

Allegato 3 - Azioni positive per il triennio 2025/2027 e monitoraggio 2024

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.1 Indagine presso il personale volta a rilevare il benessere organizzativo	1.1.a Somministrazione di un questionario a tutto il personale	Realizzato	X	X	X	1	31 dicembre dell'anno di riferimento	CUG	Monitorare l'andamento del benessere organizzativo e evidenziare le variazioni che emergeranno
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.2 Iniziative di formazione/sensibilizzazione sulle buone prassi lavorative	1.2.a Realizzazione di un incontro in presenza/on line (nuova proposta)	Realizzato	X	X	X	almeno 1	30 novembre dell'anno di riferimento	AgID	Accrescimento della consapevolezza sulle tematiche trattate. Miglioramento delle modalità operative di lavoro
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.2 Iniziative di formazione/sensibilizzazione sulle buone prassi lavorative	1.2.b Messa a disposizione di materiale sul tema dell'incontro (nuova proposta)	Realizzato	X	X	X	almeno 1	30 novembre dell'anno di riferimento	AgID	Accrescimento della consapevolezza sulle tematiche trattate. Miglioramento delle modalità operative di lavoro

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.3 Iniziative di formazione/ sensibilizzazione sulle tematiche della parità di genere	1.3.a Realizzazione di un incontro in presenza/on line (nuova proposta)	Realizzato	X	X	X	almeno 1	30 novembre dell'anno di riferimento	AgID	Accrescimento della consapevolezza sulle tematiche trattate. Miglioramento delle relazioni interpersonali
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.3 Iniziative di formazione/ sensibilizzazione sulle tematiche della parità di genere	1.3.b Messa a disposizione di materiale sul tema dell'incontro (nuova proposta)	Realizzato	X	X	X	almeno 1	30 novembre dell'anno di riferimento	AgID	Accrescimento della consapevolezza sulle tematiche trattate. Miglioramento delle relazioni interpersonali
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.4 Formazione-sui temi dell'accessibilità digitale	1.4.a Disponibilità di corsi online sul sito https://accessibilita.agid.gov.it	Realizzato	X	X	X	almeno 1	31 dicembre dell'anno di riferimento	AgID	Accrescimento delle competenze sulle tematiche specifiche
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.5 Piani di formazione e crescita professionale	1.5.a Predisposizione di un piano di formazione individuale (nuova proposta)	Non previsto	X	X	X	1 per dipendente	31 dicembre dell'anno precedente alla formazione da svolgere	AgID	Accrescimento delle competenze sulle tematiche specifiche
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.6 Organizzazione e carichi di lavoro (nuova proposta)	1.6.a Definizione di una scheda su carichi di lavoro individuali (nuova proposta)	Non previsto	X	X	X	1 per dipendente	Entro il 28 febbraio dell'anno di riferimento	AgID	Miglioramento delle modalità operative di lavoro e del benessere individuale

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.7 Attivazione di uno sportello per il counseling psicologico	1.7.a Analisi della fattibilità (nuova proposta)	Non previsto	X			1	31 dicembre 2025	AgID	Miglioramento del benessere individuale
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.8 Iniziative per promuovere il team building ed il team working	1.8.a Organizzazione di attività di team building/team working (nuova proposta)	Non previsto	X	X	X	1	31 dicembre dell'anno di riferimento	AgID	Favorire tra colleghi maggiore conoscenza, relazioni, collaborazione livello di fiducia; motivare il gruppo di lavoro; creare coesione ed integrazione; facilitare la comunicazione, stimolare la creatività, educare alla delega ed al lavoro per obiettivi; sviluppare l'empatia e l'ascolto, valutare il potenziale e le attitudini
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.9 Accordo con altre amministrazioni per CRAL	1.9.a Individuazione di CRAL di altre amministrazioni con cui stipulare potenziali convenzioni (nuova proposta)	Non realizzato	X			1	31 dicembre 2025	AgID	Miglioramento del benessere individuale
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.10 Assicurazione sanitaria per il personale	1.10.a Individuazione di soluzioni per garantire copertura sanitaria a tutto il personale	Realizzato	X	X	X	1	31 dicembre dell'anno di riferimento	AgID	Miglioramento del benessere individuale

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.11 Interventi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro	1.11.a Realizzazione di interventi per garantire salute e sicurezza sul luogo di lavoro	Realizzato	X	X	X	secondo necessità	31 dicembre dell'anno di riferimento	AgID	Miglioramento dell'ambiente lavorativo
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.11 Interventi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro	1.11.b Predisposizione di piano di ammodernamento dei servizi igienici con particolare attenzione a sostenibilità e accessibilità degli stessi (nuova proposta)	Non previsto	X			1	31 dicembre 2025	AgID	Miglioramento dell'ambiente lavorativo
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.11 Interventi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro	1.11.c Proposta di avvio di un tavolo di confronto con ITA-ICE per l'attuazione del PREPAC con incontri trimestrali (nuova proposta)	Non previsto	X			1	31 dicembre 2025	AgID	Miglioramento dell'ambiente lavorativo
1. Promozione benessere organizzativo e individuale	1.12 Postazione di lavoro per dipendenti con disabilità	1.12.a Acquisto di tecnologie assistive, software e arredi	Realizzato	X	X	X	secondo necessità	31 dicembre dell'anno di riferimento	AgID	Miglioramento dell'ambiente lavorativo e del benessere individuale

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
2. Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	2.1 Attivazione banca delle ore	2.1.a Applicazione dell'art. 27 del CCNL Funzioni Centrali 2016-18	Non realizzato	X			1	31 dicembre 2025	AgID	Adozione dell'istituto della Banca delle Ore
2. Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	2.2 Focus su lavoro agile	2.2.a Predisposizione approfondimento sul Lavoro agile	Realizzato	X	X	X	1	10 gennaio dell'anno successivo alla rilevazione sul benessere organizzativo	CUG	Contributo alla redazione del PIAO in termini di rilevazione della qualità percepita del lavoro agile
3. Migliorare la conoscenza sul ruolo, sui compiti e sulla sfera d'azione del CUG e sulle azioni positive (nuova proposta)	3.1 Iniziative di sensibilizzazione sul CUG e sulle tematiche di competenza (nuova proposta)	3.1.a Invio di informativa sul contributo su azioni positive nel PIAO (nuova proposta)	Non previsto	X	X	X	1	Entro il 28 febbraio dell'anno di riferimento	CUG	Accrescimento della consapevolezza dei dipendenti sul ruolo, sui compiti e sulla sfera d'azione del Comitato Unico di Garanzia
3. Migliorare la conoscenza sul ruolo, sui compiti e sulla sfera d'azione del CUG e sulle azioni positive (nuova proposta)	3.1 Iniziative di sensibilizzazione sul CUG e sulle tematiche di competenza (nuova proposta)	3.1.b Realizzazione di un incontro on line su ruolo e compiti del CUG (nuova proposta)	Non previsto	X			1	Entro il 31 ottobre 2025	CUG	Accrescimento della consapevolezza dei dipendenti sul ruolo, sui compiti e sulla sfera d'azione del Comitato Unico di Garanzia

Obiettivo	Azione	Indicatore di realizzazione	Monitoraggio 2024	Da attuare in			Valore target	Data di rilevazione	Soggetto attuatore	Risultati attesi
				2025	2026	2027				
3. Migliorare la conoscenza sul ruolo, sui compiti e sulla sfera d'azione del CUG e sulle azioni positive (nuova proposta)	3.2 Monitoraggio dell'attuazione delle azioni positive (nuova proposta)	3.2.a Predisposizione di una scheda di monitoraggio delle azioni positive (nuova proposta)	Realizzato	X	X	X	1	30 novembre dell'anno di riferimento	CUG	Accrescimento della consapevolezza rispetto alle azioni svolte