

AVVISO n 8/2021: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 1 Esperto della trasformazione digitale dei processi (Analista di sistema) di profilo super senior.

Art.1 – FINALITA'

1. La Direzione Pubblica Amministrazione e vigilanza dell'Agenzia per l'Italia digitale – in collaborazione con le Aree ed Uffici - anche in vista della prossima riorganizzazione dell'Agenzia stessa, sarà chiamata a:
 - impostare e gestire un programma di razionalizzazione dei sistemi informatici e tools a supporto delle attività aziendali e delle piattaforme condivise gestite dall'Agenzia;
 - definire soluzioni che aumentino la produttività delle principali funzioni amministrative e tecniche attraverso un maggiore livello di automatizzazione e semplificazione delle procedure;
 - condurre l'implementazione delle soluzioni individuate.
2. AgID ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di un contratto di lavoro autonomo in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 1 risorsa con il profilo di Esperto della trasformazione digitale dei processi (Analista di sistema) super senior, in possesso delle competenze di cui al successivo Art. 3.
3. Al candidato selezionato sarà conferito incarico di lavoro autonomo, della durata di 24 mesi, soggetto a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.
4. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/20 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'AgID, nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
5. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e dal D.L. 104/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020, nonché di quanto previsto dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 1 aprile 2021, n. 44 in quanto la valutazione dei candidati potrà essere effettuata anche in modalità telematica.

Art. 2 – OGGETTO DELL' INCARICO DI COLLABORAZIONI E PROFILO PROFESSIONALE

1. A fronte delle esigenze sopra espresse, si ritiene di acquisire n. 1 risorsa super senior con competenze tecnico-informatiche, per la quale, nel prospetto di seguito riportato, si indicano l'oggetto dell'incarico, l'importo annuo degli emolumenti, al netto degli oneri a carico di AgID:

Profilo	N. risorse da selezionare	Oggetto dell'incarico	Impegno massimo numero giornate (per l'intera durata del contratto pari a 24 mesi)	Importo a giornata previsto (giorno/persona)
Esperto della trasformazione digitale dei processi – (Analista di sistema) Super senior	1	<ul style="list-style-type: none"> – collaborare all'impostazione e alla gestione di un programma di razionalizzazione dei sistemi informatici e tools a supporto delle attività aziendali e delle piattaforme condivise gestite dall'Agenzia, con l'obiettivo di portare risultati misurabili nel breve (6-12 mesi) e nel medio periodo (24 mesi); – individuare, studiare e proporre soluzioni che aumentino la produttività delle principali funzioni amministrative e tecniche attraverso un maggiore livello di automatizzazione e semplificazione delle procedure; – collaborare operativamente alla conduzione dell'implementazione delle soluzioni individuate. 	320	400,00€

2. L'incarico ha una durata di 24 mesi decorrenti dalla data di immissione in servizio e prevede un impegno annuo pari a 160 giorni corrispondente ad impegno complessivo massimo pari a 320 giorni per l'intera durata del progetto.
3. Si precisa che il compenso lordo massimo previsto a giornata (giornata/persona) è commisurato alle caratteristiche professionali dell'esperto, alla complessità dell'attività richiesta, alla modalità di svolgimento della stessa, alle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, nonché ai tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per l'espletamento dell'attività. Tale compenso sarà erogato in funzione dell'attività svolta e opportunamente rendicontata, come previsto dal contratto.
4. Il corrispettivo previsto è da ritenersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell'Agenzia e l.I.V.A., nonché gli eventuali costi di trasferta per le attività da svolgersi fuori dalla città di Roma.
5. Sui predetti corrispettivi verranno effettuate le ritenute fiscali e contributive obbligatorie che la legge pone a carico degli esperti.
6. Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico sono specificate nel contratto di conferimento dell'incarico.
7. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità.

8. Si precisa altresì che la professionalità indicata è stata definita secondo un livello di *seniority* e di esperienza rispondente a specifici fabbisogni di AgID, connesso con le attività da realizzare e commisurato all'oggetto dell'incarico. Pertanto, in sede di colloquio le esperienze e le conoscenze verranno valutate secondo il livello di *seniority* richiesto e in stretta relazione con le esigenze operative di AgID.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
- avere cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - avere età non inferiore ad anni 18;
 - godere dei diritti civili e politici;
 - non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - essere in possesso dei requisiti minimi, della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto dell'attività richiesta, nonché di avere maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all'ambito progettuale del profilo professionale;
 - avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell'Unione europea)
2. Il seguente prospetto riepiloga, per la figura di esperto ricercata, i requisiti di ordine professionale e i titoli di studio che i candidati devono possedere al fine di poter partecipare alla procedura di selezione.

Requisiti di accesso

<i>Titolo di studio richiesto</i>	<i>Esperienza professionale nel settore</i>
Diploma di scuola secondaria superiore	Almeno 15 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile
Laurea triennale o equivalente/ equipollente nelle seguenti classi: L-08 Ingegneria dell'informazione; L-30 Scienze e tecnologie fisiche; L-31 Scienze e tecnologie informatiche; L-35 Scienze matematiche	Almeno 13 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile
Laurea magistrale o equivalente/ equipollente nelle seguenti classi: LM-17 Fisica; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria	Almeno 10 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile

informatica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica	
--	--

Competenze e conoscenze richieste

- esperienza pluriennale nella gestione, razionalizzazione e *continuous improvement* dei sistemi informativi aziendali e ottimizzazione dei processi informatici maturati in realtà dinamiche, digitali e fortemente orientate ai risultati;
 - esperienza nella conduzione di progetti di *Office Automation* in cui è richiesta la gestione diretta degli utenti interni e capacità di *codesign* delle soluzioni da realizzare;
 - comprovata esperienza di *Incident/Change Management* volta a migliorare la stabilità e l'affidabilità dei sistemi e processi interni;
 - esperienza nella gestione di piattaforme informatiche con l'obiettivo di migliorare la *customer experience* e assicurare qualità del servizio;
 - esperienza nella gestione di *roadmap* di sviluppo e della manutenzione evolutiva;
 - esperienza nella gestione di sistemi *on-premise* e in *Cloud*;
 - conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico.
3. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione.

Art. 4 - ALTRE INFORMAZIONI RIFERIBILI AI REQUISITI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere fino al termine dell'incarico.
2. Si precisa che, ai fini della valutazione delle competenze richieste e quindi dell'esperienza maturata, si computano le attività professionali solo se documentabili - per consentire i relativi controlli successivi - intrattenute direttamente con le PP.AA. o anche con soggetti terzi (inclusi le società e gli organismi *in house*). Non saranno valutabili come "esperienze lavorative" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze lavorative connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali.
3. Gli anni di esperienza professionale maturati nell'ambito delle competenze richieste e/o nell'ambito di progetti, per ciascuno dei profili, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale.
4. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno considerate anche esperienze lavorative non continuative, e sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente spiegate e dimostrabili da quest'ultimo.

5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata (nel modello di partecipazione) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile.
6. L'AgID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Art. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

1. La valutazione dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione sarà affidata al Responsabile del Procedimento o ad un gruppo di lavoro appositamente costituito
2. L'AgID provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale, a comunicare i nominativi dei candidati ammessi al colloquio perché in possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 dell'Art. 3 – "REQUISITI DI PARTECIPAZIONE", e il relativo calendario di svolgimento. La pubblicazione del calendario sul sito web dell'AgID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, non dovesse presentarsi al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, sarà escluso dalla selezione.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
4. Per l'affidamento dell'incarico l'Agenzia procederà – tramite una commissione all'uopo istituita – allo svolgimento di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare.

Art. 6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROFILI

1. La procedura di valutazione delle candidature prevede la definizione dell'ammissibilità delle candidature al colloquio, sulla base dei requisiti indicati all'art. 3 del presente Avviso, sulla base del rispetto delle modalità di presentazione delle candidature specificate all'art. 7 del presente Avviso e sulla base dei requisiti di base di ordine professionale e dei titoli di studio richiesti per il profilo ricercato.
2. La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione alle esperienze e alle conoscenze, l'attribuzione di un punteggio massimo di **40 punti** di cui 5 punti attribuibili ai titoli di formazione accademica e 35 punti attribuibili al colloquio.
3. I titoli di formazione accademica saranno valutati come di seguito specificato:

Titoli di formazione accademica (max 5 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Laurea triennale (di 1° livello) o equivalente/equipollente – <i>non attribuibile nel caso di possesso anche di laurea di livello magistrale o equivalente/equipollente</i>	1
Laurea magistrale (di 2° livello) o equivalente/equipollente	2
Master universitario di I° livello	0,5

Master universitario di II° livello	0,5
Dottorato	2

4. Il colloquio sarà volto a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel Curriculum vitae, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. Le esperienze e le conoscenze saranno valutate come segue:

Profilo: B1 – Esperto della trasformazione digitale dei processi (Analista di sistema) Super senior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 35 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Esperienza pluriennale nella gestione, razionalizzazione e <i>continuous improvement</i> dei sistemi informativi aziendali e ottimizzazione dei processi informatici maturati in realtà dinamiche, digitali e fortemente orientate ai risultati	7
Esperienza nella conduzione di progetti di <i>Office Automation</i> in cui è richiesta la gestione diretta degli utenti interni e capacità di codesign delle soluzioni da realizzare	6
Comprovata esperienza di <i>Incident/Change Management</i> volta a migliorare la stabilità e l'affidabilità dei sistemi e processi interni	7
Esperienza nella gestione di piattaforme informatiche con l'obiettivo di migliorare la <i>customer experience</i> e assicurare qualità del servizio	5
Esperienza nella gestione di <i>roadmap</i> di sviluppo e della manutenzione evolutiva	4
Esperienza nella gestione di sistemi <i>on-premise</i> e in <i>Cloud</i>	4
Conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	2

5. Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio **pari o superiore a 21 punti ottenuti nel corso del colloquio**.
6. Al termine della procedura di valutazione, l'incarico sarà affidato al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto, dato dalla somma dei punteggi ottenuti sui titoli di valutazione della formazione accademica e di quelli attribuiti in fase di colloquio.
7. In caso di parità di punteggio si preferirà il candidato più giovane.
8. La Commissione stila, pertanto, una graduatoria finale, che sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
9. La graduatoria avrà una durata di 24 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione della stessa da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. Ove l'Agenzia ne ravvisi la necessità, essa potrà attivare ulteriori incarichi, anche afferenti ad ambiti progettuali diversi e anche per profili analoghi, attingendo dalla suddetta graduatoria, sempre entro il suddetto termine di 24 mesi
10. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e nel suo allegato.

11. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGID al conferimento dell'incarico e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia.
12. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e il suo allegato sono liberamente accessibili.

Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato e delle credenziali di identità digitale (SPID).
2. I candidati possono presentare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante la piattaforma “Selezioni on line AGID” sul sito istituzionale dell'Agenzia <https://selezioni.agid.gov.it/>. Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo.
3. Eventuali richieste di chiarimento possono essere inviate tramite la piattaforma “Selezioni on line AGID” oppure all'indirizzo PEC protocollo@pec.agid.gov.it, specificando nell'oggetto “Avviso 8 - 2021”.
4. La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso. Al tal fine fa fede l'orario di invio della domanda di partecipazione sulla piattaforma “Selezioni on line AGID”. La data di scadenza verrà indicata nella sezione dedicata all'Avviso sul sito Amministrazione Trasparente.
5. La domanda deve essere corredata dai seguenti allegati:
 - a. *Curriculum vitae in lingua italiana* che deve riportare la dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i e la sottoscrizione con firma autografa o firma digitale.
 - b. Copia del documento di riconoscimento in corso di validità
 - c. Nulla osta di cui all'Art. 3 comma 3, ove necessario.
6. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando.
7. Il *curriculum vitae* dovrà essere predisposto in lingua italiana e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione massima di 4 pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione da parte di AGID. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa. Diversamente, la Commissione non sarà in grado di valutare i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.

8. L'Agenzia non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti inviati.
9. Ai sensi dell'art. 5 comma 5 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina dell'Agenzia n. 340/20 del 5 agosto 2020, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) indicato nella domanda di partecipazione.
10. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo: protocollo@pec.agid.gov.it , indicando in oggetto "Avviso 8/2021 – cambio indirizzo pec".

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato A al presente Avviso.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso, è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia alla pagina <http://AGID.gov.it/selezione-esperti> e sul sito Amministrazione Trasparente, nella sezione Bandi di concorso – Avvisi. Parimenti, alla stessa pagina, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazioni e comunicazioni inerenti.
2. Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Caterina Vignato.