



Allegato A)

Selezione pubblica per titoli ed esame orale finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale, con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, nel profilo professionale di funzionario tecnico, categoria terza, posizione economica F1, presso l'Agenzia per l'Italia Digitale, per le esigenze del progetto "Smart Ivrea".

Premesse

Il servizio "Smart Cities", collocato all'interno dell'Area "Innovazione della Pubblica Amministrazione" ha l'obiettivo di accelerare la crescita del Paese attraverso azioni di accompagnamento delle Pubbliche Amministrazioni locali nei processi di digitalizzazione dei servizi, nella progettazione e realizzazione di Infrastrutture e Piattaforme Digitali, in linea con le Linee Guida AgID in termini di sicurezza, interoperabilità e accessibilità delle procedure e dei servizi da erogare ai cittadini.

In particolare, l'art. 20 del D.L. 179/2012 ("Comunità intelligenti") attribuiva all'Agenzia per l'Italia digitale compiti sia di indirizzo sia operativi, quali: "definire strategie e obiettivi, coordinare il processo di attuazione, predisporre gli strumenti tecnologici ed economici per il progresso delle comunità intelligenti". AGID oltre a predisporre il Piano nazionale delle comunità intelligenti e a monitorarne l'attuazione, è tenuta a "emanare le linee guida recanti definizione di standard tecnici, compresa la determinazione delle ontologie dei servizi e dei dati delle comunità intelligenti, e procedurali nonché di strumenti finanziari innovativi per lo sviluppo delle comunità intelligenti; istituire e gestire la Piattaforma nazionale delle comunità intelligenti".

In relazione ai compiti assegnati dal succitato D.L., AgID ha avviato una serie di attività tenendo conto delle evoluzioni dello scenario europeo e nazionale. In particolare, AgID dal gennaio 2020 risulta essere coordinatore del progetto denominato "Smart Ivrea" e capofila del raggruppamento formato da AgID, Telecom Italia, Olivetti, Trust Technology e Politecnico di Torino, dichiarato aggiudicatario del finanziamento MISE, di cui al bando "Asse II del Programma di supporto tecnologie emergenti (FSC 2014-2020) del Piano investimenti per la diffusione della Banda Larga - Delibera CIPE n. 61/2018, lettera c)" e impegnato nella progettazione e realizzazione della prima istanza di piattaforma nazionale per la gestione delle comunità intelligenti, in ottemperanza al DL 179/2012 art. 20.

Per la sperimentazione di tale Piattaforma, cui verranno conferite caratteristiche di replicabilità e scalabilità su tutto il territorio nazionale, è stata scelta la città di Ivrea, nominata a luglio 2018 dall'UNESCO "Città Industriale del XX secolo" e Patrimonio Mondiale, diventando così il 54^{esimo} sito Unesco italiano. Tra i principali obiettivi del progetto "Smart Ivrea":

- a) attuare una transizione da una *governance* gerarchica e centralizzata ad una *governance* partecipata mediante l'utilizzo di strumenti di *eVoting* e *crowdfunding*;
- b) sostituire il modello a filiere verticali (ambiti applicativi come *energy*, *mobility*, *health*, etc.) in favore di una più efficiente architettura scalabile e interoperabile basata su microservizi;
- c) supportare le attività progettuali autonome e spontanee attraverso la definizione e l'erogazione di un modello *Platform-as-a-Service* (PaaS) e *SmartCities-as-a-Service* (SCaaS);
- d) integrare, ridisegnare e ottimizzare l'erogazione dei servizi pubblici esistenti, facendo uso delle tecnologie abilitanti quali *Blockchain* e *Intelligenza Artificiale*;

- e) usare i principi dell'economia comportamentale per progettare un sistema premiale che induca il cittadino ad assumere comportamenti virtuosi, monitorandone i progressi mediante tecniche di *sentiment analysis* e *web reputation*;
- f) sperimentare il primo ecosistema nazionale in cui l'amministrazione possa lanciare la nascita di una moneta virtuale (denominata nello specifico progetto Ivrea-Coin), attraverso cui il cittadino possa acquistare i servizi erogati dall'amministrazione, le PMI possano stimolare la rinascita di una economia circolare derivante dall'utilizzo di tale moneta e dove l'amministrazione locale possa reinvestire il plusvalore generato da questa moneta nell'ottimizzazione e nell'efficientamento dei servizi offerti al cittadino.

Per la realizzazione della Piattaforma nazionale delle comunità intelligenti, per la realizzazione del progetto Smart Ivrea e per il conseguimento degli obiettivi previsti dal Piano triennale per l'Informatica nella Pubblica amministrazione sui temi dell'innovazione, il servizio "Smart Cities" dell'Agenzia per l'Italia Digitale ha l'esigenza di acquisire una unità di personale con contratto a tempo determinato secondo le modalità di seguito specificate.

Articolo 1

Posti a concorso

1. È indetto un concorso pubblico, per titoli ed esame orale, finalizzato all'assunzione di n. 1 (una) unità di personale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per l'esercizio di funzioni ascrivibili al profilo professionale di funzionario tecnico, Categoria terza, Posizione economica F1, presso l'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito AgID), per le esigenze del progetto "Smart Ivrea".
2. La durata del contratto è fino alla chiusura del progetto (31 maggio) e comunque per una durata massima di 12 (dodici) mesi laddove dovesse intervenire una proroga del progetto stesso.
3. La procedura concorsuale potrà essere svolta anche in considerazione di quanto previsto dal D.L. n. 18/2020 convertito con modificazione dalla legge n. 27/2020 e dal D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni dalla legge n. 77/2020, in quanto la valutazione dei candidati potrà essere effettuata in modalità telematica.
4. L'assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore è disposta compatibilmente con le risorse finanziarie e con le disposizioni di legge vigenti in materia di dotazione organica e di assunzioni di personale.

Articolo 2

Requisiti di ammissione e requisiti preferenziali

1. Possono partecipare al concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Laurea Magistrale (D.M. 270/04) nelle seguenti classi: LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-40 Matematica, ovvero laurea specialistica (D.M. 509/99) o diploma di laurea (DL) conseguito in esito ad un corso di studi di durata non

inferiore a quattro anni, secondo l'ordinamento didattico previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, equiparati ai sensi del Decreto Interministeriali 9 luglio 2009, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici, ovvero titoli equipollenti.

I candidati che abbiano conseguito analoghi titoli di studio in uno Stato estero devono aver ottenuto il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D. Lgs. vo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni; tale provvedimento di equivalenza (ai sensi del predetto articolo 38), ove non già ottenuto, dovrà essere acquisito (inviando al Dipartimento di Funzione Pubblica la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero) e prodotto ad esclusiva cura di ciascun candidato, in ottemperanza alla citata normativa, pena l'esclusione dal concorso, prima della conclusione della procedura selettiva (entro e non oltre il medesimo termine fissato per la presentazione dei documenti attestanti il possesso di eventuali titoli di precedenza o preferenza nella nomina), più precisamente entro il 15^a giorno successivo a quello in cui si è sostenuto la prova orale.

Tutti i requisiti, fatto salvo quanto disposto relativamente al riconoscimento di equivalenza dei titoli di studio conseguiti all'estero, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande e devono permanere alla data dell'assunzione. Sarà esclusiva cura di ciascun candidato, pena la mancata ammissione al concorso, produrre il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza.

- b) Aver maturato almeno tre anni di documentata esperienza lavorativa nel settore della progettazione di Piattaforme IT complesse.

Ai fini del calcolo dell'esperienza di cui al comma 1, lettera b) del presente articolo:

- il periodo di esperienza deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
 - il periodo relativo all'esperienza maturata documentabile è computabile solo se superiore a sei mesi continuativi e le frazioni di mese superiori a quindici giorni sono arrotondate al mese;
 - nel caso in cui siano state svolte più attività, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati; tuttavia, qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo dei periodi, di una sola di esse.
- c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero di uno dei Paesi Terzi, con i limiti di cui all'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) età non inferiore agli anni diciotto;
- e) godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- f) idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre, con la facoltà da parte dell'Agenzia di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;

2. Non possono essere ammessi al concorso, né accedere all'impiego presso AgID, coloro che:

- a) siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) abbiano riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - c) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, anche ad ordinamento autonomo, o presso un ente pubblico, anche economico, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili o, comunque, con mezzi fraudolenti.
3. I requisiti prescritti dal presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. L'ammissione avviene con espressa riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. In difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione, l'AgID può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con motivato provvedimento, anche dopo lo svolgimento della prova di concorso, nei confronti dei candidati utilmente classificati nella relativa graduatoria finale.
4. Resta ferma la facoltà dell'AgID di verificare, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della prova concorsuale e all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, l'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal presente articolo e di disporre l'esclusione dal concorso o non dare seguito all'assunzione ovvero procedere alla risoluzione del rapporto di impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di anche uno solo dei requisiti prescritti.

Articolo 3

Profilo professionale

1. Le disposizioni del presente bando disciplinano la procedura di selezione di n. una (1) risorsa nel profilo professionale di seguito sintetizzato:

| Area | Fascia retributiva | Profilo | Funzioni generali | Mansioni previste (a titolo esemplificativo) |
|------|--------------------|---------------------|--|---|
| 3^ | F1 | Funzionario Tecnico | Funzioni di direzione, coordinamento e controllo di attività di importanza rilevante, ovvero che si caratterizzano per il loro elevato contenuto specialistico | Coordinamento delle attività legate agli obiettivi del progetto "Smarte Ivrea" quali quelli descritti in premessa; Coordinamento del progetto Smart Ivrea in qualità di Responsabile Tecnico. Gestione del partenariato, della rendicontazione economica e dei rapporti con l'Amministrazione erogante il finanziamento (MISE). Gestione del personale a supporto del progetto, collaboratori coordinati e continuativi, tirocinanti sulla base di indicazioni ricevute; attività di supporto al RUP. |

Articolo 4

Presentazione della domanda di partecipazione al concorso

1. Il presente bando viene pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV^a Serie Speciale <<Concorsi ed Esami>> e scade improrogabilmente decorsi 30 (trenta) giorni da quello successivo alla data di pubblicazione; è altresì disponibile sul sito istituzionale dell’Agenzia, nella sezione “Amministrazione trasparente” – Bandi e Avvisi (<http://www.agid.gov.it>).
2. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e delle **credenziali di identità digitale** (SPID).
3. I candidati possono produrre domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica attraverso la piattaforma “**Selezioni on line AgID**”, sul sito istituzionale dell’Agenzia.
4. Eventuali richieste di chiarimento possono essere inviate tramite la piattaforma “Selezioni on line AgID” oppure all’indirizzo PEC protocollo@pec.agid.gov.it, specificando nell’oggetto “*Concorso a tempo determinato per funzionario tecnico, Smarter Ivrea*”.
5. La procedura di invio della domanda dovrà essere completata entro il trentesimo giorno, compresi i giorni festivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato alla mezzanotte del primo giorno seguente non festivo.
6. Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento del contributo di partecipazione di Euro 10,00 (dieci/00 euro), mediante versamento sull’IBAN: IT68 T056 9603 2110 0003 0000 X31: ABI 05696 – CAB 03211 – C/C 000030000X31, Istituto: Banca Popolare di Sondrio – Sede di Roma, Viale Cesare Pavese, 336, intestato all’Agenzia per l’Italia Digitale, con la causale “*Contributo concorso a tempo determinato per funzionario tecnico, Smart Ivrea*”. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile. Alla domanda va allegata la ricevuta del versamento del contributo di partecipazione al concorso, **a pena di esclusione**.
7. Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni:
 - i. cognome e nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
 - ii. di essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea;
 - iii. il luogo di residenza (indirizzo, comune, provincia e codice di avviamento postale);
 - iv. il titolo di studio posseduto tra quelli previsti per l’ammissione al concorso dal presente bando, con l’esatta indicazione dell’Università che lo ha rilasciato e della data di conseguimento dello stesso, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti, qualora il titolo di studio sia stato conseguito all’estero;
 - v. l’idoneità fisica all’impiego e di essere a conoscenza che l’amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;

- vi. di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
 - vii. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, nonché di non essere stato licenziato da altro impiego statale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la presentazione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
 - viii. il possesso di eventuali titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda; i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria dei vincitori;
 - ix. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
8. I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, in relazione al proprio status. A tal fine, la domanda dovrà essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria pubblica dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
9. Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare:
- a) titolo di equiparazione del titolo di studio richiesto per l'accesso (solo per i candidati che hanno conseguito il titolo all'estero);
 - b) richiesta di equivalenza (solo per i candidati che hanno conseguito il titolo all'estero);
 - c) curriculum vitae professionale datato e sottoscritto digitalmente, in formato europeo;
 - d) documento di identità in corso di validità (in caso di firma autografa della domanda);
 - e) ricevuta del versamento di cui al precedente comma 6.
10. Il curriculum vitae, di cui al precedente punto 9, lettera c) evidenzia e descrive i titoli di studio, i titoli professionali e le esperienze valutabili ai sensi del successivo articolo 9.
11. Ai documenti e ai titoli redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana.
12. Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione al concorso hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.
13. L'AgID si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ammessi in ordine ai requisiti di partecipazione ed al possesso dei titoli da essi dichiarati.

Articolo 5

Comunicazioni relative al concorso pubblico

1. Tutte le comunicazioni relative al concorso avvengono esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'AgID, nella sezione "Amministrazione trasparente" - Bandi e Avvisi.
2. Le comunicazioni effettuate tramite sito istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso. Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti in merito al concorso potranno essere formulate dagli interessati tramite la piattaforma "Selezioni on line AgID" oppure tramite PEC da inviare all'indirizzo: protocollo@pec.agid.gov.it, specificando nell'oggetto "Concorso a tempo determinato per funzionario tecnico, Progetto Smart Ivrea".

Articolo 6

Esclusione dal concorso pubblico

1. Tutti i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione.
2. L'AgID può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura concorsuale, ove venga accertata la mancanza dei requisiti richiesti.
3. L'eventuale esclusione dal concorso verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Articolo 7

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata, con determinazione del Direttore Generale, con la quale è altresì nominato il segretario verbalizzante, in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande.
2. La Commissione è composta da tre membri esperti nelle materie oggetto del concorso, di cui uno con funzioni anche di Presidente ed è coadiuvata da un Segretario scelto tra il personale in servizio dell'AgID.
3. Almeno un terzo dei posti di componente della commissione è riservato alle donne, in conformità all'articolo 29 lettera a) del decreto legislativo n. 546/1993, e successive modificazioni e integrazioni
4. Il Presidente è scelto tra i dipendenti in servizio presso l'AgID e può appartenere sia al personale dirigenziale sia al personale di Categoria terza del CCNL delle Funzioni Centrali vigente.
5. La determinazione di nomina della Commissione può prevedere membri supplenti e aggregati, scelti nell'ambito del personale in servizio dell'AgID o tra personale esterno.
6. La Commissione può avvalersi, in tutte le fasi della procedura, di strumenti telematici di lavoro collegiale, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Articolo 8

Valutazione dei titoli e della prova orale

1. Il concorso pubblico si articola nella valutazione dei titoli e in una prova orale.
2. La Commissione esaminatrice dispone, complessivamente, di **100 punti** così ripartiti:
 - a) **40 punti** per i titoli;
 - b) **60 punti** per la prova orale.
3. La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio riportato nella prova orale con il punteggio conseguito all'esito della valutazione dei titoli.

Articolo 9

Criteri di valutazione dei titoli

1. La Commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo i criteri descritti di seguito:

A) titoli di studio universitari massimo 15 punti

| | |
|---|-------------|
| A1) voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione al concorso, punti 0,5 per ogni punto superiore alla votazione di 104/110 e ulteriori punti 1 in caso di votazione di 110 e lode | max punti 4 |
| A2) Master di I^ livello | max punti 1 |
| A3) Master di II^ livello | max punti 2 |
| A4) Diploma di specializzazione (DS) | max punti 3 |
| A5) Dottorato di ricerca (DR) | max punti 5 |

Ai fini del punteggio i titoli di cui ai punti A2), A3) e A4), A5) sono valutabili esclusivamente se non sono stati già computati quali requisiti di accesso al concorso ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b) del presente bando di selezione.

B) Titoli di servizio (riferiti ad attività lavorativa attinente alla tematica della selezione) punteggio massimo 25 punti

| | |
|--|--------------|
| B1) esperienza lavorativa documentabile prestata presso la Pubblica Amministrazione, presso istituzioni europee e/o presso enti sia pubblici che privati, nell'ambito di ricerca, progettazione e sviluppo di sistemi e infrastrutture digitali complesse, per la quale è attribuibile un punteggio massimo di 2,5 punti per anno, fino ad un massimo di punti 25. | max punti 25 |
|--|--------------|

2. L'esperienza e i titoli di servizio di cui alla predetta lettera B) sono valutabili se conseguiti o svolti presso la Pubblica Amministrazione, presso enti di ricerca o universitari nonché presso soggetti giuridici di diritto privato.
3. I servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze degli enti sopra indicati sono computati, per quelli a tempo indeterminato, secondo l'anzianità di ruolo e, per quelli a tempo determinato, dalla data di assunzione in servizio; i periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale, sono valutati in relazione alla percentuale di prestazione di lavoro prestato.
4. Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, di cui alla menzionata lettera B), si applicano anche i seguenti principi:
 - a) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
 - b) in caso di servizi o rapporti di lavoro contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
 - c) qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.
5. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Articolo 10

Prova orale

1. Le modalità di esecuzione della prova orale potranno conformarsi alle disposizioni normative vigenti, prevedendo l'uso di tecnologie digitali per l'espletamento delle stesse in modalità telematica.
2. La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, secondo la normativa vigente.
3. La prova orale è finalizzata all'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle qualità e delle attitudini dei candidati in relazione al profilo e alle attività descritte all'articolo 3. La prova è, altresì, indirizzata a valutare la capacità del candidato di fare collegamenti tra le conoscenze nelle varie materie, di contestualizzarle, di utilizzare le conoscenze per risolvere problemi e ad affrontare situazioni pratiche. A tale scopo la Commissione si riserva la possibilità di richiedere al candidato l'illustrazione di elaborati testuali o grafici realizzati nell'ambito della sua esperienza professionale.
4. Alla prova orale potrà essere attribuita la votazione massima di 60 punti.

La prova verte sulle seguenti materie:

- a) Esperienza lavorativa nella progettazione di servizi digitali per la Pubblica Amministrazione;
- b) Esperienza nell'adozione di tecnologie emergenti (es. blockchain, data analytics ecc.) per la

realizzazione di servizi pubblici innovativi;

- c) Esperienza lavorativa sui temi del riuso delle soluzioni informatiche per le Pubbliche amministrazioni;
- d) Esperienza di uso e applicazione delle finalità e degli obiettivi del Codice Amministrazione Digitale, con particolare riferimento all'ambito dell'accessibilità, interoperabilità e usabilità dei sistemi informatici per le Pubbliche Amministrazioni;
- e) Conoscenza dei principali obiettivi dell'Agenda digitale italiana ed europea;
- f) Buona conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento all'ambito tecnico specifico.

La Commissione esaminatrice valuta l'esito della prova orale secondo i criteri descritti di seguito:

| | |
|--|--------------|
| 1. Esperienza lavorativa nella progettazione di servizi digitali per la Pubblica Amministrazione | max punti 15 |
| 2. Esperienza nell'adozione di tecnologie emergenti (es. blockchain, data analytics ecc.) per la realizzazione di servizi pubblici innovativi | max punti 15 |
| 3. Esperienza lavorativa sui temi del riuso delle soluzioni informatiche per le Pubbliche amministrazioni | max punti 10 |
| 4. Esperienza di uso e applicazione delle finalità e degli obiettivi del Codice Amministrazione Digitale, con particolare riferimento all'ambito dell'accessibilità, interoperabilità e usabilità dei sistemi informatici per le Pubbliche Amministrazioni | max punti 10 |
| 5. Conoscenza dei principali obiettivi dell'Agenda digitale italiana ed europea | max punti 7 |
| 6. Buona conoscenza della lingua inglese, con particolare riferimento all'ambito tecnico specifico | max punti 3 |

- 5. La valutazione della prova orale è espressa in 60/60. La prova di esame si considera superata con l'acquisizione della valutazione pari o superiore a 42/60.
- 6. I candidati che non superano la prova sono ritenuti **"non idonei"** all'assunzione oggetto del presente bando.
- 7. La prova orale si svolgerà, presso la sede dell'AgID.
- 8. Il calendario della prova, nonché le eventuali misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica, saranno comunicati mediante pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AgID nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* - Bandi e Avvisi.

9. Per i candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale la comunicazione, da effettuarsi nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AgID, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Bandi e Avvisi, indica il punteggio ottenuto a seguito della valutazione dei titoli.

Articolo 11

Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito

1. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova orale, determinato ai sensi dell'art. 8 comma 2 del presente bando.
2. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria di merito, seguendo l'ordine decrescente del punteggio finale conseguito dai candidati idonei.
3. A parità di merito si applica l'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 relativamente ai titoli di preferenza già dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda.
4. Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di riserva e/o di preferenza previsti dall'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, deve presentare, o far pervenire, a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, da indirizzare all'Agenzia per l'Italia Digitale, Area Organizzazione e Gestione del Personale, via Listz 21, 00144 Roma, oppure a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.agid.gov.it, i relativi documenti in carta semplice ovvero le dichiarazioni sostitutive secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Da tali documenti o dichiarazioni sostitutive deve risultare che i titoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso erano già in possesso del candidato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda stessa.
5. La graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punti riportati nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, sarà successivamente riformulata tenendo conto degli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza, tenendo presente che, qualora a conclusione delle operazioni di valutazione dei citati titoli preferenziali due o più candidati si classificheranno nella stessa posizione, sarà preferito il candidato più giovane di età, ai sensi del comma 9 dell'articolo 2 della legge n. 191 del 1998.
6. Ai fini della formazione della graduatoria finale, per i candidati idonei, l'AgID provvederà d'ufficio, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, a verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.
7. La graduatoria di merito, redatta dalla Commissione esaminatrice, è trasmessa al Direttore Generale e da questo è approvata con apposita determinazione pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'AgID, "Amministrazione Trasparente" - Bandi e Avvisi -, nel rispetto della normativa vigente in tema di trattamento dei dati personali.

8. Saranno dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, i candidati classificati in graduatoria nelle prime due posizioni utili.
9. L'AgID si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria approvata per esigenze di reclutamento che dovessero manifestarsi entro due anni dall'approvazione della graduatoria stessa.

Articolo 12

Assunzione in servizio e periodo di prova

1. Ai candidati vincitori è data comunicazione dell'esito del concorso. L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.
2. I candidati dichiarati vincitori del concorso saranno invitati, mediante PEC, a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per il profilo professionale di funzionario tecnico, categoria terza, posizione economica F1, secondo il CCNL Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12 febbraio 2018, con l'Agenzia, presso la sede di Roma, ai sensi della normativa vigente.
3. I candidati saranno sottoposti ad un periodo di prova di 4 (quattro) settimane a decorrere dal giorno di effettivo inizio del servizio.
4. I vincitori sono assunti in prova, con riserva di accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, con il profilo professionale e il trattamento economico indicati all'articolo 1.
5. I candidati che, senza giustificato motivo, non assumano servizio entro il termine stabilito decadono dal diritto all'assunzione.

Articolo 13

Pari opportunità

1. È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Articolo 14

Trattamento economico

1. Ai vincitori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale non dirigente delle Funzioni Centrali.

Articolo 15

Accesso agli atti

1. Ai sensi dell'art. 24, comma 4 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. l'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali può essere differito fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice.

2. Ai sensi dell'art. 4 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento derivante dal presente bando è la dott.ssa Oriana Zampaglione.

Articolo 16

Trattamento dei dati personali

1. Si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio:

| | |
|--|---|
| Titolare del trattamento dei dati personali | AgID - Agenzia per l'Italia Digitale Via Liszt, 21 - 00144 Roma PEC: protocollo@pec.agid.gov.it |
| Contatti del responsabile della protezione dei dati personali | Via Liszt, 21 - 00144 Roma presso AgID e-mail: responsabileprotezionedati@agid.gov.it |
| Autorità di controllo | Garante per la protezione dei dati personali Sito web: https://www.garanteprivacy.it |
| Finalità e base giuridica del trattamento dei dati | I dati degli interessati sono raccolti per consentire ad AGID di espletare le attività di gestione della procedura in oggetto, compreso il controllo sulla veridicità delle informazioni rilasciate dagli interessati, nell'esecuzione di misure precontrattuali. Tutti i dati richiesti sono obbligatori e, in mancanza del loro conferimento, l'Agenzia non potrà accettare la domanda di partecipazione. |
| Categorie di dati trattati e relativa fonte | I dati personali richiesti per la partecipazione alla presente procedura sono quelli indicati nell'allegato B recante il modello di istanza di manifestazione di interesse, forniti direttamente dall'interessato. AGID può trattare, inoltre, anche dati personali non forniti direttamente dall'interessato ma acquisiti presso soggetti terzi, all'unico fine di verificare la veridicità di quanto asserito dall'interessato ai fini dell'eventuale successivo perfezionamento del vincolo contrattuale. |
| Categorie di destinatari dei dati | AGID tratterà autonomamente i dati personali mediante il proprio personale nonché mediante i fornitori di servizi tecnici e telematici, nominati responsabili del trattamento. |

| | |
|--|---|
| | <p>Alcuni dati saranno soggetti alla necessaria pubblicazione sul sito web istituzionale e/o sul portale http://trasparenza.agid.gov.it/ ai sensi del D. Lgs. 33/2013 a fini di trasparenza.</p> <p>Alcuni dati potranno essere comunicati a terzi soggetti che lo richiedano nell'esercizio del diritto d'accesso ai sensi della L. 241/1990 o del diritto di accesso civico o civico generalizzato, sempre nei limiti dettati dalla normativa e previa comunicazione all'interessato.</p> <p>AGID non intende trasferire i dati personali a Paesi terzi extraeuropei o a organizzazioni internazionali.</p> |
| Periodo di conservazione dei dati | <p>I dati sono conservati per il tempo necessario allo svolgimento e alla gestione amministrativa della procedura, secondo quanto previsto dalla normativa vigente con riferimento agli atti amministrativi che li contengono, anche a fini di rendicontazione.</p> |
| Diritti degli interessati | <p>Gli interessati hanno il diritto di ottenere da AGID l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o il diritto di opporsi nonché la portabilità dei dati stessi, ove ne ricorrano i presupposti. Le richieste vanno rivolte ad AGID, contattando il responsabile della protezione dei dati.</p> <p>Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, è diritto degli interessati proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritengano che il trattamento dei propri dati violi il Regolamento.</p> <p>AGID garantisce che non è prevista alcuna forma di processo decisionale esclusivamente automatizzato che comporti effetti giuridici sull'interessato.</p> |

Articolo 17

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni, la disciplina del vigente regolamento sulle assunzioni a tempo determinato e le disposizioni del D.L. n. 34 del 19.05.2020, convertito con modificazioni nella legge 77 del 17 luglio 2020, ove derogatorie.

2. Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura concorsuale è possibile ricorrere, nelle forme e nei termini previsti dalla legge, in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
3. La pubblicazione del presente bando e di tutti gli atti relativi alla suddetta procedura sul sito internet istituzionale dell'AgID ha valore di notifica nei confronti del personale interessato a partecipare alla presente procedura concorsuale.
4. L'AgID si riserva, in ogni momento e a proprio insindacabile giudizio, di modificare, revocare o sospendere in tutto o in parte la presente procedura.

IL DIRETTORE GENERALE

Francesco Paorici

