



## DETERMINAZIONE N. 607/2020

**OGGETTO:** Avviso di selezione n. 3/2020 mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 12 esperti da impegnare per l'espletamento delle attività professionali nell'ambito del progetto "Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico". Approvazione delle graduatorie finali degli idonei in esito alla valutazione dei titoli, delle esperienze professionali e dei colloqui prevista dalla procedura comparativa.

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Suppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 16 gennaio 2020, registrato dalla Corte dei conti in data 17 febbraio 2020 al n. 232, con il quale il dott. Francesco Paorici è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con decorrenza 20 gennaio 2020;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 luglio 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 219 del 19 settembre 2017, con il quale sono state approvate le modifiche al citato Regolamento di organizzazione dell'Agenzia disposte con determinazione AgID n. 210/2017 in data 13 luglio 2017;

**VISTO** il Regolamento di contabilità, finanza e bilancio, adottato in via definitiva con determinazione n. 4/2016 e approvato con Decreto “Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica” a firma del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro dell’Economia e Finanze del 1° settembre 2016, registrato alla Corte dei conti in data 26 settembre 2016 al n. 2636 (pubblicato sulla GURI n. 241 del 14 ottobre 2016);

**VISTO** il Bilancio di previsione 2020 e triennio 2020-2022, adottato con Determinazione n. 212 del 13 maggio 2020, corredato del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, espresso nella relazione del 13 aprile 2020 (prot. n. 5499 del 12 maggio 2020) e approvato con Decreto “Presidenza del Consiglio dei Ministri” a firma del Ministro per l’innovazione tecnologica e la digitalizzazione del 3 settembre 2020, registrato al n. 2817 del 23 settembre 2020, presso l’ufficio del Bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile del Segretariato Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** l’appunto al Direttore Generale del Responsabile dell’Area Trasformazione Digitale del 14 gennaio 2020 in cui si esponeva la necessità di integrare la dotazione di personale assegnata a tale Area e quindi si chiedeva di avviare una ricognizione interna presso gli uffici dell’Amministrazione finalizzata all’acquisizione per l’Area Trasformazione Digitale di 12 risorse come di seguito descritte:

- n. 4 risorse, con profilo Super Senior, Analista di sistema;
- n. 3 risorse, con profilo Senior, Analista di sistema;
- n. 1 risorsa, con profilo Senior, Specialista della gestione nella P.A.;
- n. 1 risorsa, con profilo Senior, Esperti nello studio, nella gestione e nel controllo dei fenomeni sociali;
- n. 3 risorse, con profilo Super Junior, Analista di sistema;

**CONSIDERATO** che, a seguito della ricognizione condotta internamente ad Agid nel mese di marzo 2020, non è stata individuata la disponibilità di alcuna risorsa per i profili richiesti dal sopraccitato appunto;

**VISTA** la determinazione AgID n. 328 del 12 luglio 2020, con la quale è stato approvato l’Avviso n. 3/2020 relativo all’avvio di procedure comparative per la selezione e successiva contrattualizzazione di n. 12 esperti, per un numero massimo di 480 giornate per l’intera durata del progetto pari a n. 36 mesi, per l’espletamento delle attività professionali nell’ambito del progetto “Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico”;

**DATO ATTO** che il citato Avviso è stato pubblicato, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, sul sito istituzionale dell’Agenzia, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, in data 13 luglio 2020, con scadenza dei termini per la presentazione delle candidature il 28 luglio 2020;

**CONSIDERATO** che con determinazione AgID n. 355/2020 del 12 agosto 2020, sono stati nominati il gruppo di lavoro e la commissione di valutazione incaricati rispettivamente di svolgere le attività di valutazione di cui all'art. 4, punto 1) e 2), del citato Avviso n. 3/2020;

**PRESO ATTO** della relazione trasmessa dal gruppo di lavoro di cui alla citata determinazione AgID n. 355/2020, in merito alla valutazione delle domande pervenute sull'Avviso n. 3/2020, al responsabile della procedura, con prot AgID n. 10630 del 10 settembre 2020;

**RILEVATO** che la commissione di valutazione, a conclusione dei lavori svolti, finalizzati alla valutazione dei candidati secondo quanto indicato nel punto 4) dell'art. 5 del citato Avviso n. 3/2020, FASE A della procedura di valutazione, consistente nella valutazione della domanda e del Curriculum vitae del singolo candidato sulla base dei criteri indicati nell'art. 6 dell'Avviso, ha stilato apposita graduatoria riportante per ciascuno dei candidati valutati il relativo punteggio conseguito, distinta per profili richiesti dall'Avviso, trasmessa all'Ufficio Organizzazione e gestione del personale dell'AgID e al Responsabile della procedura, con nota n. 16003 del 15 dicembre 2020;

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 6 punto 2) del citato Avviso n. 3/2020, sono stati ammessi al colloquio i candidati che abbiano conseguito almeno 5 punti nella valutazione dei requisiti e dell'esperienza professionale nel settore richiesto dall'Avviso, FASE A dalla procedura di valutazione;

**PRESO ATTO** che, la commissione di valutazione ha, pertanto, secondo quanto indicato nel citato punto 2) dell'art. 6 dell'Avviso, stilato apposita graduatoria di ammissione al colloquio dei candidati che abbiano conseguito un punteggio pari almeno a 5 punti, distinta per profili richiesti dall'Avviso, trasmessa all'Ufficio Organizzazione e gestione del personale dell'AgID e al Responsabile della procedura, con nota n. 16004 del 15 dicembre 2020;

**VISTA** la determinazione AgID n. 577 del 15 dicembre 2020, con la quale è stata approvata la graduatoria di merito relativa alla FASE A della procedura di valutazione ai sensi dell'art. 5 punto 4 dell'Avviso e che sono stati ammessi al colloquio tutti i candidati presenti nell'elenco di cui alla suddetta graduatoria che abbiano conseguito un punteggio pari almeno a 5 punti;

**PRESO ATTO** che la suddetta graduatoria, il calendario e le regole di svolgimento dei colloqui sono stati pubblicati sul sito *web* istituzionale dell'Agenzia nella sezione "Amministrazione trasparente";

**CONSIDERATO** che il Responsabile della procedura ha provveduto all'invio, via PEC, (nota AgID Prot. n. 16289 del 16 dicembre 2020) a ciascun candidato ammesso al colloquio, della comunicazione riportante il link della piattaforma dedicata allo svolgimento dei colloqui in via telematica e le regole per lo svolgimento degli stessi e che la medesima comunicazione relativa al link della piattaforma è stata trasmessa a coloro che hanno richiesto di poter assistere ai colloqui quale uditore;

**RILEVATO** che, al termine dei colloqui, la commissione di valutazione di cui alla citata determinazione AgID n. 355 del 12.08.2020, ha stilato, per ciascun profilo, apposite graduatorie finali riportanti i punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nel colloquio e ha redatto, altresì, le graduatorie finali dei candidati idonei che hanno riportato un punteggio almeno pari a 25 punti nel colloquio, secondo quanto previsto dal punto 6 dell'art. 6 del citato Avviso n. 3/2020;

**PRESO ATTO** che, la suddetta commissione di valutazione ha trasmesso al Responsabile della procedura, per i profili previsti dal citato Avviso n.3/2020, le seguenti note riportanti:

- prot. interno n. 0016830 del 24.12.2020, le graduatorie finali dei candidati e degli idonei che hanno sostenuto i colloqui avvenuti in data 21 dicembre 2020 per il profilo Senior- Specialista della gestione nella P.A., previsto dal citato Avviso;
- prot. interno n. 0016831 del 24.12.2020, le graduatorie finali dei candidati e degli idonei che hanno sostenuto i colloqui avvenuti in data 21 dicembre 2020, per il profilo Senior, Esperto nello studio, nella gestione e nel controllo dei fenomeni sociali, previsto dal citato Avviso;
- prot. interno n. 0016832 del 24.12.2020, le graduatorie finali dei candidati e degli idonei che hanno sostenuto i colloqui avvenuti in data 22 dicembre 2020, per il profilo Senior, Analista di sistema, previsto dal citato Avviso;
- prot. interno n. 0016833 del 24.12.2020, le graduatorie finali dei candidati e degli idonei che hanno sostenuto i colloqui avvenuti in data 22 dicembre 2020, per il profilo Super Junior, Analista di sistema, previsto dal citato Avviso;
- prot. interno n. 0016960 del 30.12.2020, le graduatorie finali dei candidati e degli idonei che hanno sostenuto i colloqui avvenuti in data 18 e 29 dicembre 2020, per il profilo Super Senior, Analista di sistema, previsto dal citato Avviso;

**CONSIDERATO** che la graduatoria finale del profilo Senior, Esperto nello studio, nella gestione e nel controllo dei fenomeni sociali, previsto dal citato avviso, non riporta alcun candidato idoneo;

**RITENUTO OPPORTUNO**, pertanto, ai sensi del punto 7 dell'art. 6 del citato avviso n. 3/2020, di pubblicare sul sito web istituzionale dell'AgID, nella sezione "Amministrazione trasparente" la graduatoria finale dei candidati risultati idonei per i seguenti profili:

- Senior, Specialista della gestione nella P.A.;
- Senior, Analista di sistema;
- Super Junior, Analista di sistema;
- Super Senior, Analista di sistema;

con il relativo punteggio complessivo conseguito da ciascuno dei candidati risultati idonei, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge;

#### **DETERMINA**

1. Di approvare, per i profili citati in premessa e previsti dall'Avviso n. 3/2020, le graduatorie finali dei candidati risultati idonei, stilati dalla commissione esaminatrice, quali parti integrante della presente determinazione;
2. Di dare mandato ai referenti competenti di pubblicare sul sito web istituzionale dell'AgID, la presente determinazione con relativi allegati, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Francesco Paorici**

