



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

Il Direttore Generale di AGID Ing. Francesco Paorici, Presidente della delegazione di parte pubblica, e la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, finanza e Funzionamento e, ad interim, dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale, in videoconferenza con le Organizzazioni sindacali aventi titolo, convocate con nota prot. 8083 del 13 luglio 2020, per la sottoscrizione di un accordo finalizzato all'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente AGID con riferimento agli anni 2016, 2017 e 2018.

PREMESSO CHE

- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 - sottoscritto il 21 aprile 2006 che prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato per i dirigenti di II fascia;
- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 che prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato per i dirigenti di II fascia;
- il CCNL FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018, è stato definitivamente sottoscritto il 9 marzo 2020;
- con determinazione DG n. 39 del 19 febbraio 2015, adottata ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15, comma 1 dello Statuto, si è approvato l'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia per l'Italia Digitale, riportato nell'allegato, parte integrante dello stesso atto, contenente la declaratoria delle Aree ed Uffici di livello dirigenziale non generale dell'Agenzia e dei relativi servizi di livello non dirigenziale nonché l'attribuzione delle responsabilità e l'assegnazione del personale alle singole strutture;
- con la determinazione n. 432 del 30 dicembre 2016, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia, si definiscono successive modificazioni all'assetto organizzativo provvisorio stabilito con la citata determinazione n. 39/2015 e successive modifiche ed integrazioni;
- con la determinazione n. 177 del 22 giugno 2017, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia si definiscono successive modificazioni all'assetto



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

organizzativo provvisorio stabilito con la citata determinazione n. 432/2016 e successive modifiche ed integrazioni;

- Alla data odierna:
 - o per l'anno 2016 il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 47.033,64 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;
 - o per l'anno 2017 il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di I fascia** risulta ammontare ad euro 1.434,09 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione; il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 77.237,86 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione
 - o per l'anno 2018 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei **dirigenti di I fascia** risulta ammontare ad euro 20.311,27 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione; fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 63.317,09 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance AGID di cui alla determinazione DG n. 188/2015 è stato applicato al personale dirigenziale per l'anno 2016;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance AGID di cui alla determinazione DG n. 15/2017 è stato applicato al personale dirigenziale per l'anno 2017;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance AGID di cui alla determinazione DG n. 18/2018 è stato applicato al personale dirigenziale per l'anno 2018;
- la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, un'analoga retribuzione accessoria;
- la necessità di corrispondere per l'anno 2016, per l'anno 2017 e per l'anno 2018 ai dirigenti di I e II fascia, l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura prevista dal contratto individuale, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;
- i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di II fascia di AGID con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con contratto di lavoro a tempo determinato in servizio nell'anno 2016, nell'anno 2017 e nell'anno 2018;



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

- il presente verbale verrà eventualmente rivalutato alla luce dell'esito del ricorso presentato dai dirigenti dell'ex Centro Tecnico attualmente pendente presso il Consiglio di Stato;

LE PARTI CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa ai sensi degli artt. 25 e 26 del vigente CCNL Area I dirigenza di fissare i criteri come di seguito riportati:

- A) di ripartire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia **ANNO 2016** secondo le seguenti modalità:

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENTI DI I FASCIA

Nell'anno 2016 non sono presenti dirigenti di I Fascia.

DIRIGENTI DI II FASCIA

Per l'anno 2016 ai dirigenti di II fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2015, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva collocata nelle fasce di merito ALTA (punteggio >8 fino a 10), MEDIA (punteggio >6<8) o BASSA (punteggio fino a 6), compete per l'anno 2016 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione alla fascia di valutazione conseguita, come individuato nella tabella di seguito riportata. La valutazione si intende negativa al di sotto del punteggio 4.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione negativa.

Fascia di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
ALTA	0%
MEDIA	20%
BASSA	50%



ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

- B) di ripartire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e di II fascia **ANNO 2017** e **ANNO 2018** secondo le seguenti modalità:

-RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENTI I FASCIA:

Per l'anno 2017 e per l'anno 2018 ai dirigenti di I fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2017 e anno 2018, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2017 e per l'anno 2018, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

DIRIGENTI II FASCIA:

Per l'anno 2017 e per l'anno 2018 ai dirigenti di II fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2017 e anno 2018, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 94, compete per l'anno 2017 e per l'anno 2018, una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

**AGID**

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE**ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018**

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Come evidenziato nelle premesse, ai dirigenti di II fascia di AGID sottoposti al Sistema di valutazione compete una retribuzione di risultato, secondo le tabelle sopra riportate, per l'anno 2016, per l'anno 2017 e per l'anno 2018 pari all'importo minimo spettante previsto dai CCNL attualmente vigenti, ovvero il 20% della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile).

Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze collegate in videoconferenza che abbiano restituito il testo dell'intesa inviato da AGID in formato PDF, siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte della Organizzazione sindacale all'indirizzo protocollo@pec.agid.gov.it, unitamente al testo siglato acquisito tramite scanner, si provvederà all'apposizione della dicitura "Firmato" a fianco del nome della sigla sindacale.

La delegazione di parte pubblica

Ing. Francesco Paorici, Direttore Generale di
AGID

FRANCESCO
PAORICI

Firmato digitalmente da
FRANCESCO PAORICI
Data: 2020.08.27 11:47:18 +02'00'

La delegazione sindacale

FP/CGIL

NON FIRMA



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

Firmato digitalmente da ORIANA ZAMPAGLIONE
Data: 2020.08.31 15:21:35 +02'00'

Dr.ssa Oriana Zampaglione, dirigente AGID

CISL FP

NON FIRMA

UILPA

NON FIRMA

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FIRMATO

FLEPAR

FIRMATO

DIRSTAT -FIALP-

UNADIS-

FIRMATO CON NOTA A VERBALE

DIRIGENTI	ANNO	PREMIO	ONERI PREV. 24,20%
PRIMA FASCIA	2017	1.080,70	261,53
	2018	15.306,16	3.704,09
TOTALE			
SECONDA FASCIA	2016	35.443,59	8.577,35
	2017	58.204,87	14.085,58
	2018	47.714,46	11.546,90
TOTALE LORDO DIP.		157.749,78	

IRAP	TOTALE	TOTALE TRIENNIO
91,86	1.434,09	
1.301,02	20.311,27	21.745,36
3.012,71	47.033,64	
4.947,41	77.237,86	
4.055,73	63.317,09	187.588,59
		209.333,96



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

Il Direttore Generale di AGID Ing. Francesco Paorici, Presidente della delegazione di parte pubblica, e la dr.ssa Oriana Zampaglione, responsabile dell'Ufficio Contabilità, finanza e Funzionamento e, ad interim, dell'Ufficio Organizzazione e gestione del personale, in videoconferenza con le Organizzazioni sindacali aventi titolo, convocate con nota prot. 8083 del 13 luglio 2020, per la sottoscrizione di un accordo finalizzato all'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente AGID con riferimento agli anni 2016, 2017 e 2018.

PREMESSO CHE

/-----/

Nota a verbale UNADIS Dirigenti AGID

Durante l'incontro tenutosi il 22 maggio 2020 il dott. Pirro prende la parola ed espone quanto segue:

- I dirigenti di AgID di ruolo a tempo indeterminato dal 1999 hanno stipulato, a seguito di concorso pubblico del Centro Tecnico dell'AIPA, un contratto individuale per dirigenti apicali riferibile al CCNL dei dirigenti di azienda industriale i cui importi variabili ad personam si attestavano su una media di 87.000 euro lordi anno comprensivi del premio di produttività, alla data del presente accordo, rimasto invariato sull'importo retributivo annuo lordo.
- tale contratto nel tempo è stato disapplicato in più parti non riconoscendo neanche gli aumenti derivanti dall'adeguamento dei minimi tabellari rivenienti dai rinnovi del CCNL di riferimento dal 1999 in poi e che tale mancanza è stata oggetto di numerose lettere interruttive dei termini da parte dei medesimi dirigenti.
- con il dlgs 177/09 istitutivo di DigitPA è stato avviato un percorso per individuare un contratto collettivo a tali Dirigenti ma che è venuta meno la possibilità di accordo con Aran per il mancato riconoscimento dell'importo corretto dovuto per l'adeguamento retributivo non applicato nel tempo;
- con il DL 83 del 23 giugno del 2012, con l'istituzione di AgID detti dirigenti sarebbero dovuti confluire, in via temporanea fino alla stipula degli accordi quadro di comparto e a seguito di DPCM specifico sulle modalità di inquadramento (DPCM Madia del 1 aprile 2014) nel comparto Ministeri.
- a seguito delle numerose lettere interruttive dei termini, detti dirigenti, in assenza di riscontro da parte dell'Amministrazione, presentano ricorso al TAR nel 2015 e AgID nel 2016 richiede ad ARAN e MEF se effettivamente avesse dovuto procedere a riconoscere l'adeguamento retributivo a detti dirigenti prima di procedere all'inquadramento nel comparto Ministeri.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2016 -ANNO 2017- ANNO 2018

Nota a verbale UNADIS Dirigenti AGID

ARAN e MEF rispondono positivamente rispettivamente nel 2016 e nel 2017 e che tali note non vengono rese note al Sindacato dirigenti che ne viene a conoscenza solo a marzo 2020 dopo numerose azioni di verifica e accessi agli atti.

- a seguito della sentenza del Tar del settembre del 2017, anch'esso ignaro in ordine alle note del MEF e dell'ARAN ricevute da AgID, ma taciute a tutti, non viene riconosciuto il danno a detti dirigenti rimandando l'applicazione di tale adeguamento retributivo nell'opportuna sede per la definizione del Contratto collettivo dei medesimi.
- a aprile 2018 viene presentato ricorso al Consiglio di Stato attualmente ancora pendente, proprio per la mancata transitorietà del danno medesimo, transitorietà asserita invece erroneamente dal TAR per effetto degli accordi quadro di comparto nel frattempo intervenuti (giugno 2017), e che alla luce dei fatti, recentemente resi noti dagli accessi agli atti, sarà prodotta opportuna istanza di prelievo per la definizione del medesimo accertando anche le responsabilità di AgID in materia.
- detti dirigenti, se fossero stati legittimamente applicati gli adeguamenti retributivi dovuti dal 1999 ad oggi e fosse stata effettuata una corretta ed imparziale ricostruzione delle carriere, a seguito delle lettere ricevute in proposito da ARAN e MEF, taciute da AgID, non sarebbero potuti essere inquadrati in altra posizione se non quella di prima fascia del comparto Ministeri, così come ipotizzato nell'istanza di prelievo al Consiglio di Stato.
- detti dirigenti ritengono inapplicabile l'interpretazione rappresentata di seguito nel presente accordo dove si stabilisce che nel 2016 non c'erano dirigenti di prima fascia e nel 2017 ce n'era solo uno e che con la firma del presente accordo non si riconosce in alcun modo, da parte di detti dirigenti, alcuna posizione di acquiescenza rispetto alle giuste richieste avanzate e ancora pendenti al Consiglio di Stato e disattese con modalità gravemente illegittime da AgID.

alla luce di quanto sopra detti dirigenti ricevono da AgID gli importi citati solo come acconto rispetto al maggior onere dovuto dall'Amministrazione che sarà appunto determinato, a valle dell'individuazione delle responsabilità di AgID, congiuntamente alla valutazione dei danni subiti finora e subendi nelle opportune sedi.