

**AVVISO n. 3/2020: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 12 esperti per l'espletamento delle attività professionali nell'ambito del progetto "Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico".**

#### **Art.1 - FINALITÀ**

1. L'Avviso corredato dagli Allegati A e B, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la realizzazione del progetto qui di seguito illustrato:
  - a. L'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID o Agenzia), istituita con decreto legge n. 83/2012, convertito nella legge n. 134/2012, ha il compito di garantire la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda digitale italiana in coerenza con l'Agenda digitale europea. Il suo statuto, all'art. 3 "Il Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione" specifica le modalità con cui l'Agenzia stessa assicura il coordinamento informatico nel rispetto delle funzioni istituzionali e dei compiti spettanti alle Amministrazioni centrali, regionali e locali per garantire una visione unitaria e condivisa di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione. A tal fine ha anche l'obbligo di definire il "Modello strategico di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione", inclusa la documentazione progettuale e normativa che, nello scenario attuale ed a medio- lungo termine, identifica banche dati ed infrastrutture materiali ed immateriali di interesse nazionale oltre che, con riferimento alle istituzioni competenti, progetti in corso per garantirne l'attuazione ed il loro stato di avanzamento;
  - b. L'AgID sostiene infatti, tra i propri obiettivi, la diffusione dell'innovazione digitale per contribuire allo sviluppo economico, culturale e sociale del Paese; collabora, inoltre, con le istituzioni e gli organismi europei promuovendo la diffusione dei progetti strategici per la digitalizzazione della PA. L'AgID è la realizzazione degli obiettivi della Strategia per la Crescita Digitale 2014-2020;
  - c. In particolare, il progetto "Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico", finanziato con i fondi di bilancio AgID, è un programma strutturale finalizzato allo sviluppo del fascicolo sanitario elettronico che rappresenta il punto di accesso unico alle informazioni cliniche del cittadino, secondo il paradigma "once only", principio in base al quale si garantiscono standard comuni di interoperabilità, crescenti livelli di efficienza, di sicurezza e di rapidità nell'erogazione dei servizi pubblici. Il Progetto "Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico" è indirizzato ad attuare una transizione dalla logica documentale ad una logica di "dato" che consenta di affrontare una corretta valorizzazione ed evoluzione del patrimonio informativo nazionale, mediante una piattaforma che sia effettivamente di ausilio alla sanità digitale che sia aperta, in grado di connettersi all'ambiente circostante e di recepire velocemente nuove soluzioni tecnologiche, adattandosi al rapido evolvere del contesto tecnologico. Tale progetto rientra nella necessità di supportare le attività di sviluppo, di

monitoraggio e di coordinamento di tematiche inerenti l'Agenda e l'amministrazione digitale, tra le quali in particolare la sanità digitale, nel rispetto delle attività di coordinamento nei diversi settori di interesse nazionale e in raccordo con le policy europee e con gli strumenti di project management.

Tale necessità trova riscontro sia nelle previsioni del DL 69/2013, che ha modificato il DL 179/2012, assegnando ad AgID un compito diretto di guida, coordinamento e monitoraggio dei progetti regionali per la realizzazione del fascicolo sanitario elettronico, sia nel coinvolgimento dell'Agenzia nella progettazione e sviluppo del nuovo portale dei servizi digitali della Pubblica Amministrazione secondo le indicazioni ricevute dalla Commissione Europea;

- d. Per far fronte alla esigenza di riduzione dei tempi di attesa per le visite mediche, AgID deve altresì fornire il supporto alla definizione di una piattaforma per il Centro Unico di Prenotazione (CUP) nazionale che utilizzi soluzioni innovative anche basate su AI. Sarà necessario innanzitutto creare una mappatura delle piattaforme CUP esistenti a livello regionale, analizzarle e studiare i flussi dati ad esse sottostanti;
- e. AgID è anche chiamata alla definizione delle guide implementative dei dati e documenti sanitari, in collaborazione con le regioni, utili alla digitalizzazione e alimentazione del fascicolo sanitario elettronico con tutti i dati e documenti sanitari a carico delle regioni e strutture sanitarie pubbliche e private accreditate. Infatti, tali attività devono essere portate avanti in raccordo con il decreto correttivo del CAD (decreto legislativo n. 217/2017) che introduce nuove e impegnative attività che comportano, anche nei confronti dei soggetti destinatari principali delle disposizioni del codice, ulteriori attività di accompagnamento da parte di AgID alle amministrazioni ad ogni livello, centrale, regionale e locale, quali la Gestione e conservazione dei documenti informatici, le Attività derivanti dall'attuazione del regolamento comunitario Eidas, l'Emissione di Linee guida relative a tutto l' articolato del CAD;
- f. Il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione 2019-2021, approvato con D.P.C.M. del 21 febbraio 2019 e che prosegue e integra le linee di azione del Piano triennale 2017-2019 approvato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 31 maggio 2017, è stato costruito per assicurare l'integrazione delle Piattaforme, dei Programmi di accelerazione e delle Azioni infrastrutturali trasversali, avendo essi un impatto diretto sui Piani ICT delle PA.
- g. Le iniziative nell'ambito della sanità digitale per l'attuazione del Piano Triennale implicano un'accelerazione dei progetti portati avanti dall'Agenzia. Risulta, quindi, necessario acquisire risorse qualificate che forniscano un supporto strategico per lo sviluppo degli obiettivi tecnologici ed economici coerentemente definiti dal decreto istitutivo e dallo statuto dell'AgID, dalla Strategia per la crescita digitale e dal Piano Triennale stesso;
- h. L'AgID ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di contratti di lavoro autonomo in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 12

risorse che siano in possesso di competenze nell'ambito della gestione progettuale e che abbiano maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale, nonché del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, come da descrizione dettagliata nell'Allegato A.

2. L'affidamento dell'incarico della durata di 36 mesi è legato alle esigenze temporali previste dal Progetto "Realizzazione del fascicolo sanitario elettronico" e non potrà protrarsi oltre la durata dello stesso.
3. Ai candidati selezionati sarà conferito incarico di lavoro autonomo, soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.
4. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti, adottato con Determina n. 277/17 del 3 ottobre 2017 del Direttore generale dell'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito Agenzia) nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
5. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020 in quanto la valutazione dei candidati è effettuata su basi curricolari, ovvero in modalità telematica.

## **Art. 2 –PROFILI PROFESSIONALI**

1. Le disposizioni del presente Avviso disciplinano le procedure di selezione di n. 12 risorse nei profili professionali come descritti nell'Allegato A al presente Avviso, e di seguito sintetizzati:
  - a. n. 4 unità per il profilo Analista di sistema – Super Senior;
  - b. n. 3 unità per il profilo Analista di sistema – Senior;
  - c. n. 1 unità per il profilo Specialisti della gestione nella Pa – Senior;
  - d. n. 1 unità per il profilo Esperti nello studio, nella gestione e nel controllo dei fenomeni sociali –Senior;
  - e. n. 3 unità per il profilo Analista di sistemi– Super Junior.
2. I profili professionali, sopra citati e descritti nell'Allegato A, sono a loro volta distinti in base all'anzianità professionale riconosciuta, come di seguito riportato:

Seniority	Anni di esperienza nel settore
Super Senior	≥ 10
Senior	≥ 5
Super Junior	≥ 3

Si precisa che, ai fini del computo degli anni di esperienza professionale utili per l'individuazione della "seniority", da indicare analiticamente nel Curriculum vitae:

- a. per "esperienze professionali" si intendono quelle documentabili, per consentire i relativi controlli successivi, e maturate direttamente sia presso le PP.AA. che presso soggetti terzi che abbiano attinenza con le competenze richieste;
- b. non saranno valutabili come "esperienze professionali" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze professionali connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali;
- c. saranno considerate anche le esperienze professionali non continuative;
- d. saranno considerate le frazioni di mese di ciascuna esperienza professionale solo se superiori a 15 giorni;
- e. non saranno cumulabili le esperienze professionali svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata, nella domanda di partecipazione, l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo sovrapponibile.

### Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
  - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
  - b. età non inferiore ad anni 18;
  - c. godimento dei diritti civili e politici;
  - d. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non

sanabile;

- e. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f. non essere sottoposto a procedimenti penali;
- g. adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea).
- h. essere in possesso del titolo di studio richiesto nonché di avere maturato significative e qualificate esperienze professionali, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale, come da allegato A.

2. L'allegato A riepiloga, per ciascun codice profilo di esperti ricercati:
  - il numero di unità
  - i requisiti di ammissione (titolo di studio richiesto e anni di esperienza professionale nel settore)
  - le competenze e conoscenze richieste
  - i punteggi massimi attribuibili ai candidati durante il colloquio riguardo alle competenze e conoscenze richieste
  - l'impegno massimo di numero di giornate per la durata del progetto
  - l'importo del compenso lordo previsto a giornata (giorno/persona). L'importo previsto è da ritenersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia e dell'IVA, nonché degli eventuali costi di trasferta per le attività svolte al di fuori della città di Roma.
3. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i requisiti di ordine generale di cui al punto 1, comprensivi del titolo di studio e del numero di anni di esperienza (cd. "seniority") sul profilo professionale prescelto.
4. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere, inoltre, fino al termine del Progetto.
5. L'AgID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.
6. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione.

#### **ART. 4 - PROCEDURA DI SELEZIONE**

1. La valutazione dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione sarà affidata ad un gruppo di lavoro appositamente costituito.
2. Per l'affidamento dell'incarico l'Agenzia procederà – tramite Commissione all'uopo istituita – alla valutazione del Curriculum Vitae e dei titoli posseduti dai candidati nonché allo svolgimento, per i soli candidati ammessi, di un colloquio volto ad accertare le competenze e conoscenze connesse all'incarico da affidare.  
Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di **60/60**.

#### **ART.5 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

1. La procedura di valutazione delle candidature è effettuata dalla commissione di cui all'art 4 punto 2) nominata dal Direttore Generale dell'Agenzia dopo il termine di presentazione delle candidature, ai sensi dell'art. 6 del citato Disciplinare per la selezione di esperti di cui alla Determina n. 277/17.
2. Il gruppo di lavoro, di cui all'art. 4 punto 1), provvede alla trasmissione alla Commissione dell'elenco alfabetico dei candidati ammessi, unitamente alle relative istanze e alla documentazione allegata.
3. L'inclusione nel suddetto elenco non attribuisce ad alcun candidato il diritto al conferimento dell'incarico.
4. La Commissione procede alla valutazione del candidato attribuendo un punteggio massimo, espresso in decimali, di **60/60** con le modalità previste dalle seguenti fasi:
  - FASE A: Valutazione della domanda e del Curriculum vitae sulla base dei criteri indicati al successivo art. 6. È prevista per tale fase l'assegnazione di un punteggio massimo di **20/60**;
  - FASE B: Colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze e conoscenze richieste e dichiarate nel Curriculum dal candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **40/60**.
5. Relativamente alla FASE A, la Commissione procede alla valutazione delle domande secondo quanto definito al successivo art. 6, e redige la graduatoria di merito pubblicando l'elenco dei candidati ammessi al colloquio sul sito dell'AgID ([www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) nella sezione Amministrazione trasparente) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
6. In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio, l'Agenzia potrà procedere allo scorrimento dell'elenco dei candidati ammessi al

colloquio secondo l'ordine di merito dell'elenco medesimo.

#### ART.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROFILI

1. La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione ai titoli ed alle esperienze posseduti, l'attribuzione di un punteggio massimo di 20/60 sulla base dei criteri di seguito dettagliati:

<b>Profili Analista di sistema- Super Senior, Specialista della gestione nella PA- Senior, Esperto nello studio, nella gestione e nel controllo dei fenomeni sociali – Senior</b>		
<b>Titoli e formazione (max 15 punti)</b>		
<b>Criteri</b>	<b>Requisiti per l'attribuzione</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Formazione post-universitaria in materie inerenti l'oggetto dell'incarico.	Conseguimento del dottorato	3
	Conseguimento di master di II° livello conseguito presso Università o Istituti di istruzione superiore	2
	Conseguimento di master di I° livello conseguito presso Università o Istituti di istruzione superiore	1
Pubblicazioni inerente l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni pubblicazione)	Pubblicazione inerenti l'oggetto dell'incarico	3
Docenze e seminari inerenti l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni docenza o seminario)	Docenze e seminari inerenti l'oggetto dell'incarico	3
Possesso delle certificazioni inerenti l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni certificazione)	Possesso delle certificazioni inerenti l'oggetto dell'incarico	3
<b>Esperienze professionali nel settore (max 5 punti)</b>		<b>Punteggio massimo</b>
Numero di ulteriori anni di esperienze professionali nel settore collegate alle "competenze e conoscenze richieste" di cui all'allegato A del presente Avviso (0,50 per ogni ulteriore anno)		2
Numero di ulteriori progetti del settore collegati alle "competenze e conoscenze richieste" di cui all'allegato A del presente Avviso di cui è dimostrato il coinvolgimento (0,50 per ogni ulteriore progetto)		3

<b>Profili Analista di sistema- Senior, Analista di sistema – Super Junior</b>		
<b>Titoli e formazione (max 15 punti)</b>		
<b>Criteri</b>	<b>Requisiti per l'attribuzione</b>	<b>Punteggio massimo</b>
Laurea	Laurea magistrale o specialistica	1
Formazione post-universitaria in materie inerenti l'oggetto dell'incarico.	Conseguimento del dottorato	3
	Conseguimento di master di II° livello conseguito presso Università o Istituti di istruzione superiore	2
	Conseguimento di master di I° livello conseguito presso Università o Istituti di istruzione superiore	1
Pubblicazioni inerente l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni pubblicazione)	Pubblicazione inerenti l'oggetto dell'incarico	2
Docenze e seminari inerenti l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni docenza o seminario)	Docenze e seminari inerenti l'oggetto dell'incarico	3
Possesso delle certificazioni inerenti l'oggetto dell'incarico (0,50 per ogni certificazione)	Possesso delle certificazioni inerenti l'oggetto dell'incarico	3

Esperienze professionali nel settore (max 5 punti)	Punteggio massimo
Numero di ulteriori anni di esperienze professionali nel settore collegate alle "competenze e conoscenze richieste" di cui all'allegato A del presente Avviso (0,50 per ogni ulteriore anno)	2
Numero di ulteriori progetti del settore collegati alle "competenze e conoscenze richieste" di cui all'allegato A del presente Avviso di cui è dimostrato il coinvolgimento (0,50 per ogni ulteriore progetto)	3

2. Saranno ammessi al colloquio coloro che conseguiranno almeno 5 punti nella valutazione dei requisiti e dell'esperienza professionale nel settore precedentemente indicati nelle tabelle.
3. L'AgID provvederà, con proprio avviso sul sito istituzionale ([www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) nella sezione Amministrazione Trasparente), a pubblicare la graduatoria degli ammessi al colloquio, corredata dal punteggio conseguito da ciascun candidato, ed il relativo calendario di svolgimento.
4. Tale pubblicazione ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, dovesse non presentarsi al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, sarà escluso dalla selezione.
5. Il colloquio sarà volto a verificare le competenze e conoscenze dichiarate nel Curriculum in relazione all'oggetto dell'incarico. Sarà, inoltre, valutata la conoscenza della lingua inglese.
6. Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **40 punti**. Saranno idonei i candidati che conseguiranno un punteggio pari o superiore a 25 al colloquio in menzione.
7. Al termine dei colloqui, la Commissione stila, la graduatoria finale, sommando i punteggi dei titoli a quelli dei colloqui. La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia ([www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) nella sezione Amministrazione Trasparente). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
8. In caso di parità di punteggio la graduatoria tiene conto del maggior punteggio conseguito in sede di colloquio. In caso di ulteriore parità di punteggio si preferirà il candidato più giovane.
9. La graduatoria avrà una durata di 24 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione della stessa da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. Ove se ne ravvisi la necessità l'Agenzia potrà attivare ulteriori incarichi di esperto, anche per profili analoghi, attingendo dalla suddetta graduatoria.
10. Gli incarichi saranno affidati ai candidati che si saranno collocati in graduatoria in posizione utile.



11. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AgID al conferimento degli incarichi e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia, che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.
12. L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 2, ove tra i profili selezionati non siano presenti risorse valide, ovvero a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo o connesse al Progetto.
13. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AgID ([www.agid.gov.it](http://www.agid.gov.it) nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e i suoi allegati sono liberamente accessibili.

#### **Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

1. I candidati possono presentare domanda di partecipazione per un solo “codice profilo” riportato nella prima colonna dell'Allegato A). Pertanto:
  - a. nel caso in cui il candidato presenti una o più domande relative a diversi “codici profilo”, tutte le domande del candidato saranno escluse dalla procedura;
  - b. nel caso in cui il candidato presenti più domande relative allo stesso “codice profilo”, sarà presa in considerazione soltanto l'ultima domanda. Al tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia di cui al successivo comma 2, lett. c).
2. La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, deve rispettare, pena l'esclusione, le prescrizioni e le modalità di compilazione e trasmissione di seguito riportate:
  - a. Essere redatta utilizzando esclusivamente il form online disponibile a partire dalla pagina <http://agid.gov.it/selezione-esperti>.
  - b. Essere sottoscritta con firma digitale apposta sull'ultima pagina del PDF generato automaticamente dal form online.  
In alternativa è possibile sottoscrivere la domanda con firma autografa, per esteso e leggibile, da trasmettere successivamente scansionata in formato PDF, generato automaticamente dal form online, con allegata copia del documento di riconoscimento. Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo.

- c. Pervenire, a pena di esclusione, da una casella PEC valida presso il seguente indirizzo PEC: **procedurediselezioneagid@pcert.agid.gov.it**.
- d. Pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 18:00 del 28 luglio 2020**. A tal fine fa fede l'orario di consegna della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata dell'Agenzia di cui alla precedente lettera c).
- e. Essere corredata dei seguenti allegati:
  - Curriculum vitae in lingua italiana che deve riportare la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e la sottoscrizione con firma digitale o autografa.
  - Copia di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato PDF, laddove sia utilizzata la firma autografa per la sottoscrizione della domanda e/o del curriculum vitae.
  - Nulla osta di cui all'art.3 punto 6, ove necessario.
3. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente Avviso. Sono esclusi altresì i candidati la cui domanda di partecipazione è priva di firma digitale o priva di firma autografa e di allegata copia del documento di riconoscimento.
4. L'oggetto della PEC deve riportare l'ID DOMANDA riportato alla prima pagina del PDF generato dal form online di cui al precedente punto 2 lettera a).
5. Il Curriculum Vitae dovrà essere predisposto in lingua italiana e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione massima di 4 pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione inerente il "Codice Profilo" per il quale si concorre. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze professionali deve essere chiaramente desumibile la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa. Diversamente, non saranno valutati dalla Commissione i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.
6. L'Agenzia non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre il termine indicato.
7. Ai sensi dell'art. 5 comma 4 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina dell'Agenzia n. 277/17 del 3 ottobre 2017, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda

di partecipazione che deve corrispondere, a pena di esclusione, a quello indicato nella medesima domanda.

8. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo della selezione: **[procedurediselezioneagid@pcert.agid.gov.it](mailto:procedurediselezioneagid@pcert.agid.gov.it)**
9. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e nell'allegato.

#### **Art. 8 – LUOGO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO**

1. L'incarico si svolge prevalentemente presso la sede dell'Agenzia ed eventualmente anche presso altri soggetti indicati dall'Agenzia, comunque all'interno del Comune di Roma, fatte salve partecipazioni saltuarie ed occasionali ad attività progettuali in altri luoghi del territorio nazionale o in Europa.
2. Le eventuali trasferte verranno rimborsate avuto riguardo alla minore distanza dal luogo della trasferta, tra sede del Comune di Roma e sede di residenza.
3. L'incarico ha una durata di 36 mesi decorrenti dalla data di immissione in servizio e prevede un impegno annuo pari a 160 giorni corrispondente ad impegno complessivo pari a 480 giorni per l'intera durata del progetto, come indicato nell'allegato A.
4. I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di conferimento.
5. Il compenso lordo massimo previsto a giornata (giornata/persona), riportato nell'allegato A per ogni "codice profilo", è commisurato alle caratteristiche professionali dell'esperto, alla complessità dell'attività richiesta, alla modalità di svolgimento della stessa, alle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, nonché ai tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per l'espletamento dell'attività. Tale compenso sarà erogato in funzione dell'attività svolta e opportunamente rendicontata, come previsto dal contratto.
6. Il corrispettivo previsto è da ritenersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia e l'I.V.A., nonché gli eventuali costi di trasferta per le attività da svolgersi fuori dalla città di Roma.
7. Sui predetti corrispettivi verranno effettuate le ritenute fiscali e contributive obbligatorie che la legge pone a carico degli esperti.
8. Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico sono specificate nel

contratto di conferimento dell'incarico.

9. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità.

#### **Art. 9- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato B al presente Avviso.

#### **Art. 10 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ**

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia alla pagina <http://agid.gov.it/selezione-esperti>. Parimenti, alla stessa pagina, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazione e comunicazioni inerenti.
2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati alla casella **[avvisiesperti@agid.gov.it](mailto:avvisiesperti@agid.gov.it)** fino alle **ore 13:00 del giorno 21 luglio 2020**
3. Responsabile del procedimento è la dott.ssa Daniela Del Gaudio