

AVVISO n. 5/2021: Avviso di selezione, mediante procedura comparativa, per l'individuazione di n. 2 esperti per l'espletamento di attività di sicurezza informatica.

Art.1 – FINALITA'

1. L'Avviso corredato dall'Allegato A, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la realizzazione del progetto qui di seguito illustrato:
 - a. L'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito "AGID" o "Agenzia"), istituita con decreto legge n. 83/2012, convertito nella legge n. 134/2012, ha il compito di garantire la realizzazione degli obiettivi dell'Agenda digitale italiana in coerenza con l'Agenda digitale europea. Il suo statuto, all'art. 3 "Il Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione" specifica le modalità con cui l'Agenzia stessa assicura il coordinamento informatico nel rispetto delle funzioni istituzionali e dei compiti spettanti alle Amministrazioni centrali, regionali e locali per garantire una visione unitaria e condivisa di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione. A tal fine ha anche l'obbligo di definire il "Modello strategico di evoluzione del Sistema Informativo della Pubblica Amministrazione", inclusa la documentazione progettuale e normativa che, nello scenario attuale e a medio-lungo termine, identifica banche dati ed infrastrutture materiali ed immateriali di interesse nazionale oltre che, con riferimento alle istituzioni competenti, progetti in corso per garantirne l'attuazione ed il loro stato di avanzamento;
 - b. L'AGID sostiene infatti, tra i propri obiettivi, la diffusione dell'innovazione digitale per contribuire allo sviluppo economico, culturale e sociale del Paese; collabora, inoltre, con le istituzioni e gli organismi europei promuovendo la diffusione dei progetti strategici per la digitalizzazione della PA.
 - c. L'AGID in particolare, attraverso il CERT-AGID, ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale, di cui al Decreto Legislativo n. 82/2005 (di seguito: CAD), definisce programmi di sicurezza preventiva rispetto ai quali le amministrazioni e i gestori di pubblici servizi sono tenuti ad aderire. La sicurezza è uno dei capitoli chiave del Piano triennale dell'informatica nella pubblica amministrazione 2020-2022 ed è uno dei settori di attività definiti nel Piano Crescita digitale. Attualmente l'AGID sul fronte della sicurezza è impegnata nell'evoluzione e diffusione dei tool per la sicurezza preventiva e per la valutazione e trattamento del rischio cyber. Inoltre, AGID è impegnata nell'aggiornamento delle Misure minime di sicurezza;
 - d. L'AGID ha pertanto l'esigenza e l'urgenza di acquisire, attraverso la stipula di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, n. 2 risorse con profilo tecnico che siano in possesso di competenze di progettazione, sviluppo, sicurezza di progetti ICT complessi come di seguito specificato.
2. L'affidamento degli incarichi di collaborazione, della durata di 36 mesi, è legato alle esigenze relative allo svolgimento delle attività. La durata degli incarichi non potrà protrarsi oltre la durata delle esigenze programmate.
3. Ai fini perseguiti, ai candidati selezionati sarà conferito un incarico di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 188, della L. n. 266/05, la cui

applicazione ad AGID è stata confermata dalla nota Prot. AGID n. 5036 del 28/04/20, del Capo di Gabinetto del Ministro per l'Innovazione Tecnologica e la Digitalizzazione, trattandosi di contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione di progetti di ricerca ed innovazione tecnologica. Tali incarichi saranno soggetti a valutazione periodica con modalità che verranno stabilite nel contratto che regolerà il rapporto, i termini, le modalità, le condizioni di espletamento dell'incarico nonché il corrispettivo e le relative tempistiche di corresponsione anche ai fini della conferma della durata e della possibilità di eventuali proroghe.

4. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/20 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'AGID, nonché dalle disposizioni del presente Avviso e da eventuali altre disposizioni organizzative interne che saranno successivamente adottate.
5. Le procedure di selezione saranno svolte anche in considerazione di quanto previsto all'art. 87 del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27/2020 e dall'art. 249 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n. 77/2020, e dal D.L. 104/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 126/2020, in quanto la valutazione dei candidati potrà essere effettuata anche in modalità telematica.

Art. 2 – OGGETTO DELL' INCARICO DI COLLABORAZIONE E PROFILO PROFESSIONALE

1. AGID intende individuare **n. 2** esperti in possesso di comprovata anzianità professionale (senior), per i quali, nel prospetto di seguito riportato, si indica l'oggetto dell'incarico, l'impegno massimo annuo e gli emolumenti previsti:

Codice Profilo	N. risorse da selezionare	Oggetto dell'incarico	Impegno massimo annuo	Importo annuo previsto
A1 – Esperto di sicurezza informatica - senior	2	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipare ai team per la conduzione di ispezioni sul campo - Partecipare alla realizzazione di programmi di sicurezza preventiva attraverso la definizione di applicazioni e piattaforme - Partecipare allo sviluppo dei servizi funzionali ai programmi di sicurezza preventiva - Redigere bollettini e notizie riferite alle campagne malware - Realizzare vulnerability assessment - Partecipare alla stesura di linee guida e guide tecniche per destinate alle Pa per i programmi di sicurezza preventiva. 	Full-time 100%	55.000,00 €

2. Si precisa che la remunerazione della prestazione è commisurata alle tariffe previste dal Disciplinare per la selezione degli esperti adottato con Determinazione n. 340/2020 del 5 agosto 2020 del Direttore dell'Agenzia e che, pertanto, come disciplinato all'interno del suddetto

Disciplinare, sono previsti compensi massimi riconoscibili su base annua per profili indicati, da intendersi omnicomprensivi, al netto degli oneri accessori di legge a carico dell’Agenzia, nonché degli eventuali costi di trasferta per le attività svolte fuori dalla città di Roma.

Art. 3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per la presentazione della domanda ai fini della partecipazione alla presente procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:
 - a. avere cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione europea;
 - b. avere età non inferiore ad anni 18;
 - c. godere dei diritti civili e politici;
 - d. non essere stati esclusi dall’elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - e. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non essere sottoposto a procedimenti penali;
 - g. essere in possesso dei requisiti minimi, della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto dell’attività richiesta, nonché di avere maturato significative e qualificate esperienze, attinenti all’ambito progettuale del profilo professionale;
 - h. avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di Paesi membri dell’Unione europea).

2. Il seguente prospetto riepiloga i requisiti di ordine professionale e i titoli di studio che i candidati devono possedere al fine di poter partecipare alla procedura di selezione.

Codice Profilo	Competenze e conoscenze richieste	Esperienza professionale minima nel settore	Titolo di studio richiesto
A1 – Esperto di sicurezza informatica - senior	<ul style="list-style-type: none"> – Esperienza nella esecuzione di controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), partecipazione a security team; analisi malware, cyber threat intelligence; – esperienza di attività di sviluppo full stack di moduli software e servizi nei principali ambienti; – esperienza nello sviluppo di portali; – esecuzione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit; – esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico, di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica; – conoscenza della normativa e dell’organizzazione vigente in materia di sicurezza cibernetica in ambito 	<p>Almeno 7 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al profilo richiesto, documentata e dimostrabile in materia di sicurezza informatica se in possesso di diploma di laurea triennale o equivalente/equipollente</p> <p>oppure</p> <p>Almeno 5 anni di specifica esperienza lavorativa inerente al</p>	<p>Laurea triennale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi: L-07 Ingegneria civile e ambientale; L-08 Ingegneria dell’informazione; L-09 Ingegneria industriale; L-30 Scienze e tecnologie fisiche; L-31 Scienze e tecnologie informatiche; L-35 Scienze matematiche</p> <p>oppure</p> <p>Laurea magistrale o equivalente/equipollente nelle seguenti classi:</p>

Codice Profilo	Competenze e conoscenze richieste	Esperienza professionale minima nel settore	Titolo di studio richiesto
	nazionale ed europeo, del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR – buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico.	profilo richiesto, documentata e dimostrabile in materia di sicurezza informatica se in possesso di diploma di laurea magistrale o equivalente/equipollente	LM-17 Fisica; LM-18 Informatica; LM23 - Ingegneria civile; LM-25 Ingegneria dell'automazione; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-27 Ingegneria delle telecomunicazioni; LM-28 Ingegneria elettrica; LM-29 Ingegneria elettronica; LM-31 Ingegneria Gestionale; LM-32 Ingegneria informatica; LM-33 Ingegneria meccanica; LM-40 Matematica; LM-66 Sicurezza Informatica

3. Sono esclusi dalla partecipazione alla presente selezione i titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con la Pubblica amministrazione, in quanto incompatibili con l'eventuale incarico, salvo non siano in possesso, al momento di presentazione della domanda, del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza alla partecipazione alla procedura finalizzata all'eventuale stipula di un contratto con l'Agenzia. Il nulla osta deve essere allegato alla domanda, a pena di esclusione.

Art. 4 - ALTRE INFORMAZIONI RIFERIBILI AI REQUISITI OGGETTO DI VALUTAZIONE

1. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e devono persistere fino al termine dell'incarico.
2. Si precisa che, ai fini della valutazione delle competenze richieste e quindi dell'esperienza maturata, si computano le attività professionali solo se documentabili - per consentire i relativi controlli successivi - intrattenute direttamente con le PP.AA. o anche con soggetti terzi (inclusi le società e gli organismi *in house*). Non saranno valutabili come "esperienze lavorative" gli stage, i tirocini formativi, le borse lavoro e ogni altra esperienza non formalmente contrattualizzata mediante contratti di lavoro subordinato (a tempo determinato o indeterminato), contratti di lavoro parasubordinato (collaborazioni coordinate e continuative, collaborazioni a progetto o collaborazioni occasionali o equivalenti) e contratti di apprendistato. Le esperienze lavorative connesse all'esercizio della libera professione (lavoro autonomo) devono essere comprovate da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi non rilevando il mero possesso della partita IVA o l'iscrizione in Albi professionali.
3. Gli anni di esperienza professionale maturati nell'ambito delle competenze richieste e/o nell'ambito di progetti, per ciascuno dei profili, devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione

specificando le date di inizio e fine di ciascuna esperienza professionale.

4. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza, saranno considerate anche esperienze lavorative non continuative, e sommati i mesi dedicati alle attività riportate dal candidato, purché le stesse siano dettagliatamente spiegate e dimostrabili da quest'ultimo.
5. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata (nel modello di partecipazione) l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun periodo non sovrapponibile.
6. L'AGID si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi momento, alla verifica del possesso dei requisiti di ordine generale e professionale richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

Art. 5 - PROCEDURA DI SELEZIONE

1. La valutazione dei requisiti di ammissione alla procedura di selezione potrà essere affidata ad un gruppo di lavoro appositamente costituito.
2. L'AGID provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito istituzionale, a comunicare i nominativi dei candidati ammessi al colloquio perché in possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 dell'Art. 3 – "REQUISITI DI PARTECIPAZIONE", e il relativo calendario di svolgimento. La pubblicazione del calendario sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) ha valore di notifica della convocazione e il candidato che, pur avendo inoltrato domanda, dovesse non presentarsi al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo, sarà escluso dalla selezione.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.
4. Per l'affidamento dell'incarico l'Agenzia procederà – tramite una commissione all'uopo istituita – alla valutazione del Curriculum Vitae e dei titoli posseduti dai candidati nonché allo svolgimento, di un colloquio volto ad accertare le conoscenze connesse all'incarico da affidare. Il punteggio massimo conseguibile, espresso in decimali, è di **50/50**.

Art.6 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI PROFILI

1. La procedura di valutazione delle candidature prevede, in relazione al profilo di candidatura e ai titoli posseduti, l'attribuzione di un punteggio massimo di **10/50** sulla base dei criteri di seguito dettagliati:

Profilo A1		
Titoli e formazione (max 10 punti)		
Criteri	Titoli	Punteggio massimo attribuibile
Formazione post-diploma in materie coerenti con l'oggetto dell'incarico.	Laurea magistrale (di 2° livello) o equivalente/equipollente	1
	Master universitario di I° livello	1
	Master universitario di II° livello	2
	Dottorato	3
Certificazioni	Possesso di certificazioni coerenti con l'oggetto dell'incarico	3

- Al colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **40 punti**.
- Il colloquio sarà volto a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel Curriculum vitae, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. Le competenze e la conoscenza della lingua inglese saranno valutate come segue:

Profilo: A1 - Esperto di sicurezza informatica – senior	
Esperienze e conoscenze richieste (max 40 punti)	
Criteri	Punteggio massimo attribuibile
Esperienza nell'esecuzione di controlli di sicurezza (come definiti dalle policy delle organizzazioni), partecipazione a security team; analisi malware, cyber threat intelligence	8
Esperienza di attività di sviluppo full stack di moduli software e servizi nei principali ambienti	8
Esperienza nello sviluppo di portali	7
Esecuzione di vulnerability assessment / penetration test in ambiente P.A. o grandi imprese ed esperienza di partecipazione ad attività ispettive o di audit	7
Esperienza di analisi dei rischi del sistema informatico, di supporto alla definizione di strategie di sicurezza informatica	5
Conoscenza della normativa e dell'organizzazione vigente in materia di sicurezza cibernetica in ambito nazionale ed europeo, del Codice dell'Amministrazione digitale e del GDPR	3
Buona conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta, con particolare riferimento al contesto tecnico-scientifico	2

- Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio pari o superiore a 30 punti complessivi, dati dalla somma dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e da quella ottenuta nel corso del colloquio.
- Al termine della procedura di valutazione, l'incarico sarà affidato al candidato che avrà totalizzato il punteggio più alto, dato dalla sommatoria del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e

di quello conseguito a seguito del colloquio. Nel caso di parità di punteggio, l'incarico sarà affidato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto nella fase di colloquio.

6. La graduatoria avrà una durata di 24 mesi decorrenti dall'avvenuta approvazione della stessa da parte del Direttore Generale dell'Agenzia. Ove L'Agenzia ne ravvisi la necessità, essa potrà attivare ulteriori incarichi, anche afferenti ad ambiti progettuali diversi e anche per profili analoghi, attingendo dalla suddetta graduatoria, sempre entro il suddetto termine di 24 mesi.
7. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e nell'allegato.
8. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo AGID al conferimento degli incarichi e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul proprio sito web istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non generano in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte dell'Agenzia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di conferire un numero di incarichi inferiore a quello indicato nel precedente art. 2, anche a fronte di mutate esigenze di ordine normativo, regolamentare, amministrativo.
9. Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web dell'AGID (www.agid.gov.it nella sezione Amministrazione Trasparente) dal quale il presente Avviso e il suo allegato sono liberamente accessibili.

Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a loro intestato e delle credenziali di identità digitale (SPID).
2. I candidati possono presentare domanda di partecipazione esclusivamente per via telematica mediante la piattaforma “**Selezioni on line AGID**” sul sito istituzionale dell'Agenzia <https://selezioni.agid.gov.it/> . Saranno escluse le domande che perverranno in qualunque altro formato elettronico o cartaceo.
3. Eventuali richieste di chiarimento possono essere inviate tramite la piattaforma “Selezioni on line AGID” oppure all'indirizzo PEC protocollo@pec.agid.gov.it, specificando nell'oggetto “Avviso 5-2021”.
4. La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 23:59 del giorno 26 marzo 2021**. Al tal fine fa fede l'orario di invio della domanda di partecipazione sulla piattaforma “Selezioni on line AGID”.
5. La domanda deve essere corredata dei seguenti allegati:
 - Curriculum vitae in lingua italiana che deve riportare la dichiarazione di veridicità

effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i e la sottoscrizione con firma autografa o firma digitale.

- Nulla osta di cui all'Art. 3 comma 3, ove necessario.
6. La mancanza dei documenti richiesti comporta l'esclusione della domanda. Sono esclusi dalla presente procedura selettiva i candidati che non risultano in possesso dei requisiti richiesti alla data di scadenza del presente bando.
 7. Il Curriculum Vitae dovrà essere predisposto in lingua italiana e dovrà essere datato e redatto rispettando gli standard del formato europeo con un'estensione massima di 4 pagine e un carattere non inferiore a 12pt, in formato PDF. Nel CV devono essere esplicitamente e analiticamente riportati i titoli di studio, indicando data di conseguimento (gg/mm/aaaa), l'ente che li ha rilasciati e la votazione conseguita, le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione da parte di AGID. Di eventuali titoli conseguiti all'estero dovrà essere indicata l'equiparazione del titolo stesso. Per le esperienze lavorative deve essere chiaramente desumibile la durata complessiva in mesi e la data di inizio e fine di ciascuna di esse, declinate secondo il formato gg/mm/aaaa. Diversamente, non saranno valutati dalla Commissione i CV pervenuti carenti di tale dettaglio di informazioni.
 8. L'Agenzia non risponde di eventuali disguidi e/o ritardi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti consegnati oltre il termine indicato.
 9. Ai sensi dell'art. 5 comma 5 del Disciplinare per la selezione di esperti, adottato con Determina dell'Agenzia n. 340/20 del 5 agosto 2020, il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) indicato nella domanda di partecipazione.
 10. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo di cui al comma precedente deve essere comunicata tempestivamente al medesimo indirizzo della selezione: **protocollo@pec.agid.gov.it**

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, si rende l'informativa sul trattamento dei dati personali *sub* Allegato A al presente Avviso.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Agenzia alla pagina <http://AGID.gov.it/selezione-esperti>. Parimenti, alla stessa pagina, saranno pubblicate tutte le ulteriori informazioni e comunicazioni inerenti.
2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati tramite la piattaforma on line fino alle **ore 13:00 del giorno 19 marzo 2021**.
3. Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Rosamaria Barrese.