

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Aggiornamento del piano strategico per la parità di genere

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i., recante il "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri in data 8 gennaio 2014, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 37 del 14 febbraio 2014, che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia digitale (AgID);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 marzo 2023, a firma del Sottosegretario per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione Sen. Alessio Butti, registrato dalla Corte dei Conti in data 3 aprile 2023 al n. 945, con cui l'Ing. Mario Nobile è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del decreto legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 134 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 novembre 2023 Registrato alla Corte dei conti in data 22 dicembre 2023 al n. 3347 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 293 del 16 dicembre 2023 che approva il regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTA la determinazione del Direttore generale n. 139 del 23 aprile 2024 di rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia, divenuta efficace a partire dal 1° marzo 2025;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2024 con cui è stato conferito all'Ingegnere Antonio Maria Tambato l'incarico di Dirigente di livello generale della Direzione "Innovazione e transizione digitale" dell'Agenzia per l'Italia digitale, di cui alla determinazione del Direttore generale n. 139 del 23 aprile 2024;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 ottobre 2024 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Chiara Giacomantonio l'incarico di Dirigente di livello generale della Direzione "Amministrazione funzionamento e vigilanza" dell'Agenzia per l'Italia digitale, di cui alla determinazione del Direttore generale n. 139 del 23 aprile 2024;

VISTA la determinazione della Direttrice della Direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza n. 1 del 31 gennaio 2025 con la quale è conferito alla dott.ssa Paola Liberace l'incarico dirigenziale di livello non generale di dirigente dell'Area Risorse Umane e Academy;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione 2025 - 2027 adottato con determinazione del Direttore Generale n. 14 del 31 gennaio 2025;

VISTO l'art. 5 del Decreto-Legge del 30 aprile 2022, n.36 che prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare, in coerenza con gli obiettivi di lungo periodo della Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato;

VISTE le linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni" redatte dal Dipartimento per la funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità ed emanate con provvedimento del 06.10.2022;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 155 del 9 maggio 2024 con la quale è stato aggiornato il Piano strategico per la parità di genere dell'Agenzia per l'Italia Digitale precedentemente adottato con determinazione del Direttore Generale n. 13 del 18 gennaio;

VISTA la prassi di riferimento UNI PdR 125: 2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni"

RITENUTO necessario, in previsione dell'audit di sorveglianza del sistema di gestione, aggiornare il Piano strategico per la parità di genere al fine di migliorarne i contenuti sulla base delle prescrizioni contenute nella prassi di riferimento UNI PdR 125:2022;

DETERMINA

1. di aggiornare il "*Piano strategico per la parità di genere dell'Agenzia per l'Italia Digitale*" relativo al 2025 così come allegato alla presente determinazione della quale costituisce parte integrante;
2. di pubblicare la presente determinazione nella sezione "Amministrazione Trasparente".

LA DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE E ACADEMY

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE FUNZIONAMENTO E VIGILANZA

IL DIRETTORE GENERALE

