

~~Ipotesi~~ di Verbale di intesa

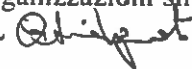
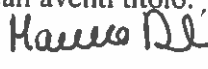
in materia di selezioni interne per i passaggi economici all'interno delle aree

In data 7 novembre 2019, presso la sede legale dell'Agid in Viale Listz n. 21 - Roma, sono presenti:

per l'AgID:

la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, Finanza e Funzionamento, nonché responsabile ad interim dell'Ufficio organizzazione e gestione del personale, delegata dal Direttore Generale;

per le Organizzazioni sindacali aventi titolo:

FP CGIL  

CISL FP

UILPA ASSENTE

CONFSAL UNSA

CONFINTESA FP

FLP ASSENTE

RSU.

LE PARTI

a seguito degli impegni assunti nell'intesa programmatica relativa al triennio 2019-2021, sottoscritta in data 18 luglio 2019, al fine di coniugare i processi di consolidamento dei servizi erogati dall'Agenzia con un progetto di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale dell'AgID, con il presente verbale di intesa intendono individuare i criteri finalizzati all'avvio delle procedure selettive per gli sviluppi economici interni alle aree.

Concordano quanto segue

Art. 1

Requisiti di partecipazione

1. Per l'anno 2019, la progressione economica del personale di ruolo dell'Agenzia dell'Italia Digitale (di seguito: AgID) è attribuita sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione della performance degli ultimi due anni;
- curriculum, nel cui ambito sono presi in considerazione l'esperienza lavorativa acquisita presso l'AgID e/o altre PP.AA., la permanenza nell'area e fascia economica immediatamente inferiore, la formazione scolastica certificata sulla base del titolo di studio.

2. I requisiti di partecipazione alla selezione e i punteggi ai fini della formazione della graduatoria sono attribuiti sulla base dei criteri definiti nel presente accordo.

3. L'attivazione delle progressioni economiche orizzontali ai sensi del presente accordo, con decorrenza 01/01/2019, è programmata con riferimento a un costo complessivo massimo annuo lordo pari a € 60.000,00 integralmente finanziato con le risorse certe e stabili



certificate nel FRD 2019. La quantificazione dei numeri dei passaggi di fascia con riferimento alle diverse Aree sarà oggetto di un successivo accordo tra le Parti.

4. Oltre i requisiti indicati dal CCNL, è richiesto il requisito della permanenza di almeno 2 anni nella posizione economica immediatamente inferiore rispetto a quella per la quale si concorre.

5. Ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione si fa riferimento alla data di decorrenza della progressione economica.

Art. 2 **Attribuzione dei punteggi**

1. Ai fini della formazione della graduatoria, il punteggio totale conseguito dal singolo dipendente è pari alla somma dei punteggi attribuiti all'esperienza lavorativa, nonché ai titoli di studio conseguiti e alla valutazione della prestazione lavorativa degli ultimi due anni. I punteggi sono così determinati:

A) Esperienza lavorativa (max 20 punti)

A1.1- Esperienza lavorativa presso l'AgID

Esperienza lavorativa con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato in AgID (e negli enti confluiti in AgID) alla data del 01/01/2019, ad eccezione degli anni anteriori al passaggio nell'Area Professional per i dipendenti vincitori del concorso interno giusta Determina DG 96/2015 **1 punto** per ogni anno

A1.2- Esperienza lavorativa presso l'AgID nell'attuale fascia economica

Esperienza lavorativa in posizione di comando in AgID (e negli enti confluiti in AgID) nella fascia economica di appartenenza alla data del 01/01/2019..... **1 punto** per ogni anno

A2- Esperienza lavorativa presso l'AgID nelle fasce economiche inferiori all'attuale o nell'Area immediatamente inferiore all'attuale..... **0,75 punti** per ogni anno

A3- Esperienza lavorativa presso altre PP.AA.

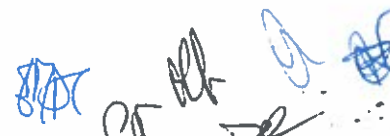
Esperienza lavorativa con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato presso altre pubbliche amministrazioni **0.25 punti** per ogni anno

Per A1.1, A1.2, A2 e A3 il punteggio è attribuito solo per anni interi o periodi superiori a 6 mesi lavorativi nell'anno, considerando mesi interi le frazioni superiori a quindici giorni.

B) Titoli di studio e abilitativi (max 20 punti) *

Il punteggio riconosciuto al titolo di studio più elevato conseguito, assorbe e ricomprende i punteggi dei titoli inferiori.

- Titolo inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore **punti 5**



- Diploma secondaria superiorepunti 10
- Diploma secondaria superiore e in aggiunta abilitazione professionale..... punti 11
- Laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati punti 14
- Laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta abilitazione professionalepunti 15
- Laurea triennale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta Master universitario di I livello con superamento di esame finalepunti 16
- Laurea v.o./laurea specialistica/laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparatipunti 18
- Laurea v.o./laurea specialistica/laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta corso di perfezionamento post universitario della durata di almeno un anno accademico.....punti 19
- Laurea v.o./laurea specialistica/laurea magistrale o titoli equipollenti/equiparati e in aggiunta altro titolo universitario (es. master universitario di II livello o dottorato di ricerca) o abilitazione professionalepunti 20

*Sono presi in considerazione solo master, dottorato e corsi di perfezionamento conseguiti presso le università relativamente a discipline attinenti all'ambito lavorativo di riferimento

C) Valutazione prestazione lavorativa (max 20 punti)

Il punteggio complessivo (max 20 punti) sarà determinato dall'esperienza professionale acquisita dal dipendente rilevata dai risultati conseguiti nel biennio precedente nella valutazione annuale della performance individuale, di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in AgID, riparametrati in ventesimi, prendendo in considerazione la media semplice degli stessi nel biennio precedente l'anno in cui si effettua la progressione, con arrotondamento a 2 cifre decimali.

La valutazione su almeno un anno costituisce presupposto per la progressione economica.

Per il personale nel ruolo di AgID, in comando presso altre amministrazioni pubbliche nel biennio precedente l'anno in cui si effettua la progressione, il punteggio relativo alla valutazione della performance individuale rilevato sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Amministrazione presso la quale il dipendente ha prestato servizio, ai fini della progressione economica è attribuito:

- nel caso di valutazione individuale del dipendente rilevata mediante punteggio attribuito dall'amministrazione presso la quale è stato in servizio, tale punteggio viene riparametrato sulla scala utilizzata per la valutazione in AgID;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- nel caso in cui l'Amministrazione presso la quale il dipendente AgID è stato in servizio non adotti (abbia adottato) nessun sistema di valutazione individuale dei propri dipendenti o la valutazione della performance individuale non preveda l'attribuzione di punteggi, il punteggio da attribuire è rilevato dall'amministrazione presso la quale il dipendente è in comando mediante la compilazione della scheda di valutazione AgID, limitatamente ai comportamenti organizzativi.

Art. 3

Criteri di preferenza a parità di punteggio

A parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando in ordine di priorità i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio nella pubblica amministrazione;
- maggiore età anagrafica

Roma, 7.11.2013

Per l'AgID:

Dr.ssa Oriana Zampaglione



Per le Organizzazioni sindacali aventi titolo:

FP CGIL

CISL FP



UILPA

CONFSAL UNSA



CONFINTESA FP



FLP

RSU

