



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

PREMESSO CHE

- Il giorno 10 novembre 2022 l'Amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;
- all'esito della sottoscrizione delle parti, e successivamente all'insediamento del nuovo Collegio dei revisori dei conti di AgID, detta ipotesi è stata trasmessa al citato Collegio per la certificazione, unitamente alle determinazioni di costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2021;
- il Collegio dei revisori dei conti di AgID, con verbale n. 2/2022 del 12 dicembre 2022, trasmesso in data 21 dicembre 2022, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, nonché all'ipotesi di accordo concernente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021

LE PARTI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali vigenti;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa di AgID, approvato con determinazione AgID n. 83/2021 del 28 gennaio 2021, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa dell'Agenzia è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

Vista la determinazione n. 657/2021 del 28 dicembre 2021, concernente la costituzione del FRD per il personale non dirigente di AgID per l'anno 2021, rettificata con determinazione n. 22/2022 del 30 gennaio 2022 e integrata con determinazione n. del 304/2022 del 14 novembre 2022;

Tenuto conto che il Fondo 2021, nelle due componenti fissa e variabile, risulta complessivamente pari a € 430.338,54;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 77, CCNL FC 2016-2018, la parte fissa del Fondo 2021, pari a € 410.152,61, deve essere resa disponibile *"al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti"*;

Visto l'art. 61, co. 1, CCNL 2019-2021 (Clausole speciali per AgID) in ordine alla vigenza degli artt.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

76 e 77 del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione e utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate;

Visto l'art. 61, co. 2, CCNL 2019-2021 che dispone: *“A decorrere dal 1/1/2021, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 76 (Fondo risorse decentrate: costituzione), comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 è incrementato di un importo pari allo 0,98% del monte salari anno 2018, relativo al personale di AGID destinatario del presente CCNL”*;

Tenuto conto che occorre pertanto procedere preventivamente alla distribuzione del FRD all'adozione di un'ulteriore determinazione di rettifica della composizione del FRD 2021 che tenga conto dell'incremento previsto dal citato art. 61, co. 2, il cui importo è stato provvisoriamente quantificato in € 46.209,70;

Tenuto conto dell'avvenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione della relazione AGID sulla performance relativa all'anno 2021 con verbale n. 0012806 del 27/06/2022;

Tenuto conto del parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti di AgID con verbale trasmesso in data 21 dicembre 2022

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2021 presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto dell'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2

Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dall'Agenzia ai sensi del CCNL FC vigente e delle norme di legge che regolano la materia, è provvisoriamente quantificato per l'anno 2021 come di seguito dettagliato:

	DESCRIZIONE	IMPORTI
A	FRD anno 2021 componenti fissa e variabile (DT DG 304/2022) (B+C)	€ 430.338,54

**AGID**

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

B	FRD anno 2021 parte fissa	€ 410.152,61
D	Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	€ 54.405,10
E	Somma degli assegni ad personam riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	€ 99.168,55
F	FRD anno 2021 parte fissa disponibile per la contrattazione (B-D-E)	€ 256.578,96
C	FRD anno 2021 parte variabile	€ 20.185,94
	FRD anno 2021 provvisoriamente disponibile (F+C)	€ 276.764,89

2. L'ammontare complessivo disponibile del fondo risorse decentrate 2021, come indicato al precedente comma, pari a **€ 276.764,89** è destinato ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	Ripartizione importi FRD anno 2021
a) Performance organizzativa	€ 209.509,11
b) Performance individuale (30% di C – risorse variabili)	€ 6.055,78
c) Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	€ 1.200
d) Welfare aziendale ex art. 12, DL 115/2022 (rimborso utenze domestiche anno 2022 – non concorre alla formazione di reddito anno 2022)	€ 60.000

3. Le parti concordano di assegnare alla remunerazione della performance individuale il 30% delle risorse variabili ex art. 76, co. 4, CCNL 2016-18.
4. Le parti concordano di destinare alla remunerazione delle "Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità ex art. 77 lett. d) CCNL 2016-2018" la somma di € 1.200, avendo individuato quale unico incarico conferito a seguito di interpello quello del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).
5. Le parti altresì concordano, in applicazione del DL 115/2022, art. 12¹, di rimborsare un importo massimo di € 600,00, proporzionato ai mesi di permanenza in servizio del dipendente,

¹ 1. Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

finalizzato a compensare il maggior consumo di utenze domestiche nel periodo di imposta 2022, previa attestazione dell'effettivo pagamento da parte del dipendente.

L'importo complessivo stanziato per questa finalità è pari a € 60.000.

Tale importo non concorre a formare reddito.

L'Ufficio Gestione del Personale provvederà a inviare a ciascun dipendente un format che dovrà essere compilato, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, e restituito entro 3 giorni dal ricevimento.

6. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per la retribuzione delle voci indicate alle lettere c) e d) dell'art. 2, comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera a) (Performance Organizzativa).

Art. 3

Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia di cui all'art. 2, comma 2, lett. a) è correlata al raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici specifici di cui al Piano della Performance 2021-2023 di AgID:
 - a. Sviluppo del Sistema informativo della PA
 - b. Promozione dell'interazione digitale nel Paese
2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 4

Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. L'erogazione dei compensi per la performance individuale, di cui all'art. 2, comma 2, lett. b), è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 5

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12 febbraio 2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale di cui all'art. 2, comma 2, lett. b), una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

2. La citata maggiorazione di cui al precedente comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 10% dei dipendenti in servizio al 31/12/2021. Detta maggiorazione è attribuita sulla base della graduatoria di valutazione della performance.
3. Il personale a cui è attribuita la maggiorazione di cui al presente articolo è individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - aver conseguito il più elevato livello di valutazione previsto dal sistema di valutazione dell'Agenzia;
 - in caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato il criterio anzidetto, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2020-2021;
 - in caso di ulteriore parità, la maggiorazione dei premi individuali è attribuita a chi ha conseguito il maggior incremento rispetto all'anno precedente.
4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una graduatoria unica.

Art. 6

Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente articolo 4 è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, parte integrante del presente accordo, ed in ragione delle causali di presenza/assenza ai sensi del CCNL Funzioni Centrali vigente.

Art. 7

Indennità di responsabilità

1. Al personale destinatario di incarichi di responsabilità affidati a seguito di formale interpello, con riferimento alle attività di seguito indicate, è attribuita, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 ed a valere sulle risorse di cui all'art. 2, comma 2, lett. c), una indennità annuale pro-capite di importo pari a € 1.200,00 (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP):
 - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
2. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con la maggiorazione dei premi individuali di cui all'art. 5.

Art. 8



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti convengono, altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 9

Sottoscrizione accordo

1. Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze che abbiano restituito il testo inviato da AgID in formato PDF, sottoscritto e siglato in ogni pagina. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo **protocollo@pec.agid.gov.it** unitamente al testo firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner), AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.

ADDENDUM del 21 dicembre 2022

Poiché la tempistica di inserimento dei pagamenti sul portale NoiPA non consente l'erogazione delle somme previste dall'art. 2, comma 5 entro la scadenza, tassativamente prevista, del 12 gennaio 2023, le parti concordano fin da ora di applicare quanto già previsto all'art. 2, comma 6, e cioè che le somme non erogate vadano ad incrementare gli importi destinati alla Performance Organizzativa.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021**

<i>La parte pubblica</i>	<i>La delegazione sindacale</i>
Ing. Francesco Paorici, Direttore Generale <i>FIRMATO</i>	FP CGIL <i>FIRMATO</i>
Dott.ssa Sonia Evangelisti, dirigente <i>FIRMATO</i>	CISL FP <i>FIRMATO con nota a verbale</i>
Dott.ssa Oriana Zampaglione, dirigente <i>FIRMATO</i>	UILPA <i>FIRMATO</i>
	CONFSAL-UNSA
	CONFINTESA FP
	FLP <i>FIRMATO</i>
	USB PI
	R.S.U. AGID <i>FIRMATO</i>

**AGID**

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2021**Tabella 1**

Parametri per la valutazione della performance organizzativa

Obiettivi conseguiti	Parametro
2 obiettivi su 2	100%
1 obiettivi su 2	70%
0 obiettivi su 2	0%

Tabella 2

Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione	Parametro
>=80	100%
<80 e >=60	75%
<60 e >=50	50%
<50	0

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$I_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo art.2,co.3,lett.b)} - \text{Risorse art.5}}{\text{giorni totali}}$$

dove I_x indica l'importo corrispondente alla persona x ma e giorni_x i suoi gg lavorati.