

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

OGGETTO: Costituzione del Gruppo di Lavoro per la rilevazione dei rischi di Stress Lavoro Correlato ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, art. 28 e ss.mm.ii., in accordo con la metodologia INAIL, per l'integrazione al DVR da parte del RSPP nell'ambito del contratto di adesione alla Convenzione Consip per la prestazione dei servizi relativi alla Gestione Integrata della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per le pubbliche amministrazioni (ED. 4, Lotto 6, ID 1619).

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del Decreto Legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e ss.mm.ii. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del Decreto Legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 marzo 2023, a firma del Sottosegretario per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione, Sen. Alessio Butti, registrato dalla Corte dei conti in data 3 aprile 2023 al n. 945, con cui l'Ing. Mario Nobile è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale nonché, da ultimo, le modifiche adottate con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei Ministri per le funzioni relative all'Agenzia per l'Italia digitale, adottato in data 22 aprile 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022, che approva ulteriori modifiche al citato Regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO la Determinazione n. 206 del 12 luglio 2022, di aggiornamento della Determinazione n. 580/2021 del 27 ottobre 2021, di "Rimodulazione assetto organizzativo" dell'Agenzia, così come integrata dalla Determinazione n. 328 del 29 novembre 2022;

VISTO il Regolamento di contabilità, finanza e bilancio, adottato in via definitiva con Determinazione numero 4/2016 e approvato con Decreto "Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica" a firma del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro dell'Economia e Finanze del 1° settembre 2016, registrato alla Corte dei conti in data 26 settembre 2016 al n. 2636 (pubblicato sulla GURI n.241 del 14 ottobre 2016);

VISTI:

- il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. recante il "Codice dell'amministrazione Digitale";
- il vigente Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024 (di cui al D.P.C.M. a firma del Sottosegretario per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione del 22 dicembre 2022, pubblicato sul sito AgID e al D.P.C.M. del 17 gennaio 2023, di cui al comunicato GURI del 27 febbraio 2023, registrato dalla Corte dei conti al n. 469/2023, di approvazione ai sensi dell'art. 14-bis, comma 2, lettera b), del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82);

VISTO il D.lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in particolare l'art. 28 che prevede, tra l'altro, a carico del datore di lavoro anche l'effettuazione della valutazione del rischio da stress lavoro correlato;

CONSIDERATO che lo stress lavoro-correlato è stato individuato come uno dei fattori di rischio oggetto di valutazione nell'ambito della disciplina normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e che la valutazione di questo fattore di rischio tiene conto dei contenuti dell'Accordo Europeo del 8 ottobre 2004. L'Accordo Europeo, descrive lo stress lavoro-correlato come "condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o aspettative riposte in loro".

CONSIDERATO che le disposizioni sulla valutazione e sulla gestione dello stress lavoro-correlato si applicano a tutti i datori di lavoro, pubblici e privati, e rientrano in un approccio complessivo di promozione e miglioramento continuo della cultura della prevenzione.

CONSIDERATO che l'AgID per proseguire il processo avviato di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro del proprio personale, ha necessità di costituire un gruppo di lavoro che attraverso una check list secondo la metodologia INAIL proceda alla raccolta delle informazioni da consegnare all'Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) per la valutazione del rischio di stress lavoro correlato;

DETERMINA

1. Di istituire per le motivazioni di cui in premessa, il Gruppo di Valutazione Stress Lavoro correlato, avente il compito di programmare, monitorare e agevolare l'attuazione delle attività di valutazione, gestione e monitoraggio del rischio da stress lavoro-correlato, anche attraverso:

- la compilazione della griglia eventi "sentinella";
- la compilazione di una check list che indaghi l'Area del Contenuto e del Contesto del lavoro

2. Di nominare componenti del Gruppo di Valutazione Stress Lavoro correlato:

- il Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale, in qualità di delegato del datore di lavoro che avrà il compito di coordinare il gruppo di lavoro e di riferire al datore di lavoro in ordine alle attività svolte;
- il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione - Marco Brizzi (esterno),
- il Medico Competente - Francesca Pofi (esterno);
- il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - Luigi Martino;
- Rita Protano dell'Ufficio "Organizzazione e Gestione del Personale";
- Paolo Frosoni dell'Ufficio Contabilità Finanza e Funzionamento.

3. Di stabilire che i lavori del gruppo dovranno essere completati entro il termine massimo di tre mesi dall'adozione del presente provvedimento.

4. Di dare mandato a Daniele Ceccaroni per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AgID nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Mario Nobile

Il Dirigente dell'Ufficio Contabilità Finanza e Funzionamento
Oriana Zampaglione

Il Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale
Sonia Evangelisti