



**DETERMINAZIONE N. 345/2022**

**OGGETTO: Interpello per il rinnovo dei componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” presso l’Agenzia per l’Italia Digitale.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell’Agenzia per l’Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell’Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l’innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante “Misure urgenti per la crescita del Paese”, convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l’articolo 14-bis (Agenzia per l’Italia digitale) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell’amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell’8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell’Agenzia per l’Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la “Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell’Agenzia per l’Italia digitale”, adottato ai sensi dell’articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto 20 aprile 2021 del Ministro per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale, registrato dalla Corte dei Conti in data 28 aprile 2021 n. 996, con il quale è confermato l’incarico di Direttore Generale dell’Agenzia per l’Italia digitale all’ing. Francesco Paorici, conferito con D.P.C.M. del 16 gennaio 2020, ai sensi dell’art. 21, comma 2, del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l’approvazione del regolamento di organizzazione dell’Agenzia per l’Italia digitale nonché da ultimo le modifiche adottate con decreto del Ministro per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei Ministri per le funzioni relative all’Agenzia per l’Italia digitale, adottato in data 22 aprile 2022, registrato dalla Corte dei conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022, che approva ulteriori modifiche al citato regolamento di organizzazione dell’Agenzia;

**VISTA** la determinazione AgID n. 328/2022 del 29 novembre 2022, concernente la rimodulazione dell’assetto organizzativo di AgID;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’art. 57 che prevede la costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

**VISTA** la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTE** le Linee guida sulla “Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni” del 6 ottobre 2022;

**VISTA** la determinazione AgID n. 422/2018 del 28 dicembre 2018 con la quale sono stati nominati il Presidente ed i componenti del CUG nonché le successive determinazioni n. 20/2019 del 21 gennaio 2019, n. 23/2022 del 30 gennaio 2022, n. 68/2022 del 22 marzo 2022, n. 110/2022 del 20 aprile 2022, con le quali sono stati integrati o sostituiti alcuni membri del CUG;

**VISTE** le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” emanate il 4 marzo 2011 con direttiva di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l’Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità e aggiornate con direttiva n. 2/2019;

**DATO ATTO** che il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all’interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

**VISTO** in particolare l’art. 3.1.3 della predetta Direttiva contenente tra l’altro i criteri per la nomina del Presidente e dei componenti del CUG;

**CONSIDERATO** che il Comitato Unico di Garanzia ha durata quadriennale ed occorre pertanto procedere al rinnovo del Presidente e dei componenti tramite procedura di interpello rivolto a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale di ruolo;

**VISTA** la nota protocollo n. 22895 del 14 dicembre 2022 del Presidente del CUG;

**INFORMATE** le Organizzazioni Sindacali rappresentative richiedendo, contestualmente, la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia di loro pertinenza

#### **DETERMINA**

1. Di avviare una procedura di interpello, tramite l’Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale, per raccogliere la disponibilità del personale di ruolo, dirigenziale e non dirigenziale, appartenente a tutte le Aree funzionali.
2. Di prorogare il mandato del Comitato attualmente in carica fino al completamento della procedura comparativa di rinnovo della composizione del Comitato stesso.
3. All’esito dell’espletamento della prevista procedura comparativa, di nominare il CUG tenendo conto dei criteri di cui alla Direttiva del 4 marzo 2011 e s.m.i..

**Ing. Francesco Paorici**