitale, con particolare riferimento agli aspetti relativi alla sicurezza, alla privacy e all'accessibilità		10
Esperienza di coordinamento di gruppi di lavoro costituiti da sviluppatori ed esperti tecnici e di valutazione e dimensionamento degli impatti generati dai progetti di digitalizzazione della pubblica amministrazione		9
Esperienza di partecipazione a progetti europei e internazionali in tema di ICT		9
Conoscenza del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR		4
Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico		3

Profili: A2 - Specialista di sicurezza informatica - super senior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 45 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Esperienza di analisi dei rischi del sistema al fine di definire strategie di sicurezza e di implementazione dei controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), di linee guida e di standard	10
Esperienza di coordinamento e gestione di security team, analisi malware, cyber threat intelligence e analisi forensica	10
Esperienza di pianificazione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese; attività ispettive o di audit	9
Esperienza nell'applicazione di sistemi di qualità, sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni, sistemi di gestione dei servizi e relativi standard internazionali	9
Conoscenza del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR	4
Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	3

Profilo: A3 – Analista di sicurezza – senior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 45 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Partecipazione a security team o CERT ed esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico (analisi malware, cyber threat intelligence e forensica), di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica	10
Esperienza in attività di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit;	10
Esperienza sui sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni, sistemi di gestione dei servizi e relativi standard internazionali	9
Conoscenza delle principali piattaforme digitali per l'interazione con le pubbliche amministrazioni (SPID; firma digitale; PEC)	9
Conoscenza del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR	4
Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	3

Profilo: A4 - Esperto di sicurezza informatica – super junior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 45 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Esecuzione di controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), partecipazione a security team; analisi malware, cyber threat intelligence	10
Esperienza di attività di sviluppo di moduli software	10
Esecuzione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit	9
Esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico, di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica	9

Profilo: A4 - Esperto di sicurezza informatica – super junior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 45 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Conoscenza della normativa e dell'organizzazione vigente in materia di sicurezza cibernetica in ambito nazionale ed europeo, del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR	4
Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	3

4. Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio **pari o superiore a 36 punti complessivi, dati dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e da quella ottenuta nel corso del colloquio.**
5. Al termine della procedura di valutazione, gli incarichi saranno affidati ai candidati che avranno totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e di quello conseguito a seguito del colloquio.
6. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e nell'allegato.
7. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGID al conferimento degli incarichi e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 2, anche a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo.
8. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e il suo allegato sono liberamente accessibili.

Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. I candidati possono presentare domanda di partecipazione per un solo “codice profilo” cui all'art.
2. Pertanto:
 - a. nel caso in cui il candidato presenti una o più domande relative a diversi codici profilo, tutte le domande del candidato saranno escluse dalla procedura.
 - b. nel caso in cui il candidato presenti più domande relative allo stesso “codice profilo”, sarà presa in considerazione soltanto l'ultima domanda. Al tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia

di cui al successivo comma 2, lett. d).

2. La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di compilazione e trasmissione di seguito riportate:
 - a. Essere redatta utilizzando esclusivamente il form online disponibile a partire dalla pagina <https://www.agid.gov.it/selezione-esperti>.
 - b. Essere sottoscritta con firma digitale oppure autografa apposta sull'ultima pagina del PDF generato automaticamente dal form online (con firma per esteso e leggibile).
 - c. Essere trasmessa utilizzando esclusivamente il formato PDF generato automaticamente dal form online di cui alla precedente lettera a). Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo.
 - d. Pervenire, a pena di esclusione, da una casella PEC valida presso il seguente indirizzo PEC: **protocollo@pec.agid.gov.it**
 - e. Pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 17 dicembre 2020**. Al tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia di cui alla precedente lettera d).
 - f. Essere corredata dei seguenti allegati:
 - Curriculum vitae in lingua italiana che deve riportare la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i e la sottoscrizione con firma autografa o firma digitale.
 - Copia di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato PDF, laddove sia utilizzata la firma autografa per la sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae.
 - Nulla osta di cui all'Art. 3 comma 3, ove necessario.
3. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando. Sono esclusi altresì i candidati la cui domanda di partecipazione è priva di firma, digitale oppure autografa, o priva della copia del documento di riconoscimento.
4. L'oggetto della PEC deve riportare l'ID DOMANDA riportato alla prima pagina del PDF generato dal form online di cui al precedente punto 2 lettera a).
5. Il Curriculum Vitae dovrà essere predisposto in lingua italiana e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione massima di 4 pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione inerente il Codice Profilo per il quale si concorre. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa. Diversamente, non saranno valutati dalla Commissione i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.

6. L'Agenzia non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre il termine indicato.
7. Ai sensi dell'art. 5 comma 5 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina dell'Agenzia n. 340/20 del 5 agosto 2020, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione che deve corrispondere, a pena di esclusione, a quello indicato nella medesima domanda.
8. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo della selezione: **protocollo@pec.agid.gov.it**

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato A al presente Avviso.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione trasparente" - Avvisi. Parimenti, alla stessa pagina, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazione e comunicazioni inerenti.
2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati alla casella **avvisiesperti@agid.gov.it** fino alle **ore 13:00 del giorno 10 dicembre 2020**.
3. Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Barrese Rosamaria.