**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE**

**OGGETTO: Procedura comparativa per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in materia di formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 21 (Organi e statuto), 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. e l'articolo 14-bis (Agenzia per l'Italia digitale) del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'amministrazione digitale) e s.m.i.;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 gennaio 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9 aprile 2015, concernente la "Determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia Digitale", adottato ai sensi dell'articolo 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 23 marzo 2023, a firma del Sottosegretario per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione Sen. Alessio Butti, registrato dalla Corte dei conti in data 3 aprile 2023 al n. 945, con cui l'Ing. Mario Nobile è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri - Dipartimento per la trasformazione digitale del 13 novembre 2023, registrato dalla Corte dei conti il 30 novembre 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 293 del 16 dicembre 2023, recante "Approvazione della modifica al Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per l'Italia digitale (AgID)";

**VISTA** la determinazione direttoriale AgID n. 139/2024 del 23 aprile 2024 di rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 ottobre 2024 con cui è stato conferito alla dott.ssa Chiara Giacomantonio l'incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione

Amministrazione, funzionamento e vigilanza dell'Agenzia per l'Italia Digitale, di cui alla determinazione direttoriale AgID n. 139/2024 del 23 aprile 2024, recante "Rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia per l'Italia Digitale";

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 ottobre 2024 con cui è stato conferito all'ing. Antonio Maria Tambato l'incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione Innovazione e transizione digitale dell'Agenzia per l'Italia Digitale, di cui alla determinazione direttoriale AgID n. 139/2024 del 23 aprile 2024, recante "Rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia per l'Italia Digitale";

**VISTA** la determinazione direttoriale AgID n. 87/2025 del 26 maggio 2025, come rettificata con determinazione direttoriale AgID n. 92/2025 del 4 giugno 2025, di istituzione dei Servizi nell'ambito delle Aree/Uffici dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

**VISTO** il Regolamento di contabilità, finanza e bilancio, adottato in via definitiva con determinazione n. 4/2016 e approvato con Decreto "Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica" a firma del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e del Ministro dell'Economia e Finanze del 1° settembre 2016, registrato alla Corte dei conti in data 26 settembre 2016 al n. 2636 (pubblicato sulla GURI n. 241 del 14 ottobre 2016), in particolare l'art. 10, co. 2;

**VISTO** il Bilancio di previsione 2025 e triennio 2025-2027, adottato con determinazione direttoriale AgID n. 39 del 21 marzo 2025 ed approvato con decreto "Presidenza del Consiglio dei ministri" in data 9 maggio 2025, a firma del Sottosegretario di Stato con delega all'Innovazione tecnologica e alla transizione digitale, Sen. Alessio Butti, registrato dall'Ufficio di bilancio e per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile (UBRRAC) della Presidenza del Consiglio dei ministri con il visto n. 1603 apposto in data 13 maggio 2025;

**VISTA** la determinazione direttoriale AgID n. 140/2025 del 1° luglio 2025 concernente l'approvazione dell'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027;

**VISTO** l'art. 7, comma 6 e comma 6-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, concernente la disciplina delle collaborazioni esterne nella pubblica amministrazione mediante il conferimento di incarichi individuali, con contratto di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

**VISTO** il decreto del 14 ottobre 2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, recante "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR";

**VISTO** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante "Ulteriori misure per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, in particolare l'art. 10, comma 4;

**VISTA** la circolare n. 1/2022 del 1° luglio 2022 del Dipartimento della Funzioni Pubblica avente ad oggetto "Chiarimenti in materia di Piattaforma unica di reclutamento (www.inpa.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79";

**VISTA** la determinazione AgID n. 340/2020 del 5 agosto 2020 di approvazione del Disciplinare per selezione di esperti presso l'Agenzia per l'Italia Digitale;

**VISTA** la decisione (UE) 2022/2481 del Parlamento europeo e del Consiglio del 14 dicembre 2022 che istituisce il programma strategico per il decennio digitale 2030;

**VISTA** la raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea GU 2018/C 189/01 del 22 maggio 2018, relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente;

**VISTO** la comunicazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle regioni COM (2020) 67 final del 19 febbraio 2020, intitolata "Plasmare il futuro digitale dell'Europa";

**VISTA** la comunicazione della Commissione C(2023) 7500 final del 27 settembre 2023 che stabilisce le tendenze previste a livello di Unione per gli obiettivi digitali, con particolare riferimento al par. 3.2.1 "Competenze digitali di base" e al par. 3.2.2 "Specialisti in TIC (e divario di genere nelle TIC)";

**VISTA** la determinazione direttoriale AgID n. 139/2024 del 23 aprile 2024 avente ad oggetto "Rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia per l'Italia Digitale" e in particolare l'allegato "Articolazione organizzativa e definizione delle competenze dell'Agenzia", ai sensi del quale l'Area Risorse umane e Academy ha competenza nella "programmazione e gestione della formazione esterna anche con riferimento all'AgID Academy";

**RILEVATO** che per la realizzazione dell'Academy sono necessarie attività specifiche di organizzazione, progettazione, erogazione, monitoraggio e rendicontazione della didattica, da affidare a personale con competenze professionali nell'ambito formativo e in possesso di un'elevata familiarità con l'ambito digitale, inteso sia come ambiente di apprendimento sia come tematica oggetto della formazione;

**VISTA** la nota prot. n. 5897 del 1° aprile 2025 della Responsabile dell'Area Risorse umane e Academy, con la quale, per le motivazioni ivi esposte e qui interamente richiamate, richiede l'acquisizione di n. 2 risorse esperte in formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy nell'ambito dell'Area Risorse umane e Academy per una durata contrattuale di 36 mesi;

**DATO ATTO** che a seguito di specifico interpello per l'individuazione di personale AgID esperto in formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy nell'ambito dell'Area Risorse umane e Academy, pubblicato il 17 aprile 2025 (prot. 7009) con scadenza alle ore 23:59 del 2 maggio 2025, è pervenuta n. 1 candidatura;

**RILEVATO** che la direttrice della Direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza e la dirigente dell'Area Risorse umane e Academy hanno valutato l'idoneità della risorsa a svolgere l'attività in oggetto;

**VISTO** l'ordine di servizio n. 15/2025 del Direttore generale dell'AgID con il quale la suddetta risorsa è stata assegnata alla direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza e il successivo ordine di servizio n. 3/2025 dell'11 giugno 2025 della direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza con il quale la medesima è stata assegnata all'Area Risorse umane e Academy a decorrere dal 10 giugno 2025 a seguito dell'esito positivo dell'interpello interno prot. 7009 del 17 aprile 2025;

**RITENUTO** quindi di dover indire una procedura comparativa per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in materia di formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy e di dover approvare il relativo disciplinare che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**CONSIDERATO** che:

- l'incarico in questione, decorrente dalla data di inizio effettivo dell'incarico, subordinato all'esito del controllo preventivo della Corte dei conti, di cui all'art. 3 della legge n. 20/1994, avrà la durata di 36 mesi;
- l'ammontare del corrispettivo annuo lordo individuato per la risorsa, nel rispetto dei limiti indicati dal Disciplinare di cui alla richiamata determinazione AgID n. 340/2020, è stabilito in € 45.000,00;
- il totale dei costi, come desunti dalla nota prot. n. 5897 del 1° aprile 2025, per il reclutamento del suddetto esperto è pari a complessivi € 171.450,00, oneri fiscali e previdenziali inclusi, e trova copertura nella quota dei fondi dell'OBFU 1.02.07.02 "Iniziative a supporto di crescita digitale" così suddivisi:
    - corrispettivi complessivi: € 135.000,00
    - oneri complessivi: € 36.450,00
    - totale complessivo: € 171.450,00;

**DETERMINA**

1. di indire una procedura comparativa per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in materia di formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy;
2. di approvare il disciplinare della procedura di selezione di cui al punto 1 quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di imputare il costo previsto per il reclutamento del suddetto esperto pari a complessivi € 171.450,00, oneri fiscali e previdenziali inclusi, all'OBFU 1.02.07.02 "Iniziative a supporto di crescita digitale" così suddivisi:
    - corrispettivi complessivi: € 135.000,00
    - oneri complessivi: € 36.450,00
    - totale complessivo: € 171.450,00;
4. di pubblicare sul Portale inPA (www.inpa.gov.it) e sul sito AgID nella sezione Amministrazione trasparente la procedura di selezione in oggetto a cura dell'Area Risorse umane e Academy;
5. di individuare la dott.ssa Paola Liberace, dirigente responsabile dell'Area Risorse umane e Academy, quale Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241.

**Mario Nobile**

*Firmato Digitalmente da/Signed*
**MARIO NOBILE**
*In Data/On Date:*
**giovedì 18 settembre 2025 13:30:10**

La Direttrice della Direzione Amministrazione, funzionamento e vigilanza

Dott.ssa Chiara Giacomantonio

CHIARA GIACOMANTONIO

Firmato digitalmente da CHIARA GIACOMANTONIO
Data: 2025.09.17 12:59:56 +02'00'

Il Direttore della Direzione Innovazione e transizione digitale

Ing. Antonio Maria Tambato

2025.09.18 12:06:53 +02'00'

**Disciplinare della procedura comparativa per la selezione di n. 1 esperto di particolare e comprovata specializzazione in materia di formazione e competenze digitali da impegnare nella realizzazione dell'AgID Academy.**

## Sommario


Art. 1 – Oggetto degli incarichi ..... 1
Art. 2 – Natura e durata degli incarichi ..... 2
Art. 3 – Requisiti di partecipazione ..... 2
Art. 4 – Modalità di presentazione delle candidature ..... 4
Art. 5 – Procedura di selezione ..... 4
Art. 5.1 – Criteri di valutazione del colloquio ..... 5
Art. 5.2 – Criteri di valutazione dei titoli preferenziali ..... 5
Art. 6 – Conferimento dell'incarico ..... 6
Art. 7 – Corrispettivo ..... 7
Art. 8 – Trattamento dei dati personali ..... 7
Art. 9 – Pubblicità ..... 8
Articolo 10 - Disposizioni finali ..... 8


### Art. 1 – Oggetto degli incarichi

1. Per le esigenze connesse alle attività di realizzazione dell'AgID Academy, AgID ricerca **n. 1 risorsa esperta in materia di formazione e competenze digitali con esperienza senior (pari o superiore ad anni 7) nei seguenti ambiti:**

   - esperienza lavorativa documentabile nella predisposizione e nell'organizzazione di programmi formativi;
   - esperienza lavorativa documentabile nella macro- e microprogettazione di percorsi e di sessioni didattiche, sia in presenza che da remoto, sincroni e asincroni;
   - esperienza lavorativa documentabile nel monitoraggio della formazione erogata, con particolare riferimento alla verifica della formazione e alla verifica ex ante – ex post dell'apprendimento;
   - esperienza lavorativa documentabile nella predisposizione e gestione di contenuti formativi;
   - esperienza lavorativa documentabile nella rendicontazione dei progetti formativi, anche con riferimento a Programmi Nazionali e/o a progetti PNRR.

Sono inoltre richieste:

- la conoscenza delle principali piattaforme di e-learning e della relativa operatività;
- la conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico.

L'incarico avrà ad oggetto le seguenti attività che dovranno essere svolte in stretto raccordo con il Responsabile AgID di riferimento:

- predisposizione di calendari formativi e di programmi di formazione;
- predisposizione e gestione di contenuti formativi;
- organizzazione di sessioni formative in presenza o da remoto, sincrone e/o asincrone;
- macro- e microprogettazione didattica;
- operatività su piattaforme di *e-learning*;
- monitoraggio della formazione erogata, con particolare riferimento alla verifica della formazione e alla verifica ex ante – ex post dell'apprendimento;
- rendicontazione dei progetti formativi, anche con riferimento a Programmi Nazionali e/o a progetti PNRR;
- comunicazione e disseminazione delle iniziative di formazione, anche in collaborazione con l'ufficio Relazioni Istituzionali e Comunicazione.

## Art. 2 – Natura e durata degli incarichi

1. AgID conferirà incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, al candidato selezionato tramite procedura comparativa ai sensi dell'art. 7, comma 6 e 6-bis del d. lgs. n. 165/2001.
2. La durata dell'incarico sarà di 36 mesi.
3. L'incarico conferito sarà soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto di lavoro autonomo, stipulato tra le parti ai sensi dell'art. 2222 del Codice Civile, che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata.
4. L'efficacia e la decorrenza del contratto di lavoro autonomo saranno subordinate all'esito positivo del controllo preventivo della Corte dei conti, di cui all'art. 3 della legge n. 20/1994.
5. Il suddetto incarico non costituisce, in nessun caso, un rapporto di pubblico impiego, né dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'AgID.

## Art. 3 – Requisiti di partecipazione

1. Fermo restando quanto previsto dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 ottobre 2021, ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso a pena di esclusione dei seguenti requisiti di ordine generale:

   **a)** essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
   **b)** avere un'età non inferiore ad anni 18;
   **c)** godere dei diritti civili e politici;

**d)** non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

**e)** non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

**f)** non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

**g)** possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione Europea);

**h)** essere in possesso del titolo di studio richiesto nonché essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;

2. Possono partecipare alla presente procedura selettiva anche i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Sono ulteriori requisiti di partecipazione:

a) possesso di laurea magistrale nelle classi LM-31 Ingegneria gestionale, LM-37 Lingue e letterature moderne europee e americane, LM-43 Metodologie informatiche per le discipline umanistiche, LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-51 Psicologia, LM-55 Scienze cognitive, LM-59 Scienze della Comunicazione Pubblica, d'Impresa e Pubblicità, LM-78 Scienze filosofiche, LM-88 Sociologia e ricerca sociale, LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione, LM-92 Teorie della comunicazione e lauree specialistiche ex D.M. 509/99, Diplomi di vecchio ordinamento appartenenti alle stesse classi loro equiparate ed equipollenti;

b) esperienza lavorativa documentabile nel profilo richiesto (senior), anche non continuativa, di almeno 7 anni – 84 mesi totali (*sarà cura del candidato specificare attività e durata complessiva in mesi dell'esperienza lavorativa svolta nella documentazione prodotta in sede di domanda di partecipazione),* nei seguenti ambiti:
   - nella predisposizione e nell'organizzazione di programmi formativi;
   - nella macro- e microprogettazione di percorsi e di sessioni didattiche, sia in presenza che da remoto, sincroni e asincroni;
   - nel monitoraggio della formazione erogata, con particolare riferimento alla verifica della formazione e alla verifica ex ante – ex post dell'apprendimento;
   - nella predisposizione e gestione di contenuti formativi;
   - nella rendicontazione dei progetti formativi, anche con riferimento a Programmi Nazionali e/o a progetti PNRR;

   a) da verificare in sede di colloquio:
      - conoscenza dei processi di predisposizione e organizzazione di programmi formativi;
      - conoscenza delle principali piattaforme di e-learning e della relativa operatività;

- conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico;
- conoscenza del Codice per l'Amministrazione Digitale d. lgs. 82/2005.

## Art. 4 – Modalità di presentazione delle candidature

1. La presentazione delle candidature avviene esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento "inPA" https://www.inpa.gov.it messo a disposizione dalla Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi dell'art. 1, co. 5, del decreto- legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 ottobre 2021.
2. All'atto della registrazione al Portale, l'interessato/a compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata a lui/lei intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare.
3. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003.
4. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato entro e non oltre quindici giorni dalla data di pubblicazione della documentazione relativa alla procedura comparativa di cui al presente Disciplinare sul portale www.inpa.gov.it. La suddetta documentazione sarà pubblicata, altresì, sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso (https://trasparenza.agid.gov.it/page/5/bandi-di-concorso.html).
5. Il portale inPA genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito alla procedura di selezione in possesso del profilo professionale congruente a quello richiesto da AgID.
6. La Commissione nominata ai sensi del successivo art. 5 procederà a scrutinare tale elenco, provvedendo ad escludere i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3.

## Art. 5 – Procedura di selezione

1. La valutazione comparativa dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'AgID.
2. La Commissione definirà a propria cura i criteri per la valutazione dell'esperienza professionale in coerenza con quanto disciplinato dal presente avviso, al fine di selezionare l'elenco dei candidati da ammettere alla fase di colloquio.
3. All'esito di tale valutazione, la Commissione inviterà al colloquio selettivo un numero pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere.
4. Gli ammessi al colloquio verranno convocati dalla Commissione tramite posta elettronica certificata (PEC) indicata nella domanda di partecipazione. Sul sito dell'AgID sarà data pubblicità della data di convocazione.

5. La rinuncia o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita viene considerata come rinuncia del candidato alla selezione e ne comporta l'automatica esclusione.
6. All'esito del colloquio, la Commissione valuta i titoli preferenziali, ed elabora conseguentemente la valutazione finale per la quale dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:
   a) 80 punti per il colloquio;
   b) 20 punti per i titoli preferenziali.

### Art. 5.1 – Criteri di valutazione del colloquio

1. In sede di colloquio, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

| **Materie oggetto di valutazione nel colloquio** | **Fino ad un massimo di 80 punti** |
|---|---|
| Conoscenza dei processi di predisposizione e organizzazione di programmi formativi | Fino a 30 punti |
| Conoscenza delle principali piattaforme di e-learning e della relativa operatività | Fino a 30 punti |
| Conoscenza della lingua inglese parlata e scritta, con particolare riferimento allo specifico contesto tecnico | Fino a 15 punti |
| Conoscenza del Codice per l'Amministrazione Digitale d. lgs. 82/2005 | Fino a 10 punti |

### Art. 5.2 – Criteri di valutazione dei titoli preferenziali

1. In sede di valutazione dei titoli preferenziali, la Commissione attribuirà i seguenti punteggi:

| **Titolo o attività oggetto di valutazione** | **Fino ad un massimo di 20 punti** |
|---|---|
| Titolo post-universitario in settori coerenti con il profilo professionale richiesto:<br>– Dottorato di ricerca<br>– Master II livello o Diploma di Specializzazione<br>– Master I livello o corso di Alta formazione universitario | Fino a 8 punti, così assegnati:<br>• 5 punti per il Dottorato di ricerca<br>• 2 punti per il Master II livello, Diploma di Specializzazione<br>• 1 punto per il Master di I livello o corso di Alta formazione universitario |
| Durata dell'esperienza lavorativa maturata, anche non continuativa nel profilo richiesto | 1 punto per ciascun anno superiore ai 7 anni richiesti come requisito di partecipazione, per un massimo di 4 punti |

| Titolo o attività oggetto di valutazione | Fino ad un massimo di 20 punti |
|---|---|
| Pubblicazioni coerenti con l'oggetto dell'incarico | Fino a 4 punti – si valuteranno a cura della Commissione le pubblicazioni coerenti con l'oggetto dell'incarico nell'arco degli ultimi 7 anni |
| Esperienza lavorativa documentabile nell'ambito della comunicazione istituzionale e di prodotto | 1 punto per ciascun anno fino a un massimo di 4 punti |
| Esperienza lavorativa documentabile come docente di formazione superiore o continua, in sessioni didattiche in presenza o da remoto, in modalità sincrona e/o asincrona. | Fino a 5 punti – si valuteranno a cura della Commissione gli incarichi di docenza attribuiti nell'arco degli ultimi 7 anni |

**Ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa maturata e dell'attribuzione del relativo punteggio:**

- il periodo di esperienza deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda;
- ai fini del computo annuale, il periodo di esperienza lavorativa maturata è considerato solo se superiore a sei mesi continuativi e le frazioni di mese superiori a quindici giorni sono arrotondate al mese;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui siano state svolte più attività, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati; tuttavia, qualora più attività siano state svolte contemporaneamente, si terrà conto, ai fini del cumulo dei periodi, di una sola di esse;
- in caso di rapporti di lavoro contemporanei, è valutato quello di durata maggiore;
- qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine di ciascun rapporto di lavoro, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

## Art. 6 – Conferimento dell'incarico

1. Al termine della procedura di valutazione, la Commissione formerà la graduatoria di merito che verrà approvata con apposita determinazione direttoriale e pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Agenzia Amministrazione Trasparente.
2. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.
3. La graduatoria avrà una durata di 24 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione della stessa da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. L'Agenzia potrà procedere allo scorrimento dalla graduatoria redatta dalla Commissione, al fine di attivare ulteriori incarichi di collaborazione, per la copertura del medesimo profilo, ove se ne rappresenti la necessità.
4. L'incarico sarà conferito al candidato che si sarà collocato in graduatoria in posizione utile.

5. Ove compatibile con gli incarichi di cui alla presente procedura, il conferimento dell'incarico all'esperto selezionato già dipendente di altra amministrazione pubblica si informa alla disciplina di cui al decreto legislativo n. 165/2001. In particolare, il conferimento del presente incarico al pubblico dipendente che dovesse risultare vincitore è subordinato al collocamento da parte dell'amministrazione di appartenenza in aspettativa senza assegni strettamente finalizzata al conferimento medesimo.

## Art. 7 – Corrispettivo

1. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo individuato per il profilo professionale è pari a **€ 45.000,00** (euro quarantacinquemila/00) al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'AgID, IVA e rivalsa previdenziale. Detto corrispettivo è previsto nei limiti del Disciplinare di cui alla Determinazione AgID n. 340/2020, tenuto conto delle caratteristiche professionali e dell'esperienza della risorsa, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti e delle modalità di svolgimento degli stessi.

## Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali: AGID Agenzia per l'Italia Digitale - Indirizzo: Via Liszt, 21 - 00144 Roma PEC: protocollo@pec.agid.gov.it

Contatti del responsabile della protezione dei dati personali: Via Liszt, 21 - 00144 Roma presso AgID, e-mail: responsabileprotezionedati@agid.gov.it

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati: i dati degli interessati sono raccolti per consentire ad AGID di espletare le attività di gestione della procedura selettiva, compreso il controllo sulla veridicità delle informazioni rilasciate dagli interessati, in relazione ai compiti e obblighi legali connessi. La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi negli artt. 6, par. 1, lett. c) e 9, par. 2, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679 nonché negli artt. 2-*sexies*, comma 2, lett. dd) e 2-*octies*, comma 3, lett. a), del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Categorie di dati trattati e relativa fonte: i dati personali richiesti all'interessato per la partecipazione alla procedura selettiva sono quelli indicati nella domanda di partecipazione. Altri dati personali, non raccolti presso l'interessato, ineriscono dati di tipo giudiziario o di formazione, che AGID può trattare all'unico fine di verificare la veridicità di quanto asserito dall'interessato ai fini dell'eventuale e successivo perfezionamento del vincolo contrattuale.

Categorie di destinatari dei dati: AGID tratterà autonomamente i dati personali mediante il proprio personale designato e mediante la commissione esaminatrice appositamente designata, nonché mediante i fornitori di servizi tecnici e telematici. Alcun dato personale è trasferito a Paesi extraeuropei o a organizzazioni internazionali.

Periodo di conservazione dei dati: i dati sono conservati per il tempo necessario allo svolgimento e alla gestione amministrativa della procedura di selezione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente con riferimento agli atti amministrativi che li contengono, anche a fini di rendicontazione.

Diritti degli interessati: gli interessati hanno il diritto di ottenere da AGID l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento o il diritto di opporsi allo stesso e la portabilità, ove ne ricorrano i presupposti. Le richieste vanno rivolte ad AGID, contattando il responsabile della protezione dei dati personali. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, è diritto degli

interessati proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali qualora ritengano che il trattamento dei propri dati violi il Regolamento (UE) 2016/679.

AGID garantisce che non è prevista alcuna forma di processo decisionale esclusivamente automatizzato che comporti effetti giuridici sull'interessato.

## Art. 9 – Pubblicità

1. L'Avviso di selezione verrà pubblicato sul portale inPA.gov.it e sul sito istituzionale dell'AgID www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi.
2. L'incarico sarà soggetto a comunicazione ai sensi dall'art. 15 del d.lgs.33/2013.

## Articolo 10 - Disposizioni finali

1. La presente procedura di selezione non impegna in alcun modo AgID al conferimento dell'incarico e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione per tutti i profili o parte di essi, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 1, anche a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo.
2. Le indicazioni contenute nella domanda di partecipazione alla procedura hanno valore di dichiarazione sostitutiva, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora dai controlli svolti dall'Amministrazione dovesse emergere la non veridicità del loro contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti e incorrerà nelle sanzioni penali e disciplinari previste dalla normativa vigente.
3. La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto previsto nel presente Disciplinare. Per quanto non previsto dal presente Disciplinare trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.
4. Avverso la presente procedura comparativa di selezione è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.
5. Ai sensi dell'art. 24, comma 4 della legge 7 agosto 1990 n. 241 l'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali può essere differito fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice.
6. Ai sensi dell'articolo 2, comma 4, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, gli obblighi di comunicazione di cui all'articolo 3, comma 1, del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intendono assolti mediante pubblicazione, da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti o di accesso civico generalizzato, di un apposito avviso sul Portale inPA.