



Allegato A)

Procedura di Interpello per l'affidamento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di Dirigente dell'Area "Organizzazione e gestione del personale" dell'Agenzia per l'Italia Digitale.

1. Il conferimento dell'incarico a dirigenti di ruolo dell'Agenzia o di altre Pubbliche Amministrazioni è disposto ai sensi dell'art. 19, comma 5- bis del decreto legislativo 165/2001, nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia e del regolamento di organizzazione dell'Agenzia.

In relazione alla natura e alle caratteristiche dell'incarico da conferire è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) capacità e attitudini professionali richieste per lo svolgimento delle attività connesse al sopracitato incarico dirigenziale, risultanti dal curriculum professionale, tenuto conto dei risultati precedentemente conseguiti, degli incarichi ricoperti e delle esperienze professionali maturate;
 - b) capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni;
 - c) ottima conoscenza ed esperienza in materia di organizzazione, gestione del personale, nelle relazioni sindacali e nella formazione;
 - d) ottima conoscenza ed esperienza di gestione e direzione dei sistemi informativi automatizzati, con particolare riferimento ai sistemi di gestione del personale e delle relative banche dati, gli archivi digitali, la semplificazione di procedure/processi/procedimenti in ambito pubblico;
 - e) ottima conoscenza del quadro normativo vigente in materia di trasparenza e anticorruzione;
 - f) conoscenza delle principali iniziative in tema di conciliazione tempi di vita e lavoro e di benessere del personale;
 - g) buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta
2. La selezione, in conformità al disposto di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, tenuto conto delle esigenze specifiche dell'Ufficio in relazione alle attività istituzionali di competenza, verrà svolta mediante valutazione comparativa dei curricula, sulla base dei seguenti criteri di scelta:
 - a) Conoscenza di tecniche di valutazione del personale e dei processi di performance management. Approfondita competenza nella gestione dei sistemi di retribuzione e di incentivazione. Conoscenza della normativa e della

contrattualistica del lavoro. Capacità di pianificare i processi di formazione e sviluppo del personale.

- b) Specifiche esperienze pregresse nel settore delle relazioni sindacali maturate all'interno di delegazioni trattanti di parte pubblica, con capacità di coordinamento delle attività legate al rispetto dei contratti collettivi e di gestione delle controversie.
 - c) Esperienze di direzione maturate nella gestione economica e giuridica del personale.
 - d) Risultati positivi conseguiti nell'amministrazione di appartenenza nel biennio antecedente e relativa valutazione.
3. Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza, in capo al candidato, delle cause ostative a tale fine previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, citato in premessa, nonché dal vigente piano triennale per la prevenzione della corruzione dell'AgID. A tale riguardo, ai fini del conferimento dell'incarico, l'interessato sarà tenuto a presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità di cui al citato d.lgs. 39/2013, pena l'inefficacia dello stesso incarico. La medesima dichiarazione dovrà essere presentata annualmente nel corso del rapporto di lavoro.

I dirigenti interessati a ricoprire la posizione dirigenziale vacante oggetto del presente avviso sono invitati a presentare apposita istanza che dovrà pervenire entro 20 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'AgID, termine perentorio di scadenza del presente bando.

4. Le istanze, redatte mediante la piattaforma Selezioni on line AgID dovranno essere corredate dal curriculum professionale del dirigente interessato in formato europeo datato e sottoscritto, nonché dalle dichiarazioni di assenza delle cause di inconferibilità di funzioni dirigenziali e di situazioni di incompatibilità, di cui alla legge n. 190/2012 ed al decreto legislativo n. 39/1993. La suddetta manifestazione di interesse dovrà essere corredata altresì da:
- a) una relazione del dirigente con valore di autocertificazione, contenente dettagliata elencazione degli incarichi, non solo dirigenziali, ricoperti negli ultimi due anni precedenti la scadenza dell'interpello, o da una dichiarazione in cui si dà conto di non averne mai ricoperti;
 - b) un elenco delle eventuali condanne subite per reati commessi contro la pubblica amministrazione, anche con sentenza non passata in giudicato (Capo I, Titolo II del Libro II del Codice penale "Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione"), o da una dichiarazione in cui si dà conto di non averne mai subite.
5. Nella domanda di partecipazione i candidati dichiarano i propri dati personali, trattati come da informativa riportata in calce al presente avviso, autocertificano il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura e i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria. Ciascun candidato, all'atto della presentazione della domanda, deve obbligatoriamente indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. La corrispondenza avverrà

esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.

6. La presente determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell’Agenzia, nella sezione “Amministrazione trasparente”, Bandi di concorso.

**Informativa sul trattamento dei dati personali
ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679**

Titolare del trattamento dei dati personali

AGID Agenzia per l’Italia Digitale

Via Liszt, 21 - 00144 Roma

PEC: protocollo@pec.agid.gov.it

Contatti del responsabile della protezione dei dati personali

Via Liszt, 21 - 00144 Roma presso AgID

e-mail: responsabileprotezionedati@agid.gov.it

Autorità di controllo

Garante per la protezione dei dati personali

Sito web: <https://www.garanteprivacy.it>

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

I dati degli interessati sono raccolti per consentire ad AGID di espletare le attività di gestione della procedura selettiva, compreso il controllo sulla veridicità delle informazioni rilasciate dagli interessati, in relazione ai compiti e obblighi legali connessi. Tutti i dati richiesti sono obbligatori e, in mancanza del loro conferimento, l’Agenzia non potrà accettare la domanda di partecipazione.

Categorie di dati trattati e relativa fonte

I dati personali richiesti all’interessato per la partecipazione alla procedura selettiva sono quelli indicati nella domanda di partecipazione. Altri dati personali, non raccolti presso l’interessato, ineriscono dati di tipo giudiziario o di formazione, che AGID può trattare all’unico fine di verificare la veridicità di quanto asserito dall’interessato ai fini dell’eventuale e successivo perfezionamento del vincolo contrattuale.

Categorie di destinatari dei dati

AGID tratterà autonomamente i dati personali mediante il proprio personale designato, compresa la commissione esaminatrice, nonché mediante i fornitori di servizi tecnici e telematici, nominati responsabili del trattamento. Alcuni dati personali sono trasferiti a Paesi extraeuropei o a organizzazioni internazionali.

Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo necessario allo svolgimento e alla gestione amministrativa della procedura di selezione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente con riferimento agli atti amministrativi che li contengono, anche a fini di rendicontazione.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere da AGID l’accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o il diritto di opporsi allo stesso e la portabilità, ove ne ricorrano i presupposti. Le richieste vanno rivolte ad AGID, contattando il responsabile della protezione dei dati personali.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, è diritto degli interessati proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritengano che il trattamento dei propri dati violi il Regolamento.

AGID garantisce che non è prevista alcuna forma di processo decisionale esclusivamente automatizzato che comporti effetti giuridici sull’interessato.