



## DETERMINAZIONE N. 191/2015

### Oggetto

**Approvazione dell'Avviso di selezione ad evidenza pubblica per il reclutamento nel ruolo AgID di personale appartenente alle categorie protette a copertura delle quote d'obbligo previste dalle vigenti disposizioni di legge.**

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTI** gli articoli 19 (Istituzione dell'Agenzia per l'Italia Digitale), 20 (Funzioni), 21 (Organi e statuto), e 22 (Soppressione di DigitPA e dell'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione; successione dei rapporti e individuazione delle effettive risorse umane e strumentali) del decreto legge n. 83 del 22 giugno 2012, recante "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modificazioni, nella legge 7 agosto 2012, n. 134 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 gennaio 2014 (pubblicato sulla GURI n. 37 del 14 febbraio 2014), che ha approvato lo Statuto dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID);

**VISTO** il dPCM in data 9 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale 9 aprile 2015 n. 82, concernente la determinazione delle dotazioni delle risorse umane, finanziarie e strumentali dell'Agenzia per l'Italia Digitale;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 aprile 2015, registrato alla Corte dei conti in data 10 giugno 2015 al n.1574, con il quale il dott. Antonio Francesco Maria Samaritani è stato nominato, per la durata di un triennio, Direttore Generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale con decorrenza dalla data del predetto decreto;

**VISTA** la nota del 2 ottobre 2014, prot. 8432 e le tabelle ivi allegate, concernenti la determinazione delle risorse umane dell'AgID ed il personale da acquisire a tempo indeterminato, comprendente anche le unità appartenenti alle categorie protette nelle percentuali previste dalle disposizioni vigenti, trasmesse, fra gli altri, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché al Ministero dell'Economia e delle finanze-RGS, IGOP e IGF;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;



VISTA la legge 10 aprile 1991, n.125 e successive modificazioni sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento nei luoghi di lavoro;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 riguardante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare gli articoli 3 e 18, comma 2, per la determinazione delle aliquote riservate al personale appartenente alle categorie protette;

VISTO il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 che approva il Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 concernente "T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni, concernente il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO l'art. 19 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33, concernente gli obblighi di pubblicità dei bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale presso l'amministrazione;

VISTA la circolare del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Segretariato Generale – n. 2/2010 in data 14/12/2010 e la successiva nota in data 12/12/2012 della "Direzione Generale per le Politiche dei Servizi per il Lavoro" dello stesso Dicastero contenenti indicazioni operative in materia di assunzioni obbligatorie;

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica in data 21 novembre 2013, DPF 53485 P-4.17.1.7.1, nella parte in cui si prevede che le procedure e le assunzioni delle categorie protette a copertura delle quote d'obbligo non sono ricomprese nel budget assunzionale e non sono subordinate al preventivo svolgimento delle procedure obbligatorie previste dall'art. 34-*bis* del decreto legislativo n. 165 del 2001 in caso di reclutamento di personale;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – UORCC.PA in data 30 dicembre 2014, prot. DPF 0073731 P-4.17.1.7.4, che conferma l'obbligo di assunzione delle categorie protette, fino alla copertura delle quote d'obbligo previste dalla legge 68/1999, anche in deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Ministeri;



CONSIDERATO che dalla ricevuta del prospetto informativo sulla consistenza del personale al 31 dicembre 2014 elaborato direttamente dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, risulta confermata una scoperta di personale appartenente alle categorie protette per un totale di 6 unità (cinque unità di cui all'art. 1 e una unità di cui all'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 e categorie equiparate);

VISTA la nota in data 5 agosto 2015 prot. 6659, con la quale è stata sottoposta al Servizio competente della Città Metropolitana di Roma Capitale una proposta di convenzione ai sensi della legge 68/1999, recante il programma di assunzioni obbligatorie dell'Agenzia a copertura delle quote d'obbligo;

VISTA la determinazione n. 125/2015 del 3 novembre 2015, pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, con la quale è stato approvato il programma concordato per l'assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette a integrale copertura delle quote d'obbligo previste dalle vigenti disposizioni di legge e la stipula della convenzione ai sensi della Legge n. 68/1999 con il Servizio Inserimento Lavorativo Disabili – SILD della Città Metropolitana di Roma Capitale;

CONSIDERATO che la citata convenzione è stata stipulata in data 6 novembre 2015;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di dover procedere all'assunzione tramite procedura selettiva ad evidenza pubblica di n. 4 unità di personale appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e di una unità appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della stessa legge e categorie equiparate;

TENUTO CONTO che ai sensi della determinazione n. 125/2015 l'imputazione della spesa annua relativa alle assunzioni obbligatorie è posta a carico del budget dell'Agenzia nei rispettivi anni di competenza a partire dal 2016;

Su proposta del responsabile dell'Area Amministrazione, Controllo di gestione e Programmazione;

#### DETERMINA

1. L'approvazione e l'avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per titoli ed esame, di cui all'Avviso allegato quale parte integrante della presente determinazione, per la copertura di complessivi cinque posti riservati ai soggetti appartenenti alle sottoindicate categorie protette, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alle posizioni di seguito specificate:

- A) posti destinati alle categorie riservatarie dei disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (Allegato A):
  - **n. 2 posti per l'inquadramento in Area terza – F1 (CCNL Ministeri),**



**con profilo di funzionario in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività tecnico-amministrative di cui alle specifiche contenute nell'allegato A all'Avviso, Posizioni A1.1 e A1.2;**

- **n. 2 posti per l'inquadramento in Area seconda - F1 (CCNL Ministeri), con profilo di assistente in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività di supporto tecnico-amministrativo, di cui alle specifiche contenute nell'allegato A all'Avviso, Posizione A2;**

B) posti destinati alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 ed alle categorie equiparate (Allegato B):

- **n. 1 posto per l'inquadramento in Area terza – F1, CCNL Ministeri, con profilo di funzionario in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività tecnico-amministrative di cui alle specifiche contenute nell'allegato B all'Avviso, Posizione B1;**

A pena di esclusione è consentita la partecipazione dei soggetti aventi diritto per una sola delle posizioni indicate ai punti A1.1, A1.2, A2 e B1 degli allegati A e B dell'unito Avviso di selezione.

L'Agenzia si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare l'Avviso allegato in qualunque momento e di prorogare o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione. L'Agenzia si riserva, inoltre, la possibilità di utilizzare la graduatoria di merito anche per soddisfare future ed eventuali esigenze, anche di natura temporanea.

2. Le Commissioni incaricate delle selezioni per le posizioni di cui al punto 1 sulla base delle specifiche indicate negli allegati A e B dell'Avviso allegato, saranno nominate con separato provvedimento.

3. la pubblicazione della presente determina, dell'Avviso di selezione pubblica e dei relativi allegati sul sito internet dell'Agenzia e sulla rete Intranet AgID. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed Esami.

Roma, 29 dicembre 2015

**Antonio Samaritani**



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO INTEGRATO DA PROVA TEORICO-PRATICA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL RUOLO DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE DI QUATTRO UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 E DI UNA UNITA' APPARTENENTE ALLE ALTRE CATEGORIE RISERVATARIE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2, DELLA LEGGE N. 68/1999 E CATEGORIE EQUIPARATE PER LEGGE.

#### Art. 1

##### Oggetto della selezione pubblica

1. In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. /2015 e della convenzione stipulata con il competente Servizio Inserimento Lavoratori Disabili (S.I.L.D.) della Città Metropolitana di Roma Capitale, l'Agenzia per l'Italia Digitale rende nota l'indizione di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato nel ruolo dell'Agenzia – con applicazione del **CCNL Ministeri** - nelle posizioni di seguito specificate, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui agli articoli 1 e 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68 ed equiparate per legge.
2. Categorie riservatarie dei disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (Allegato A):
  - **n. 2 posti per l'inquadramento in Area terza – F1 (CCNL Ministeri), con profilo di funzionario in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività tecnico-amministrative, di cui alle specifiche contenute nell'allegato A, Posizioni A1.1 e A1.2;**
  - **n. 2 posti per l'inquadramento in Area seconda - F1 (CCNL Ministeri), con profilo di assistente in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività di supporto tecnico-amministrativo, di cui alle specifiche contenute nell'allegato A, Posizione A2;**
3. Altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 e categorie equiparate per legge (Allegato B):
  - **n. 1 posto per l'inquadramento in Area terza – F1, CCNL Ministeri,**



**con profilo di funzionario in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività tecnico-amministrative, di cui alle specifiche contenute nell'allegato B, Posizione B1;**

4. A pena di esclusione è consentita la partecipazione dei soggetti aventi diritto per una sola delle posizioni indicate ai punti: A1.1, A1.2, A2 e B1, di cui agli allegati A e B al presente Avviso.
5. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del d.lgs. n. 198/2006.
6. l'Agenzia si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare l'Avviso allegato in qualunque momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
7. L'Agenzia si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria di merito anche per soddisfare future ed eventuali esigenze, anche di natura temporanea.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione alla selezione

1. per l'ammissione alla selezione sono richiesti:
  - a) cittadinanza italiana; ovvero cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea; ovvero cittadinanza di paesi terzi, trovandosi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165;
  - b) età non inferiore agli anni diciotto;
  - c) per l'ammissione alla selezione per i posti destinati alle categorie protette dei disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68 (Allegato A, Posizioni A.1.1, A1.2 e A2) il riconoscimento dello stato di disabile come disciplinato dall'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
  - d) per l'ammissione alla selezione per il posto destinato alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68 ed equiparate (Allegato B, Posizione B1), il riconoscimento dell'appartenenza a categoria protetta inclusa fra quelle previste da tale disposizione o a categoria ad esse equiparate per legge;
  - e) il possesso del titolo di studio richiesto per la posizione specifica da ricoprire con la presente selezione, secondo quanto previsto negli allegati A e B al presente Avviso. Sono, altresì, ammessi i candidati che abbiano conseguito un titolo di studio all'estero dichiarato equivalente dalle competenti autorità italiane o comunque che abbiano ottenuto il riconoscimento secondo la



normativa vigente in materia (art. 38 d.lgs. 165/2001). E' cura del candidato dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, pena l'esclusione ovvero della dichiarazione di aver presentato richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure. I cittadini dell'Unione Europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30.3.2001 n. 165 come modificato dall'art. 7 della legge 6.8.2013 n. 97, in possesso di titolo di studio estero sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa del D.P.C.M. di equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Detta equivalenza dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

f) adeguata conoscenza dell'informatica di base e degli applicativi più diffusi, nonché della lingua inglese, da verificarsi in sede di colloquio;

g) adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera, da verificarsi in sede di colloquio;

h) idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre: l'idoneità fisica all'impiego, compatibilmente con la disabilità sofferta, sarà accertata da una struttura pubblica del Servizio Sanitario Nazionale, prima dell'eventuale immissione in servizio, con l'osservanza delle norme vigenti in materia di categorie protette (ai sensi del D.P.C.M. 13.1.2000).

2. Sono esclusi coloro che non godono dei diritti civili e politici e coloro che hanno riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione di un rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni; sono altresì esclusi coloro che sono stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda pena l'esclusione dal concorso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro presso l'Agenzia;

### Art. 3

#### Esclusione dalla selezione

1. I candidati saranno esclusi dalla selezione nel caso di:

a) mancanza dei requisiti previsti per l'accesso ai sensi dell'art. 2 del presente bando;

b) domanda presentata oltre il termine stabilito dal presente Avviso;





- c) mancata sottoscrizione della domanda, precisando che:
- si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale;
  - si intende sottoscritta la domanda inoltrata tramite Posta Elettronica Certificata nel rispetto delle modalità descritte dall'art. 4, in conformità a quanto previsto dall'art. 65 del Codice dell'Amministrazione Digitale;
- d) produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- e) mancata presentazione della documentazione di cui all'art. 4 se richiesta per l'ammissione;
- f) mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- g) mancata indicazione nella domanda della Posizione per la quale si concorre;
- h) partecipazione a più di una Posizione nell'ambito del presente Avviso;
- i) sussistenza delle condizioni di cui al comma 2 dell'art. 2 del presente Avviso;
- l) domande inviate con modalità diverse rispetto a quella indicata all'art. 4;
- m) falsità delle dichiarazioni rese.

2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. L'Agenzia può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione, l'Agenzia dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni di autocertificazione.

4. L'Agenzia si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di disporre, con atto motivato, l'esclusione dei candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di assunzione, nonché del tipo e della gravosità del reato commesso.

#### Art. 4

##### Domanda di partecipazione, termine e modalità di presentazione

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice,





con caratteri chiari e leggibili, in conformità allo schema allegato al presente bando e validamente sottoscritta per non incorrere nel motivo di esclusione di cui al precedente articolo 3. Le domande dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della notizia di pubblicazione del presente Avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale. Concorsi ed esami. Se il termine viene a cadere in giorno festivo, slitterà al primo giorno utile successivo non festivo;

2. nella domanda i candidati devono dichiarare con completezza e chiarezza sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali ed il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego presso pubbliche amministrazioni unitamente ai requisiti specifici per l'accesso alla presente selezione dettagliatamente indicati all'art. 2 del presente Avviso, precisando:

- di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le eventuali condanne riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa; è necessario indicare le condanne eventualmente riportate anche se sia stata concessa grazia, amnistia, condono, indulto e il beneficio della non menzione e nulla risulta dal casellario giudiziale. I procedimenti penali devono esser indicati qualunque sia la natura dei reati per i quali si procede;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani);
- la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, di cui all'art. 2, lettera e) del presente bando; (solo per i cittadini extracomunitari)
- l'eventuale richiesta di valutazione dell'attività lavorativa prestata presso l'AgID/DigitPA/CNIPA o altra pubblica amministrazione;
- di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono dichiarare altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- I cittadini stranieri devono, inoltre dichiarare di:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana
- l'appartenenza, alla data di apertura dell'Avviso, alle categorie protette di cui all'art. 1 o all'art. 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68 o alle categorie riservatarie ad esse equiparate per legge e l'iscrizione negli elenchi di collocamento mirato previsti dalla legge medesima;
- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, specificando l'Istituto presso il quale è stato conseguito, la data del rilascio e la votazione. Nel caso di titolo conseguito all'estero dovrà essere indicata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
- l'eventuale ausilio necessario e/o eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104; (solo per i disabili)
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo di recapito telefonico mobile o fisso;
- l'indirizzo di posta elettronica (se posseduto);
- il codice fiscale;
- l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal presente Avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, per gli adempimenti della procedura selettiva.

2. La domanda di partecipazione, indirizzata all'Agenzia per l'Italia Digitale, Viale Liszt 21 - 00144 ROMA, potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- a.** consegna a mano al Servizio Protocollo presso la sede dell'Agenzia, nei giorni lavorativi con il seguente orario: da lunedì a giovedì dalle ore 9,00 alle 13,00 e dalle ore 14,30 alle 16,00 - venerdì e prefestivi dalle ore 9,00 alle 13,00;
- b.** trasmissione a mezzo raccomandata – ai fini del rispetto del termine di presentazione farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante;



c. spedita all'indirizzo di posta certificata protocollo@pec.agid.gov.it, utilizzando una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata (PEC), accompagnata da firma digitale apposta sulla domanda medesima e su tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa; i documenti informatici privi di firma digitale saranno considerati, in conformità alla normativa vigente, come non sottoscritti;
- posta elettronica certificata (PEC), mediante trasmissione di copia della domanda sottoscritta in modo autografo, unitamente alla copia del documento di identità del sottoscrittore; tutti i documenti in cui è prevista l'apposizione della firma autografa dovranno essere analogamente trasmessi in copia sottoscritta. Le copie di tali documenti dovranno essere acquisite tramite scanner.

Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.

Affinché la trasmissione sia ritenuta valida, è necessario che venga utilizzata una casella di posta elettronica certificata (PEC) riconducibile univocamente all'aspirante candidato; pertanto, sarà escluso il candidato che invierà la domanda di partecipazione da casella di posta certificata di soggetto diverso dall'istante o da casella di posta non certificata.

Alla domanda devono essere allegati:

- la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum in formato europeo firmato nel quale il candidato indicherà gli studi compiuti, i titoli di studio conseguiti e gli altri titoli relativi a servizi prestati, le funzioni svolte, gli incarichi ricoperti e ogni altra attività eventualmente esercitata che il candidato ritiene utile menzionare ai fini della valutazione;
- la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, di cui all'art. 2, lettera e) del presente bando; (solo per i cittadini extracomunitari)
- la certificazione medica attestante l'eventuale handicap, pena la mancata fruizione del beneficio (solo per i candidati disabili che richiedono di sostenere la/le prova/e di esame con ausili e/o tempi



aggiuntivi);

Sulla busta concernente la domanda di partecipazione deve essere riportato il riferimento di seguito specificato:

“Procedura selettiva ad evidenza pubblica, per l’assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, riservata al personale appartenente alle categorie protette”

3. L’Agenzia non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### Art. 6

##### Commissioni esaminatrici

1. Le commissioni incaricate delle selezioni per le posizioni di cui all’articolo 1, comma 2 e 3 del presente Avviso, nominate con determinazione del Direttore Generale dell’Agenzia, sono costituite da tre componenti effettivi, ed un supplente. Il provvedimento di nomina delle Commissioni è pubblicato sul sito internet dell’Agenzia all’indirizzo [www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) (sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso).

#### Art. 7

##### Valutazione

1. La commissione esaminatrice, nella prima riunione, provvede a predeterminare i criteri di massima per la valutazione dei candidati e dei titoli prodotti nel rispetto di quanto previsto dal presente Avviso.
2. La valutazione di eventuali titoli concernenti l’esperienza lavorativa prestata, fino ad un massimo di 7 punti, sarà effettuata con le seguenti modalità:
  - per le posizioni A1.1 e A1.2 di cui all’Allegato A del presente Avviso, sarà valutata esclusivamente l’attività prestata con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, coerenti con l’oggetto dell’attività, stipulati con: Agenzia per l’Italia Digitale, DigitPA e Centro Nazionale per l’Informatica nella pubblica amministrazione (1 punto: fino a 3 anni; 3 punti: > di 3 e fino a 5 anni; 5 punti: > 5 e fino a 8 anni; 7 punti = >8 anni).  
**La durata dell’attività lavorativa prestata presso l’Agenzia, DigitPA e Centro Nazionale per l’Informatica nella pubblica amministrazione (CNIPA) è accertata d’ufficio.**



- per la posizione A2 di cui all'Allegato A del presente Avviso, sarà valutata esclusivamente l'attività prestata con contratti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa, coerenti con l'oggetto dell'attività, stipulati con pubbliche amministrazioni (1 punto: fino a 3 anni; 3 punti: > di 3 e fino a 5 anni; 5 punti: > 5 e fino a 8 anni; 7 punti =>8 anni).

3. Per la valutazione la commissione esaminatrice dispone complessivamente di 45 punti. I punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:

- Valutazione dei titoli: 10 punti
- Valutazione esame: colloquio 30 punti;
- prova teorico-pratica: 5 punti (di cui 2,5 punti per la conoscenza degli strumenti e applicativi informatici più diffusi e 2,5 punti per la lingua inglese)

La valutazione della prova teorico-pratica sarà effettuata con i seguenti criteri:

INSUFFICIENTE: 0,00 punti

SUFFICIENTE: 0,25 punti

DISCRETO: 0,50 punti

BUONO: 0,75 punti

DISTINTO: 1,00 punto

OTTIMO: 1,75 punti

ECCELLENTE: 2,50 punti

4. Al termine di ogni seduta dedicata all'esame-colloquio integrato dalla prova teorico-pratica la Commissione predisponde l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco verrà affisso nella sede degli esami.

4. Il punteggio finale sarà dato dalla somma tra il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e quello della valutazione conseguita all'esito dell'esame-colloquio e della prova teorico pratica.

5. L'esame si intende superato dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nell'esame-colloquio ed un giudizio almeno sufficiente in



ordine alla conoscenza sia della lingua inglese che dell'informatica.

6. la Commissione al termine dei lavori forma la graduatoria di merito distinta per posizioni, ottenuta sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, e delle prove d'esame ed indica il/i vincitore/i in numero pari a quello dei posti previsti dal presente Avviso, nella persona del candidato/i che ha/hanno conseguito il più elevato punteggio finale per ogni Posizione.

7. Non sono previsti rimborsi di eventuali spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla selezione.

#### Art. 8

##### Esami

1. La procedura selettiva prevede la valutazione del candidato sulla base dei titoli posseduti e di un esame colloquio consistente nella discussione degli aspetti tecnico-professionali e amministrativi inerenti le competenze richieste per la Posizione prescelta dal candidato negli allegati A e B al presente bando, nonché del curriculum. Il colloquio è integrato da una prova teorico-pratica finalizzata alla verifica della conoscenza e idoneità all'utilizzo degli strumenti e dei principali applicativi informatici più diffusi, nonché della lingua inglese e, per i candidati stranieri, della conoscenza della lingua italiana.

2. Per essere ammessi a sostenere l'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

3. La prova si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

#### Art. 9

##### Calendario esami

La sede, il giorno e l'ora di svolgimento delle prove d'esame saranno pubblicati il giorno 15 febbraio 2016, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito Internet dell'Agenzia per l'Italia Digitale, [www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) – sezione amministrazione trasparente (bandi di concorso).

#### Art. 10

##### Titoli di preferenza

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994 e successive modifiche e integrazioni (vedi relativo elenco in calce al presente Avviso – ALLEGATO C).

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di



scadenza dell'Avviso e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

I candidati che abbiano superato l'esame e che intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, espressamente indicati nella domanda di partecipazione, devono far pervenire al Responsabile del procedimento di cui all'art. 14 del presente Avviso entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I documenti si considerano prodotti in tempo utile se spediti con posta elettronica certificata (PEC) o a mezzo di raccomandata entro il termine suddetto.

E' facoltà dell'interessato allegare alla domanda, un'autocertificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 o una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.

#### Art. 11

##### Graduatoria definitiva e nomina del vincitore

1. Successivamente alla definizione della graduatoria di merito da parte della commissione esaminatrice ed entro trenta giorni dalla consegna degli atti da parte della Commissione, previa verifica della regolarità formale degli atti medesimi e, verificata la regolarità del procedimento, si procederà all'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva integrata dagli eventuali titoli di preferenza con contestuale nomina del/dei vincitore/i e alla pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia. Di tale pubblicazione sarà data notizia, mediante avviso, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e da tale data decorrerà il termine per le eventuali impugnative.
2. Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del procedimento, entro il predetto termine di trenta giorni, rinvia con atto motivato gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendone un termine.
3. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che in tale periodo dovessero rendersi eventualmente disponibili.
4. Qualora altre pubbliche amministrazioni richiedano, ai sensi delle norme vigenti, di potere utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e l'Agenzia ne accolga – a suo insindacabile giudizio - le richieste, i candidati utilmente collocati in graduatoria che accettino tali





destinazioni non saranno più tenuti in considerazione per eventuali ulteriori assunzioni da parte dell'Agenzia.

## Art. 12

### Stipula del contratto

1. Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, l'Agenzia procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che sarà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

2. Prima della stipula del contratto di lavoro individuale i candidati dovranno:

- produrre il certificato rilasciato dall'autorità competente attestante l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato territorialmente competente riservato alle categorie protette ai sensi della legge 68/1999 s.m.i.;
- produrre certificazione di idoneità fisica all'impiego, oppure di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere, rilasciato da struttura pubblica del Servizio Sanitario Nazionale con l'osservanza delle norme vigenti in materia di categorie protette (ai sensi del D.P.C.M. 13.1.2000)
- dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 30.3.2001 n. 165;
- presentare l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio estero).

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della documentazione richiesta, l'Agenzia non darà luogo alla stipula del contratto.

3. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato e carenza dei requisiti, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei prescritti requisiti generali e specifici di accesso ai sensi delle disposizioni vigenti e del presente Avviso o a rettificare la loro posizione nella graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.



4. I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, gli assunti si intendono confermati in servizio.

#### Art. 13

##### Treatmento dati personali

1. I dati personali indicati dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione nel rispetto del Codice approvato con il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari fra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi a legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

4. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Agenzia, nella persona del responsabile dell'Area Amministrazione, controllo di gestione e programmazione.

#### Art. 14

##### Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il dirigente dell'Area Amministrazione, Controllo di gestione e Programmazione – Viale Listz 21 - 00144 Roma (tel. 06– 85264133).

#### Art. 15

##### Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) - sezione amministrazione trasparente (bandi di concorso). Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed Esami.



## ALLEGATO A

Posti riservati alla categoria protetta dei disabili di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999 n. 68:

**A1) n. 2 posti per l'inquadramento in Area terza – F1 (CCNL Ministeri), con profilo di funzionario in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività di supporto all'Agenzia, di cui alle specifiche di seguito indicate:**

### **Posizione A1.1**

Funzionario con competenze acquisite in discipline giuridiche, con particolare riferimento alla materia dell'informatica giuridica finalizzata allo svolgimento di attività afferenti all'Area Terza-F1, prevalentemente nella gestione delle attività relative alla realizzazione del sistema di gestione dei procedimenti amministrativi e all'“Anagrafe nazionale della popolazione residente”, nonché ai connessi rapporti con le pubbliche amministrazioni ed altri soggetti pubblici e privati coinvolti, con compiti di:

- collaborazione all'ottimizzazione di sistemi e procedure in materia;
- analisi degli aspetti tecnico-giuridici connessi alla realizzazione della banca dati Anagrafe nazionale Popolazione Residente (ANPR);
- redazione della documentazione tecnico-giuridica sull'automazione dei servizi demografici e delle liste di leva;
- analisi degli aspetti tecnico-giuridici delle soluzioni metodologiche, organizzative e tecniche innovative per la corretta gestione e conservazione dei documenti informatici prodotti dalle pubbliche amministrazioni nell'ambito della gestione dei procedimenti amministrativi;
- redazione della documentazione tecnica e divulgativa per le Pubbliche Amministrazioni e per gli stakeholder pubblici e privati;
- supporto alle relazioni/collaborazione dell'Agenzia con le Associazioni di categoria (Anci, Anusca, Assinform, etc.);
- collaborazione alle attività collegate ai grandi progetti della Pubblica amministrazione gestiti dall'Agenzia (es. divulgazione, integrazione, coordinamento iniziative, etc.).

Completano il profilo professionale ricercato la conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, nonché delle funzioni e attività istituzionali dell'Agenzia e della relativa normativa di riferimento nelle materie di competenza.

### **Titolo di studio richiesto:**

Possesso di diploma di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o Diploma di laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza (LMG/01



Giurisprudenza; 22/S Giurisprudenza; 102/S teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica; ed equiparate).

**Titoli valutabili (fino a 10 punti):**

- Punteggio voto di laurea superiore a 100/110 (0,15 punti per ogni voto unitario oltre 100 e 0,5 punti per la lode) fino a 2 punti.
- possesso di ulteriori titoli: specializzazione, perfezionamento, master, dottorato, corsi di formazione coerenti con l'oggetto dell'attività, abilitazione professionale, fino a 1 punto
- Anni di esperienza lavorativa specifica coerente con l'oggetto dell'attività maturata presso l'Agenzia per l'Italia Digitale, DigitPA, Centro Nazionale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione (CNIPA): fino a 7 punti (1 punto: fino a 3 anni; 3 punti: > di 3 e fino a 5 anni; 5 punti: > 5 e fino a 8 anni; 7 punti = >8 anni)

**Posizione A1.2**

Funzionario con competenze acquisite in discipline statistico-economiche ed informatiche, con riferimento allo svolgimento di attività afferenti all'Area Terza-F1, prevalentemente nell'ambito della gestione di registri e pubblici elenchi gestiti dall'Agenzia e dei connessi rapporti con i soggetti vigilati e le pubbliche amministrazioni ed in particolare:

- Elenco gestori posta elettronica certificata "PEC";
- Gestione Indice Pubbliche Amministrazioni (IPA);
- Adempimenti connessi alla governance dei contratti e al rispetto dei livelli di servizio;
- definizione dei requisiti tecnici, funzionali e organizzativi legati all'evoluzione dei servizi di riferimento;
- servizi relativi a contratti con i fornitori;
- gestione protocollo informatico;
- gestione quesiti di natura tecnico/amministrativa relativi ai servizi di riferimento.

Completano il profilo professionale ricercato la conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, nonché delle funzioni e attività istituzionali dell'Agenzia e della relativa normativa di riferimento nelle materie di competenza.

**Titolo di studio richiesto:**

Laurea magistrale (LM), Laurea specialistica (LS) o diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento nelle discipline statistico-economiche ed informatiche (LM-18 Informatica; LM-32 Ingegneria informatica; LM-82 Scienze statistiche; 91/S Statistica economica, finanziaria ed attuariale; ed equiparate)

**Titoli valutabili (fino a 10 punti):**

- Punteggio voto di laurea superiore a 100/110 (0,15 punti per ogni voto unitario



oltre 100 e 0,5 punti per la lode) fino a 2 punti.

- possesso di ulteriori titoli: specializzazione, perfezionamento, master, dottorato, corsi di formazione coerenti con l'oggetto dell'attività, abilitazione professionale, fino a 1 punto

- Anni di esperienza lavorativa specifica coerente con l'oggetto dell'attività maturata presso l'Agenzia per l'Italia Digitale, DigitPA, Centro Nazionale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione (CNIPA): fino a 7 punti (1 punto: fino a 3 anni; 3 punti: > di 3 e fino a 5 anni; 5 punti: > 5 e fino a 8 anni; 7 punti = >8 anni)

**A2: n. 2 posti per l'inquadramento in Area seconda - F1 (CCNL Ministeri), con profilo di assistente in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività di supporto alle aree ed uffici dell'Agenzia, di cui alle specifiche di seguito indicate:**

La figura professionale ricercata, con riferimento alle attività di competenza del settore di assegnazione e sulla base delle istruzioni e direttive ricevute, dovrà essere in grado di svolgere attività istruttorie, di revisione e predisposizione di atti amministrativi ed elaborazione dati anche complessi. La posizione comprende, inoltre, lo svolgimento di attività di segreteria, tenuta e aggiornamento di registri, schedari e fascicoli, gestione operativa di programmi secondo le procedure in esercizio.

Lo svolgimento dei compiti assegnati richiede la conoscenza delle apparecchiature informatiche in dotazione e degli applicativi informatici più diffusi (internet, posta elettronica, office, excel, etc.) e comporta l'utilizzo di sistemi di gestione operativa, documentale e di protocollo informatico.

E' richiesta inoltre la conoscenza delle funzioni e compiti dell'Agenzia nonché della lingua inglese.

**Titolo di studio richiesto:**

possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

**Titoli valutabili (fino a 10 punti):**

- Diploma di laurea triennale: punti 1

- Laurea magistrale o laurea specialistica: 2 punti.

- Possesso di ulteriori titoli: corsi di formazione coerenti con l'oggetto dell'attività: 1 punto,

- Esperienza lavorativa coerente con l'oggetto dell'attività, maturata esclusivamente con contratti di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa stipulati con pubbliche amministrazioni: fino a 7 punti (1 punto: fino a 3 anni; 3 punti: > di 3 e fino a 5 anni; 5 punti: > 5 e fino a 8 anni; 7 punti = >8 anni).



## **ALLEGATO B**

Posti riservati alle altre categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 ed alle categorie equiparate per legge:

**B1) n. 1 posto per l'inquadramento in Area terza – F1, CCNL Ministeri, con profilo di funzionario in possesso delle sottoindicate competenze necessarie allo svolgimento delle attività di supporto agli Uffici di segreteria tecnica, di comunicazione e relazioni esterne dell'Agenzia.**

La figura ricercata dovrà essere in grado di supportare, con le strumentazioni informatiche in dotazione, la corretta gestione delle attività dei servizi o uffici di assegnazione in attività di natura multidisciplinare, per finalità e funzioni, con particolare riferimento alle attività di supporto al settore dell'organizzazione, relazioni interne ed esterne, nonché di segreteria per commissioni, gruppi di lavoro o altri organi collegiali. Per lo svolgimento dei compiti assegnati utilizza procedure di gestione dei flussi documentali, degli archivi interni e del protocollo informatico.

E' richiesta: conoscenza delle tecniche redazionali; ottima conoscenza dei sistemi di ricerca nelle banche dati nazionali e dell'Unione Europea, dei sistemi di gestione documentale e protocollo informatico, nonché delle strumentazioni informatiche e degli applicativi più diffusi.

Completano il profilo ricercato la conoscenza della lingua inglese scritta e parlata, nonché delle funzioni e attività istituzionali dell'Agenzia e della relativa normativa di riferimento per le materie di competenza nel settore dell'innovazione tecnologica.

La figura ricercata dovrà, inoltre, possedere capacità di individuazione, analisi e risoluzione dei problemi, di pianificazione e orientamento al risultato, con buone capacità di organizzazione, lavoro di gruppo e collaborazione interfunzionale.

### **Titolo di studio richiesto:**

possesso di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento nelle discipline del settore economico, umanistico ed informatico-umanistico (LM-77 Scienze economico aziendali; LM 43-Metodologie informatiche per le discipline umanistiche; LM Letteratura e lingua. Studi italiani ed europei ed equiparate).

### **Titoli valutabili (fino a 10 punti):**

- Punteggio voto di laurea superiore a 100/110 (0,4 punti per ogni voto unitario oltre 100 e 1 punto per la lode) fino a 5 punti.
- possesso di ulteriori titoli: specializzazione, perfezionamento, master, dottorato, corsi di formazione coerenti con l'oggetto dell'attività, abilitazione professionale, fino a 5 punti.



ALLEGATO C

**ELENCO PREFERENZE**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso indicate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.





ALLEGATO D

FAC-SIMILE DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO INTEGRATO DA PROVA TEORICO-PRATICA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE.

(NB la domanda deve essere presentata in carta semplice nei termini e secondo le modalità previsti dall'Avviso di selezione)

All'Agenzia per l'Italia Digitale

Viale Liszt, 21  
00144 ROMA

Pec: protocollo@pec.agid.gov.it

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nel ruolo dell'Agenzia per l'Italia Digitale di unità di personale appartenente alle categorie protette di cui agli articoli 1 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68 ed equiparate.

Il/La sottoscritto/a ..... visto l'Avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione medesima per la Posizione ..... di Area ..... , di cui all'art. 1, comma ..... , dell'Avviso di selezione (indicare la Posizione prescelta per la quale si intende concorrere).

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- a) di essere nat... a ....., Prov. .... il ..... , codice fiscale .....
- b) di appartenere, alla data di apertura dell'Avviso pubblico della selezione in oggetto, alla seguente categoria protetta: ....., di cui all'articolo ..... della Legge 12 marzo 1999, n. 68 ovvero alla categoria protetta .....equiparata a..... ai sensi della legge .....



- c) di essere residente a .....Prov. .... C.A.P. ....  
in Via ..... n. .... (Tel. ....; posta  
elettronica .....);  
  
(indicare - di seguito - la via, il numero civico, la città, il codice di avviamento postale, il  
numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza  
.....  
.....  
...);
- d) di essere cittadin... italian... , ovvero di Stato dell'Unione Europea (Nazione:  
.....) e di possedere tutti i requisiti di cui all'art. 3  
del D.P.C.M. n. 174/1994, ovvero di paesi terzi, trovandosi nella seguente condizione:  
.....;
- e) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di  
.....;  
  
Oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:  
.....  
.....  
.....;
- f) Di non avere riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la  
costituzione di un rapporto di lavoro presso pubbliche amministrazioni; ( precisare di  
seguito le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso  
secondo quanto richiesto nell'Avviso di selezione):  
.....;
- g) di trovarsi nella seguente posizione nei riguardi del servizio militare:  
.....;
- h) di avere l'idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre (oppure dichiarazione di  
compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere);
- i) di non essere mai stat... destituit... o dispensat... dall'impiego presso una Pubblica  
Amministrazione e di non essere mai stat... dichiarat... decadut... da altro impiego  
presso un Pubblica Amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di  
documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato licenziato per  
le medesime motivazioni; (oppure precisare, di seguito, l'eventuale destituzione,  
licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione):  
.....;



- j) di essere in possesso del seguente titolo di studio: ..... in ..... richiesto dall'Avviso per la Posizione di .....per la quale concorre, conseguito nell'anno ..... presso ..... con votazione .....; (per i titoli di studio conseguiti all'estero precisare quanto richiesto all'art. 2, comma 1, lett. e dell'Avviso di selezione, specificando, per i soli cittadini extracomunitari, la ricorrenza della condizione prevista all'art. 38 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge n. 97/2013)
- k) di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana; (solo per i cittadini non italiani)
- l) **RICHIESTA DI VALUTAZIONE DI TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI MERITO** (art. 5 D.P.R. 487/1994): di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dall'Avviso di selezione in oggetto .....; ovvero:  
 di non essere in possesso di alcuno dei titoli di preferenza di cui all'art. 10 dell'Avviso di selezione in oggetto;
- m) **RICHIESTA DI VALUTAZIONE DI TITOLI RELATIVI ALL'ESPERIENZA LAVORATIVA.** di avere prestato attività lavorativa con contratto di ..... presso le Pubbliche Amministrazioni di seguito indicate (indicare l'Amministrazione presso la quale è stata prestata l'attività, la tipologia di contratto, periodo e durata: anni, mesi e giorni, settore/area di attività, profilo professionale e categoria di inquadramento):.....;
- n) **RICHIESTA DI VALUTAZIONE DI ALTRI TITOLI AI SENSI DELL'AVVISO DI SELEZIONE.** Di essere in possesso dei seguenti titoli (indicare con precisione natura e tipologia del titolo, il soggetto pubblico o privato che lo ha rilasciato, l'oggetto, l'eventuale periodo e durata, la valutazione conseguita ed ogni altro elemento considerato utile a giudizio del candidato):  
.....  
.....  
.....;
- o) di essere portatore di handicap e, pertanto, di poter usufruire, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1999, durante le prove:
- dell'ausilio di .....
  - dei tempi aggiuntivi di .....



- p)** di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda di ammissione di partecipazione al concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al D.P.R. 445/2000, in caso di false dichiarazioni;
- q)** di accettare incondizionatamente le condizioni previste dalle disposizioni ordinamentali dell’Agenzia e tutte le disposizioni e prescrizioni contenute nell’Avviso della selezione in oggetto e relativi allegati;
- r)** di essere informato che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione, verranno trattati dall’Agenzia ai sensi delle disposizioni vigenti esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della procedura e per l’adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà. Di prestare, conseguentemente, il consenso al trattamento dei propri dati personali per le suddette finalità ai sensi del d.lgs. 196/2003.

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità;
- Curriculum professionale in formato europeo firmato in ogni pagina;
- altro:

.....  
 .....  
 .....  
 .....

Il/La sottoscritt.... chiede che ogni comunicazione inerente la presente selezione gli venga effettuata al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni e riconoscendo che l’Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario (indicare anche recapito telefonico mobile o fisso e indirizzo di posta elettronica, se posseduti): .....

....., .....

(luogo)

(data)

.....  
 (firma leggibile per esteso del candidato)



**Normativa di riferimento per la preparazione alle prove di esame:**

- Norme istitutive, funzioni e compiti dell'Agenzia per l'Italia Digitale (artt. 19-22 del D.L. 22 giugno 2012 n. 83, convertito dalla L. 7 agosto 2012 n. 134 e ss.mm.ii.; d.P.C.M. 14 gennaio 2014, concernente l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia)
- Strategia crescita digitale 2014-2020 (<http://www.agid.gov.it/agenda-digitale/agenda-digitale-italiana/crescita-digitale-banda-ultralarga>)
- Codice dell'amministrazione digitale (D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 ss.mm.ii.)
- DPCM 3 dicembre 2013 Regole tecniche in materia di sistema di conservazione ai sensi degli articoli 20, commi 3 e 5 -bis , 23 -ter , comma 4, 43, commi 1 e 3, 44 , 44 -bis e 71, comma 1, del Codice dell'amministrazione digitale di cui al decreto legislativo n. 82 del 2005 (<http://www.agid.gov.it/agenda-digitale/pubblica-amministrazione/conservazione>)
- DPCM 13 novembre 2014 "Regole tecniche in materia di formazione, trasmissione, copia, duplicazione, riproduzione e validazione temporale dei documenti informatici nonché di formazione e conservazione dei documenti informatici delle pubbliche amministrazioni ai sensi degli articoli 20, 22, 23-bis, 23-ter, 40, comma 1, 41, e 71, comma 1, del Codice dell'amministrazione digitale di cui al decreto legislativo n. 82 del 2005 (<http://www.agid.gov.it/agenda-digitale/pubblica-amministrazione/gestione-procedimenti-amministrativi/documento-informatico>)
- Posta elettronica certificata (<http://www.agid.gov.it/il-ruolo-dellagenzia-litalia-digitale>; <http://www.agid.gov.it/agenda-digitale/infrastrutture-architetture/posta-elettronica-certificata>)
- Norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi: L. 7.8.1990, n. 241;
- Tutela della privacy e disciplina sulla trasparenza amministrativa (d.lgs.30 giugno 2003, n. 196 e d.lgs 14 marzo 2013 n. 33);
- Rapporto di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, diritti e obblighi del prestatore di lavoro.