

VERBALE N. 5 del 27.09.2021

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale, da assumere, nel ruolo dell'Agenzia per l'Italia Digitale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, nel profilo professionale di dirigente informatico di II^a fascia, per le esigenze dell'Area Soluzioni per la PA. pubblicato sulla G.U., IV^a serie speciale, <<Concorsi ed Esami>> n. 79 del 09 ottobre 2020.

La Commissione Giudicatrice del concorso, nominata con determinazioni del Direttore Generale n. 271 del 2 aprile 2021 e n. 342 del 23 aprile 2021, composta da:

- Presidente: Stefano Tomasini, Direttore Sistemi informativi, Inail, Roma
- Componente esperto: Roberta Lotti, Dirigente di II^a fascia MEF – DAG
- Componente esperto: Elio Gullo, dirigente di I^a fascia – Dipartimento della Funzione Pubblica
- Segretaria verbalizzante: Roberta Curcio – Funzionario AgId,

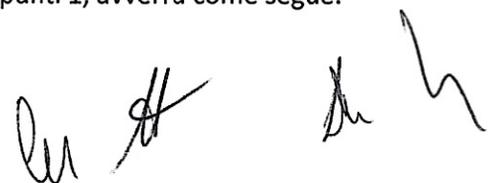
facendo seguito all'autoconvocazione di cui al precedente verbale n. 4 del 14 settembre 2021, si riunisce il giorno 27.09.2021 alle ore 09:30, presso l'Auditorium dell'INAIL, in via Santuario Regina degli Apostoli 33 – Roma per la definizione dei criteri di valutazione dei titoli e della prova orale:

Criteri di valutazione dei titoli

La Commissione al fine della valutazione dei punti previsti per i titoli, nel rispetto dei criteri stabiliti all'articolo 8, comma 1 del bando, procede come di seguito indicato.

Titoli di studio:

- Laurea utile per l'ammissione al concorso (max punti 7): l'attribuzione del punteggio - come indicato nel bando - prevede l'attribuzione di punti 1 per ogni punto superiore alla votazione di 105 e ulteriori punti 2 in caso di votazione di 110 e lode;
- Master II livello: sarà valutato se nel curriculum è esplicitamente indicato il livello del master, mentre l'attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:
 - punti 0,5 per ogni master di II livello se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre;
 - punti 0,2 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre.
- Diploma di specializzazione: sarà valutato se rilasciato da scuole di specializzazione istituite presso le università e conseguito a seguito di corsi di durata almeno biennale, mentre l'attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:
 - punti 1 se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre;
 - punti 0,5 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre.
- Dottorato di ricerca: l'attribuzione del punteggio, fino ad un massimo di punti 1, avverrà come segue:



- punti 1 se attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre;
- punti 0,5 se non attinente alle materie oggetto delle prove di esame e/o all'incarico con il profilo per il quale si concorre.

La Commissione valuterà i titoli di carriera e di servizio secondo i criteri stabiliti all'articolo 8, commi 2, 3, 4 e 5 del bando.

In particolare:

1. ai fini del punteggio dei titoli di carriera e di servizio B/B1, valuterà esclusivamente il periodo di servizio ulteriore rispetto a quello previsto dall'articolo 7, comma 1, del D.P.R. n. 70 del 2013 come requisito di ammissione al concorso, conformemente a quanto previsto all'articolo 8, comma 6, del bando;
2. ai fini del punteggio dei titoli carriera e di servizio B/B2, conformemente a quanto previsto all'articolo 8, comma 8, valuterà gli incarichi conferiti con atti formali dall'amministrazione di appartenenza o su designazione dell'amministrazione stessa ricoperti per almeno un anno, attribuendo il seguente punteggio:
 - durata dell'incarico – per complessivi punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per incarichi superiori o uguali a un anno e inferiori a 18 mesi e 0,4 se maggiori di 18 mesi;
 - livello dell'unità organizzativa – per complessivi punti 0,4 – dove si attribuiscono punti 0,2 per incarichi direttivi o di coordinamento di unità organizzative di livello non dirigenziale e 0,4 se attinenti ad incarichi di direzione di unità organizzative di livello dirigenziale;
 - livello di attinenza dell'incarico con il profilo per il quale si concorre – per complessivi punti 0,2 – dove si attribuiscono 0,1 per incarichi non attinenti e 0,2 se attinenti.

Gli incarichi per i quali non sia possibile evincere dalla documentazione presentata i criteri stabiliti all'articolo 8, comma 8, del bando, non saranno valutati.

La Commissione, ai fini del punteggio dei titoli C/C1 relativi alle pubblicazioni scientifiche, valuterà fino al massimo di 5 pubblicazioni scientifiche. Il punteggio viene attribuito per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 1 punto, secondo i seguenti criteri:

- grado di attinenza ai compiti Agid – fino a punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per pubblicazioni non attinenti e 0,4 per pubblicazioni attinenti;
- grado di attinenza all'incarico per il quale si concorre – fino a punti 0,4 – dove si attribuiscono 0,2 per pubblicazioni non attinenti e 0,4 per pubblicazioni attinenti;
- grado di ineranza con le materie oggetto delle prove di esame – fino a punti 0,2 – dove si attribuiscono 0,1 per pubblicazioni non inerenti e 0,2 per pubblicazioni inerenti.

Criteri di valutazione della prova orale

La Commissione per l'attribuzione dei 100 punti previsti per la prova orale, conformemente a quanto previsto all'articolo 9 commi 10,11 e 2 del bando, determina quanto segue.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare a cui saranno attribuiti i seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

- preparazione del candidato nelle materie oggetto del bando e sull'ordinamento e sulle attività istituzionali dell'AgID: fino ad un massimo di 30 punti;

· capacità professionale del candidato e attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali richieste (possesso di adeguate conoscenze in tema di tecnologie digitali; competenze in ordine all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione ai fini gestionali; competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione; capacità organizzative e manageriali in rapporto a specifiche situazioni proprie del ruolo dirigenziale): fino ad un massimo di 50 punti;

· conoscenza della lingua inglese: fino ad un massimo di 10 punti;

· soft skills (e-leadership, capacità di lavorare in gruppo, capacità di adattamento, capacità di ragionamento, ecc.) fino ad un massimo di 10 punti.

I lavori della Commissione vengono chiusi alle ore 13:50. Il verbale redatto, letto e sottoscritto è inviato al Responsabile della procedura concorsuale per gli adempimenti consequenziali.

La Commissione si riconvoca per il giorno 6 ottobre alle ore 15:30.

Roma, 27 settembre 2021

La Commissione

Presidente: Stefano Tomasini

Componente esperto: Roberta Lotti

Componente esperto: Elio Gullo

Segretaria verbalizzante: Roberta Curcio