

SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO ALL'INCARICO DIRIGENZIALE DI SECONDA FASCIA CONFERITO AI SENSI DELL'ARTICOLO 19, COMMA 5-BIS, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 PER LO SVOLGIMENTO DELLA FUNZIONE DI DIRIGENTE DELL'AREA "ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE".

T R A

l'Agenzia per l'Italia Digitale, con sede in Roma, Via Liszt 21, codice fiscale 97735020584, rappresentata dal Direttore Generale e legale rappresentante *pro tempore* Ing. Francesco Paorici, di seguito denominata "AgID"

E

La dott.ssa **Sonia EVANGELISTI**, nata a **OMISSIS** (**OMISSIS**) il **OMISSIS** **OMISSIS** **OMISSIS** C.F. **OMISSIS**

PREMESSO CHE

- l'AgID è stata istituita dall'art. 19 del decreto legge 83/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i.;
- con DPCM 8 gennaio 2014, pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014, è stato approvato lo Statuto AgID;
- con DPCM 9 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – serie generale - n. 82 del 9 aprile 2015, è stata approvata la dotazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'AgID;
- con DPCM 27 marzo 2017, registrato alla Corte dei conti il 18 aprile 2017, è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'AgID, modificato da ultimo con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei Ministri per le funzioni relative all'Agenzia per l'Italia digitale, adottato in data 22 aprile 2022, registrato alla Corte dei conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022;
- con decreto 20 aprile 2021 del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, registrato dalla Corte dei Conti in data 28 aprile 2021 n. 996, è stato confermato l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia digitale all'ing. Francesco Paorici, conferito con D.P.C.M. del 16 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;
- con determinazioni AgID n. 580 del 27 ottobre 2021 e n. 206 del 12 luglio 2022 è stata approvata la riorganizzazione di AgID;
- con determinazione AgID **n. XXX/2022 del XX settembre 2022** è stato disposto il conferimento alla dott.ssa Sonia Evangelisti, Dirigente Amministrativo di ruolo della ASL RM4 collocata in aspettativa senza assegni per la durata di tre anni, dell'incarico

dirigenziale di II^a fascia di responsabile dell'Ufficio "Organizzazione e gestione del personale" per la durata di tre anni, decorrenti dalla data del 1 ottobre 2022, ai sensi dell'articolo 19, comma 5 bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

- occorre, pertanto, procedere alla regolamentazione del trattamento economico spettante alla dott.ssa Evangelisti per lo svolgimento dell'incarico sopra citato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 19 e 24 del d.lgs. 165/2001;

VISTI, RICHIAMATI E APPLICATI

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Centrali – Periodo 2016-2018, sottoscritto in via definitiva in data 09.03.2020, di seguito "CCNL";
- il decreto legislativo n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1 (Premesse)

Le Premesse di cui sopra costituiscono parte integrante del presente contratto.

Art. 2 (Oggetto del contratto)

1. Alla dott.ssa Sonia Evangelisti, dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Dirigente Amministrativo della ASL RM4, presso cui è collocata in posizione di aspettativa non retribuita, c.f. **OMISSIS** di seguito denominata "dirigente", è conferito l'incarico di direzione, nell'ambito degli Uffici a diretto riporto del Direttore Generale, dell'Ufficio "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia per l'Italia Digitale.
2. Il presente contratto individuale regola il trattamento economico da corrispondersi alla dott.ssa Sonia Evangelisti in relazione all'incarico citato, della durata di 36 mesi, conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

ART. 3 (Funzioni e obiettivi)

1. La dirigente, nello svolgimento delle funzioni, assicura la gestione giuridica, economica, previdenziale ed assistenziale del personale dipendente e dei collaboratori nonché lo sviluppo professionale dei dipendenti. Rileva i fabbisogni formativi e predispone il "Piano

annuale della formazione del personale”. Pianifica il fabbisogno del personale e la redazione del relativo “Piano triennale”. Gestisce il reclutamento delle risorse umane, il conferimento degli incarichi, anche dirigenziali, e le relazioni sindacali Redige ed applica il sistema di misurazione e valutazione della performance e garantisce il supporto all’OIV. Gestisce i procedimenti disciplinari e l’applicazione delle relative sanzioni.

2. La dirigente persegue gli obiettivi di trasparenza di cui all’art. 14, comma 1-quater, del decreto legislativo n. 33 del 2013, citato, connessi con le funzioni oggetto del presente provvedimento. Ai sensi del comma 1-quater, citato, il mancato raggiungimento di detti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e del mancato raggiungimento medesimo si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi.
3. La dirigente, nello svolgimento della propria attività, persegue gli obiettivi annuali assegnati in applicazione del sistema di valutazione delle performance adottato dall’Amministrazione, in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo n. 150 del 2009.
4. La dirigente esercita, inoltre, tutti i compiti e i poteri assegnati dall’art. 17 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

ART. 4 (Durata dell’incarico)

L’incarico ha durata triennale a decorrere dal 1 ottobre 2022 previa presa di possesso dell’incarico conferito.

ART. 5 (Trattamento economico)

1. Alla dirigente compete, per l’incarico oggetto del presente provvedimento, in conformità a quanto previsto dall’art. 24 del decreto legislativo n. 165/2001 e dal vigente CCNL, il seguente trattamento economico:
 - a) stipendio tabellare annuo lordo, pari a Euro 45.260,77 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
 - b) retribuzione di posizione parte fissa, pari a Euro 12.565,11 annui lordi, comprensivi della tredicesima mensilità;

- c) retribuzione di posizione parte variabile pari a Euro 29.000,00 annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità;
 - d) retribuzione di risultato non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, nei limiti delle risorse disponibili (art. 25, CCNL del 12/02/2010 – quadriennio 2006/2009).
2. Il trattamento economico complessivo determinato ai sensi dei precedenti commi è omnicomprensivo e remunera tutte le funzioni, i compiti e gli incarichi attribuiti alla Dirigente.
 3. L'importo del trattamento economico fondamentale, come sopra determinato, sarà adeguato per tutta la durata dell'incarico regolamentato con il presente contratto, agli eventuali miglioramenti economici stabiliti dalle successive disposizioni normative e contrattuali applicabili.
 4. Tutte le voci retributive potranno essere rideterminate nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Funzioni Centrali o per effetto della graduazione delle posizioni dirigenziali da parte dell'amministrazione con le modalità previste dal CCNL.

Art. 6 (Incarichi aggiuntivi)

1. Il trattamento economico definito con il presente contratto remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi conferiti da AgID in ragione dell'Ufficio ricoperto o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.
2. Sono di volta in volta preventivamente autorizzati da AgID eventuali ulteriori incarichi conferiti al Dirigente da altre amministrazioni pubbliche o soggetti privati, secondo quanto previsto dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 s.m.i.
3. Il Dirigente si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi in relazione a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 7 (Altri diritti accessori)

1. Le funzioni di Dirigente sono svolte a tempo pieno e con impegno esclusivo. Lo stesso Dirigente organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ambito organizzativo cui è preposto ed

all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

2. La sede di lavoro è a Roma, in Viale Listz n. 21.
3. Nei limiti delle disponibilità delle pertinenti voci di budget, per le trasferte e le missioni verrà corrisposto al Dirigente il trattamento spettante ai sensi della normativa vigente.

Art. 8 (Efficacia e durata)

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, stipulato per la durata di svolgimento dell'incarico dirigenziale di cui al precedente art. 2, decorrono dalla data del 1 ottobre 2022 previa effettiva presa di possesso delle funzioni dirigenziali presso l'AgID.
2. La mancata presa di possesso delle funzioni da parte della Dirigente, senza giustificato motivo, configurerà rinuncia espressa all'incarico.
3. Il presente contratto, sottoscritto da ambo le parti, verrà conservato agli atti dell'AgID e consegnato alla dott.ssa Sonia Evangelisti.
4. Il presente contratto è esente dall'obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.4.1986 n. 131 ed è esente da imposta di bollo in modo assoluto ai sensi del punto 25 della tabella allegata al DPR 642/72 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 9 (Foro competente)

Per ogni controversia derivante dal presente contratto è competente il Foro di Roma.

Art. 10 (Disciplina generale del rapporto)

Per quanto non disciplinato dal presente provvedimento, il rapporto è regolato dalle disposizioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle clausole contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni Centrali.

Art. 11 (Norme finali e di rinvio)

1. L'AgID dichiara di aver reso le informazioni sul trattamento dei dati personali - ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, consultabili anche sul Portale del Dipendente – alla dott.ssa Sonia Evangelisti che ne rende atto con la sottoscrizione del presente contratto.

2. La dirigente dichiara con la sottoscrizione del presente contratto di avere preso visione della Determinazione n. 604 del 26 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione del Disciplinare interno per l’utilizzo degli strumenti informatici di AGID” e dei relativi allegati, il cui testo è disponibile al seguente link:

[Disciplinare interno per l’utilizzo degli strumenti informatici di AGID](#)

3. La dirigente è tenuta al rispetto degli obblighi di condotta previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e dal Codice di comportamento dei dipendenti AgID, approvato con Determinazione n. 21 del 30 gennaio 2015, consultabile sul sito <https://trasparenza.agid.gov.it/>

Letto, approvato e sottoscritto

La Dirigente

Dott.ssa Sonia Evangelisti

Il Direttore Generale

Ing. Francesco Paorici
