

DETERMINAZIONE N. 357/2022

OGGETTO: Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/01, finalizzata all'immissione nei ruoli dell'AgID di n. 2 unità di Categoria Terza, Profilo Funzionario, e di n. 2 unità di Categoria Seconda, Profilo Collaboratore, riservata al personale di Categoria Terza e Seconda in servizio in posizione di comando presso l'Agenzia per l'Italia Digitale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Suppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

VISTO il decreto 20 aprile 2021 del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, registrato dalla Corte dei Conti in data 28 aprile 2021 n. 996, con il quale è confermato l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia digitale all'ing. Francesco Paorici, conferito con D.P.C.M. del 16 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del decreto-legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012 n. 134;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale nonché da ultimo le modifiche adottate con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei Ministri per le funzioni relative all'Agenzia per l'Italia digitale, adottato in data 22 aprile 2022, registrato dalla Corte dei conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022, che approva ulteriori modifiche al citato regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTA la determinazione AgID n. 328/2022 del 29 novembre 2022 concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo di AgID;

VISTO il Bilancio di previsione 2022 e triennio 2022-2024, adottato con Determinazione n. 119 del 28 aprile 2022, corredato del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, espresso nella

relazione del 12 aprile 2022 (prot. n. 8337 del 27 aprile 2022) e approvato con Decreto “Presidenza del Consiglio dei Ministri” a firma del Ministro per l’innovazione tecnologica e la transizione digitale del 12 agosto 2022, registrato al n. 2929 del 26 agosto 2022, presso l’ufficio del Bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile del Segretariato Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTA la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il GDPR approvato con regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) adottato in data 27 aprile 2016;

CONSIDERATE le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e in particolare l’art. 29-bis (Mobilità intercompartimentale) e l’art. 30 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse);

RICHIAMATO il comma 2 bis del citato art. 30 che sancisce che “Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio”;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia», convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015, registrato alla Corte dei Conti con n. 26203 del 14 luglio 2015, recante tabelle di corrispondenza tra livelli economici di inquadramento del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni appartenente ai

diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art 2, co. 1 del citato DPCM del 26 giugno 2015, il quale stabilisce che "le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi comparti di contrattazione mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie dalle medesime aree funzionali e categorie, senza pregiudicare rispetto al requisito del titolo di studio le progressioni di carriera legittimamente acquisite. La fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può comunque dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale per i quali è previsto un più elevato livello di inquadramento giuridico iniziale";

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali;

VISTA la determinazione n. 272 del 18 ottobre 2022, che sostituisce la determinazione n. 213 del 15 luglio 2022, di adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, al vaglio degli organi competenti: Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico e Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la nota n. 249192 del 02/11/2022 con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, nel rinviare anche alle valutazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, non ha formulato alcuna osservazione in merito al PTFP 2022-2024 trasmesso da AgID in data 18 ottobre, in quanto predisposto in coerenza con i criteri fissati nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (approvate con il D.M. 8 maggio 2018) e con un impegno di spesa di personale ricompreso nei limiti finanziari previsti a legislazione vigente;

VISTA la nota n. 10961 del 25 maggio 2022 con la quale l'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento rappresenta le cogenti esigenze di fabbisogno di personale essenziale alla conduzione dei progetti PON e PNRR;

VISTA la nota n. 22278 del 1° dicembre 2022 con la quale l'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale rappresenta il sottodimensionamento dei Servizi e il fabbisogno di personale essenziale, tra l'altro, per portare a termine le procedure di reclutamento previste nel PNRR;

VISTO l'art. 6 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con legge n. 79 del 29 giugno 2022, che non consente la proroga del personale in posizione di comando salvo eccezioni ivi espressamente previste;

RAVVISATA pertanto l'urgenza, onde non pregiudicare la funzionalità dell'Agenzia, di ricoprire stabilmente le posizioni negli uffici sottoelencati:

Ufficio "Contabilità finanza e funzionamento"	Servizio "Acquisti"	1 unità di personale, Categoria III ^A , profilo Funzionario
Ufficio "Contabilità finanza e funzionamento"	Servizio "Acquisti"	1 unità di personale, Categoria II ^A , profilo Collaboratore
Ufficio "Organizzazione e gestione del personale"	Servizio "Trattamento giuridico, reclutamento e relazioni sindacali"	1 unità di personale, Categoria III ^A , profilo Funzionario
Ufficio "Segreteria tecnica e coordinamento"	Servizio "Supporto alla Direzione e rapporto con gli organi istituzionali"	1 unità di personale, Categoria II ^A , profilo Collaboratore

RITENUTO che, in ossequio alle previsioni contenute nel Piano dei Fabbisogni e compatibilmente con la provvista finanziaria disponibile da turn over, occorre procedere, tramite mobilità volontaria riservata al personale in posizione di comando presso AgID, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165, alla copertura dei seguenti posti:

1. n. 2 unità di personale, Categoria III^A, profilo Funzionario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno
2. n. 2 unità di personale, Categoria II^A, profilo Collaboratore, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno

RITENUTO di dover provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo presso AgID, appartenenti ai profili professionali su riportati, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di AgID, previo nulla osta da parte delle amministrazioni di provenienza ove richiesto, riservandosi la facoltà di indire una successiva procedura di mobilità qualora, all'esito dell'espletamento della presente procedura, non sia possibile ricoprire tutte le posizioni;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali;

VALUTATA la non applicabilità del citato D.L. n. 36/2022, convertito in legge n. 79/2022, nella parte in cui prevede l'obbligo di pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento, in quanto la presente procedura è riservata al personale in posizione di comando presso AgID e pertanto la massima conoscibilità per i potenziali destinatari è assicurata dalla diffusione sui canali istituzionali dell'Agenzia

DETERMINA

1. di indire una procedura di mobilità volontaria per l'immissione nel ruolo dell'AgID di complessive n. 4 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale in servizio presso l'Agenzia in posizione di comando, proveniente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/01, equiparato alle Categorie II^A e III^A del CCNL del comparto Funzioni centrali;

2. di subordinare l'effettiva immissione in ruolo all'approvazione definitiva del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 da parte degli Organi competenti;
3. di approvare il bando contenuto nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di nominare la dott.ssa Sonia Evangelisti responsabile della procedura, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/1990;
5. di provvedere alla pubblicazione della presente sul sito istituzionale dell'AgID, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Ing. Francesco Paorici