



AGID

Agenzia per
l'Italia Digitale

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

OGGETTO: Procedura selettiva mediante interpello per l'acquisizione delle candidature volte a individuare due rappresentanti dell'Amministrazione, ad integrazione dei componenti del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) presso l'Agenzia per l'Italia Digitale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia Digitale) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia Digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 marzo 2023, a firma del Sottosegretario per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione Sen. Alessio Butti, registrato dalla Corte dei conti in data 3 aprile 2023 al n. 945, con cui l'Ing. Mario Nobile è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 27 marzo 2017, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 106 del 9 maggio 2017, recante l'approvazione del regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia Digitale, modificato con decreto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale, delegato dal Presidente del Consiglio dei ministri per le funzioni relative all'Agenzia per l'Italia Digitale, adottato in data 22 aprile 2022, registrato dalla Corte dei conti il 17 maggio 2022 al n. 1274 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 176 del 29 luglio 2022, nonché da ultimo il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale del 13 novembre 2023 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 293 del 16 dicembre 2023 che approva ulteriori modifiche al citato regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTA la determinazione AgID n. 328/2022 del 29 novembre 2022 concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo di AgID;

VISTA la Determinazione n. 139 del 23 aprile 2024 di rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia che avrà efficacia a seguito dell'interveniente assegnazione degli incarichi dirigenziali;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 57 che prevede la

costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le Linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" del 6 ottobre 2022;

VISTE le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanate il 4 marzo 2011 con direttiva di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità e aggiornate con direttiva n. 2/2019;

DATO ATTO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;

VISTO in particolare l'art. 3.1.3 della predetta Direttiva contenente, tra l'altro, i criteri per la nomina del Presidente e dei componenti del CUG;

CONSIDERATO che il CUG ha durata quadriennale;

VISTA la Determinazione n. 59/2023 del 15 febbraio 2023 avente ad oggetto "Rinnovo del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso l'Agenzia per l'Italia Digitale";

PRESO ATTO della cessazione dei seguenti componenti individuati dall'Amministrazione:

- Tommaso EDEROCLITE (titolare e segretario verbalizzante)
- Fabrizio DONZELLA (titolare);

DETERMINA

1. di avviare, tramite l'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale, una procedura selettiva mediante interpello finalizzata a sostituire i due componenti titolari cessati;
2. di raccogliere le manifestazioni di interesse del personale di ruolo, dirigenziale e non dirigenziale, appartenente a tutte le Aree funzionali, a essere designato quale componente del CUG dell'Agenzia per l'Italia Digitale;
3. di prevedere a tal fine la compilazione, da parte degli interessati, delle istanze redatte secondo il fac-simile allegato alla presente determinazione (Allegato 1), le quali istanze dovranno pervenire entro e non oltre il termine di 10 giorni solari dalla pubblicazione della presente determinazione;

4. di integrare, all'esito della procedura, la composizione del CUG con i nominativi dei dipendenti che saranno individuati tenendo conto dei criteri di cui alla Direttiva del 4 marzo 2011 e s.m.i. e che resteranno in carica fino alla naturale scadenza del Comitato stesso (14 febbraio 2027);
5. Di dare mandato all'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale di pubblicare la presente determinazione sul Portale Amministrazione Trasparente, nella sezione "Provvedimenti organi indirizzo politico".

Il Direttore Generale

Ing. Mario Nobile



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ALLEGATO 1

All'Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale

S E D E

segreteriapersonale@agid.gov.it

Oggetto: Manifestazione di interesse relativa alla procedura selettiva mediante interpello per l'integrazione dei componenti del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Io sottoscritto/a _____

in relazione all'interpello di cui all'oggetto, manifesto l'interesse ad essere nominato/a quale componente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Agenzia per l'Italia Digitale.

A tal fine allego alla presente:

- curriculum vitae aggiornato;
- scheda riepilogativa delle competenze/esperienze maturate nell'ambito delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere e del contrasto alle discriminazioni.

Con la presente autorizzo contestualmente il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 del GDPR.

FIRMA



COMPETENZE/ESPERIENZE MATURATE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DELLA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE E DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Nome e Cognome: _____

Qualifica: _____

Area funzionale: _____

Ufficio/Area di appartenenza: _____

Esperienze maturate in organismi analoghi al CUG o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale (indicare quali e i periodi di riferimento):

Esperienze nelle materie di competenza del CUG (indicare quali e i periodi di riferimento):

Esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni (indicare quali e i periodi di riferimento):

Esperienze formative nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni (indicare quali e i periodi di riferimento):

Eventuali note aggiuntive:

