



DETERMINAZIONE N. 13/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO E ADOZIONE DEL PIANO PER LA PARITA' DI GENERE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'AgID), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'AgID per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (AgID) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i., recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 8 gennaio 2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 37 del 14 febbraio 2014, che ha approvato lo Statuto dell'AgID;

VISTO il decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale in data 20 aprile 2021, registrato dalla Corte dei conti in data 28 aprile 2021 al n. 996, con il quale è confermato l'incarico di Direttore Generale dell'AgID all'ing. Francesco Paorici, conferito con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 16 gennaio 2020, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'AgID nonché da ultimo le modifiche adottate con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei Ministri per le funzioni relative all'AgID, adottato in data 22 aprile 2022, registrato dalla Corte dei conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022;

VISTE le Determinazioni n. 580 del 27 ottobre 2021 e n. 206 del 12 luglio 2022, concernenti la riorganizzazione di AGID;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2022 - 2024 approvato con determinazione n. 188 del 30 giugno 2022;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190, come modificata dal decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO l'art. 54, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190 del 6 novembre 2012, ai sensi del quale ogni amministrazione

pubblica definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento che integri e specifichi il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici successivamente emanato;

VISTO il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

VISTO il Codice di comportamento dell'Agenzia per l'Italia Digitale, approvato con determina n. 21 del 30 gennaio 2015;

VISTA la deliberazione n. 177 ANAC del 19 febbraio 2020, recante nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" che prevedono la necessità che il processo di redazione del codice di comportamento comprenda una procedura di consultazione aperta al fine di garantire un ampio coinvolgimento delle parti interessate;

VISTO l'art. 4 del Decreto-Legge del 30 aprile 2022, n.36 che prescrive la necessità che il Codice di comportamento definisca le regole per il corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 dell'Agenzia per l'Italia Digitale aggiornato con determina n. 123 del 1 maggio 2022, che tra le misure di prevenzione da intraprendere comprende anche l'aggiornamento del codice di comportamento dei dipendenti;

VISTO l'art. 5 del Decreto-Legge del 30 aprile 2022, n.36 che prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare, in coerenza con gli obiettivi di lungo periodo della Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato;

VISTE le linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" redatte dal Dipartimento per la funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità ed emanate con provvedimento del 06.10.2022;

VISTO l'Ordine di Servizio n. 22 del 08.11.2022 con il quale viene istituito il Gruppo di lavoro incaricato dell'aggiornamento del Codice di comportamento e della redazione del Piano per la parità di genere dell'Agenzia per l'Italia Digitale da completarsi entro il 31.12.2022;

VISTA la nota prot. n. 0022196 del 30.11.2022 inviata dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con la quale si trasmette al Direttore Generale il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per l'Italia Digitale redatto dal suddetto Gruppo di Lavoro;

TENUTO CONTO della nota nr. 0022439 del 6.12.22 con la quale l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha espresso parere favorevole all'adozione del nuovo testo aggiornato del Codice di comportamento dei dipendenti AgID;

VISTA la determina n. 340 del 14 dicembre 2022 con la quale viene avviata la procedura aperta di consultazione per l'aggiornamento del Codice di comportamento;

VISTA la nota prot. n. 0023639 del 30.12.2022 con la quale viene trasmessa la relazione finale del Gruppo di lavoro predetto;

CONSIDERATO l'esito della procedura aperta di consultazione per l'aggiornamento del Codice di comportamento;

RITENUTO pertanto necessario aggiornare il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per l'Italia Digitale e adottare il Piano per la parità di genere per le citate disposizioni normative intervenute;

DETERMINA

1. di adottare il *"Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per l'Italia Digitale"* così come allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante;
2. di adottare il *"Piano per la parità di genere dell'Agenzia per l'Italia Digitale"* relativo al 2023 così come allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante;
3. di pubblicare la presente determinazione e gli allegati testi del Codice e del Piano sul sito istituzionale, nella sezione *"Amministrazione Trasparente"* e darne comunicazione con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
4. il Codice di comportamento entra in vigore il giorno successivo alla data della sua pubblicazione sul sito istituzionale;
5. dalla data di entrata in vigore del suddetto Codice di comportamento non trova più applicazione il Codice di comportamento adottato con Determinazione nr. 21 del 30 gennaio 2015.

Ing. Francesco Paorici