

AVVISO n. 1/2020: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 2 esperti da impegnare per l'implementazione del progetto "Smart Ivrea Project" per la realizzazione della prima istanza di piattaforma nazionale per la gestione delle comunità intelligenti, come richiesto dall'art. 20 del Decreto Legge n. 179/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 221/2012 ed in coerenza con Linee d'Azione 77-78 definite nel Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2019-2021, di cui allo specifico D.P.C.M. del 21 febbraio 2019.

Art.1 – FINALITÀ

1. L'Avviso corredato dagli allegati A, B e C, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la realizzazione del progetto qui di seguito illustrato:
 - a. L'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID o Agenzia), istituita con decreto-legge n. 83/2012, convertito nella legge n. 134/2012, ha il compito di garantire la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda digitale italiana in coerenza con l'Agenda digitale europea. Il suo statuto, all'art. 3 "Il Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione" specifica le modalità con cui l'Agenzia stessa assicura il coordinamento informatico nel rispetto delle funzioni istituzionali e dei compiti spettanti alle Amministrazioni centrali, regionali e locali per garantire una visione unitaria e condivisa di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione. A tal fine ha anche l'obbligo di definire il "Modello strategico di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione", inclusa la documentazione progettuale e normativa che, nello scenario attuale ed a medio- lungo termine, identifica banche dati ed infrastrutture materiali ed immateriali di interesse nazionale oltre che, con riferimento alle istituzioni competenti, progetti in corso per garantirne l'attuazione ed il loro stato di avanzamento;
 - b. L'AgID sostiene infatti, tra i propri obiettivi, la diffusione dell'innovazione digitale per contribuire allo sviluppo economico, culturale e sociale del Paese; collabora, inoltre, con le istituzioni e gli organismi europei promuovendo la diffusione dei progetti strategici per la digitalizzazione della PA e la realizzazione degli obiettivi della Strategia per la Crescita Digitale 2014-2020;
 - c. L'AgID, in qualità di soggetto capofila del partenariato AgID-TIM-PoliTO che si è aggiudicato il finanziamento del MISE di cui al bando "Asse II del Programma di supporto tecnologie emergenti (FSC 2014-2020) del Piano investimenti per la diffusione della Banda Larga - Delibera CIPE n. 61/2018, lettera c)", guiderà la progettazione e l'implementazione della prima istanza di piattaforma nazionale per la gestione delle comunità intelligenti, come richiesto dall'art.20 del Decreto Legge n. 179/2012 convertito con modificazioni nella Legge n. 221/2012 ed in coerenza con Linee d'Azione 77-78 definite nel Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2019-2021, di cui allo specifico D.P.C.M. del 21 febbraio 2019. Il progetto avrà inizio nel corso dell'anno 2020 e avrà la durata di 24 mesi;

- d. Il partenariato guidato da AGID potrà contare sulle competenze del centro di eccellenza, sulla ricerca in ambito Intelligenza Artificiale e Internet of Things, del Politecnico di Torino, sul raggruppamento TIM - Olivetti - Trust Technologies, in grado di conferire al progetto competenze tecniche in ambito ICT interdisciplinari, all'avanguardia nel panorama nazionale e vedrà il Comune di Ivrea unitamente a Confindustria Canavese in qualità di beneficiari, di apportare le competenze complementari del tessuto socio-economico-industriale necessarie per realizzare gli obiettivi dell'attività progettuale;
- e. Per la sperimentazione di tale piattaforma, cui verranno conferite caratteristiche di replicabilità e scalabilità su tutto il territorio nazionale, è stata scelta la città di Ivrea, nominata a luglio 2018 dall'UNESCO «Città Industriale del XX secolo» e Patrimonio Mondiale, diventando così il 54esimo sito Unesco italiano. La motivazione di tale nomina deriva dalla storia industriale che caratterizza la città. La finalità dell'attività progettuale è quella di replicare l'efficacia della filosofia promossa da Olivetti nei confronti dei propri dipendenti, estendendo il concetto di appartenenza e di progresso socio-culturale a tutti i cittadini, individuando di fatto una landscape community. L'utilizzo delle tecnologie abilitanti per la gestione della piattaforma, totalmente disruptive, è basato sui seguenti principali obiettivi:
- attuare una transizione da una governance gerarchica e centralizzata ad una governance partecipata mediante l'utilizzo di strumenti di eVoting e crowdfunding;
 - sostituire il modello a filiere verticali (ambiti applicativi come smart energy, smart mobility, etc.) in favore di una più efficiente architettura scalabile e interoperabile basata su microservizi;
 - supportare le attività progettuali autonome e spontanee attraverso la definizione e l'erogazione di un modello Platform-as-a-Service (PaaS) e SmartCities-as-a-Service (SCaaS);
 - integrare, ridisegnare e ottimizzare l'erogazione dei servizi pubblici esistenti, facendo uso delle tecnologie abilitanti quali Blockchain ed IA;
 - usare i principi dell'economia comportamentale per progettare un sistema premiale che induca il cittadino ad assumere comportamenti virtuosi, monitorandone i progressi mediante tecniche di sentiment analysis e web-reputation;
 - realizzare il primo ecosistema nazionale in cui l'amministrazione possa lanciare la nascita di una moneta virtuale (che nel progetto chiameremo Ivrea-Coin perché relativa al territorio pilota scelto), attraverso cui il cittadino possa acquistare i servizi erogati dall'amministrazione, le PMI possano stimolare la rinascita di una economia circolare derivante dall'utilizzo di tale moneta e dove l'amministrazione locale possa reinvestire il plusvalore generato da questa moneta nell'ottimizzazione e nell'efficientamento dei servizi offerti al cittadino e per alimentare un meccanismo premiale che induca una maggiore partecipazione ed un comportamento virtuoso mediante un processo di crescita incrementale. La piattaforma rappresenterà la più avanzata tra le best practice a livello nazionale e una vetrina di alta innovazione che costituirà un esempio da replicare anche a livello internazionale. L'eccellenza della soluzione proposta non risiede solamente nell'utilizzo delle tecnologie più innovative ma anche nell'adozione del primo modello sociale di governance partecipata che sovverte il tradizionale modello di democrazia gerarchica finora sperimentato.

- f. Il progetto denominato “Smart Ivrea Project” di cui AgID è capofila è stato ammesso a finanziamento a valere sul fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) 2014-2020, asse II programma di supporto tecnologie emergenti 5G;
 - g. L'AgID ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di contratti di lavoro autonomo, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 2 risorse che siano in possesso:
 - di competenze nell'ambito della progettazione, gestione e valutazione progettuale, che abbiano maturato significative e qualificate esperienze sia a livello nazionale che europeo, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale richiesto;
 - della capacità di effettuare l'analisi dei dati relativi all'utilizzo dei sistemi e delle piattaforme web e analisi di nuove realtà basate sul crowdfunding e più in generale sui social media innovativi.
 - del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, come da descrizione dettagliata nell'Allegato A.
2. Per tali motivi, l'affidamento dell'incarico della durata di 24 mesi è legato alle esigenze temporali previste dal suddetto Progetto e non potrà protrarsi oltre la durata dello stesso.
 3. Ai candidati selezionati sarà conferito incarico di lavoro autonomo, soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto, che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.
 4. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determina n. 277/17 del 3 ottobre 2017 del Direttore dell'Agenzia per l'Italia Digitale nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
 5. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020 in quanto la valutazione dei candidati è effettuata su base curriculare, ovvero in modalità telematica.
 6. Per tali motivi, con specifica determinazione del Direttore Generale è indetta una procedura comparativa per la selezione dei profili professionali ricercati, come sinteticamente di seguito riportati e descritti nell'Allegato A al presente Avviso.

Art. 2 –PROFILI PROFESSIONALI

1. Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione di n. 2 risorse nei

profili professionali come descritti nell'Allegato A al presente Avviso, e di seguito sintetizzati:

- a. n.1 unità per il profilo Super Senior di Project Manager, esperto di progettazione, valutazione e gestione di progetti e servizi informatici ;
 - b. n. 1 unità per il profilo Super Junior di Web Analyst e social media specialist.
2. I profili professionali, sopra citati e descritti nell'Allegato A, sono a loro volta distinti in base all'anzianità professionale riconosciuta, come di seguito riportato:

Seniority	Anni di esperienza nel settore
Super Senior	≥ 10
Super Junior	3

Si precisa che, ai fini del computo degli anni di esperienza professionale utili per l'individuazione della "seniority", da indicare analiticamente nel Curriculum vitae:

- a. per "esperienze lavorative" si intendono quelle documentate e maturate direttamente sia presso le PP.AA. che presso soggetti terzi che abbiano attinenza con le competenze richieste;
- b. non saranno valutabili come "esperienze lavorative" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze lavorative connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali;
- c. saranno considerate anche esperienze lavorative non continuative;
- d. saranno considerate le frazioni di mese di ciascuna esperienza lavorativa solo se superiori a 15 giorni;
- e. non saranno considerate cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente in uno stesso periodo, per cui andrà specificata, nella domanda di partecipazione di cui all'allegato B, l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo sovrapponibile.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa, secondo il modello allegato B al presente Avviso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
 - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - b. età non inferiore ad anni 18;
 - c. godimento dei diritti civili e politici;

- d. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - e. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - g. essere in possesso dei requisiti minimi, della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto dell'attività richiesta, nonché di avere maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale, come da allegato A;
 - h. adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea).
2. L'allegato A riepiloga, per ciascun profilo di esperti ricercati il numero di unità, i requisiti minimi, le competenze e le conoscenze richieste, i titoli preferenziali specifici che i candidati devono possedere al fine di poter partecipare alla procedura di selezione e il corrispettivo lordo annuo al netto degli oneri a carico dell'Agenzia e dell'IVA se dovuta.
3. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, a pena di esclusione, oltre ai requisiti di ordine generale anche i "requisiti minimi" le competenze e le conoscenze richieste, il numero di anni di esperienza (cd. "seniority") sul profilo professionale prescelto e i titoli preferenziali specifici come riportato nell'Allegato A.
4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere, inoltre, fino al termine del progetto.
5. L'AgID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.
6. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione.

Art. 4 – PROCEDURA DI SELEZIONE E DI VALUTAZIONE

1. Il Responsabile unico del procedimento (RUP) provvede alla verifica del rispetto delle modalità

di trasmissione delle domande e che le stesse siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 6 del presente Avviso.

2. La procedura di valutazione delle candidature è effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'Agenzia dopo il termine di presentazione delle candidature, ai sensi dell'art. 6 del citato Disciplinare per la selezione di esperti di cui alla Determina n.277/17.
3. Il RUP provvede alla trasmissione alla Commissione dell'elenco alfabetico dei candidati che hanno inviato la domanda, unitamente alle relative istanze e documentazione allegata.
4. L'inclusione nell'elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell'incarico.
5. La Commissione procede alla valutazione del candidato attribuendo un punteggio massimo, espresso in decimali, di **50/50** con le modalità previste dalle seguenti fasi:
 - FASE A: Valutazione della domanda e del Curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. È prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **30/50**;
 - FASE B: Colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze ed esperienze richieste e dichiarate nel Curriculum e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20/50**.
6. Relativamente alla FASE A, la Commissione procede alla valutazione delle domande secondo quanto definito al successivo art. 5, e redige la graduatoria di merito pubblicando l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sul sito dell'AgID (www.agid.gov.it) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
7. I candidati ammessi a colloquio saranno invitati al colloquio previsto dalla FASE B tramite PEC (art. 6 comma 7).
8. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, l'Agenzia potrà procedere allo scorrimento dell'elenco dei candidati ammessi al colloquio secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.
9. I colloqui individuali si terranno nella data, nell'orario e secondo le modalità indicate nella suddetta PEC.
10. Al termine della FASE B, la Commissione stila, per ciascun profilo la graduatoria finale, sommando i punteggi delle FASI A e B. La graduatoria sarà pubblicata sul sito dell'AgID. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
11. In caso di parità di punteggio la graduatoria tiene conto del maggior punteggio conseguito in sede di colloquio (FASE B). In caso di ulteriore parità di punteggio si preferirà il candidato più giovane.
12. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'AgID che si riserva, inoltre, la

facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

13. La graduatoria avrà una durata di 18 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. Ove se ne ravvisi la necessità, l'Agenzia potrà attivare ulteriori incarichi di esperto, anche per profili analoghi, attingendo dalla suddetta graduatoria.

Art. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La procedura di valutazione del candidato (art. 4, comma 5, FASE A) prevede, in relazione ai titoli e alle esperienze posseduti, l'attribuzione di un punteggio massimo di 30/50, sulla base dei criteri di seguito riportati:

Titoli e formazione (max 5 punti)	
Ulteriore Laurea coerente con l'oggetto dell'incarico	Punti: 1
Master universitario di I e II livello conseguito presso Università o Istituti di istruzione superiore (riferibile alle classi di laurea di cui ai requisiti minimi) - max 2 punti: 1 punto per ogni annualità. Non darà origine al punteggio un master di durata inferiore all'annualità.	Punti: 1 (max 2)
Dottorato di ricerca (riferibile alle classi di laurea di cui ai requisiti minimi)	Punti: 1
Diploma di specializzazione universitaria post-laurea (riferibile alle classi di laurea di cui ai requisiti minimi)	Punti: 1
Esperienze lavorative (max 22 punti)	
Esperienze lavorative collegate alle "competenze e conoscenze richieste" di cui all'Allegato A del presente avviso	
Titoli preferenziali specifici (max 3 punti)	
Possesso di uno o più titoli preferenziali specifici ricercati per singolo profilo di competenza - max 3 punti: 1 per ogni titolo preferenziale posseduto	Punti: 1 (max 3)

2. La graduatoria di merito relativa alla FASE A sarà stilata sulla base dell'elenco dei candidati che riporteranno un punteggio complessivo di almeno 18 punti su 30. Pertanto, i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 18 punti su 30 saranno esclusi dalla graduatoria di merito.
3. I candidati ammessi che, pur avendo ricevuto la PEC di convocazione, non si dovessero presentare al colloquio nel giorno stabilito, senza giustificato motivo, saranno esclusi dalla selezione.
4. In sede di colloquio individuale, FASE B della procedura valutativa, verranno approfondite le esperienze lavorative dichiarate dai candidati nel Curriculum vitae, riscontrate la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire, nonché verificate le

conoscenze/competenze degli stessi in rapporto a quanto richiesto, per ciascun profilo, dall'Allegato A al presente Avviso.

5. Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti. Saranno idonei i candidati che conseguiranno un punteggio pari o superiore a 12 punti al colloquio in menzione.
6. Al termine della procedura di valutazione, gli incarichi saranno affidati ai candidati che avranno totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e quello conseguito a seguito del colloquio.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e negli Allegati.
8. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AgID al conferimento degli incarichi e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 2, ove tra i profili selezionati non siano presenti risorse valide, ovvero a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo o connesse al Progetto.
9. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AgID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e i suoi allegati sono liberamente accessibili.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. I candidati possono presentare domanda di partecipazione per un solo profilo cui all'art. 2 del presente Avviso e riportato nell'Allegato A. Pertanto:
 - a. nel caso in cui il candidato presenti una o più domande relative a diversi “codici profilo”, tutte le domande del candidato saranno escluse dalla procedura;
 - b. nel caso in cui il candidato presenti più domande relative allo stesso “codice profilo”, sarà presa in considerazione soltanto l'ultima domanda. Al tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia di cui al successivo comma 2, lett. d).
2. La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di compilazione e

trasmissione di seguito riportate:

- a. Essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo allegato B al presente bando;
 - b. Essere sottoscritta con firma digitale oppure autografa apposta sull'ultima pagina del PDF del modulo allegato B (con firma per esteso e leggibile);
 - c. Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo;
 - d. Pervenire, a pena di esclusione, da una casella PEC valida presso il seguente indirizzo PEC: **procedurediselezioneagid@pcert.agid.gov.it**;
 - e. Pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 18:00 del 16 giugno 2020** tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia di cui alla precedente lettera d);
 - f. Essere corredata dei seguenti allegati:
 - Curriculum vitae in lingua italiana che deve riportare la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e la sottoscrizione con firma autografa o firma digitale;
 - Copia di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato PDF, laddove sia utilizzata la firma autografa per la sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae;
 - Nulla osta di cui all'Art. 3 comma 6, ove necessario.
3. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando. Sono esclusi altresì i candidati la cui domanda di partecipazione è priva di firma autografa o priva della copia del documento di riconoscimento.
4. L'oggetto della PEC di cui al precedente comma 2 lettera d) del presente articolo, deve riportare il numero del presente Avviso, il codice profilo per cui si partecipa e il nome e cognome del candidato.
5. Il Curriculum Vitae dovrà essere predisposto in lingua italiana e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione massima di 4 pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione inerente il Codice Profilo per il quale si concorre. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa.
- Diversamente, non saranno valutati dalla Commissione i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.
6. L'Agenzia non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque

imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre il termine indicato.

7. Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina n. 277/17 del 3 ottobre 2017, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione che deve corrispondere, a pena di esclusione, a quello indicato nella medesima domanda.
8. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo della selezione: procedurediselezioneagid@pcert.agid.gov.it.

Art. 7 – LUOGO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'INCARICO

1. L'incarico si svolge prevalentemente presso la sede dell'Agenzia ed eventualmente anche presso le sedi dei fornitori o di altri soggetti indicati dall'Agenzia, comunque all'interno del Comune di Roma, fatte salve partecipazioni saltuarie ed occasionali ad attività progettuali in altri luoghi del territorio nazionale o in Europa.
2. Le eventuali trasferte verranno rimborsate avuto riguardo alla minore distanza dal luogo della trasferta, tra sede del Comune di Roma e sede di residenza.
3. Gli incarichi hanno una durata di 24 mesi decorrenti dalla data di immissione in servizio.
4. I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di conferimento di incarico.
5. Il compenso lordo annuo, determinato entro i massimali stabiliti dal Disciplinare adottato con Determina n. 277/17 del 3 ottobre 2017 del Direttore dell'Agenzia per l'Italia Digitale, art. 9 comma 4, è commisurato alle caratteristiche professionali dell'esperto, alla complessità dell'attività richiesta, alla modalità di svolgimento della stessa, alle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, nonché ai tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per l'espletamento dell'attività, è riportato, in misura massima per ogni profilo, nell'Allegato A da ripartirsi in dodici rate, da corrispondersi con cadenza mensile in funzione dell'attività svolta e opportunamente rendicontata.
6. Sono esclusi dal corrispettivo gli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia e l'I.V.A. se dovuta, nonché gli eventuali costi di trasferta per le attività da svolgersi fuori dalla città di Roma.
7. Sui predetti corrispettivi verranno effettuate le ritenute fiscali e contributive obbligatorie che la legge pone a carico degli esperti.
8. Il corrispettivo verrà liquidato mensilmente in via posticipata, a seguito dell'attività svolta, previa presentazione da parte del collaboratore di una relazione, vistata dal dirigente di riferimento, che rendiconta la prestazione eseguita, come da contratto.

9. Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di conferimento dell'incarico.
10. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato C al presente Avviso.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito web dell'AgID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente). Parimenti, alla stessa sezione, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazioni e comunicazioni inerenti.
2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati alla casella avvisiesperti@agid.gov.it fino alle ore 13:00 del giorno 16 giugno 2020
3. Responsabile unico del procedimento è Concettina Cassa, Funzionario.