

## VERBALE N.7 DEL 19.10.2021

**OGGETTO: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere, nel ruolo dell’Agenzia per l’Italia Digitale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente informatico di II^ fascia, per le esigenze dell’Area Architetture, standard e infrastrutture - Definizione criteri di valutazione dei titoli di studio e di servizio, di valutazione delle prove scritte e del colloquio.**

In data 19 ottobre 2021 alle ore 17,30 si è riunita da remoto tramite piattaforma Teams, la Commissione Giudicatrice del concorso in oggetto, composta da Ing. Laura Castellani (Presidente), Ing. Giuseppe Buono (Componente), Ing. Mohammed Kussai Shahin (Componente) e dott.ssa Maria Antonietta Ventriglia (Funzionario verbalizzante).

La Commissione, dopo ampia discussione, definisce i criteri di valutazione dei titoli, delle prove scritte e dell’esame orale dei candidati, così come di seguito riportati:

### **Criteri di valutazione dei titoli**

La Commissione al fine della valutazione dei punti previsti per i titoli, nel rispetto dei criteri stabiliti all’articolo 8, comma 1 del bando, procede come di seguito indicato.

#### **Titoli di studio:**

- Laurea utile per l’ammissione al concorso (max punti 7): l’attribuzione del punteggio - come indicato nel bando - prevede l’attribuzione di punti 1 per ogni punto superiore alla votazione di 105 e ulteriori punti 2 in caso di votazione di 110 e lode;
- Master II livello: sarà valutato se nel curriculum è esplicitamente indicato il livello del master, mentre l’attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:
  - punti 0,5 per ogni master di II livello se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all’incarico con il profilo per il quale si concorre;
  - punti 0,2 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all’incarico con il profilo per il quale si concorre.
- Diploma di specializzazione: sarà valutato se rilasciato da scuole di specializzazione istituite presso le università e conseguito a seguito di corsi di durata almeno biennale, mentre l’attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:
  - punti 1 se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all’incarico con il profilo per il quale si concorre;
  - punti 0,5 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all’incarico con il profilo per il quale si concorre.

- Dottorato di ricerca: l'attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:
  - punti 1 se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre;
  - punti 0,5 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre.

La Commissione valuterà i **titoli di carriera e di servizio** secondo i criteri stabiliti all'articolo 8, commi 2, 3, 4 e 5 del bando.

In particolare:

1. ai fini del punteggio dei titoli di carriera e di servizio B/B1, valuterà esclusivamente il periodo di servizio ulteriore rispetto a quello previsto dall'articolo 7, comma 1, del D.P.R. n. 70 del 2013 come requisito di ammissione al concorso, conformemente a quanto previsto all'articolo 8, comma 6, del bando;
2. ai fini del punteggio dei titoli carriera e di servizio B/B2, conformemente a quanto previsto all'articolo 8, comma 8, valuterà gli incarichi conferiti con atti formali dall'amministrazione di appartenenza o su designazione dell'amministrazione stessa ricoperti per almeno un anno, attribuendo il seguente punteggio:
  - durata dell'incarico – per complessivi punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per incarichi superiori o uguali a un anno e inferiori a 18 mesi e 0,4 se maggiori di 18 mesi;
  - livello dell'unità organizzativa – per complessivi punti 0,4 – dove si attribuiscono punti 0,2 per incarichi direttivi o di coordinamento di unità organizzative di livello non dirigenziale e 0,4 se attinenti ad incarichi di direzione di unità organizzative di livello dirigenziale;
  - livello di attinenza dell'incarico con il profilo per il quale si concorre – per complessivi punti 0,2 – dove si attribuiscono 0,1 per incarichi non attinenti e 0,2 se attinenti.

Gli incarichi per i quali non sia possibile evincere dalla documentazione presentata i criteri stabiliti all'articolo 8, comma 8, del bando, non saranno valutati.

La Commissione, ai fini del punteggio dei titoli C/C1 relativi alle pubblicazioni scientifiche, valuterà fino al massimo di 5 pubblicazioni scientifiche. Il punteggio viene attribuito per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 1 punto, secondo i seguenti criteri:

- grado di attinenza ai compiti Agid – fino a punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per pubblicazioni non attinenti e 0,4 per pubblicazioni attinenti;
- grado di attinenza all'incarico per il quale si concorre – fino a punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per pubblicazioni non attinenti e 0,4 per pubblicazioni attinenti;
- grado di inerenza con le materie oggetto delle prove di esame – fino a punti 0,2 – dove si attribuiscono 0,1 per pubblicazioni non inerenti e 0,2 per pubblicazioni inerenti.

### **Criteri di valutazione delle prove scritte**

La Commissione definisce i punteggi dei criteri di valutazione delle prove scritte stabiliti nel verbale n.2 del 03 settembre 2021, che per la prima prova sono:

- Correttezza della risposta rispetto al quesito; max punti 50;
- Livello di approfondimento; max punti 30;
- Chiarezza espositiva; max punti 20;

Per la 2° prova oltre ai già menzionati criteri del livello di approfondimento e della chiarezza espositiva, si decide di adottare il criterio del livello di completezza della risposta rispetto alla multidisciplinarietà richiesta nell'ambito della Pubblica Amministrazione.

- Livello di approfondimento; max punti 30;
- Chiarezza espositiva; max punti 20
- Livello di completezza della risposta rispetto alla multidisciplinarietà; max punti 50.

### **Criteri di valutazione della prova orale**

La Commissione per l'attribuzione dei 100 punti previsti per la prova orale, conformemente a quanto previsto all'articolo 9 commi 10,11 e 12 del bando, determina quanto segue.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare a cui saranno attribuiti i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

- preparazione del candidato nelle materie oggetto del bando e sull'ordinamento e sulle attività istituzionali dell'AgID: fino ad un massimo di 30 punti;
- capacità professionale del candidato e attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali richieste (possesso di adeguate conoscenze in tema di tecnologie digitali; competenze in ordine all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione ai fini gestionali; competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione; capacità organizzative e manageriali in rapporto a specifiche situazioni proprie del ruolo dirigenziale): fino ad un massimo di 50 punti;
- conoscenza della lingua inglese: fino ad un massimo di 10 punti;
- soft skills (e-leadership, capacità di lavorare in gruppo, capacità di adattamento, capacità di ragionamento, ecc.) fino ad un massimo di 10 punti.

I predetti punteggi verranno assegnati come di seguito riportato:

<b>Criterio di Valutazione</b>	<b>Punteggio Massimo</b>
preparazione del candidato nelle materie oggetto del bando e sull'ordinamento e sulle attività istituzionali dell'AgID <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impostazione, completezza, chiarezza dell'esposizione</li> <li>• Correttezza delle conoscenze esposte</li> <li>• Livello di approfondimento</li> </ul>	<b>30</b>  10 10 10
capacità professionale del candidato e attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali richieste <p>A)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• possesso di adeguate conoscenze in tema di tecnologie digitali;</li> <li>• competenze in ordine all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione ai fini gestionali;</li> <li>• competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione;</li> </ul> <p>B)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità organizzative e manageriali in rapporto a specifiche situazioni proprie del ruolo dirigenziale.</li> </ul>	<b>50</b>  25          25
Conoscenza della lingua inglese	<b>10</b>
soft skills (e-leadership, capacità di lavorare in gruppo, capacità di adattamento, capacità di ragionamento, la gestione dello stress, il senso di Stato, la capacità di dare allo spazio pubblico e al bene comune il giusto valore.)	<b>10</b>
	<b>100</b>

La Commissione rinvia l'inizio delle attività per la valutazione dei titoli dei candidati che hanno partecipato alle prove scritte alla riunione del 26 ottobre 2021 alle ore 16,30.

I lavori della Commissione vengono chiusi alle ore 18,30. Il verbale redatto, letto e sottoscritto è inviato al Responsabile della procedura concorsuale per gli adempimenti consequenziali e rinvia l'inizio delle attività per la valutazione dei candidati che hanno partecipato alle prove scritte alla riunione del 26 ottobre 2021 alle ore 16,30.

**La COMMISSIONE**

**Il Presidente**

Ing. Laura Castellani

---

**Componente**

Ing. Giuseppe Buono

---

**Componente**

Ing. Mohammed Kussai Shahin

---

**Il Segretario verbalizzante**

Dott.ssa Maria Antonietta Ventriglia

---