



DETERMINAZIONE N. 18/2015

**Oggetto**

**Approvazione regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e avviso pubblico per la nomina dei componenti.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 20 (Funzioni), 21 (Organi e Statuto) e 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 nei relativi testi, come modificati dagli artt. 19 e 20 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221, dall'art. 13, comma 2, del decreto legge n.69 del 21 giugno 2013 convertito, con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98 e, successivamente, dall'art. 2, comma 13-bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 gennaio 2014, (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014) che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 31 luglio 2014, registrato alla Corte dei Conti in data 8 agosto 2014, con il quale la Dott.ssa Alessandra Poggiani è stata nominata, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;

VISTO l'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", relativo all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

VISTA la L. 190/2012, e in particolare il comma 44 dell'art.1, che inserisce nell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 la previsione secondo cui le Amministrazioni definiscono, previo parere obbligatorio del proprio OIV, un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello adottato dal Governo;

VISTO il D.Lgs. 33/2013, e in particolare l'art. 44, che prevede che l'OIV verifichi la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;

CONSIDERATO che l'Agenzia intende istituire l'Organismo indipendente di valutazione (OIV.) composto da tre esperti esterni individuati secondo i criteri e le procedure delineati nel regolamento di cui all'allegato "A"



VISTA la Delibera n. 12/2013 della CIVIT, del 27 febbraio 2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)”, che si richiama, per quanto applicabile, nelle parti relative ai requisiti richiesti ai candidati a far parte dell’Organismo indipendente di valutazione dell’Agenzia;

RITENUTO necessario dar corso alle procedure per l’attivazione dell’Organismo indipendente di valutazione dell’Agenzia;

RITENUTO di fissare il compenso annuo spettante a ciascun componente dell’OIV nella misura di 8.000 Euro, oltre IVA e CAP e/o INPS se e in quanto dovuti, stabilendo per il Presidente un compenso maggiorato del 20% dell’indennità corrisposta agli altri componenti;

RITENUTO necessario definire la procedura per la scelta dei componenti dell’Organismo indipendente di valutazione dell’Agenzia;

#### DETERMINA

1. Di approvare il regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e l’avviso pubblico per la nomina dei componenti, secondo gli schemi “A” e “B” in allegato, quali parte integrante del presente atto;
2. Di prevedere che il compenso annuo spettante a ciascun componente dell’OIV nella misura di 8.000 Euro, oltre IVA e CAP e/o INPS se e in quanto dovuti, stabilendo per il Presidente un compenso maggiorato del 20% dell’indennità corrisposta agli altri componenti;
3. Di dare mandato all’Area Segreteria tecnica e coordinamento con gli organi di procedere all’istruttoria per l’individuazione dei componenti dell’Organismo indipendente di valutazione;
4. Di pubblicare sul sito internet [www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) l’avviso pubblico, secondo lo schema in Allegato “B” per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell’OIV dell’Agenzia da parte di soggetti in possesso dei requisiti previsti dalle disposizioni in ordine alla disciplina per l’attivazione e il funzionamento dell’Organismo stesso;
5. Di dare atto che tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici e, in particolare, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Agenzia gli atti di nomina, i curricula dei componenti dell’OIV e i compensi, il parere della Commissione e la relativa richiesta con la documentazione allegata;
6. Di dare atto che l’impegno di spesa per i compensi ai componenti dell’Organismo indipendente di valutazione dell’Agenzia per l’anno 2015 e seguenti, per €15.000,00, trova copertura sul Capitolo del Bilancio 1.1.3.08. “Adempimenti ex D.Lgs. 150/2009 componente OIV”. La residua parte verrà accantonata con il successivo assestamento di bilancio.

Roma, 28 gennaio 2015

**Alessandra Poggiani**



Allegato A

## **Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)**

### **Articolo 1 – Oggetto**

1. Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia per l'Italia Digitale di seguito indicato con la sigla O.I.V. istituito ai sensi dell'articolo 14 D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e di quanto contenuto nella delibera dell'ANAC, già CIVIT, n. 12/2013.

### **Articolo 2 – Composizione**

1. L'O.I.V. è organo collegiale composto da tre componenti esterni all'Agenzia, scelti in maniera tale da garantire l'equilibrio di genere la necessaria presenza al suo interno di conoscenze teorico pratiche nelle materie di competenza dell'Ente. La nomina dei componenti è effettuata dal Direttore Generale tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti nel presente Regolamento ed è subordinato al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 150/2009.

### **Articolo 3 – Funzioni e Compiti**

1. L'O.I.V. opera in posizione di autonomia e indipendenza sia rispetto agli Organi dell'Agenzia sia rispetto ai Dirigenti. L'O.I.V. opera in stretta collaborazione con il responsabile della prevenzione sulla corruzione, se diverso dal Direttore Generale e, con quest'ultimo esercita le seguenti funzioni e compiti:

- a) elabora e propone il sistema di valutazione delle posizioni e delle performance e i suoi aggiornamenti periodici e definisce, sentito il Direttore Generale, metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni ed i risultati del dirigente e del comparto;
- b) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance e predisponde una relazione illustrativa al Direttore Generale, almeno con cadenza annuale;
- c) gestisce i processi di misurazione e valutazione delle performance e

- delle premialità secondo le norme del relativo sistema, ponderando gli obiettivi e la loro coerenza con il piano complessivo della performance annuale e pluriennale e valutazione della performance, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità;
- d) elabora e valida la relazione sulla performance annuale;
  - e) propone al Direttore Generale sulla base del vigente sistema di valutazione delle posizioni e delle performance, la valutazione dei dirigenti fermo quanto previsto al successivo punto h);
  - f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
  - g) monitora e fornisce un supporto alle funzioni del controllo di gestione;
  - h) resta di esclusiva competenza del Direttore Generale e/o se diverso dal Direttore Generale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, la valutazione dei dirigenti e del personale secondo gli indicatori individuati nel relativo sistema di valutazione, per tutto ciò che concerne gli esiti del controllo successivo di regolarità amministrativa e le eventuali omissioni o azioni contrarie o comunque aventi effetti e conseguenze nella materie del vigente piano anticorruzione.

#### **Articolo 4 - Requisiti**

1. Per la scelta dei componenti dell'O.I.V. si fa riferimento ai seguenti criteri e requisiti generali:

- a) i componenti devono essere cittadini italiani o cittadini dell'Unione europea e non possono essere nominati coloro i quali abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che abbiano raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- b) è richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel previgente ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina degli studi;
- c) per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance;
- d) in alternativa al possesso di un titolo di studio postuniversitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza di almeno tre anni nelle materie



sotto indicate;

- e) i componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione

della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012 e del D. Lgs. n. 33/2013. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente di O.I.V. di altra Amministrazione, così come eventuali esperienze all'estero su temi attinenti.

#### **Articolo 5 - Incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative**

1. Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
- c) coloro i quali:
  1. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
  2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Agenzia nel triennio precedente la nomina;
  3. siano Responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Agenzia;
  4. si trovino, nei confronti dell'Agenzia, in una situazione di



- conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l’Agenzia;
  7. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, rispettivamente con il Direttore Generale, il Comitato d’Indirizzo, il Collegio dei Revisori dei Conti, i Dirigenti e i dipendenti apicali in servizio presso l’Agenzia;
  8. siano stati motivatamente rimossi dall’incarico di componenti dell’O.I.V. prima della scadenza del mandato;
  9. siano revisori dei conti presso l’Agenzia.
2. Fatte salve le esclusioni di cui ai commi precedenti, possono essere nominati componenti dell’O.I.V. coloro che siano membri di altri Organismi Indipendenti di Valutazione, sempre che il numero degli Organismi non sia tale da pregiudicare il corretto svolgimento da parte dei componenti stessi dei compiti assegnati.

#### **Articolo 6 - Durata e modalità di funzionamento**

1. L’O.I.V. svolge le proprie funzioni per un periodo di tre anni.
2. L’incarico ai componenti del collegio può essere rinnovato una sola volta.
3. In caso un componente dell’O.I.V. intenda rassegnare le dimissioni prima della scadenza del mandato, deve essere garantito un preavviso minimo di trenta giorni. La nomina del nuovo componente deve essere effettuata entro trenta giorni dalla cessazione, attingendo dall’elenco di coloro che, a seguito della selezione per la costituzione dell’Organismo, sono risultati idonei. In mancanza di idonei, dovrà essere effettuata una nuova selezione, secondo la procedura di cui al successivo articolo 8.
4. I componenti dell’O.I.V. possono essere revocati con provvedimento motivato del Direttore Generale nei seguenti casi:
  - a. sopraggiunta incompatibilità ai sensi dell’art. 5 del presente regolamento;
  - b. grave inosservanza dei doveri inerenti all’incarico.

5. I componenti nominati in sostituzione di altri cessati prima del termine del mandato permangono in carica per il periodo residuo di durata dell'Organismo.
6. L'O.I.V. provvederà, al momento dell'insediamento, a definire i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.
7. L'O.I.V. si avvale di una struttura tecnica di supporto, individuata nell'ambito del personale assegnato All'Ufficio "Segreteria tecnica e coordinamento con gli organi", all'Area "Amministrazione, contabilità e funzionamento" e all'Area "Controllo di gestione e programmazione", all'interno della quale le professionalità preposte collaborano per l'accesso agli atti, l'acquisizione dei dati, l'elaborazione della reportistica, le verbalizzazioni e le relazioni con i vari uffici.

#### **Articolo 7 - Sede**

1. L'O.I.V. ha sede presso le sede dell'Agenzia per l'Italia Digitale in Viale Liszt, 21 – 00144 Roma.

#### **Articolo 8 - Procedura per la individuazione dei componenti**

1. Le competenti strutture della Direzione Generale procedono all'istruttoria per l'individuazione dei componenti dell'O.I.V. attraverso i seguenti passi:
  - a. pubblicazione sul sito web istituzionale di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell'O.I.V. dell'Agenzia per l'Italia Digitale da parte di soggetti in possesso dei requisiti previsti all'art. 4 del presente regolamento;
  - b. nomina della Commissione esaminatrice per l'analisi dei curricula, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nell'avviso, e dell'ulteriore documentazione pervenuta, secondo modalità da definire anche in riferimento alla loro numerosità, che potranno prevedere anche lo svolgimento di colloqui individuali;
  - c. relazione della Direzione Generale sulla possibile individuazione dei nominativi dei componenti e la designazione del Presidente, per l'acquisizione del prescritto parere da parte dell'organismo nazionale competente in materia.

#### **Articolo 11 – Compensi**

1. Il compenso annuo spettante a ciascun componente dell'O.I.V. per il primo triennio di attività è stabilito nella misura di 8.000 Euro, oltre IVA e

CAP e/o INPS se e in quanto dovuti. Al Presidente spetta un compenso maggiorato del 20% dell'indennità corrisposta agli altri componenti.

2. Il compenso viene liquidato semestralmente su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste nel presente regolamento.

Non è dovuto alcun rimborso per le spese di viaggio.

### **Articolo 12 – Trasparenza**

Tutti gli atti del procedimento di nomina dell'O.I.V. sono pubblici. In particolare devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Agenzia gli atti di nomina dei componenti, i loro curricula e i compensi, il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica e la relativa richiesta con la documentazione allegata.

### **Articolo 13 – Disposizioni transitorie e finali**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia. Il presente Regolamento entra in vigore al momento dell'efficacia della determinazione di approvazione e abroga tutte le norma con esso incompatibili.

Roma lì, \_\_ gennaio 2015

**Alessandra Poggiani**



Allegato B

## AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

Con determinazione n. \_\_\_\_/2015 è stato approvato il seguente avviso pubblico per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione dell'Agenzia per l'Italia Digitale, composto da tre componenti esterni dotati di elevata professionalità ed esperienza, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni ivi descritti, e riportati in calce alla presente scheda.

### **Nomina e durata della permanenza nella funzione**

Il Direttore Generale conferisce l'incarico, nel rispetto dei criteri definiti con la propria determinazione n. \_\_\_\_/2015 richiamato, acquisito il parere degli organismi nazionali competenti per materia.

La funzione sarà svolta per un periodo di tre anni, rinnovabile.

L'Agenzia favorisce le pari opportunità di genere e l'equilibrio anagrafico e disciplinare nella composizione dell'Organismo.

### **Requisiti personali e professionali**

a) Possono essere nominati componenti dell'OIV i cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

#### *Titoli di Studio*

b) È richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento.

c) Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

d) In alternativa al possesso di un titolo di studio postuniversitario, è sufficiente il possesso di un'esperienza, nei campi indicati al successivo

punto e), di almeno tre anni.

*Esperienza professionale*

e) I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge. n. 190/2012. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente di O.I.V. di altra Amministrazione.

f) Saranno valutate eventuali esperienze all'estero, su temi attinenti (management pubblico, sistemi retributivi, controllo di gestione).

*Altre conoscenze e capacità*

g) Buona conoscenza dell'inglese.

h) Capacità di utilizzo dei principali prodotti informatici.

**Cause d'incompatibilità**

A) Non possono essere nominati componenti dell'OIV i soggetti che hanno superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o che abbiano raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio.

B) Non possono essere nominati: soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;

3. coloro i quali:

3.1) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (*delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione*);

3.2) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche

pubbliche elettive presso l’Agenzia per l’Italia Digitale nel triennio precedente la nomina;

3.3) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l’Agenzia per l’Italia Digitale;

3.4) si trovino, nei confronti dell’Agenzia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

3.5) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

3.6) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito in cui opera l’Agenzia;

3.7) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, rispettivamente con il Direttore Generale, il Comitato d’Indirizzo, il Collegio dei Revisori dei Conti, i Dirigenti e i dipendenti apicali in servizio presso l’Agenzia

3.8) siano revisori dei conti presso l’Agenzia;

4. coloro i quali:

4.1) abbiano un rapporto di lavoro dipendente, o altro rapporto assimilato, con L’agenzia per l’Italia Digitale;

4.2) siano revisori dei conti presso l’Agenzia;

5) Fatte salve le esclusioni di cui ai commi precedenti, possono essere nominati componenti dell’O.I.V. coloro che siano membri di altri Organismi Indipendenti di Valutazione, sempre che il numero degli Organismi non sia tale da pregiudicare il corretto svolgimento da parte dei componenti stessi dei compiti assegnati.

### **Modalità di presentazione della manifestazione d’interesse e procedura prevista**

Coloro che sono interessati possono far pervenire manifestazione d’interesse per la nomina a componente dell’O.I.V., unitamente al proprio curriculum vitae e alle altre informazioni richieste; il modulo deve essere firmato e datato.

La manifestazione d’interesse dovrà essere trasmessa **entro 15 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale [www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) del presente avviso** tramite Posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo di PEC: [protocollo@agid.gov.it](mailto:protocollo@agid.gov.it) con indicazione nell’oggetto: **“Manifestazione di interesse per la nomina a componente dell’Organismo indipendente di valutazione per l’Agenzia per l’Italia Digitale”** e allegando:

a. il curriculum vitae

b. la sintetica descrizione delle esperienze e dei titoli ritenuti rilevanti ai fini della selezione.

La manifestazione di interesse e i due allegati a) - Curriculum e b) – Descrizione sintetica devono essere, pena l'irricevibilità:

1. in formato pdf, sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato

*ovvero*

2. firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Al termine dell'istruttoria i nominativi selezionati saranno sottoposti al parere degli organismi nazionali competenti in materia, assieme a una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dal presente avviso e al compenso previsto. A seguito di parere positivo, di norma espresso entro trenta giorni, l'Agenzia provvederà alla nomina.

### **Adempimenti successivi alla nomina**

Il nominato provvede entro dieci giorni:

a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente paragrafo punti A), e B);

b) a dichiarare, sul proprio onore, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione.

c) a trasmettere copia della più recente dichiarazione dei redditi e della dichiarazione patrimoniale.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.

### **Compenso attribuito**

Il compenso annuo spettante a ciascun componente dell'O.I.V. per il primo triennio di attività è stabilito nella misura di 8.000 Euro, oltre IVA e CAP

5

e/o INPS se e in quanto dovuti. Al Presidente spetta un compenso maggiorato del 20% dell'indennità corrisposta agli altri componenti.

Roma lì, \_\_ gennaio 2015

**Alessandra Poggiani**

