

AVVISO n 6/2021: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di 10 risorse da impegnare nell'ambito delle attività di sviluppo, monitoraggio e coordinamento dei progetti di AgID relativi alla trasformazione digitale.

Art.1 – FINALITA'

1. L'Avviso, corredato dall'Allegato A che ne costituisce parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la realizzazione di progetti in supporto ai servizi erogati dall'Agenzia, come di seguito illustrato:

a) L'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito AgID), istituita con decreto legge n. 83/2012, convertito nella legge n. 134/2012, ha, in linea con il mandato istituzionale, il compito di tradurre gli obiettivi strategici in progettualità, coordinare la programmazione, la realizzazione delle piattaforme nazionali e dei progetti, gestendo la relazione tra gli attori, emanando regole tecniche, trasformando le indicazioni del Codice dell'amministrazione digitale (CAD) in processi attuativi, regole e progetti che vengono integrati nel Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione e, monitorare l'attuazione dei progetti da parte delle amministrazioni.

L'obiettivo di fondo dell'Agenzia è, quindi, garantire la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda digitale italiana e contribuire alla diffusione delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, favorendo l'innovazione e la crescita economica.

b) Nell'esercizio delle proprie funzioni l'Agenzia svolge attività volte a:

- Creare un contesto normativo chiaro ed omogeneo che faciliti, attraverso l'emanazione e l'aggiornamento di linee guida, standard e regole tecniche, l'evoluzione dei servizi offerti dalla PA in servizi digitali per favorirne l'uso da parte del Cittadino.
- Creare e consolidare nel tempo, attraverso la redazione annuale del Piano triennale dell'informatica nella PA, un modello di riferimento per lo sviluppo dell'ecosistema digitale del Paese che fissi i principi architettonici fondamentali e le regole di usabilità e interoperabilità.
- Favorire l'attuazione del Piano Triennale supportando la definizione delle gare strategiche.
- Rafforzare e diffondere l'identità digitale già avviata con SPID e la Firma digitale tramite l'evoluzione delle soluzioni di comunicazione elettronica condivise a livello Comunitario e l'istituzione del Domicilio Digitale per le PA, i Cittadini, le Imprese e i Professionisti.
- Garantire, attraverso le attività di vigilanza, il mantenimento e miglioramento nel tempo della qualità e della sicurezza dei servizi offerti dai Gestori, nel rispetto delle linee guida e dei regolamenti, come prescritto dal Codice dell'amministrazione digitale ai sensi del Regolamento eIDAS 910/2014.
- Creare fiducia intorno ai servizi offerti dai Gestori tramite un controllo attivo e continuativo.

2. Le suddette attività richiedono interventi progettuali per supportare lo sviluppo, il monitoraggio e il coordinamento di tematiche inerenti la trasformazione digitale; per tali

tipologie di interventi è necessario disporre di competenze tecnico-informatiche molto specialistiche, ma anche di competenze più trasversali, legate alla gestione e al monitoraggio delle attività.

3. L'AgID ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di contratti di collaborazione in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 10 risorse che siano in possesso di competenze nell'ambito della gestione progettuale e che abbiano maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale, nonché del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, come da descrizione dettagliata degli specifici bandi allegati al presente Avviso.
4. L'affidamento dell'incarico di collaborazione della durata di 36 mesi è legato alle esigenze relative allo svolgimento delle suddette attività.
5. Ai fini perseguiti, ai candidati selezionati sarà conferito un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 188, della L. n. 266/05, la cui applicazione ad AGID è stata confermata dalla nota prot. AGID n. 5036 del 28/04/20, del Capo di Gabinetto del Ministro per l'Innovazione Tecnologica e la Digitalizzazione, trattandosi di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca ed innovazione tecnologica. Tale incarico sarà soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico stesso nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.
6. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/20 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'AGID, nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
7. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e dal D.L. 104/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020, in quanto la valutazione dei candidati potrà essere effettuata anche in modalità telematica.

Art. 2 – PROFILI PROFESSIONALI

1. A fronte delle esigenze sopra espresse, si ritiene di acquisire:
 - n. 1 risorsa con profilo di Business Analyst Super Senior
 - n. 2 risorse con profilo di Project Manager Senior
 - n. 1 risorse con profilo di Full Stack Developer Super Senior
 - n. 2 risorse con profilo di Full Stack Developer Senior
 - n. 3 risorse con profilo di System Architect Super Junior
 - n. 1 risorsa con profilo di System Architect Junior

per le quali, in allegato, sono riportati i bandi specifici, che indicano l'oggetto dell'incarico, l'importo annuo degli emolumenti, al netto degli oneri a carico di AGID, i titoli di studio e i requisiti professionali minimi per l'accesso alla selezione, le competenze e conoscenze richieste e i relativi punteggi attribuibili in fase di selezione.

2. Si precisa che la remunerazione della prestazione è commisurata alle tariffe previste dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/2020 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'Agenzia e che, pertanto, come indicato nel suddetto Disciplinare, sono previsti compensi massimi riconoscibili su base annua per profili indicati, da intendersi onnicomprensivi, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia, nonché degli eventuali costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla città di Roma.
3. Si precisa altresì che le professionalità indicate sono state definite secondo un livello di *seniority* e di esperienza rispondente a specifici fabbisogni di AGID, connessi con le attività da realizzare e commisurato all'oggetto dell'incarico. Pertanto, in sede di colloquio le esperienze e le conoscenze verranno valutate secondo il livello di *seniority* richiesto e in stretta relazione con le esigenze operative di AGID.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
 - a. avere cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - b. avere età non inferiore ad anni 18;
 - c. godere dei diritti civili e politici;
 - d. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - e. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - g. essere in possesso dei requisiti minimi, della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto dell'attività richiesta, nonché avere maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale;
 - h. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea).
2. Per ciascuno dei profili ricercati in allegato sono riportati i requisiti di base di ordine professionale e i titoli di studio che i candidati devono possedere al fine di poter partecipare alla procedura di selezione.
3. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di

presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione. La natura dell'incarico di collaborazione è inoltre incompatibile con rapporti di lavoro a tempo parziale nella Pubblica amministrazione.

Art. 4 - ALTRE INFORMAZIONI RIFERIBILI AI REQUISITI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere fino al termine dell'incarico.
2. Si precisa che, ai fini della valutazione delle competenze richieste e quindi dell'esperienza maturata, si computano le attività professionali solo se documentabili - per consentire i relativi controlli successivi - intrattenute direttamente con le PP.AA. o anche con soggetti terzi (inclusi le società e gli organismi *in house*). Non saranno valutabili come "esperienze lavorative" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze lavorative connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali.
3. Gli anni di esperienza professionale maturati nell'ambito delle competenze richieste e/o nell'ambito di progetti, per ciascuno dei profili, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale.
4. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno considerate anche esperienze lavorative non continuative, e sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente spiegate e dimostrabili da quest'ultimo.
5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata (nel modello di partecipazione) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile.
6. L'AGID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Art. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

1. La valutazione dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione sarà affidata al Responsabile del Procedimento o ad un gruppo di lavoro appositamente costituito.
2. L'AGID provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale (www.agid.gov.it)

nella sezione Amministrazione Trasparente), a comunicare i nominativi dei candidati ammessi al colloquio perché in possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 dell'Art. 3 – "REQUISITI DI PARTECIPAZIONE", e il relativo calendario di svolgimento. I candidati ammessi al colloquio verranno avvisati tramite PEC con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, non dovesse presentarsi al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, sarà escluso dalla selezione.

3. Per l'affidamento dell'incarico l'Agenzia procederà – tramite una commissione all'uopo istituita – allo svolgimento di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare. Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di **30/30**.

Art.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROFILI

1. La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione al profilo di candidatura e all'esperienza e alle conoscenze, la definizione dell'ammissibilità delle candidature al colloquio, sulla base dei requisiti indicati all'art. 3 del presente Avviso, sulla base del rispetto delle modalità di presentazione delle candidature specificate all'art. 7 del presente Avviso e sulla base dei requisiti di base di ordine professionale e dei titoli di studio richiesti per ciascun profilo ricercato, riportati nei relativi allegati.
2. Il colloquio sarà volto a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel Curriculum vitae, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. Le competenze e le conoscenze saranno valutate, per i diversi profili, come indicato sui rispettivi bandi riportati in allegato.
3. Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio **pari o superiore a 18 punti complessivi ottenuti nel corso del colloquio**.
4. Al termine della procedura di valutazione, gli incarichi saranno affidati ai candidati che avranno totalizzato il punteggio più alto. In caso di parità di punteggio si preferirà il candidato più giovane.
5. La Commissione stila, pertanto, una graduatoria finale, che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
6. La graduatoria avrà una durata di 24 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione della stessa da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. Ove se ne ravvisi la necessità l'Agenzia potrà attivare ulteriori incarichi, anche per profili analoghi e per ambiti progettuali differenti, attingendo dalla suddetta graduatoria.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle

norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e nell'allegato.

8. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGID al conferimento degli incarichi e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione per tutti i profili o parte di essi, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 2, anche a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo.
9. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e i suoi allegati sono liberamente accessibili.

Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato e delle credenziali di identità digitale (SPID).
2. I candidati possono presentare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante la piattaforma “Selezioni on line AGID” sul sito istituzionale dell'Agenzia <https://selezioni.agid.gov.it/>. Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo.
3. Eventuali richieste di chiarimento possono essere inviate tramite la piattaforma “Selezioni on line AGID” oppure all'indirizzo PEC protocollo@pec.agid.gov.it, specificando nell'oggetto “Avviso 6 - 2021”.
4. La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso. Al tal fine fa fede l'orario di invio della domanda di partecipazione sulla piattaforma “Selezioni on line AGID”. La data di scadenza verrà indicata nella sezione dedicata all'Avviso sul sito Amministrazione Trasparente.
5. La domanda deve essere corredata dai seguenti allegati:
 - a) Curriculum vitae in lingua italiana che deve riportare la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i e la sottoscrizione con firma autografa o firma digitale.
 - b) Copia del documento di riconoscimento in corso di validità
 - c) Nulla osta di cui all'Art. 3 comma 3, ove necessario.
6. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando.
7. Il Curriculum Vitae dovrà essere predisposto in **lingua italiana** e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione **massima di 4**

pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione da parte di AGID. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la coerenza con il profilo richiesto, la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa. Diversamente, non saranno valutati dalla Commissione i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.

8. L'Agenzia non risponde di eventuali disagi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre i termini indicati.
9. Ai sensi dell'art. 5 comma 5 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina dell'Agenzia n. 340/20 del 5 agosto 2020, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione che deve corrispondere, a pena di esclusione, a quello indicato nella medesima domanda.
10. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo: protocollo@pec.agid.gov.it , indicando in oggetto "Avviso 6/2021 – cambio indirizzo pec".

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato A al presente Avviso.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso, è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia alla pagina <http://AGID.gov.it/selezione-esperti> e sul sito Amministrazione Trasparente, nella sezione Bandi di concorso – Avvisi. Parimenti, alla stessa pagina, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazione e comunicazioni inerenti.