

Allegato 1 – Schede di struttura

Le tabelle che seguono illustrano l'assegnazione degli obiettivi di performance alle strutture dell'Agenzia.

Si intendono come fonti il protocollo informatico, sistema integrato amministrativo e gestionale, la posta elettronica, gli archivi elettronici documentali e il sito web istituzionale.

Direzione		Amministrazione, funzionamento e vigilanza						
Struttura		Area Affari giuridici e contratti						
Anno		2025						
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
A - Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA - Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA.1	Predisposizione della regolamentazione tecnica del Sistema IT-Wallet, in relazione alla maturità degli <i>Implementing acts</i> e delle attività di standardizzazione	OA.1.I.2	Produzione di un documento di regolamentazione degli aspetti di vigilanza e sanzionatori del Sistema IT-Wallet	15	0	1
		OA.4	Regolamentazione della realizzazione servizi di intermediazione dei dati, nell'ambito delle risorse disponibili	OA.4.I.2	Predisposizione di un documento di analisi del quadro sanzionatorio previsto dal DGA	20	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1

		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	in staff al Direttore Generale							
Struttura	Ufficio Comunicazione e relazioni istituzionali							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.5	Promozione dell'uso dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella pubblica amministrazione	OB.5.I.2	Realizzazione di un evento sul tema dell'utilizzo dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella PA	15	0	1
		OB.7	Promozione di iniziative di formazione e scambio di esperienze sull'AI tra gli RTD	OB.7.I.1	Organizzazione di un'iniziativa formativa sul tema AI	10	0	1

				OB.7.I.2	Creazione e animazione di una community su <i>Rete digitale</i> incentrato su AI	10	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
		TOTALE				100		

Direzione	Amministrazione, funzionamento e vigilanza							
Struttura	Area Contabilità e bilancio							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.7	Rispetto dei mq. minimi delle postazioni di lavoro secondo norma	OC.7.I.1	n. postazioni di lavoro verificate/n. postazioni totali	35	>=1	>=1
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	in staff al Direttore Generale							
Struttura	Ufficio Governance strategica e controllo interno							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell’anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.4	Formalizzazione delle procedure	OC.4.I.1	Formalizzazione dei processi operativi della governance strategica	35	0	3
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Innovazione e transizione al digitale							
Struttura	Area Indirizzo coordinamento e monitoraggio per l'innovazione della PA							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
A - Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA - Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA.2	Promozione dell'adozione dell'IT-Wallet pubblico attraverso gli strumenti di indirizzo strategico e di comunicazione propri di AGID, anche in riferimento alla messa a disposizione di attributi qualificati da parte delle <i>Authentic Sources</i> pubbliche	OA.2.I.2	Inclusione nel Piano triennale di linee di azione per favorire la messa a disposizione degli attributi qualificati da parte delle <i>Authentic Sources</i> pubbliche	7	0	2
		OA.3	Valutazione e e misurazione degli impatti dell'intelligenza artificiale nei vari ambiti, anche mediante l'utilizzo di sandbox	OA.3.I.1	Produzione di un documento di analisi dei dati relativi all'adozione dell'AI rilevati tramite un questionario sottoposto alla rete RTD	7	0	1
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.6	Individuazione nella pubblica amministrazione di casi d'uso replicabili in cui l'AI viene impiegata come strumento abilitante	OB.6.I.1	Predisposizione documento di analisi di casi d'uso - e della relativa replicabilità - dell'AI nella PA strumento abilitante	11	0	1
		OB.7	Promozione di iniziative di formazione e scambio di esperienze sull'AI tra gli RTD	OB.7.I.1	Organizzazione di un'iniziativa formativa sul tema AI	5	0	1

				OB.7.I.2	Creazione e animazione di una community su <i>Rete digitale</i> incentrata sull'AI	5	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti / n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Innovazione e transizione al digitale							
Struttura	Area Interoperabilità, dati e accessibilità							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso

A - Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA - Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA.2	Promozione dell'adozione dell'IT-Wallet pubblico attraverso gli strumenti di indirizzo strategico e di comunicazione propri di AGID, anche in riferimento alla messa a disposizione di attributi qualificati da parte delle <i>Authentic Sources</i> pubbliche	OA.2.I.1	Produzione di un documento di valutazione di accessibilità e usabilità dell'IT Wallet pubblico	7	0	1
		OA.4	Regolamentazione della realizzazione servizi di intermediazione dei dati, nell'ambito delle risorse disponibili	OA.4.I.1	Predisposizione della procedura di notifica alla CE dei servizi di intermediazione dei dati e del processo per il monitoraggio e controllo della conformità dei fornitori dei servizi di intermediazione dei dati	7	0	1
		OA.5	Regolamentazione e promozione dell'altruismo dei dati	OA.5.I.1	Predisposizione documento di definizione delle disposizioni tecniche e organizzative per facilitare l'altruismo dei dati	7	0	1
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.1	Promozione del riutilizzo di categorie di dati protetti detenuti da enti pubblici e privati	OB.6.I.1	Predisposizione di un ambiente di trattamento sicuro per l'accesso ai dati finalizzato al loro riuso	7	0	1
		OB.5	Promozione dell'uso dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella pubblica amministrazione	OB.5.I.3	Predisposizione (attraverso il laboratorio di tecnologie assistive) di test di accessibilità basati sull'AI	7	0	1

C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Innovazione e transizione al digitale							
Struttura	Area Progetti per l'innovazione e transizione digitale e progetti PNRR							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione	OB.2	Individuazione di metriche di adozione da parte delle amministrazioni pubbliche della soluzione di IT-Wallet pubblico	OB.2.I.1	Predisposizione di un documento di posizionamento sul tema metriche di impatto nell'uso di un IT-Wallet	15	0	1

	digitale con la PA e tra privati	OB.4	Analisi della convergenza tra l'evoluzione degli standard del Sistema IT-Wallet e quelli relativi ai servizi digitali transfrontalieri sviluppati nell'ambito del progetto Single Digital Gateway	OB.4.I.1	Predisposizione di un documento che permetta l'analisi delle metriche di crescita sull'utilizzo delle attestazioni elettroniche, per il tramite del Single Digital Gateway, nel IT-Wallet	15	0	1
		OB.5	Promozione dell'uso dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella pubblica amministrazione	OB.5.I.1	Realizzazione di un evento sul tema dell'utilizzo dell'AI per favorire l'accessibilità dei servizi digitali nella PA	5	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Innovazione e transizione al digitale							
Struttura	Area Qualificazione, regolazione, identità e portafoglio digitale							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
A - Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA - Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA.1	Predisposizione della regolamentazione tecnica del Sistema IT-Wallet, in relazione alla maturità degli Implementing acts e delle attività di standardizzazione	OA.1.I.1	Produzione di un documento di regolamentazione tecnica del Sistema IT-Wallet	10	0	1
				OA.1.I.2	Produzione di un documento di regolamentazione degli aspetti di vigilanza e sanzionatori del Sistema IT-Wallet	5	0	1
		OA.5	Regolamentazione e promozione dell'altruismo dei dati	OA.5.I.1	Predisposizione di un documento di definizione delle disposizioni tecniche e organizzative per facilitare l'altruismo dei dati	5	0	1
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione	OB.3	Collaborazione con ACN per definire le misure di usabilità e sicurezza adeguate allo sviluppo del Sistema IT-Wallet in modalità offline, in previsione della sua evoluzione verso EUDIW	OB.3.I.1	Predisposizione di un documento di analisi di casi d'uso - e della relativa replicabilità - dell'AI nella PA strumento abilitante	5	0	1

	digitale con la PA e tra privati	OB.4	Analisi della convergenza tra l'evoluzione degli standard del Sistema IT-Wallet e quelli relativi ai servizi digitali transfrontalieri sviluppati nell'ambito del progetto Single Digital Gateway	OB.4.I.1	Predisposizione di un documento che permetta l'analisi delle metriche di crescita sull'utilizzo delle attestazioni elettroniche, per il tramite del Single Digital Gateway, nel IT-Wallet	10	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
		TOTALE				100		

Direzione	Amministrazione, funzionamento e vigilanza
Struttura	Area Risorse umane e Academy
Anno	2025

Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.7	Promozione di iniziative di formazione e scambio di esperienze sull'AI tra gli RTD Promozione di iniziative di formazione e scambio di esperienze sull'AI tra gli RTD	OB.7.I.1	Organizzazione di un'iniziativa formativa sul tema dell'AI	10	0	1
				OB.7.I.2	Creazione e animazione di una community su Rete digitale incentrato sull'AI	10	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.3	Sviluppo competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.5	Ampiezza dell'offerta formativa	OC.5.I.1	n. corsi offerti dall'AGID Academy	15	0	5
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0

		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Amministrazione, funzionamento e vigilanza							
Struttura	Area Sistemi informativi e statistica							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.2	Ottimizzazione della gestione dell'infrastruttura IT	OC.2.I.1	Predisposizione del regolamento per l'utilizzo e la gestione delle risorse informatico-tecnologiche dell'Agenzia e rivolto all'utenza interna	35	0	1
		OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0

		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Innovazione e transizione al digitale							
Struttura	Area Strategie e strumenti per la transizione digitale							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.6	Individuazione nella pubblica amministrazione di casi d'uso replicabili in cui l'AI viene impiegata come strumento abilitante	OB.6.I.1	Predisposizione di un documento di analisi di casi d'uso - e della relativa replicabilità - dell'AI nella PA come strumento abilitante	35	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione	OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1

	e gestione della spesa	OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
TOTALE						100		

Direzione	Amministrazione, funzionamento e vigilanza							
Struttura	Area Vigilanza e sicurezza							
Anno	2025							
Area strategica	Obiettivo strategico	Codice obiettivo annuale	Obiettivo annuale	Codice Indicatore	Indicatore (formula)	Peso indicatore (%)	Baseline	Valore atteso
A - Attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA - Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA	OA.1	Predisposizione della regolamentazione tecnica del Sistema IT-Wallet, in relazione alla maturità degli <i>Implementing acts</i> e delle attività di standardizzazione	OA.1.I.2	Produzione documento di regolamentazione degli aspetti di vigilanza e sanzionatori del Sistemi IT-Wallet	10	0	1

B - Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB - Incremento dello sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati	OB.3	Collaborazione con ACN per definire le misure di usabilità e sicurezza adeguate allo sviluppo del Sistema IT-Wallet in modalità offline, in previsione della sua evoluzione verso EUDIW	OB.3.I.1	Predisposizione di un documento di proposta ad ACN delle misure di usabilità e sicurezza per lo sviluppo del Sistema IT-Wallet in modalità offline	10	0	1
C - Attività di carattere istituzionale/organizzativo	OC - Incremento del benessere organizzativo, della trasparenza, dell'anticorruzione e gestione della spesa	OC.1	Monitoraggio della sicurezza informatica	OC.1.I.1	n. di eventi di sicurezza rilevati / n. di eventi gestiti	15	0	1
		OC.3	Sviluppo delle competenze professionali	OC.3.I.1	n. dipendenti che hanno effettuato 40 ore di formazione / n. dipendenti totali della struttura	5	0	1
		OC.6	Tempestività dei pagamenti	OC.6.I.1	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture (cfr. comma 2 art. 4 bis DL 13/2023)	55	<=0	<=0
		OC.8	Rispetto degli obblighi di pubblicazione	OC.8.I.1	n. atti e contratti di competenza pubblicati nei termini previsti/ n. atti e contratti di competenza soggetti a obbligo di pubblicazione	5	0	1
		TOTALE						100